



J
M
H
Z

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů (JMZHZ)



ČESKÁ SPRÁVA
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ



Úřad práce ČR



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ČESKÝ
STATISTICKÝ
ÚŘAD



FINANČNÍ SPRÁVA



Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů (JMZH)

- Revoluční digitalizační projekt
- Zjednoduší administrativní povinnosti zaměstnavatelů
- Efektivnější systém komunikace mezi státem a podnikatelským sektorem

Společná iniciativa klíčových institucí

- MPSV, ČSSZ, ÚP ČR, MF, GFŘ a ČSÚ
- Zaměstnavatelské svazy
- Různé oblasti státní správy (např. školství, spravedlnost)

Stav před zavedením JMZH

- Zaměstnavatelé museli odesílat až 25 různých hlášení na více úřadů
- Různé termíny a duplicitní práce

Stav po zavedení JMZH

- Centralizace dat
- Zaměstnavatelé budou odevzdávat pouze jedno hlášení měsíčně
- Snížení administrativní zátěže
- Zjednodušení komunikace



3

Hlavní procesy v JM H Z

Stávající stav

Proces
Registrace
zaměstnavatele

Proces
Registrace
zaměstnance
(ONZ)

Hlášení
zaměstnavatelů

JM H Z

Proces
Registrace
zaměstnavatele

Proces
Registrace
zaměstnance

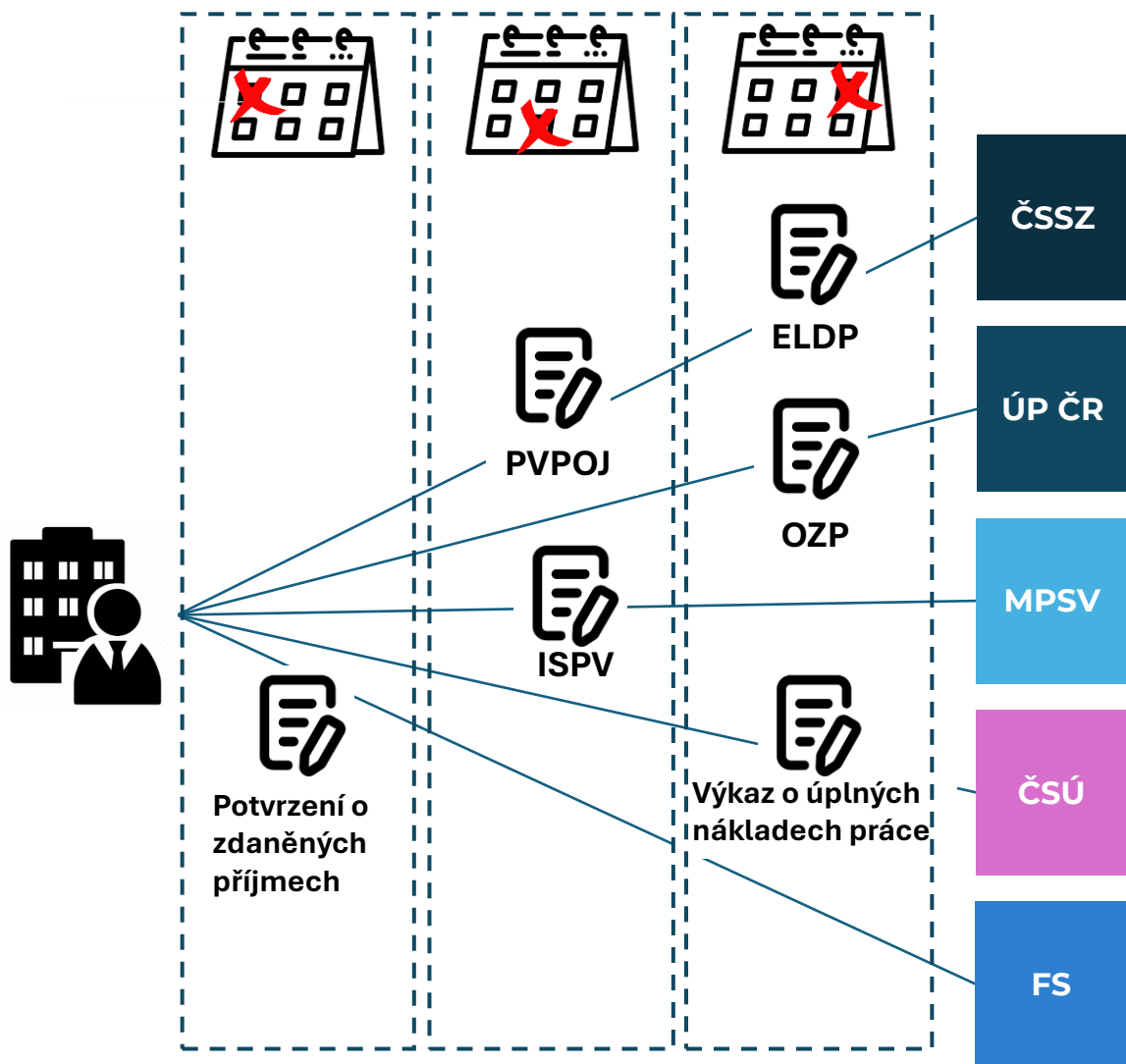
Jednotné
měsíční hlášení

Proces jako takový se nemění. Povinnost je rozšířena na všechny zaměstnavatele, kteří zaměstnávají alespoň jednoho zaměstnance. Registrace je rozšířena o další nové atributy.

Business proces jako takový se zásadně nemění, je postaven na ONZ a obohacen o další data, která jsou potřeba pro výkon včleněných agend. Registr pojištěnců na ČSSZ se rozšíří na Registr zaměstnanců.

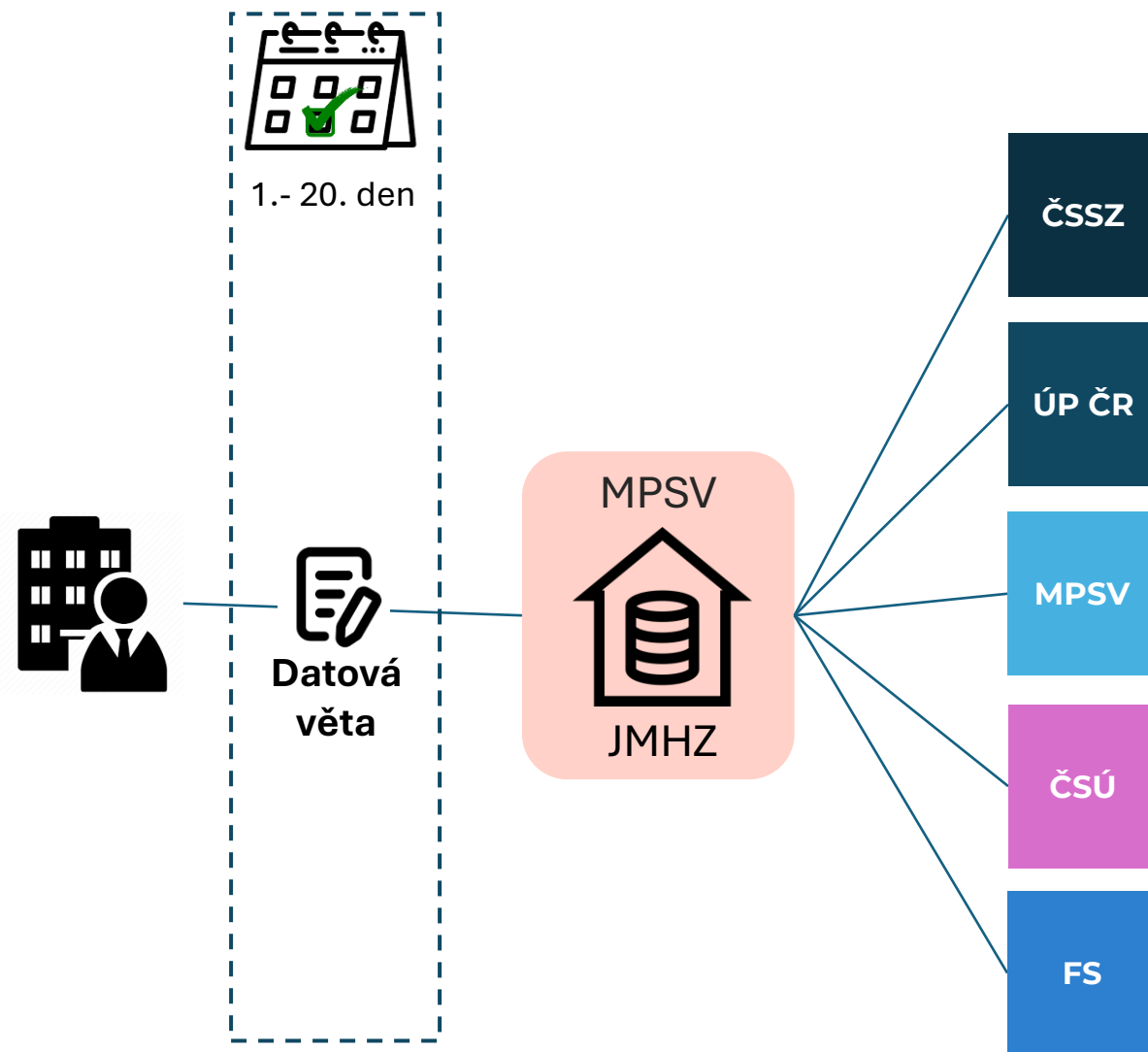
Proces nově vzniká a to s ohledem na vydefinované a potvrzené potřeby uživatelů.

