

# Postoje zaměstnavatelů ke stravování zaměstnanců a k zavedení stravovacího paušálu

Připraveno pro Svaz průmyslu a dopravy ČR a Unii zaměstnavatelských svazů ČR  
Závěrečná zpráva

Prosinec 2019 / leden 2020



# Metodika

# Východiska a metodika

## Východiska šetření

Společnost ppm factum research s.r.o. realizovala výzkumné šetření zaměřené na postoje zaměstnavatelů ke stravování a jejich vnímání možného přechodu od závodních jídelen nebo stravenek ke stravovacímu paušálu.

## Metodika šetření

<b>Cílová skupina</b>	Zaměstnavatelé, kteří poskytují stravenky, nebo příspěvek do jídelny
<b>Způsob sběru dat</b>	Telefonické dotazování CATI
<b>Velikost vzorku</b>	n=333 (n=203 poskytuje stravenky + n=130 poskytují příspěvek do jídelny)
<b>Délka dotazníku</b>	Cca 20 minut
<b>Termín sběru dat</b>	Q4 2019

## Struktura vzorku

KOD NACE	n	%
Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	4,8
Zpracovatelský průmysl	91	27,3
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	19	5,7
činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	5	1,5
Stavebnictví	28	8,4
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot.vozidel	42	12,6
Doprava a skladování	10	3,0
Ubytování, stravování a pohostinství	7	2,1
Činnosti v oblasti nemovitostí	6	1,8
Profesní, vědecké a technické činnosti	14	4,2
Administrativní a podpůrné činnosti	12	3,6
Informační a komunikační činnosti	11	3,3
Peněžnictví a pojišťovnictví	3	,9
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	27	8,1
Vzdělávání	11	3,3
Zdravotní a sociální péče	21	6,3
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	2,7
Jiné	1	,3

POČE TZAMĚŠTNANCŮ	n	%
1-50 zaměstnanců	70	21,0
51-100 zaměstnanců	80	24,0
101-250 zaměstnanců	74	22,2
251-500 zaměstnanců	80	24,0
500+ zaměstnanců	29	8,7
REGION	n	%
Praha	75	22,5
Čechy	136	40,8
Morava	122	36,6

## Hlavní závěry

### Důležitost obědvání a spokojenost se současným systémem

- 99 % zaměstnavatelů je přesvědčeno, že je důležité, aby měl zaměstnanec během pracovní směny plnohodnotný oběd.
- 75 % zaměstnavatelů se domnívá, že vynechání oběda nebo nedostatečný oběd snižuje produktivitu práce.
- Podle 96 % zaměstnavatelů stávající systém podpory stravování funguje.

### Dopady zavedení stravovacího paušálu

- 72 % zaměstnavatelů se domnívá, že finanční paušál nebude motivovat zaměstnance k pravidelným obědům.
- Jak zaměstnavatelé poskytující příspěvek do jídelen, tak stravenky, mají ve většině (73 % resp. 65 %) za to, že zavedení stravovacího paušálu by snížilo návštěvu jídelen či chození na obědy.

## Hlavní závěry

### Očekávaný tlak zaměstnanců.....

- Zaměstnavatelé si myslí (71 %), že jejich zaměstnanci by si raději přáli dostávat stravovací paušál místo příspěvku do jídelny nebo stravenek.
- Tlak zaměstnanců by vyslyšelo 49 % zaměstnavatelů a zavedlo by stravovací paušál místo příspěvků do jídelen nebo stravenek.

### ...půjde proti přesvědčení zaměstnavatelů

- 78 % zaměstnavatelů ale ke změně stávajícího systému podpory stravování nevidí důvod.
- Vedle nedostatečné motivace k pravidelným obědům je k tomu vedou i další důvody:
  - 72 % zaměstnavatelů si myslí, že by zaměstnanci stravovací paušál přestali registrovat jako bonus
  - 83 % si myslí, že stravovací paušál bude brán zaměstnanci jako nároková složka mzdy
  - 61 % si myslí, že zavedení strav. paušálu povede ke zrušení státní podpory stravování

### Minimální vliv na administrativu

- Naprostá většina (86 %) zaměstnavatelů, kteří poskytují stravenky, nemá s administrativou spojenou s nimi žádné problémy.
- 91 % zaměstnavatelů se domnívá, že úspory administrativy v případě zavedení neúčelového stravovacího paušálu by byly malé nebo žádné.

