

Znalosti, dovednosti a vzdělávání: klíč k úspěchu na trhu práce



Konference KZPS,
9. 6. 2025, Praha





Čísla dnešního dne:

955.000

355.000

1.000.000



více než 17 % všech zaměstnaných v ČR bude potřebovat
rekvalifikace nebo výrazné rozšíření digitálních kompetencí

Důsledky změn na trhu práce pro pracovníky v ČR

5 mil. pracovníků bude potřebovat stálé zvyšování kvalifikací (upskilling) pro podporu produktivity a ekonomického růstu;

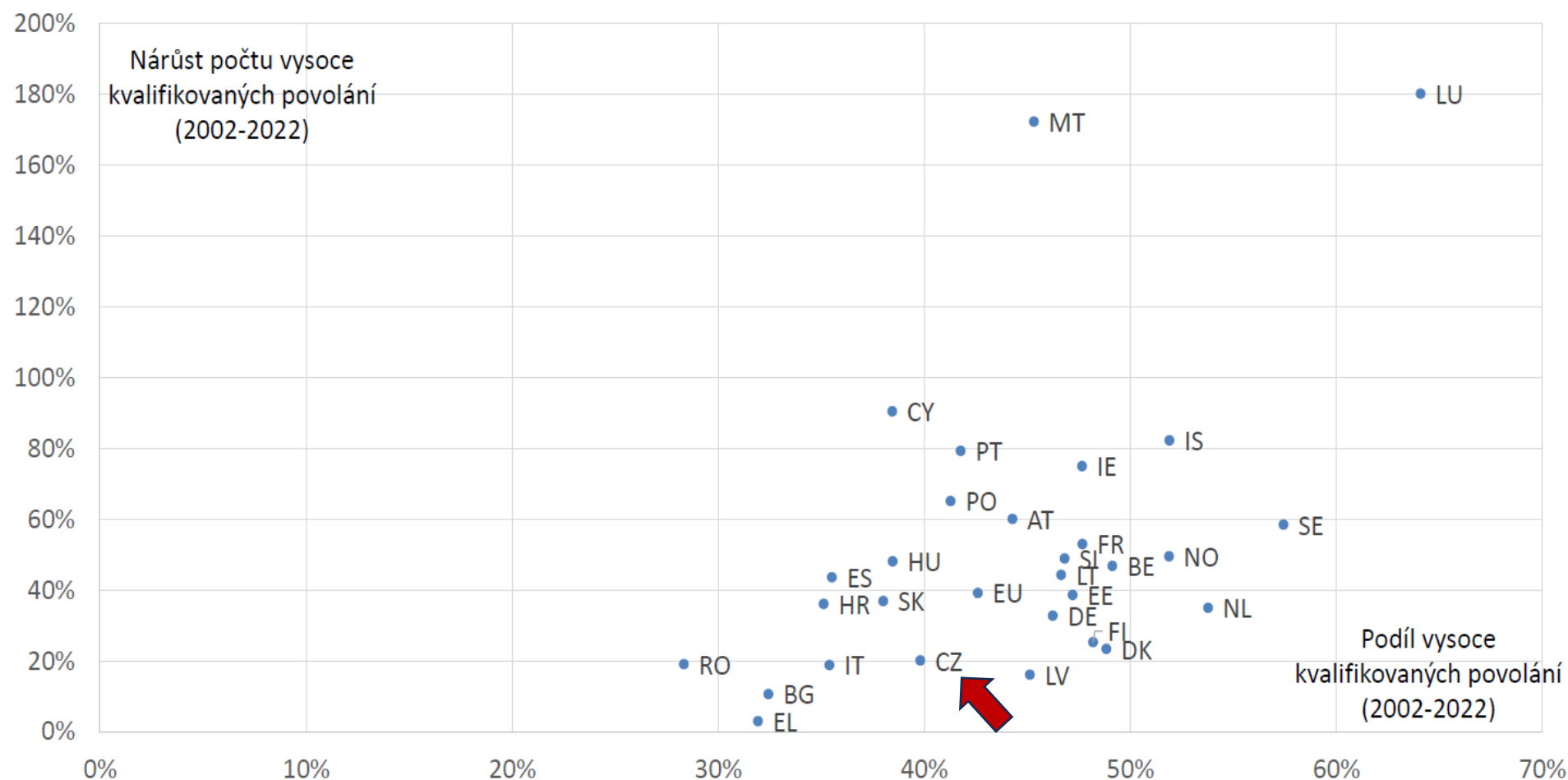
1,2 mil. pracovníků do roku 2035 postupně opustí trh, zejména kvůli odchodu do důchodu;

