

► GARANTUJEME

- profesionalitu
- individuální přístup dle požadavků klienta
- komplexní a důkladnou činnost
- objektivitu
- ohleduplnost
- proaktivní přístup

► REFERENCE

FOXCONN

Telefonica

O₂

Continental

Synthesia

LGI Logistics Group International

RR DONNELLEY



Neváhejte nás kontaktovat

Mobil: +420 725 930 112
Telefon: +420 234 033 333
Email: obchod@m2c.eu

www.m2c.eu



m2c

PROJEKT NEMOCENSKÁ

Chcete bojovat s podvodnou nemocností?

FAKTA

- ▶ až 25% z celkové nemocnosti je tvořeno podvodnou nemocností
- ▶ od roku 2011 není zaměstnavateli refundována ani poměrná částka za platbu náhrad mezd v době nemoci zaměstnance
- ▶ zaměstnavatel je povinen vyplácet zaměstnanci náhradu mzdy po dobu prvních 14 dní nemoci
- ▶ ve srovnání s rokem 2010 vznikají zaměstnavateli až dvojnásobně vyšší náklady

CÍLE PROJEKTU

- ▶ snížit procento podvodné nemocnosti
- ▶ minimalizovat náklady zaměstnavatele na výplaty náhrad mezd a další nepřímé náklady
- ▶ odhalit rizikové faktory související s podvodnou nemocností (rizikovní lékaři, problematický vztah s nadřízenými, směnnost apod.)
- ▶ odhalit možné objektivní příčiny vysoké nemocnosti a navrhnout opatření k jejich odstranění
- ▶ odhalit případnou vazbu mezi podvodnou nemocností a možnou zaměstnaneckou kriminalitou



SCHEMA PROJEKTU

VSTUPNÍ ANALÝZA

Odhad míry podvodné nemocnosti

Určení rizikových faktorů

Určení skupiny rizikových zaměstnanců

Určení skupiny rizikových lékařů

Stanovení cílů a nástrojů ke snížení nemocnosti

INVESTIGATIVNÍ ČINNOST

Osobní kontrola

Telefonická kontrola

Sběr informací

Zajištění důkazních materiálů

Sociologická anketa

NÁSLEDNÁ OPATŘENÍ

Stanovení postupů vůči rizikovým zaměstnancům a lékařům

Administrace podnětů na Správu sociálního zabezpečení

Monitoring rizikových pracovníků

Návrhy na odstranění příčin vysoké nemocnosti

Eliminace podvodné nemocnosti

MODELOVÝ PŘÍKLAD

Počet zaměstnanců firmy	500
Průměrná mzda	15 000 Kč
Redukovaný průměrný hodinový výdělek	80,3 Kč
Hodinová náhrada mzdy (60 % z RHPV) náležející od 4. dne nemoci	48,2 Kč

PŘED SNÍŽENÍM NEMOCNOSTI

Míra nemocnosti	8 %
Počet proplácených hodin	3136
Celkové měsíční náklady	151 155 Kč

PO SNÍŽENÍ NEMOCNOSTI

Míra nemocnosti	5 %
Počet proplácených hodin	1960
Celkové měsíční náklady	94 472 Kč

Roční úspora 680 196 Kč