**Vnímání obědů  
a současný  
systém**

## Vnímání obědů obecně

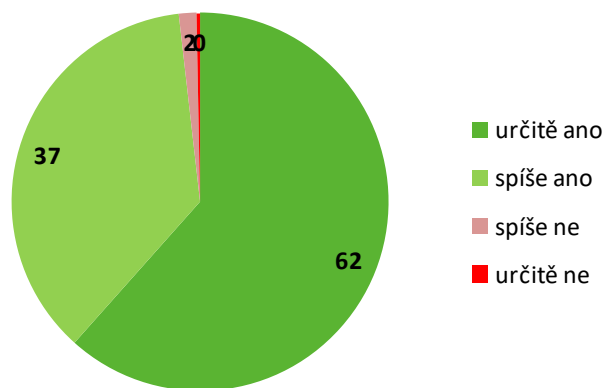
Vnímáte, že je důležité, aby měl zaměstnanec během pracovní směny plnohodnotný oběd?

Jaké jsou podle vás výhody plnohodnotného oběda během pracovní směny?

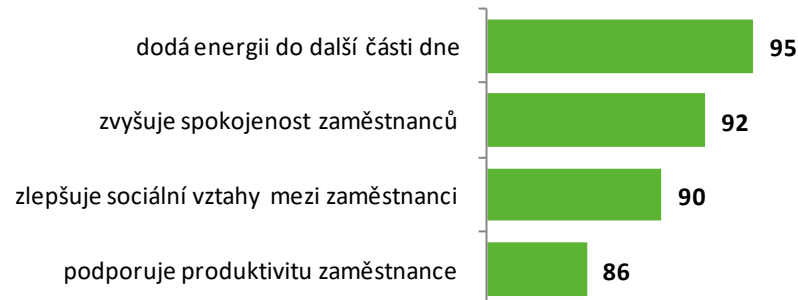
Domníváte se, že způsobovat vynechání oběda nebo nedostatečný oběd může způsobit některý z uvedených následků?

n=333, údaje v %

Vnímaná důležitost oběda



Výhody oběda během pracovní směny



Nevýhody vynechání oběda



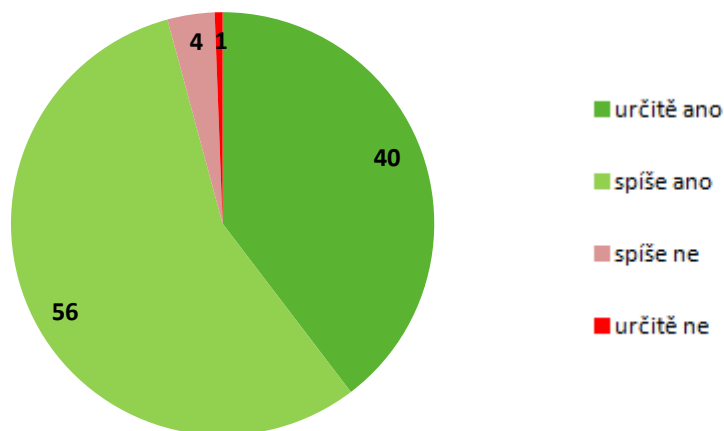
- Oběd zaměstnanců je pro naprostou většinu zaměstnavatelů velmi důležitý.
- Podle většiny z nich dodává energii, ale např. také zlepšuje sociální vztahy a komunikaci mezi zaměstnanci.
- Vynechání oběda nebo nedostatečný oběd může podle 75 % zaměstnavatelů snížit produktivitu práce.

## Vnímání současného systému podpory stravování

Domníváte se, že stávající systém podpory stravování funguje?

n=333, údaje v %

Funguje systém podpory stravování



- Podle naprosté většiny (96 %) oslovených zaměstnavatelů současný systém podpory stravování funguje.
- Se systémem jsou více spokojeni především ti zaměstnavatelé, kteří mají se stravenkami a jídelnami dobré zkušenosti a stravovací paušál místo stravenek / příspěvku do jídelny podle nich nedává smysl.



