

Bleskový průzkum Unie zaměstnavatelských svazů ČR na téma stravenkový paušál.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR realizovala v druhém únorovém týdnu krátké šetření mezi svými členy. Šetření proběhlo online formou prostřednictvím webového rozhraní Google dotazník. Byly položeny celkem 4 otázky. Celkový počet respondentů byl 596.

Na otázku, jaký benefit na podporu stravování zaměstnancům poskytují, odpovědělo celkem 86,4 % zaměstnavatelů tak, že poskytuje stravování ve firemní jídelně a/nebo formou stravenek. 8,9 % poskytuje stravovací paušál a 4,7 % neposkytuje žádný stravovací benefit.



Na otázku, zda letos uvažují o poskytování stravenkového paušálu, odpovědělo celkem 54,3 % respondentů, že nikoli. 45,7 % zavedení stravovacího paušálu zvažuje.

Zaměstnavatelé měli uvést bariéry pro zavedení stravenkového paušálu. 64,6 % z oslovených subjektů označilo jako hlavní nevýhodu skutečnost, že se nejedná o viditelný benefit a 54,5 % pak fakt, že stravenkový paušál nemotivuje zaměstnance k pravidelnému stravování. Za další nevýhodu byla s 31,7 % považována nemožnost poskytovat paušál ve stejné daňově zvýhodněné výši, jako stravování. Celkem 19,8 % respondentů pak považuje za nevýhodu, že paušál může podléhat exekuci.

Bariéry pro zavedení stravenkového paušálu	
není viditelným benefitem	64,6%
nemotivuje k pravidelnému stravování	54,5%
paušál lze s daňovým zvýhodněním poskytnout pouze do výše 75,6 Kč denně	31,7%
paušál může být zaměstnanci zabaven v exekuci	19,8%
nemožnost poskytnout paušál zaměstnancům v době nemoci, dovolené nebo při péči o člena rodiny	8,9%

Dotázaní respondenti měli zároveň možnost uvést výhody, které vnímají ve spojení s poskytováním stravenkového paušálu. 57,7 % zaměstnavatelů uvedlo jednodušší administrativu. Fakt, že si za stravenkový paušál mohou zaměstnanci koupit, co chtějí, hodnotí jako výhodu 51,8 % oslovených. Za pozitivní vnímá 32,4 % respondentů skutečnost, že nemusí platit provize stravenkovým firmám.

Výhody stravenkového paušálu?	
jednodušší administrativa	57,7%
zaměstnanci si za něj mohou koupit co chtějí	51,8%
neplatím provize stravenkovým firmám	32,4%

Zde jsou uvedeny některé další **reakce na výhody paušálu**:

- Nezáleží na druhu stravenek, mohou si vybrat jakoukoliv formu, restaurace, stánek, obchod.
- Není třeba hlídat datum platnosti.
- V čase pandemie řada dovážkových služeb s obědovými menu nebere stravenky/stravenkové karty.
- Mzdová/příjmová optimalizace v ekonomicky složité situaci

Zde jsou uvedeny některé další **reakce na nevýhody paušálu**:

- Možné kontroly z finančního úřadu.
- Nemožnost poskytovat paušál zaměstnancům v době nemoci, dovolené nebo při péči o člena rodiny.
- Příspěvek na stravenky lze čerpat z FKSP, ale pro stravovací paušál z FKSP platí určitá omezení.