288 tis. pracovníků bude organicky přecházet na jiná pracovní místa a bude muset projít částečnou rekvalifikací (reskilling);

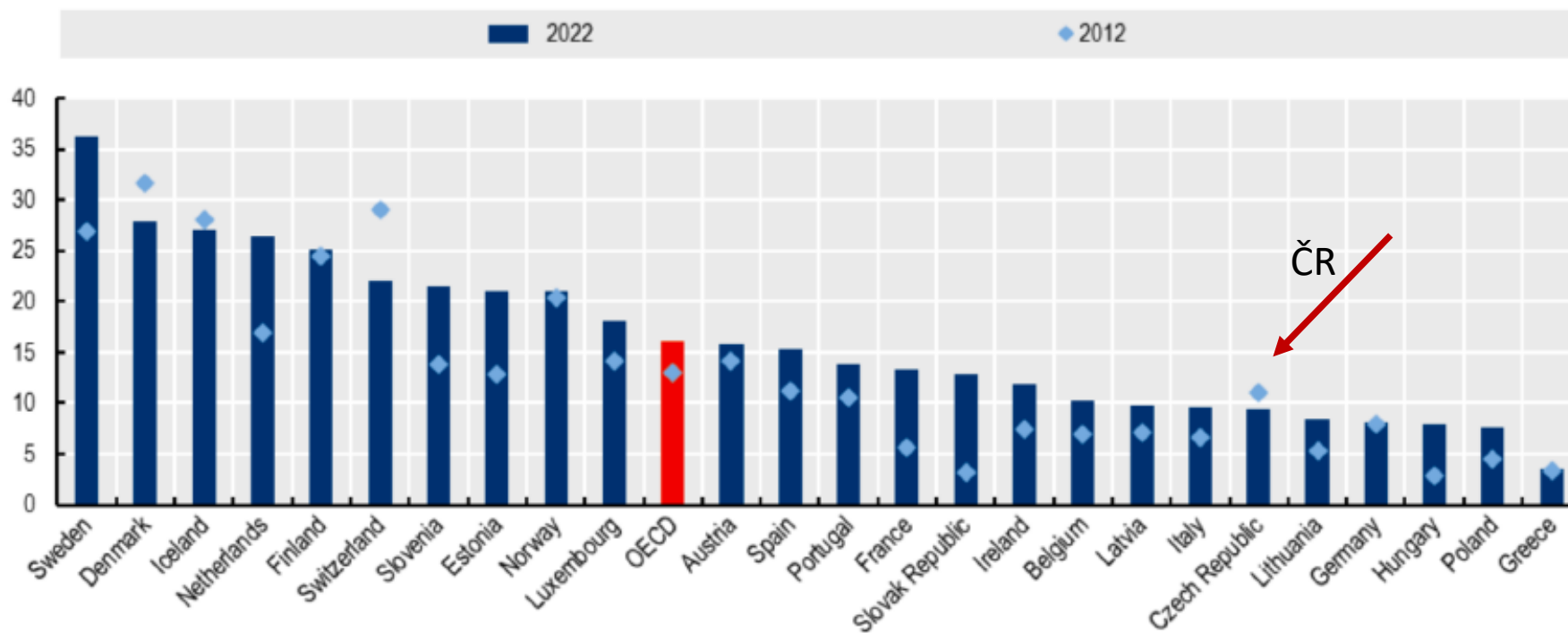
67 tis. pracovníků bude potřebovat celkovou rekvalifikaci;

1,9 mil. nových pracovníků se zapojí do ekonomiky (1,5 milionu absolventů a cca 0,4 milionu zahraničních pracovníků).

