



ČESKÁ SPRÁVA  
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

# Evidence DPP

**Mgr. František Boháček**

Ústřední ředitel České správy sociálního zabezpečení

9. 6. 2025



# Konsolidační balíček

Zákon č. 349/2023 Sb. – „**konsolidační balíček**“, účinnost od 1. 7. 2024

Zavedl evidenci všech DPP a u každé DPP měsíční evidenci příjmů

Evidují se jak DPP, u kterých vznikla účast na nemocenském a důchodovém pojištění, tak i dohody nepojištěné

**Konsolidační balíček dále u DPP obsahoval úpravu, která byla zákonem č. 163/2024 Sb. zrušena:**

- sčítání příjmů ze všech DPP u všech zaměstnavatelů - účast na nemocenském pojištění pak měla vzniknout při překročení kumulativního limitu
- plátcem pojistného při překročení kumulativního limitu měl být zaměstnanec

# Změny u DPP – zákon č. 163/2024 Sb.

- zrušil sčítání příjmů ze všech DPP u všech zaměstnavatelů
- od 1. 1. 2025 se dle tohoto zákona měl zavést režim tzv. oznámené dohody, pro jednoho zaměstnavatele
  - měly být **dvě fáze** účinnosti novely konsolidačního balíčku:
    - **od 1. 7. 2024** – zavedení evidence DPP
    - **od 1. 1. 2025** – změny v podmínkách účasti na pojištění, zavedení režimu oznámené dohody
- Druhá fáze byla zrušena těsně před koncem roku 2024 zákonem č. 470/2024 Sb.

# Dohody o provedení práce od 1. 1. 2025

- měsíční limit pro účast na pojištění a odvod pojistného:

**11 500 Kč**

- účast vzniká již při dosažení této částky, tj. z příjmu 11 500 Kč v měsíci se odvádí pojistné
- sčítají se příjmy z DPP u téhož zaměstnavatele
- příjmy z DPP u různých zaměstnavatelů se nesčítají
- nadále platí povinnost měsíčního zasílání výkazů DPP

# Evidence DPP a povinnosti zaměstnavatele od 1. 7. 2024

- zaměstnavatel má povinnost každý měsíc sdělovat seznam všech zaměstnanců na DPP včetně výše jejich příjmu, a to tiskopisem „Výkaz DPP“ v termínu do 20. dne následujícího měsíce
- zaměstnavatel má povinnost elektronicky ohlásit nástup zaměstnance do zaměstnání a skončení zaměstnání v termínu do 20. dne následujícího měsíce
- u zaměstnanců na DPP již zaměstnavatel nemá povinnost zasílat tiskopis „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“, zůstala však možnost použít ONZ pro oznámení nástupu/skončení

# Počet zaměstnavatelů a zaměstnanců před a po zavedení evidence DPP

	06/2024	04/2025	Rozdíl	v %
<b>Počet zaměstnavatelů</b>	280 395	354 159	73 764	26,31%
<b>Počet zaměstnanců</b> (do 06/2024 zaměstnaných pojištěnců)	4 620 320	5 516 941	896 621	19,41%

Zdroj: účetní zprávy ČSSZ

- Měsíčně evidujeme průměrně 1,2 mil. nahlášených dohod o provedení práce a 997 tis. osob, kterých se tyto dohody týkají

# Časté chyby při podávání VPDPP

- Chybné uvádění údajů o zaměstnancích (chybná RČ, podávání výkazů za více osob s jedním RČ, nesprávná jména a příjmení, zdrobněliny jmen)
- Chybné údaje o DPP (nesprávný kód DPP, odlišné datum nástupu oproti údajům, se kterými zaměstnavatel DPP zaregistroval)
- Oznámení data začátku DPP namísto data nástupu do zaměstnání (zahájení výkonu práce).



ČESKÁ SPRÁVA  
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

# Děkuji za pozornost.

---