Před

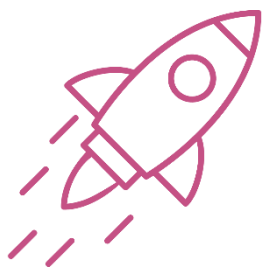


...a dalších 25 hlášení

Po



Strategie zavádění JMZH



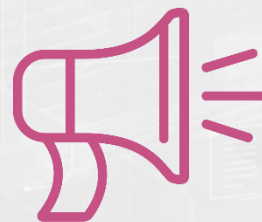
Pilotní fáze

1.7. 2025



Účinnost ZoJMZH

1.1. 2026



**Intenzivní komunikace
a podpora k technickým
problémům**



Spuštění JMZH

1.4. 2026



Termíny implementace JMHZ

- Účinnost Zákona o JMHZ od 1.1.2026



- Spuštění JMHZ od 1.4.2026



- Zpětné doplnění měsíčních hlášení za leden až březen 2026 v období od 1.4. do 30.6.2026



Registrace v JMHZ dle legislativy

- V období leden až březen 2026 bude probíhat přihlašování zaměstnanců a zaměstnavatelů podle stávající právní úpravy **v zákoně o nemocenském pojištění**.

2026

2027



- V období duben až červen 2026 bude probíhat přihlašování zaměstnanců a zaměstnavatelů podle **pozměňovacího návrhu k ST 925**.

2026

2027



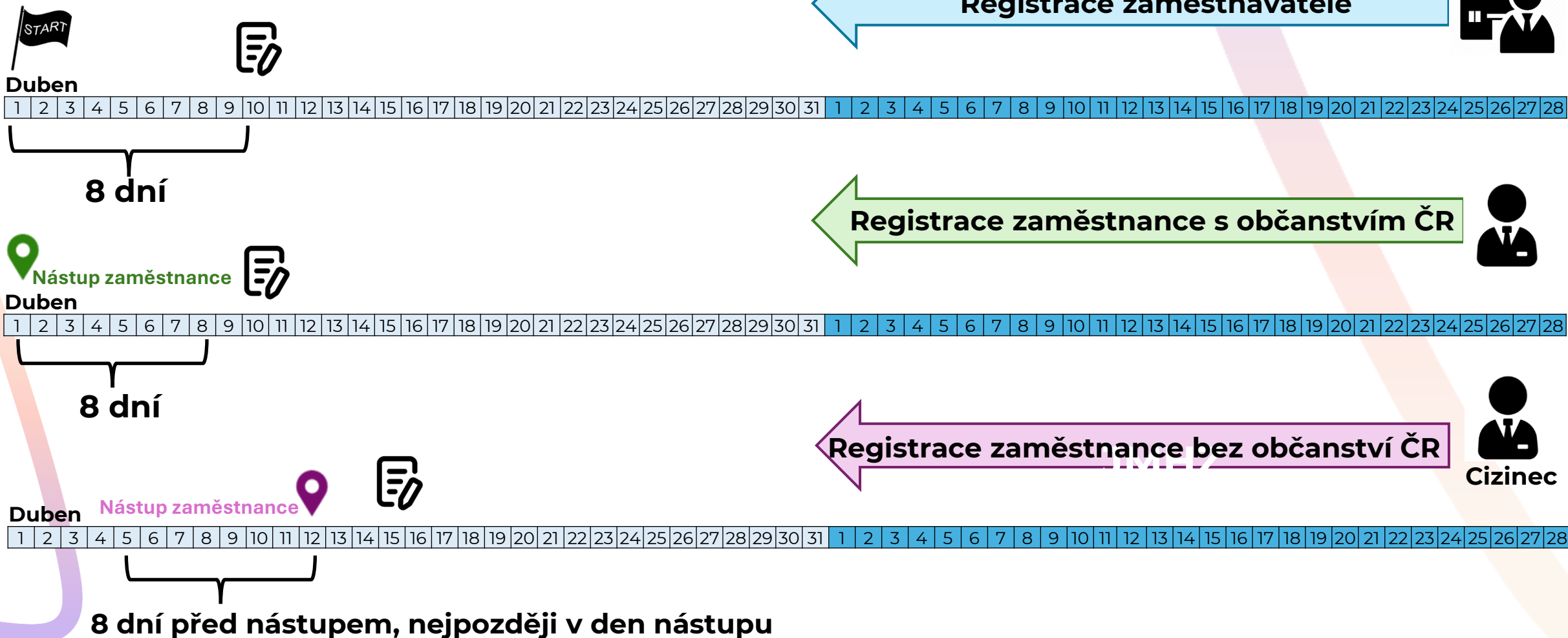
- V období od července 2026 bude probíhat přihlašování zaměstnanců podle **pozměňovacího návrhu k ST 925 (předregistrace zaměstnanců)**.