Podíl vysoce kvalifikovaných povolání na zaměstnanost



Účast dospělých na dalším vzdělávání (25-64 let)



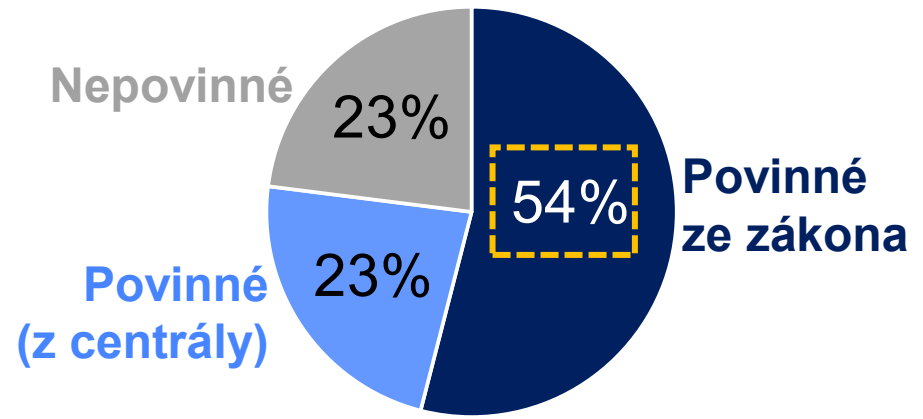
Note: Unweighted average for OECD member countries, where data is available

Source: Eurostat (2022^[37]), European Labour Force Survey.

Problémové faktory vzdělávání a rekvalifikací

Více než polovina vzdělávání ve firmách vyplývá ze zákonné povinnosti

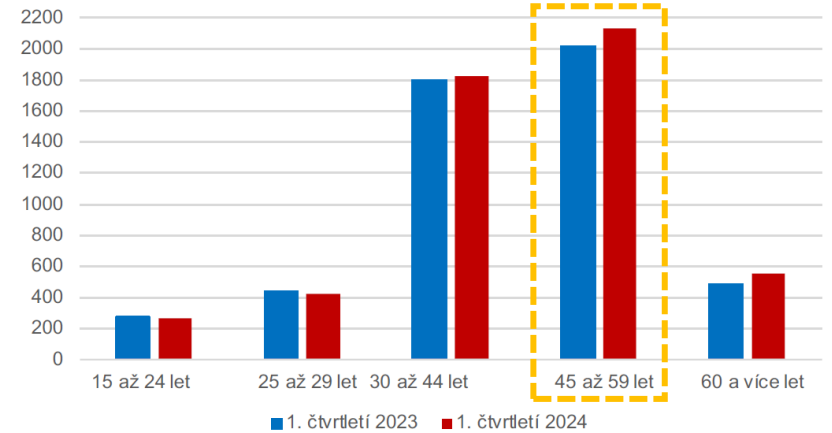
Graf ukazuje typy vzdělávání ve firmách podle povinnosti



Zdroj: seduo.cz (11/22)

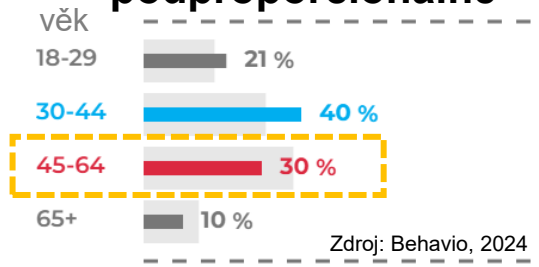
Největší část obyvatel v produktivním věku je ve věku 45-59 let

Graf ukazuje skladbu podle věku



Zdroj: ČSU k 31.3.2024

V rámci lidí, kteří se vzdělávají je věková skupina 45-64 let zastoupena podproporcionálně



Zdroj: Behavio, 2024



Nízkou fluktuaci již aktivně měníme, co dál?

VYSVĚTLENÍ

CO MŮŽE UDĚLAT ÚŘAD PRÁCE / STÁT

NEDOSTATEČNÉ
FINANČNÍ
REZERVY



Až 53 % domácností nemá úspory ani na 3 měsíce. Lidé se bojí výpadku příjmu. 2/3 lidí nedosáhnou na průměrnou mzdu (46.165 Kč)

Zvýšit podporu v nezaměstnanosti v prvních měsících, nabídnout pomoc při rekvalifikacích. Flexinovela nastupuje.

STRACH Z
NEJISTOTY



Nejistota, zda si člověk najde novou práci, jaké budou podmínky.

Posílit kariérní poradenství i pro zaměstnané, Projekt Nová generace poradenství se zaměřuje právě na tolik nutné poradenství.