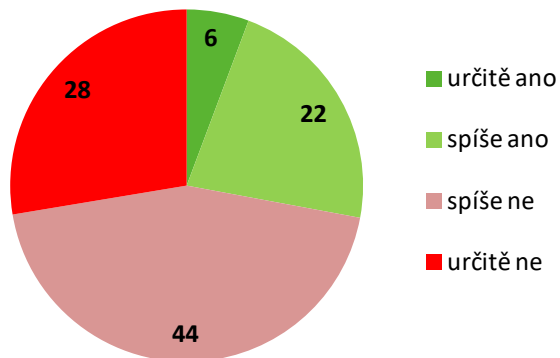
**Zavedení  
stravovacího  
paušálu**

## Stravovací paušál jako motivace pro pravidelné obědy?

Domníváte se, že zaměstnanecký paušál bude fungovat jako správný motivátor k pravidelnému obědování zaměstnanců?

n=333, údaje v %

Finanční paušál jako motivace k pravidelným obědům

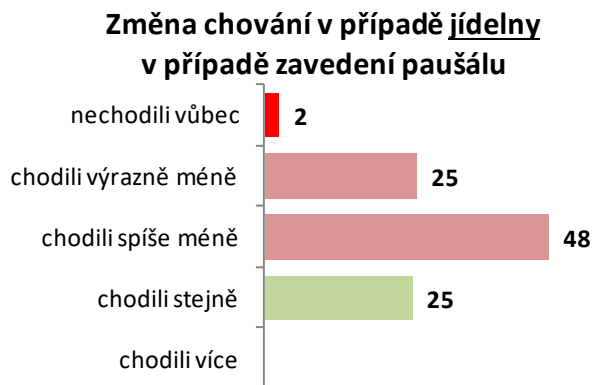


- Téměř tři čtvrtiny zaměstnavatelů (72 %) se domnívají, že stravovací paušál nebude motivovat zaměstnance k pravidelným obědům. To může podle zaměstnavatelů vést k problémům s produktivitou práce na pracovištích (viz výše).

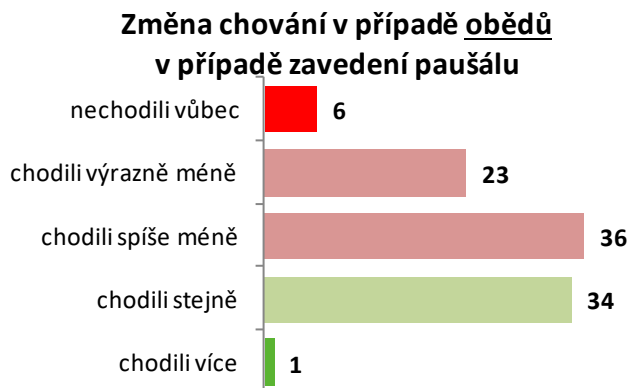
## Využívání zaměstnanecké jídelny a restaurací v případě paušálu

Zkuste se zamyslet, jak by mohlo podle vás ovlivnit chození zaměstnanců do jídelny na oběd, pokud by od zaměstnavatele dostávali místo příspěvku na oběd neúčelový paušál.  
Zkuste se zamyslet, pokud by vaši zaměstnanci dostávali místo stravenek neúčelový paušál, jak by to mohlo ovlivnit jejich chození na obědy do restaurací?

**N=130, údaje v % - zaměstnavatelé s jídelnami**



**N=203, údaje v % - zaměstnavatelé poskytující stravenky**



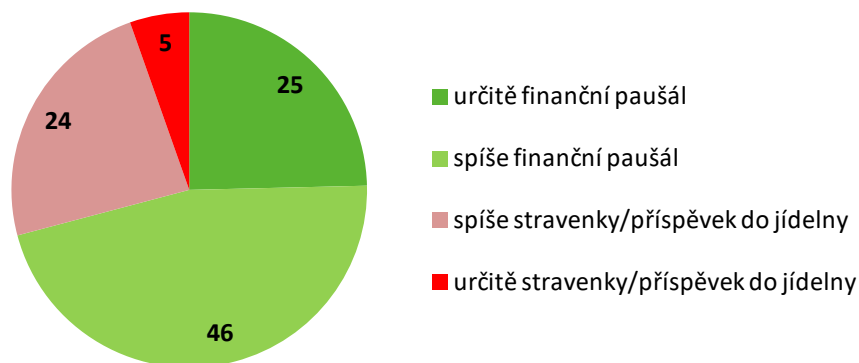
- Jak zaměstnavatelé poskytující příspěvek do jídelen, tak stravenky, mají ve většině (73 % resp. 65 %) za to, že zavedení stravovacího paušálu by snížilo návštěvu jídelen či chození na obědy.
- Žádný ze zaměstnavatelů si naopak nemyslí, že by zavedení stravovacího paušálu místo aktuální podpory vedlo ke zvýšení návštěvnosti jídelen nebo obědů.

