Praha 28. června 2016

**Tisková zpráva:**

**Zaměstnavatelé odmítají tzv. společné odměňování ve zdravotnictví**

*Unie zaměstnavatelských svazů ČR společně s Hospodářskou komorou ČR a Svazem průmyslu a dopravy ČR vyslovují společný a důrazný nesouhlas s návrhem Ministerstva zdravotnictví ČR zavést tzv. společné odměňování ve zdravotnictví, protože je to zcela nesystémový krok, který by omezil podnikatelské prostředí v oblasti zajišťování veřejných služeb*

V posledních týdnech jsou podávány návrhy odborových svazů ve zdravotnictví k zavedení tzv. společného odměňování ve zdravotnictví. Tuto variantu připouští v pracovních materiálech i Ministerstvo zdravotnictví jako možnou variantu k diskuzi za účelem stabilizace českého zdravotnictví.

Tento návrh předpokládá uplatnění, resp. rozšíření působnosti nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech ve státní správě a veřejných službách, i na soukromé nemocnice nebo krajské nemocnice mající právní formu obchodních společností.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR společně s Hospodářskou komorou ČR a Svazem průmyslu a dopravy ČR vyslovují společný a důrazný nesouhlas s tímto návrhem.

Odmítavý postoj vychází z řady konkrétních argumentů, které jsou uvedeny v přiloženém společném stanovisku. Není možné dále omezovat podnikatelské prostředí v oblasti zajišťování veřejných služeb, je zcela nesystémové vyčlenit pouze lůžkovou zdravotní péči a zavádět v jednom subsegmentu jednotná pravidla odměňování a neuplatňovat tato pravidla např. v oblasti ambulantní péče. Dále není akceptovatelné zavádět kroky, které sjednocují nákladovou část, když na stránce příjmové jsou pravidla velmi rozdílná a nejednotná.

*„Návrhy na zavádění společného odměňování popírají základní principy trhu práce a zásadně zužují možnosti personálního řízení. Naopak zaznívají názory možné liberace a potřeby odborných diskusí do jaké míry je systém tzv. tabulkového odměňování přínosný nejen pro zaměstnavatele a zaměstnance, ale pro společnost jako takovou“* uvádí Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

*„Společné odměňování ve zdravotnictví je velmi špatný způsob řešení personálních problémů v českém zdravotnictví. Nechceme se vracet tímto „modelem“ do období před rokem 1989, neboť se z dlouhodobého hlediska zcela jasně ukázalo, že nefunguje“* uvedl Vladimír Drvota, předseda Sdružení soukromých nemocnic ČR.

*Bc. Vít Jásek*

*výkonný ředitel Unie zaměstnavatelských svazů*

*tel.: +420 724 508 701*

[*www.uzs.cz*](http://www.uzs.cz)*,* *prezident@uzs.cz*

**Příloha**

Společné stanovisko UZS ČR, HK ČR a SP ČR