2026

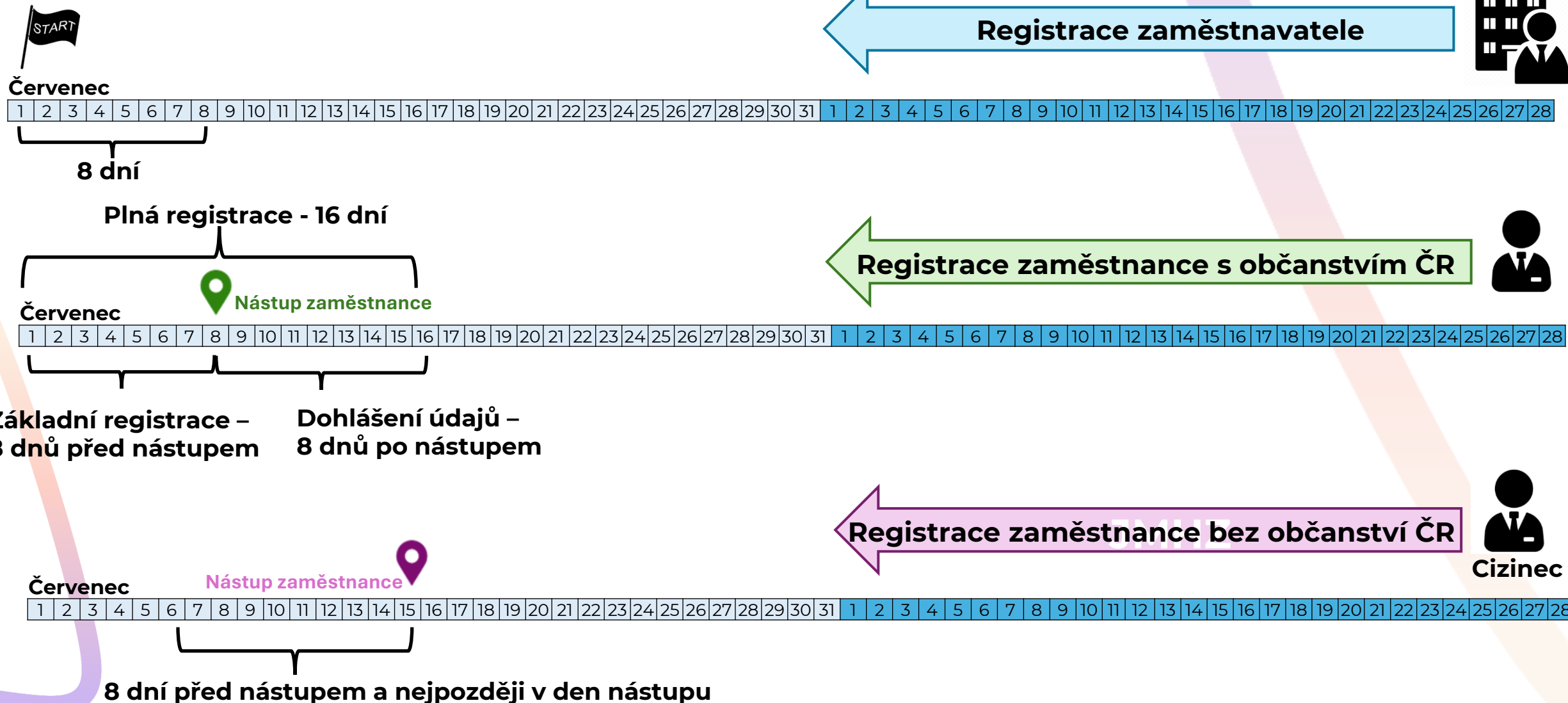
2027



Detail k registracím JMHZ v období duben – červen 2026



Detail k registracím od 1. července 2026



Hlavní benefity projektu



Pro zaměstnavatele

- Snížení administrativní zátěže
- Jednotné měsíční hlášení
- Automatizace zpracování dat
- Eliminace duplicitních údajů



Pro zaměstnance

- Předvyplněné daňové přiznání
- Archivace evidenčních listů důchodového pojištění (ELDP) po dobu 50 let



Pro stát

- Centralizovaná data
- Lepší plánování a realizace cílené hospodářské politiky

Co dalšího JMZH přináší?



**Méně administrativy
a duplicitních povinností
pro zaměstnavatele**

- Snížení administrativní zátěže
- Eliminace opakujících se úkolů



Konsolidovaná data pro stát

- Efektivnější zpracování statistik
- Lepší analýzy trhu práce

Jaký bude výsledek?



Efektivita státní správy

- Zvýšení efektivity a transparentnosti
- Podpora digitalizace



Inovativní a progresivní stát

- Posílení role České republiky
- Podpora podnikatelského prostředí



Zlepšení služeb pro občany

- Modernizace státní správy
- Lepší služby pro občany

Benefits pro zaměstnavatele



ČESKÁ SPRÁVA
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ



Úřad práce ČR



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



FINANČNÍ SPRÁVA



JMZH po spuštění (1/2)

Benefity pro zaměstnavatele



Zaměstnavatelé budou data posílat souhrnně, jednou měsíčně a na jedno místo

- *Zaměstnavatelé již nemusí sledovat různé termíny pro zasílání dat pro vybrané instituce (MPSV, ČSSZ, ÚP, ČSU, FS)*