# Stravenky nebo peníze?

Domníváte se, že by si vaši zaměstnanci přáli radši dostávat neúčelový finanční paušál na cokoliv místo příspěvku na oběd nebo stravenek ve stejné hodnotě?

n=333, údaje v %

Co by zaměstnanci (podle zaměstnavatelů) raději chtěli:



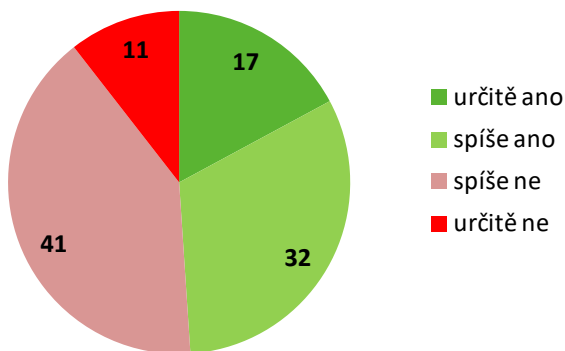
- Zaměstnavatelé si myslí, že jejich zaměstnanci by raději ocenili stravovací paušál (71 %).

# Nabídnutí strav. paušálu zaměstnancům místo jídelny či stravenek

Nabídli byste finanční paušál svým zaměstnancům místo dosavadního způsobu podpory stravování?

n=333, údaje v %

Nabídka paušálu zaměstnancům  
(v případě schválení vládou)



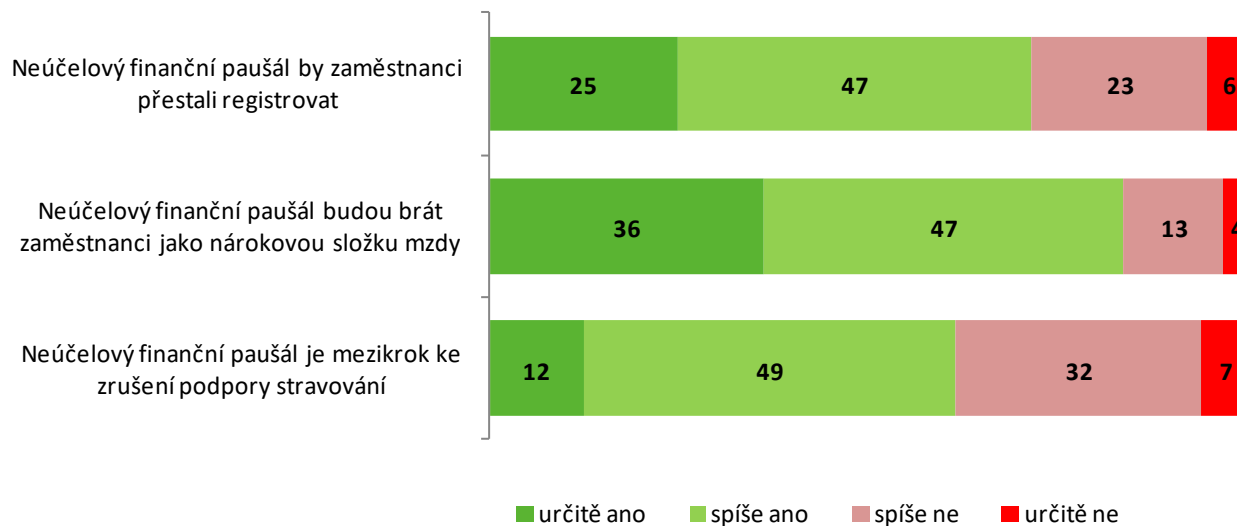
- Existuje přibližně polovina zaměstnavatelů (49 %), kteří by v případě schválení neúčelového stravovacího paušálu tento nabídli svým zaměstnancům místo stávající podpory stravování.
- Jedná se především o zaměstnavatele, kteří se domnívají, že by jejich zaměstnanci chtěli radši dostávat paušál místo příspěvků na obědy nebo stravenek.

# Rizika stravovacího paušálu

Máte obavu, že existenci neúčelového paušálu ve mzdě by po čase zaměstnanec přestal registrovat? Máte obavu, že jakmile se bude zaměstnancům objevovat ve mzdě neúčelový finanční paušál, začnou ho brát jako nárokovou složku? Q10. Vidíte/vnímáte riziko v tom, že zavedení neúčelového finančního paušálu jako alternativy ke stravování je jen mezikrok k budoucímu zrušení podpory zaměstnaneckého stravování případně benefitů jako takových v české daňové legislativě?

