



Budoucnost zaměstnaneckých benefitů

Vít Jásek



Zaměstnanecké benefity snů ...

- Kantýna s running sushi



- Předplatné na

NETFLIX

- Nemuset chodit na pravidelné porady



Jak jsme na tom (my, zaměstnavatelé)?



- Máme dlouhodobě nízkou nezaměstnanost a sehnat kvalitního pracovníka je složité
- Zaměstnanci jsou čím dál rozmazlenější
- Zejm. mladí zaměstnanci jsou často líní
- Společnost je celkově hodně nároková

Jak jsou na tom zaměstnanci?

- 60 % dospělých Čechů má nadváhu nebo obezitu
- Přes 600 tis. lidí je v exekuci
- Podle údajů OECD se za posledních 20 let zvýšila spotřeba antidepresiv o 577 %
- Podle údajů Svazu zdravotních pojišťoven se s depresemi či úzkostmi léčí 700 000 lidí (7 ze 100 lidí v produktivním věku)

... a všichni stárneme ...



Trendy v benefitech

Hlavním obecným trendem je individualizace – žádné “one size fits all”

Žebříček Top benefitů v r. 2024:

- Stravování (90 %)
- Příspěvek na penzijní spoření (25 %)
- Zdraví (66 % objemu prostředků z Cafeterií)
- Dovolená (13 % objemu prostředků z Cafeterií)



Benefits v r. 2034 ... ?

1. Maximální individualizace – vše na míru potřebám konkrétního zaměstnance (práce odkukoliv, dovolená, sick days, sabbatical, ...)
2. Zdraví v neširším smyslu slova

Prevence (a její větší zpřístupnění):

- a. Preventivní zdravotní prohlídky
- b. Očkování
- c. Screeningy
- d. Poradenství (dietologie, fyziologie, psychologie, ...)

Zdravotní služby:

- a. Nadstandardní zdravotní péče
- b. Fyzioterapie
- c. Psychoterapie
- d. Plastická chirurgie



Děkuji Vám za pozornost

Vít Jásek, vit.jasek@uzs.cz