NÍZKÁ
KVALIFIKACE,
ZASTARALÉ
DOVEDNOSTI



Lidé neví, co by mohli dělat, nebo se bojí návratu do „školy“.

Rekvalifikace na míru s podporou, měkké dovednosti, digitální gramotnost, hybridní forma výuky, finanční příspěvek na vzdělávání.

NÍZKÁ
REGIONÁLNÍ
A RODINNÁ
MOBILITA



Lidé nechtějí/neumí dojíždět, jsou vázaní na bydliště, rodinu. Nedostupné bydlení.

Podpora mobility, znalost lokálního prostředí, nabídky na míru, pomoc při vzdělávání.

SLABÉ
POVĚDOMÍ O
MOŽNOSTECH



Lidé neví, že existují rekvalifikace nebo nové obory.

Poradenství propojené s tvrdou datovou základnou umožní srovnání a rekvalifikace.



Pracovat na sobě se vyplatí

Každý pátý zaměstnavatel se potýká s nedostatkem zaměstnanců s vhodnou kvalifikací.

Počet zvolených rekvalifikací se meziročně z roku 2023 do roku 2024 zvýšil o 83 %, počet zabezpečovaných rekvalifikací ve stejném období stagnoval.

Celkově se počet rekvalifikací mezi lety 2023 a 2024 zvýšil o 69 %

Nabídka vzdělávacích kurzů v oblasti digitálních dovedností pro všechny:

- 50 000 Kč
- nezaměstnaní, zaměstnaní a dokonce i studenti

Jsemvkurzu.cz slaví úspěchy

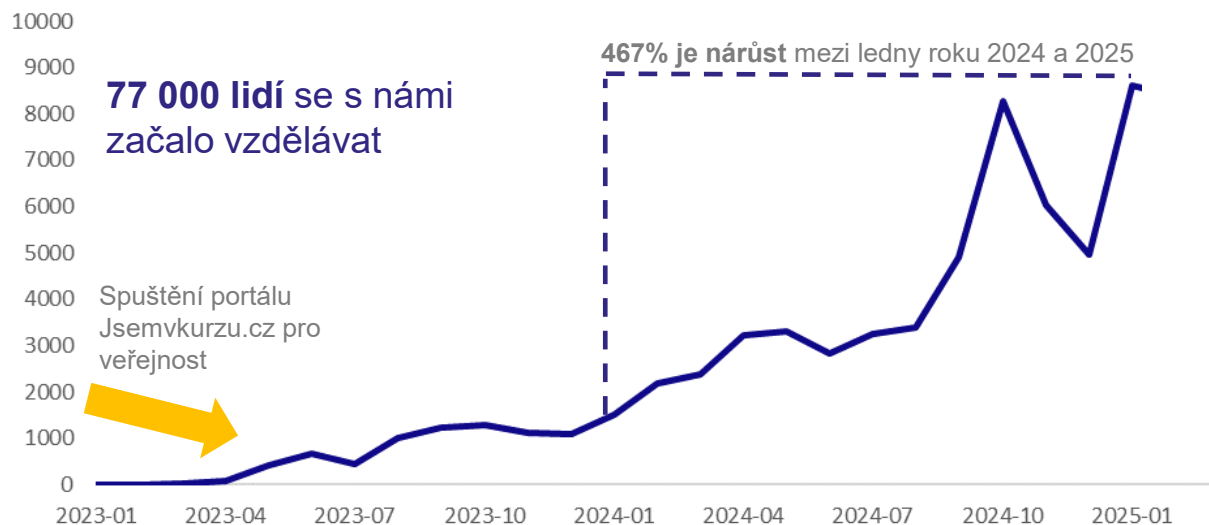
Nejčastější vzdělání je právě v tolik potřebných digitálních dovednostech:

- ✓ Využití AI
- ✓ Tvorba webových aplikací
- ✓ Datová analýza

Kurzů digitálního vzdělávání a rekvalifikací v rámci programu Národní plán obnovy financovaného ze zdrojů EU se zúčastnilo již **77 tisíc** lidí – což je pro představu o něco **více než roční počet absolventů** všech vysokých škol dohromady.