N=333, údaje v %

## Rizika poskytování neúčelového finančního paušálu místo stravenek / podpory závodního stravování



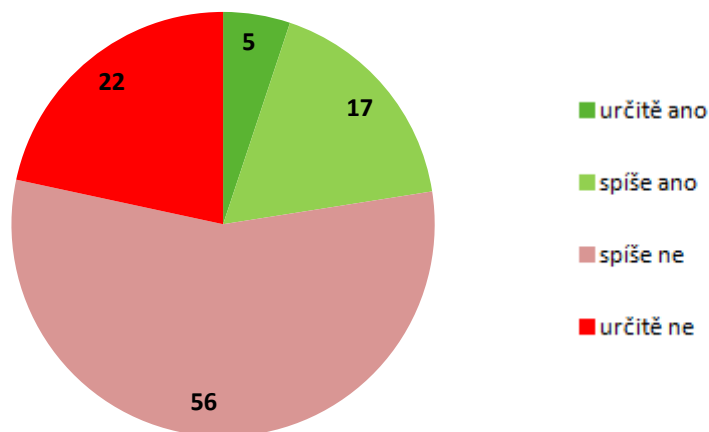
- Problémy zavedení neúčelového paušálu jsou podle většiny zaměstnavatelů zřejmé:
  - 72 % si myslí, že paušál by zaměstnanci přestali registrovat jako bonus
  - 83 % si myslí, že paušál bude brán zaměstnanci jako nároková složka mzdy
  - 61 % si myslí, že zavedení paušálu povede ke zrušení státní podpory stravování

# Vnímání návrhu na změnu současného systému podpory stravování

Domníváte se, že je potřeba stávající systém podpory stravování měnit?

n=333, údaje v %

## Změna systému podpory stravování



- Vzhledem ke spokojenosti s fungováním současného systému podpory stravování nevidí důvod ke změně 78 % zaměstnavatelů.



**Dopady na  
administrativu**

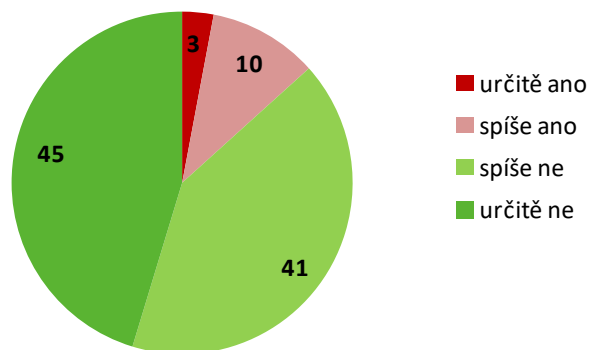


# Administrativa se stravenkami

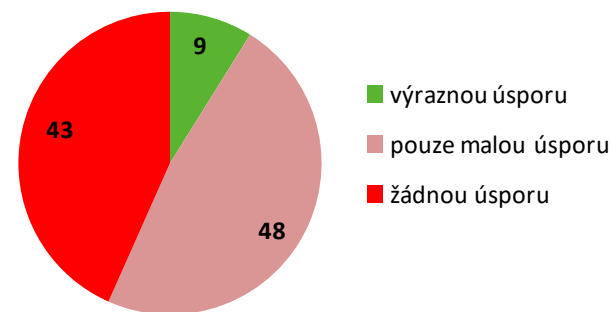
Je pro vás jako zaměstnavatele administrativa spojená se stravenkami nebo stravenkovými kartami problém?  
Jak významnou úsporu administrativních nákladů by neúčelový paušál oproti stravenkám nebo stravenkovým kartám přinesl?

N=203, údaje v % - zaměstnavatelé poskytující stravenky

Problémovost administrativy spojené se stravenkami



Úspora administrativy spojená s paušálem oproti stravenkám



- Naprostá většina (86 %) zaměstnavatelů, kteří stravenky poskytují, nemá s administrativou spojenou s nimi žádné problémy.
- Pokud by došlo k zavedení neúčelového stravovacího paušálu, pak by byly úspory pro firmy spíše malé (48 %) resp. žádné (43 %).

## Připravila společnost ppm factum research

---

**Vojtěch Hündl**

**ppm factum research s.r.o.**

Office Park Nové Butovice / A  
Bucharova 1281/2, 158 00 Praha13

Mobil: +420 731 403 626

Tel.: +420 233 111 004

Fax: +420 233 111 002

e-mail: [hundl@ppmfactum.cz](mailto:hundl@ppmfactum.cz)

[www.factum.cz](http://www.factum.cz)

