Benefity 2027 umožňují firmám přesunout část podpory zaměstnanců z volnočasové logiky do měřitelné prevence a péče – s jasným veřejným přínosem pro zdraví, pracovní schopnost a konkurenceschopnost.

pluxee

DAŇOVÁ LOGIKA

Nová architektura benefitů



Změna není jen o limitech. Vzniká důvod jasně oddělit benefitní kategorie, zdroje financování a dokladování konkrétní služby.

Benefitní mapa 2027

Volnočas	sport · kultura · vzdělávání · wellness	**Bez původního společného limitu**
Rekreace	rekreace a zájezdy	**20 000 Kč / rok**
Zdravotní benefit	zdravotní služby / pomůcky	**limit 1 průměrná mzda**
Sociální péče	péče o blízké a komunitní služby	**nová kategorie bez limitu**
Zdravotní prevence	vymezené screeningy, prohlídky, očkování	**nová vymezená kategorie bez limitu**

Nové kategorie

ZDRAVOTNÍ PREVENCE

BEZ LIMITU

Vybraná plnění v oblasti zdravotní prevence zaměstnanců nespadají do příjmu zaměstnance, tudíž nejsou předmětem daně z příjmů a odvodů. Zároveň mohou být daňovým nákladem.

SOCIÁLNÍ PÉČE

BEZ LIMITU

Nová možnost podpory vybraných sociálních služeb, například osobní asistence, pečovatelské, tísňové nebo odlehčovací služby. Jedná se o benefit osvobozený od daně u zaměstnance a současně nedaňový náklad zaměstnavatele.

ZDRAVOTNÍ PREVENCE

BEZ LIMITU

Zvýhodněná prevence má být vázaná na konkrétní zdravotní výkon a poskytovatele. To vytváří nový produktový prostor pro Pluxee Vital.

Nadstandardní prohlídky

skutečná preventivní prohlídka, ne jen dotazník

Diabetický screening

zejména u rizikových skupin

Kardiovaskulární riziko

posouzení rizika nemocí srdce a cév

Onkologický screening

např. mamografie, kolonoskopie, dermatologie, gynekologie

Vybrané očkování

samoplátce, mimo pravidelné, mimořádné a cestovní očkování

Navazující diagnostika

laboratoře a zobrazovací diagnostika související s prevencí



Klíčová podmínka

Oddělit klinickou prevenci od platformy, dotazníků, komunikace, lifestyle aktivit a běžného zdravotního benefitu.

Výhoda pro zaměstnavatele

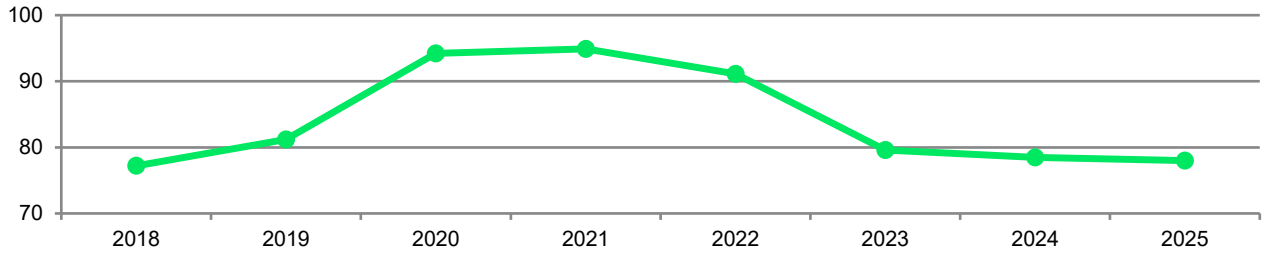
Investice do prevence může být obhajitelná nejen jako benefit, ale jako nástroj řízení zdravotních rizik pracovní síly.

DATA – DOČASNÁ PRACOVNÍ NESCHOPNOST

Zdraví jako provozní riziko



V roce 2025 znamenala pracovní neschopnost desítky milionů dnů mimo práci. Prevention-as-benefit je proto také téma provozní stability a produktivity.



2,50 mil.

nových případů DPN v roce 2025

78,0 mil.

kalendářních dnů pracovní neschopnosti

213,8 tis.

průměrně denně dočasně práce neschopných osob

Co to znamená pro firmy

Zaměstnavatel má motivaci řešit prevenci před tím, než se z rizika stane dlouhá absence, fluktuace nebo snížený výkon.