

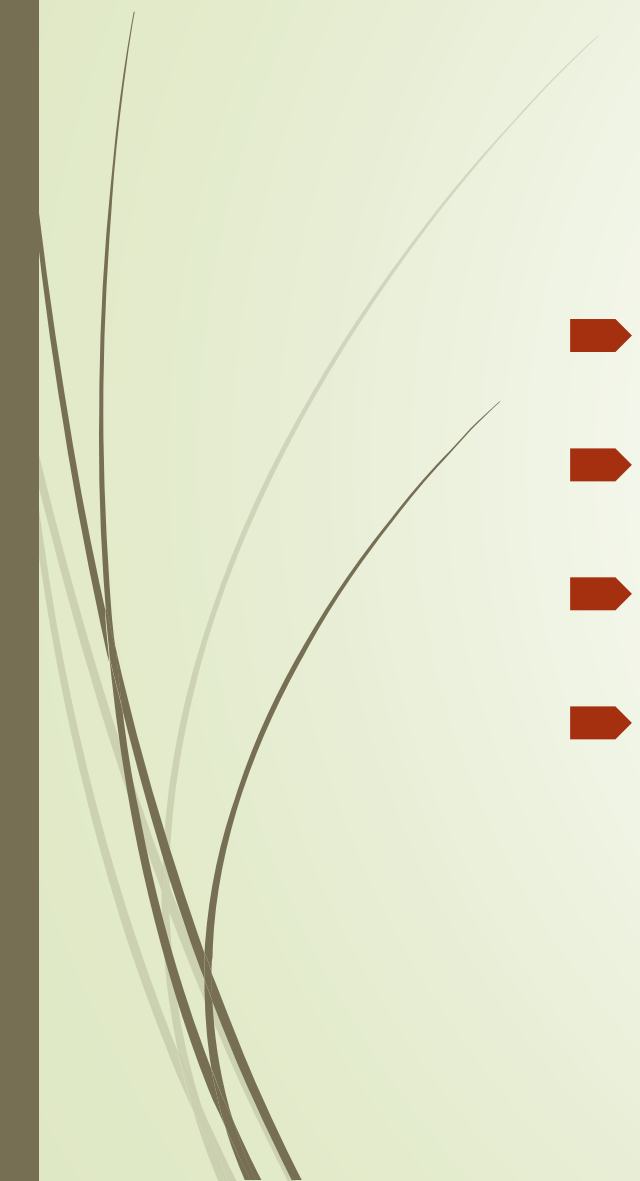


Etika a důvěra v práci neziskové organizace

Anna Putnová
putnova@vutbr.cz



Neziskové organizace

- Významná složka občanské společnosti.
 - Činnost prospěšná společnosti.
 - Požadavek na transparentnost a etiku.
 - Závazek vůči společnosti.
- 

Proč je etika a důvěra důležitá?

- Od neziskovek se očekává že přispívají ke kultivaci společnosti.
- Očekává se, že budou vzorem pro jiné subjekty.
- Očekává se, že mají v genetickém kódu snahu o maximalizaci dobra.
- Očekává se nadšení z práce.
- Očekává se férovost.


Očekává se vyšší etika než je ve společnosti běžné!

Pojem etika

- Pochází ze staré řečtiny a je odvozen od slova „éthos“.
- etika by měla člověka směřovat k dobru.
- Etika zdůrazňuje humanitu, která garantuje důstojnost každého člověka a uznává přirozenost, svobodu, spravedlnost a odpovědnost v lidském jednání a chování.

Profesní etika

- V současnosti k výkonu zodpovědné práce nestačí již bezúhonnost, ale důležitou se stává mnohem komplexnější etická norma - důvěryhodnost, která je bezprostředně spjata s důvěrou.
- Důvěra je hodnota s níž bezprostředně souvisí odpovědnost.
- Dalšími významnými hodnotami ve vztahu k profesní etice je také rovnost a tolerance.



Nástroje, které mohou pomoci formovat etickou infrastrukturu

- Etický kodex
- Etický a sociální audit
- Vzdělávání a trénink etických kompetencí
- Etického rozhodování
- Řízení rizik



Etika a důvěra

Předpoklad pro dlouhodobou
úspěšnost institucí.

Etika se prověřuje v situacích, kdy se
etické jednání momentálně nevyplácí.