

Návrh na změnu základních platových tarifů v příloze č. 1 Nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Navrhovatel:

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA, prezident
Unie zaměstnavatelských svazů ČR
Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

Předmět návrhu:

Navýšení základních platových tarifů v příloze č. 1 Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o platových poměrech ve veřejných službách a státní správě k 1. 4. 2024 o 5 %.

Odůvodnění:

Jsmo pevně přesvědčeni, že vláda ČR by měla i v době své snahy o konsolidaci veřejných rozpočtů mírně navýšit základní platové tarify uvedené v příloze č. 1, tedy platy pro zaměstnance v segmentu kultury, technickohospodářské zaměstnance v sociálních službách, nepedagogické zaměstnance, technický personál ve zdravotnictví, ale i úředníky samosprávných úřadů.

Upozorňujeme, že jde o nejnižší úroveň základních platových tarifů, kde se již nyní 35 z celkem 192 tarifních tříd/stupňů nachází **pod úrovní minimální mzdy**, a zejména v oblasti kultury také zhruba 80 - 90 tarifních tříd/stupňů **pod úrovní zaručené mzdy**. Navýšení minimální mzdy od 1. 1. 2024 se bude počet tarifních stupňů, pod úrovní minimální (48) a zaručené mzdy (20-30) zvyšovat.

Zhruba polovina těchto základních platových tarifů se ocitne pod úrovní minimální a zaručené mzdy. Navýšení základních platových tarifů lze tedy vnímat také jako technické narovnání ve vztahu k parametrickým změnám minimální mzdy a zaručených mezd.

Náš požadavek vychází také z praktické zkušenosti se současnou situací v oblasti lidských zdrojů. Víme, jak je stále těžší udržet stávající zaměstnance a zejména získat nové zaměstnance v oborech a profesích, které spadají právě do skupiny odměňované podle přílohy č. 1 předmětného nařízení vlády ČR.

A právě tyto skupiny zaměstnanců, tj. nejhůře odměňované skupiny patří mezi nejčastěji fluktuované profese, u kterých se zaměstnavatelé snaží kompenzovat nízkou základní složku platu složkami nenárokovými (osobní přípatky, odměny).

Dopady:

Obecně je nutno konstatovat, že finanční dopady na veřejné rozpočty jsou poměrně nízké, a to z důvodu jak nízkého navýšení a poměrně nízké základny, tak skutečností, že v řadě případů dojde pouze k posunu základních platových tarifů na/k úrovní minimální mzdy a zaručených mezd. Dále pak vstoupí navrhované navýšení v rámci roku 2024 pouze 9 měsíci.

Sociální služby a školství

Plánované a schválené veřejné rozpočty na rok 2024 zvládnou tří kvartální navýšení o 5 %, tj. bez nutnosti zvyšování výdajů státního rozpočtu.

Kultura, úředníci municipalit a vyšších samosprávných celků

Segment kultury je z velké části financován samosprávnými rozpočty (90 – 95 %). Většina samosprávných rozpočtů je pro r. 2024 v takové kondici, že tyto zvýšené náklady bude schopna kompenzovat zvýšením provozním příspěvkem zřizovatele. Stejný argument platí i pro okruh samosprávných zaměstnanců.

Zdravotnictví

Aktuální úhradová vyhláška a úhradové dodatky zdravotních pojišťoven (zejména VZP ČR) umožňují bez jakýchkoli finančních negativních dopadů pokrýt navrhované navýšení.

Ostatní úředníci (např. finanční úřady, úřady práce, ČSSZ, apod.)

Již nyní jsou významně používány nenárokové složky platu, aby bylo možné na těchto státních úřadech získat, a hlavně udržet kvalitní pracovníky. Navýšení základních platových tarifů o 5 % půjde tedy hlavně o přesun z nenárokových složek do nárokové složky platu.

V Praze 2. ledna 2024