

Stravovací paušál může připravit rozpočet o více než 20 miliard korun ročně

Což je polovina schodku státního rozpočtu

PRAHA (27. listopadu 2019) – Zavedení stravovacího paušálu by mohlo každoročně připravit státní rozpočet až o více než 20 miliard korun. Vyplývá to z analýzy společnosti Grant Thornton pro Unii zaměstnavatelských svazů ČR (Unie).

„Ministryně financí Alena Schillerová prohlásila, že nová úprava připraví státní rozpočet maximálně o 2 miliardy korun. Nechali jsme dopady přepočítat poradenskou, daňovou a auditorskou firmu a ta dospěla k částce více než desetinásobné. Konkrétně 21,4 miliardy Kč,“ prohlásil prezident Unie Jiří Horecký.

Klíčovou roli v propadu rozpočtových příjmů sehraje dva efekty. Prvním z nich bude čerpání paušálu těmi, kteří dnes nenabízejí firemní stravování ani stravenky. Jejich zapojení do systémů může znamenat snížení daňových příjmů o 8,6 mld. Kč.

„Je iluzorní se domnívat, že zaměstnavatelé tento benefit nebudou využívat. Naopak, lze předpokládat jeho masivní zavedení, avšak za jiným účelem a motivací, než je původně zamýšlen. Dá totiž firmám a institucím možnost na úkor mezd navýšit zaměstnancům příjmy bez vedlejších nákladů ve formě daní a odvodů,“ konstatoval Jiří Köhler ze společnosti Grant Thornton.

Druhým klíčovým efektem bude odliv od současné formy podpory stravování a přechod na stravovací paušál ze strany zaměstnavatelů, kteří již dnes podporují stravování jinou formou (stravenky, jídelny stravování), a tím i navýšení efektivního příspěvku na stravování. *„Tento dopad může nabíhat pomaleji. Nicméně ve výsledku přinese pokles rozpočtových příjmů až o 10,6 miliardy Kč,“* dodal Jiří Köhler ze společnosti Grant Thornton.

Ke dvěma hlavním efektům se připojí i další v řádech stamiliónů korun (viz tabulka níže).

Částka 21,4 miliardy přitom představuje přes polovinu letošního rozpočtového schodku. A stačila by například k navýšení učitelských platů v regionálním školství o více než 9,5 tisíce korun měsíčně. *„Za tuto sumu bychom mohli například zcela vyřešit nedostatečnou dostupnost sociálních služeb, nebo o více než polovinu navýšit výdaje na výzkum a inovace,“* dodal výkonný ředitel Unie Vít Jásek.

Unie zaměstnavatelských svazů sdružuje a zastupuje 62 svazů s více jak 19.000 organizacemi a jejich více než 750.000 zaměstnanci. Má dominantní postavení v oblasti veřejných služeb a moderní energetiky. Například zdravotnictví, sociálních služeb, školství či obnovitelných zdrojů energie.

Společnost Grant Thornton poskytuje komplexní služby v oblasti manažerského poradenství, transakcí, auditu, účetnictví a daňového poradenství. Existuje od roku 1924. Patří mezi 6 největších organizací svého druhu na světě. Působí ve 135 zemích světa, včetně České republiky.

Dopady zavedení stravovacího paušálu

8,6 miliardy Kč	Pokud paušál využije 1 milion zaměstnanců, kteří dnes nevyužívají ani stravenky ani jídelny či kantýny
10,6 miliardy Kč	Pokud na paušál přejdou firmy, které dnes již stravování podporují

860 milionů Kč	Pokud paušál využijí lidé s více pracovními úvazky
365 milionů Kč	V případě zaměstnanců s přesčasy nad 3 hodiny 2x týdně
1 miliarda Kč	Pokud majitelé firem využijí paušál místo části dividend

Kontakt pro média:

Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Vít Jásek, výkonný ředitel, 724 508 701, vít.jasek@uzs.cz