Zaměstnavatelé nebudou muset zadávat data duplicitně na více formulářích, což znamená efektivní využití zasílaných dat

- *Např. vybraná data doposud předávaná samostatně na ČSSZ, ČSÚ a FS budou zasílána pouze do JMZH*



Zaměstnavatelé již nebudou vypracovávat některé formuláře pro roční zpracování dat

- *Např. ELDP - výpočty budou zautomatizovány z měsíčních dat a ELDP bude zpřístupněn zaměstnanci resortem MPSV*



Při žádosti zaměstnance o dávku budou potřebná data dodána projektem JMZH, a následně nebudou vyžadována ze strany zaměstnavatele

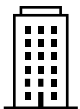
- *Např. podklady pro podporu v nezaměstnanosti, přiznání invalidního důchodu, atd.*



Snížení časové náročnosti vykazování přes nový e-portál JMZH, možnost automatizace přes rozhraní APEP/VREP.

JMHZ po spuštění (2/2)

Benefity pro zaměstnavatele



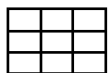
Jednodušší komunikace se státem - zajištění oboustranné digitální komunikace se státem

- *Zaměstnavateli bude poskytnuta bezprostřední informace o případných chybách v podání*



JMHZ si bude samo aktualizovat data o zaměstnancích z centrálního registru obyvatel

- *Např. změny bydliště, rodného stavu, atd.*



Aktualizovaná data z centrálních registrů o jednotlivých zaměstnancích si budou moci zaměstnavatelé porovnat se svou databází



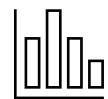
Snazší převod zaměstnanců mezi mzdovými účtárnami zaměstnavatele

