

Konference Flexinovela, zákoník práce a trh práce v ČR

Petr Hůrka

9.6. 2025

Samorozvrhování směn zaměstnancem

- již účinné od 1.1. 2025
- dohoda ZL a ZC
- možnost využití pro pracovní poměr i dohody, práci na dálku i z pracoviště zaměstnavatele
- povinnost dodržet délku směn, týdenní pracovní dobu, doby odpočinku
- rozvrh směn a evidence pracovní doby
- fiktivní rozvržení pracovní doby

Skončení pracovního poměru

- změna běhu výpovědní doby - doručením
- zkrácení výpovědní doby u některých výpovědních důvodů – 52 písm. f) – h) na jeden měsíc
- sloučení výpovědních důvodů zdravotní stav
- oddělení výpovědního důvodu pro dosažení nejvyšší přípustné expozice
- prodloužení lhůt pro uplatnění výpovědi nebo OZ (3 a 15 měsíců)
- nárok na dovolenou při neplatném rozvázání PP (§ 69)

Odstupné

Rozlišujeme odstupné:

- zákonné (§ 67 zákoníku a přísluší ze zákonných důvodů – organizační důvody, dosažení expozice § 52 písm. a),b),c) a e),
- smluvní (přísluší na základě ujednání v kolektivní a pracovní smlouvě, event. úpravy ve vnitřním předpise) nad rámec uvedený v zákoníku práce),
- náhrada újmy místo odstupného u rozvázání pracovního poměru z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí (§ 52 písm. d)

Platy veřejná sféra

- hledání vhodného řešení pro nastavení platů ve veřejné sféře, včetně jejich valorizace
- většina platových tarifů I. stupnice pod úrovní minimální mzdy, resp. nejnižší úrovně zaručeného platu (NÚZP)
- Cesty k řešení:
 - zploštění tarifních rozdílů,
 - eliminace platových stupňů
 - sloučení stupnic
 - nastavení nejnižšího tarifu na NÚZP

Děkuji za pozornost
hurka@labourlaw.cz