

V Praze dne 6. října 2022

Vážený pane ministře,

dovolte nám **jménem zaměstnavatelů České republiky** touto cestou **podpořit postoj vlády ČR ke zvyšování základních platových tarifů ve veřejných službách a státní správě pro rok 2023**, který vláda zastává **v rámci** probíhajících dvoustranných **jednání** bipartijního dialogu mezi zástupci **odborových svazů a vládou České republiky**.

Plně podporujeme Vaše stanovisko **nezvyšovat v roce 2023** základní platové tarify a **zvyšování platů realizovat možností zvýšení nenárokových složek**. Naše podpora vychází ze dvou klíčových faktů.

1. V posledních osmi letech byl růst platové sféry dynamičtější než v případě růstu mezd. V období let 2005–2013 byla úroveň mezd vyšší než úroveň platů. V letech 2014–2015 se obě úrovně vyrovnaly a od této doby rostou platy ve veřejném sektoru rychleji než v sektoru soukromém. V roce 2021 tak byly platy v průměru o 12 % vyšší než mzdy. Tento trend je nutné zbrzdit. Růst platů má nepřímé dopady na mzdovou oblast, a zatímco růst mezd se odvíjí především od hospodářské situace daného odvětví či firmy, v případě platů je to determinováno spíše politickým rozhodnutím, jehož dopady však mají vliv na celé hospodářství.
2. Dynamické zvyšování platů v minulých letech výrazně snížilo podíl nenárokových složek na celkové výši platu. V posledních letech byly téměř všechny meziročně navyšované veřejné prostředky použity na pokrytí základních platových tarifů či zvyšujících se „mandatorních“ příplatků, a tím postupně ubýval podíl odměňování prostřednictvím nenárokových složek, tj. např. osobních příplatků či odměn. Odměňování ve veřejném sektoru musí být částečně liberální, aby bylo možné poskytnout vyšší odměnu lépe pracujícím zaměstnancům či lépe odměnit některé nedostatkové profese. Podíl zákonného platu a nenárokových složek tak musí být racionální, motivační, včetně jistoty zaručeného základního platu.

Z výše uvedených důvodů **vítáme a plně podporujeme**, aby v roce 2023 nebyly navýšeny základní platové tarify pro zaměstnance pracující ve veřejném sektoru, ale došlo k **navýšení platů tak, aby zaměstnavatelé mohli navýšit nenárokové složky platu** s aplikací principů hospodárnosti, racionality a s reflexí situace panující aktuálně na trhu práce v ČR.

V úctě

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA
prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR

Jan Wiesner
prezident Konfederace zaměstnavatelských
a podnikatelských svazů ČR

Ing. Jaroslav Hanák
prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

Ing. Vladimír Dlouhý, CSc.
prezident Hospodářské komory ČR

Vážený pan

Ing. Zbyněk Stanjura
ministr financí
Ministerstvo financí ČR
ID datové schránky: xzeaauv