- *Jeden záznam ke ztotožněnímu zaměstnanci ulehčí zpracování dat zaměstnavatele při změnách*



Stát bude pro zaměstnavatele systematicky vyhodnocovat aktuální situaci na trhu práce v ČR, detailněji strana č. 5

- *Zaměstnavatelé budou mít průběžné informace o existující podobě trhu práce*



Zaměstnavatelé budou moci využívat nástroje a opatření vytvořených ze strany státu, které budou založeny na informacích JMZH

- *Tvorba dotačních titulů podporujících zaměstnanost (např. v rámci aktivní politiky zaměstnanosti)*

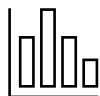
JMHZ záměr do budoucna (1/2)



Benefity pro zaměstnavatele

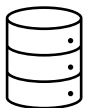
Zaměstnavatelé budou data posílat jednou měsíčně, souhrnně za předcházející měsíc, na jedno místo

- *Zaměstnavatelé již nemusí sledovat různé termíny pro zasílání dat pro další vybrané instituce*



Zaměstnavatele budou moci využívat nástroje a opatření vytvořené ze strany státu, které budou založeny na informacích JMZH

- *Tvorba nových dotačních titulů pro zaměstnavatele v oblastech, které spravují instituce zařazené do 2. fáze*



Portál zaměstnavatele

- *Ve spolupráci se zástupci zaměstnavatelů budou vytvořeny nástroje pro náhled na vybraná data a stav svých hlášení zaměstnavatele vůči orgánům státní správy a budou uloženy v tomto portále*



Zaměstnavatel již nebude muset vystavovat potvrzení o příjmu zaměstnance

- *Bude umožněn náhled finančním institucím na příjmy zaměstnance ze zaměstnání pro účely posouzení úvěruschopnosti spotřebitele, pokud dá daný zaměstnanec souhlas*

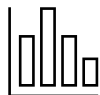
JMZH záměr do budoucna (2/2)



Benefity pro zaměstnavatele

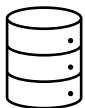
Zaměstnavatelé budou data posílat jednou měsíčně, souhrnně za předcházející měsíc, na jedno místo

- *Zaměstnavatelé již nemusí sledovat různé termíny pro zasílání dat pro další vybrané instituce*



Zaměstnavatele budou moci využívat nástroje a opatření vytvořené ze strany státu, které budou založeny na informacích JMZH

- *Tvorba nových dotačních titulů pro zaměstnavatele v oblastech, které spravují instituce zařazené do 2. fáze*



Portál zaměstnavatele

- *Ve spolupráci se zástupci zaměstnavatelů budou vytvořeny nástroje pro náhled na vybraná data a stav svých hlášení zaměstnavatele vůči orgánům státní správy a budou uloženy v tomto portále*



Zaměstnavatel již nebude muset vystavovat potvrzení o příjmu zaměstnance

- *Bude umožněn náhled finančním institucím na příjmy zaměstnance ze zaměstnání pro účely posouzení úvěruschopnosti spotřebitele, pokud dá daný zaměstnanec souhlas*

JMHZ poskytne souhrnná data pro stát ke tvorbě:

Republikových a regionálních přehledů počtu zaměstnavatelů například dle

- *odvětví (NACE)*
- *typ zaměstnavatele (právnícká osoba, fyzická osoba podnikající nebo nepodnikající)*
- *počtu zaměstnanců*
- *podílu zahraničního kapitálu*
- *existence odborových organizací*
- *vybraných specifík jako chráněné dílny, sociální podniky, agentury práce atd.*

Republikových a regionálních přehledů počtu zaměstnanců například dle

- *vykonávané profese*
- *státní příslušnosti*
- *věku*
- *dosažené úrovně vzdělání*
- *vybraných specifických charakteristik, např. starobní důchodce, OZP, atd.*

Vedle uvedeného bude JMZH sloužit nově k tvorbě mzdových statistik a důchodových statistik.

Díky plošnému sběru dat a možnosti využít k rozkrytí předmětných problematik i dalších třídících hledisek, dojde k výraznému zkvalitnění analytických výstupů. Uvedené bude zajištěno v kooperaci s ČSÚ.



J
M
H
Z

Děkuji za pozornost



ČESKÁ SPRÁVA
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ



Úřad práce ČR



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ČESKÝ
STATISTICKÝ
ÚŘAD



FINANČNÍ SPRÁVA