Vývoj počtu účastníků kurzů nabízených na Jsemvkurzu.cz

Počet účastníků v jednotlivých obdobích od zahájení programu



Zdroj: Úřad práce

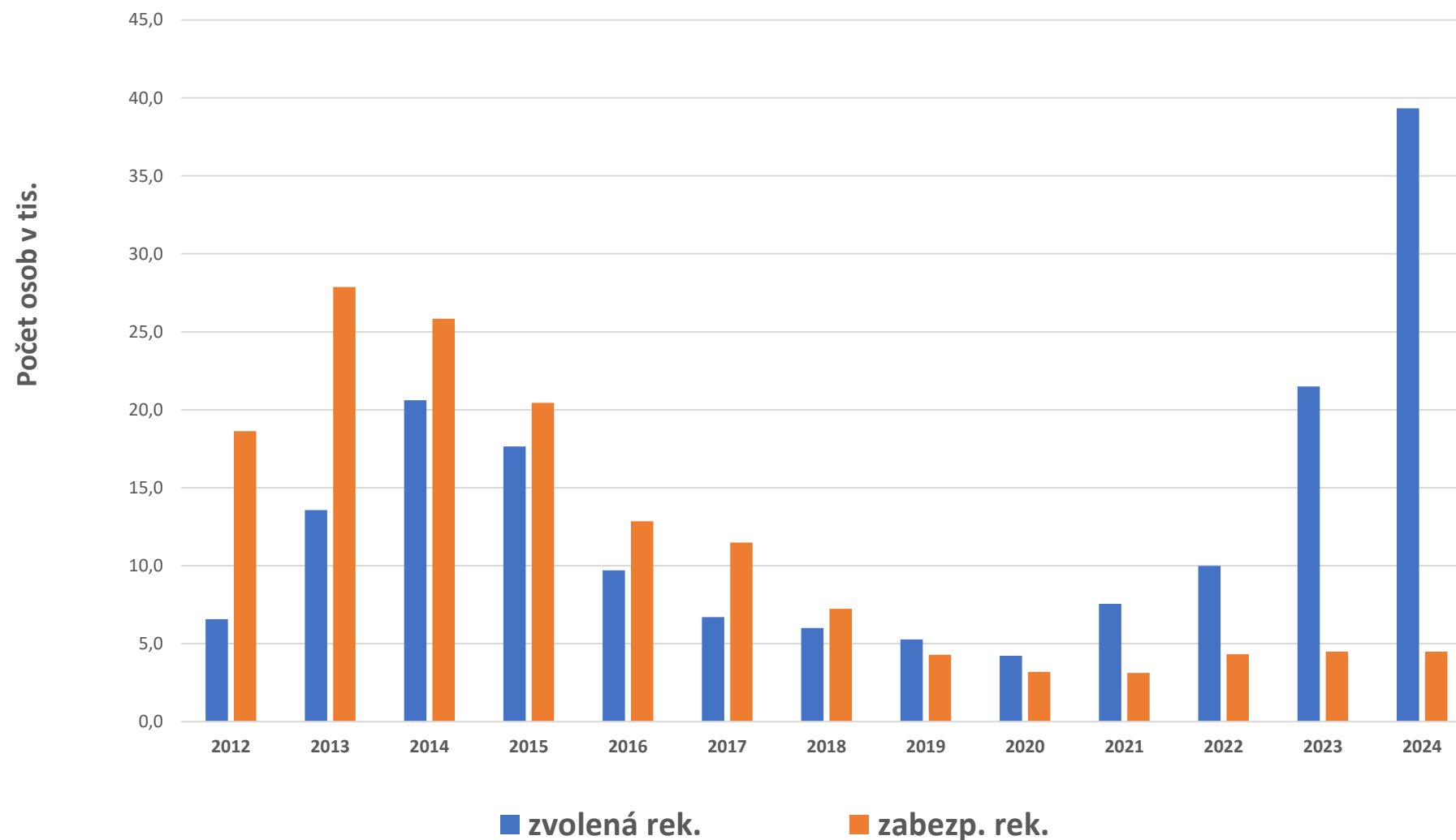


Kurzy digitálního vzdělávání

www.jsemvkurzu.cz



Vývoj počtu absolventů rekvalifikací



Děkuji Vám za pozornost!



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

MPSV ČR ■ Na Poříčním právu 1/376 ■ 128 01 Praha 2 ■ +420 221 921 111 ■ posta@mpsv.cz