

Praha 25. září 2023

Stanovisko Unie zaměstnavatelských svazů ČR k nastavení platové politiky vlády pro r. 2024

Unie zaměstnavatelských svazů ČR, jako největší profesní sdružení ČR v oblasti zaměstnavatelů veřejných služeb, již v létě 2022 opakovaně **vyzvala** ministry práce a sociálních věcí a financí **ke zvýšení platových tarifů uvedených v příloze č. 1** nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o platových poměrech ve veřejných službách a státní správě, a to zejména **z důvodu velmi nízké úrovně** zde zařazených základních **platových tarifů**, ale také z důvodu **zmrazení** jejich růstu **v minulých obdobích**.

V závěru roku 2022 pak UZS ČR vyzvala vládu ČR, aby od 1.1.2023 nezvyšovala základní platové tarify, ale zvýšila finanční, resp. dotační podporu veřejných služeb tak, aby bylo možné navyšovat platy zaměstnanců formou nenárokových složek.

S vědomím všech souvislostí a znalostí aktuální situace na trhu práce a v oblasti odměňování ve veřejných službách nyní opět v rámci projednávání návrhu státního rozpočtu na rok 2024, **požadujeme zachování základních platových tarifů** od 1. 1. 2024 na dosavadní úrovni, **ovšem s výjimkou zaměstnanců odměňovaných podle přílohy č. 1.**

Jsme pevně přesvědčeni, že vláda ČR by měla i v době své snahy o konsolidaci veřejných rozpočtů mírně navýšit základní platové tarify uvedené v příloze č. 1, tedy platy pro zaměstnance v segmentu kultury, technickohospodářské zaměstnance v sociálních službách, nepedagogické zaměstnance, technický personál ve zdravotnictví, ale i úředníky samosprávných úřadů.

Upozorňujeme, že jde o nejnižší úroveň základních platových tarifů, kde se již nyní 35 z celkem 192 tarifních tříd/stupňů nachází **pod úrovní minimální mzdy**, a zejména v oblasti kultury také zhruba 80-90 tarifních tříd/stupňů **pod úrovní zaručené mzdy**. Pokud vláda ČR navíc rozhodne od 1. 1. 2024 o navýšení minimální mzdy, bude se počet tarifních stupňů, pod úrovní minimální, či zaručené mzdy zvyšovat.

Náš požadavek vychází také z praktické zkušenosti se současnou situací v oblasti lidských zdrojů. Víme, jak je stále těžší udržet stávající zaměstnance a zejména získat nové zaměstnance v oborech a profesích, které spadají právě do skupiny odměňované podle přílohy č. 1 předmětného nařízení vlády ČR.

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA
prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR