

Praha 23. února 2016

Aktivity Unie zaměstnavatelských svazů ČR v oblasti rovnosti žen a mužů

Unie zaměstnavatelských svazů ČR sdružuje a zastupuje 43 zaměstnavatelských asociací a svazů s téměř 9 000 organizacemi a 800 000 zaměstnanci. Mezi všemi zaměstnavatelskými svazy má dominantní postavení v oblasti veřejných služeb, jako jsou zdravotnictví, sociální služby, školství, kultura a neziskový sektor, s přesahem do pojišťovnictví, finančních služeb, průmyslu, energetiky a veřejné správy.

Vnímáme, že rovné příležitosti a rovnost mužů a žen jakožto koncept demokratického a spravedlivého uspořádání společnosti je v České republice stále spíše v počátcích. Celý český trh práce je charakterizován silnými nedostatky v oblasti genderové vyváženosti na nižších pozicích i napříč celou firemní strukturou včetně umístění žen v řídicích pozicích. Tato problematika je úzce spjata s možnostmi sladování pracovního a soukromého života, které brání prolomení „skleněného stropu“. Ačkoli existují odvětví či firmy, které přínosy tohoto konceptu pochopili a úspěšně ho uplatňují (bankovníctví, pojišťovny, IT firmy), v jiných odvětvích přetrvává staré pojetí vnímání možností a rolí, anebo jsou principy rovných příležitostí spíše deklarovány, než uplatňovány. Mezi takové odvětví patří také veřejné služby, které se potýkají s nezájmem o toto téma, případně dalšími specifickými problémy, např. výraznou feminizací vzdělávacích či sociálních služeb, knihoven apod. Je zcela zřejmé, že v tomto odvětví je pro úspěšnou aplikaci principů diversity a genderové vyváženosti potřeba učinit ještě mnohé na poli analytické i praktické podpory a motivace zaměstnavatelů k uplatňování principů rovných příležitostí v souladu s platnými strategiemi České republiky, týkajícími se této oblasti.

Proto jsme se rozhodli provést, ve spolupráci s Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí, vvi, analýzu genderové problematiky v oblasti veřejných služeb a vypracovat soubor doporučení ke změnám potřebným pro úspěšnější implementaci principů genderové rovnosti v této specifické oblasti služeb, které tvoří většinu naší členské základny. Zároveň vytvoříme systém podpory zaměstnavatelů z oblasti veřejných služeb v zavádění opatření a organizační kultury podporujících rovné příležitosti a sladování rodinného a pracovního života. Tato aktivita bude realizována v letošním roce a příštím roce.

Jako zástupci zaměstnavatelů nicméně nejsme ztotožnění se snahou zavést povinné kvóty pro ženy ve vedení firem, ani v jiných oblastech. Uvědomujeme si, že ženy v průměru (EU) tvoří pouze třetinu managementu a jen 15% členů správních rad podniků, což není v pořádku. Řešením ale, podle našeho názoru, není zavedení povinných kvót. Ty totiž mohou vést k situaci, kdy pro danou pozici nebude vybrána osoba mající nejlepší schopnosti, tj.

osoba pro danou práci nejvhodnější, ale osoba, která svým pohlavím odpovídá naplnění kvót. A to je samo o sobě také diskriminační. Rovnost v oblasti žen a mužů přece znamená, že není posuzováno pohlaví, ale schopnosti a kompetence.

Náš přístup k problematice rovnosti žen a mužů je přitom organickou součástí našich aktivit v oblasti společenské odpovědnosti firem a boji proti diskriminaci obecně. Proto jsme v r. 2015 začali aktivně spolupracovat organizací Byznys pro společnost, což je největší odborná platforma pro sdílení a šíření principů CSR (Corporate Social Responsibility) a udržitelného podnikání v ČR a sdružuje firmy, které ve své činnosti uplatňují principy trvalé udržitelnosti a společenské odpovědnosti.

Bc. Vít Jásek
výkonný ředitel