

BULLETIN

2026

UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH SVAZŮ
ČESKÉ REPUBLIKY

UZS

UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY

U2S
U2S
U2S
U2S
U2S
U2S

2026

UZS

UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY



Tato publikace je financována z příspěvku na podporu sociálního dialogu dle § 320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.



UNIE ZAMĚSTNATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY

Unie zaměstnavatelských svazů ČR sdružuje a zastupuje 89 zaměstnavatelských svazů a významných zaměstnavatelů, kteří zahrnují více než 20 000 organizací s více než 970 000 zaměstnanci.

Mezi zaměstnavatelskými svazy zaujímá dominantní postavení zejména v oblasti veřejných služeb a moderní energetiky. V oblasti veřejných služeb se jedná o sektory zdravotnictví, sociálních služeb, školství, kultury a neziskových organizací.

V oblasti moderní energetiky pak o sektory obnovitelných zdrojů energie, akumulace, kogenerace a chytrých sítí.

Unie rovněž sdružuje významné organizace v sektorech finančních služeb, bankovníctví, průmyslu a veřejné správy.

(c) 2026

Unie zaměstnavatelských svazů
České republiky

OBSAH

SLOVO ÚVODEM	6
KDO JSME	7
PREZIDIUM	8
POSÁNÍ	12
HISTORIE	14
TÝM UZS	17
ZASTOUPENÍ V ORGÁNECH	20
LEGISLATIVNÍ ČINNOST	22
SPOLUPRÁCE	24
VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI 2025	28
REALIZACE PROJEKTŮ	30
ČLENSTVÍ V UZS ČR	33
VÝHODY ČLENSTVÍ	34
ČLENOVÉ A JEJICH PRIORITY	36
SEKCE PRŮMYSLU A ENERGETIKY	38
SEKCE POJIŠŤOVEN A FINANČNÍCH SLUŽEB	44
SEKCE ZDRAVOTNICTVÍ	48
SEKCE ŠKOLSTVÍ A VZDĚLÁVÁNÍ	54
SEKCE KULTURY	58
SEKCE SOCIÁLNÍCH SLUŽEB	64
SEKCE NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ	70
SEKCE ZEMĚDĚLSTVÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	72
PARTNERSTVÍ A MEMORANDA O SPOLUPRÁCI	76
ORGANIZACE S PŘIDRUŽENÝM ČLENSTVÍM	78
POČTY ČLENŮ A ZAMĚSTNANCŮ ČLENSKÝCH ASOCIACÍ A SVAZŮ	81

SLOVO ÚVODEM

Vážení kolegové a přátelé,

dovolte mi, abych vám představil aktuální vydání ročenky Unie zaměstnavatelských svazů ČR, která i letos vznikla díky aktivní spolupráci všech našich členských svazů a organizací.

Publikace opět nabízí ucelený přehled klíčových priorit jednotlivých sektorů zaměstnavatelů, které Unie zastupuje. Tyto priority odrážejí nejen aktuální ekonomické a společenské výzvy, ale také dlouhodobé strategické cíle, jejichž naplňování považujeme za nezbytné pro udržitelný rozvoj českého hospodářství, konkurenceschopnost firem a stabilitu trhu práce.

Součástí ročenky jsou rovněž konkrétní návrhy a doporučení směřované zejména k vládě ČR, Parlamentu ČR a dalším klíčovým aktérům veřejného života. Naším cílem je přispívat k věcné a odborné debatě a být respektovaným partnerem při tvorbě hospodářských a sociálních politik.

Nechybí ani přehled hlavních aktivit Unie, aktuální informace o členské základně a kontakty, které podtrhují šíři a význam našeho společného působení.

Vážení kolegové, děkuji vám za dosavadní spolupráci, důvěru a aktivní zapojení. Těším se na další společné kroky, otevřený dialog a osobní setkání i v nadcházejícím období.

S úctou,



Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA
prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR

KDO JSME

Jsme jedním z největších zaměstnavatelských svazů v České republice. Sdružujeme a zastupujeme více než 20 000 organizací s více než 900 000 jejich zaměstnanců.

Zaujíme vedoucí postavení mezi zaměstnavatelskými svazy v oblasti veřejných služeb – zejména ve zdravotnictví, sociálních službách, školství, kultuře a neziskovém sektoru. Naše působnost zároveň přesahuje do pojišťovnictví, finančních služeb, průmyslu, šetrné energetiky a veřejné správy.

Jsme oficiálním připomínkovým místem legislativních návrhů a prostřednictvím Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR také povinným připomínkovým místem s možností uplatnit rozpor na úrovni vlády ČR.

Máme zastoupení v Radě hospodářské a sociální dohody (Tripartitě) i ve většině jejích pracovních týmů a disponujeme přístupem na jednání Legislativní rady vlády (LRV). Díky tomu dokážeme efektivně prosazovat zájmy zaměstnavatelů v klíčových

oblastech hospodářské a sociální politiky.

Na evropské úrovni spolupracujeme s významnými organizacemi, jako jsou:

- European Hospital and Healthcare Employers' Association (HOSPEEM)
- European Federation of Education Employers (EFEE)

Díky těmto vazbám reprezentujeme české zaměstnavatele doma i v Evropě a posilujeme jejich hlas při formování moderního, odpovědného a stabilního pracovního prostředí.



European
Federation of
Education Employers

PREZIDIUM



Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA

Prezident

Vystudoval obor Obchodní management na International Business school v Brně, obor Veřejná správa a regionální rozvoj na ČZU Praha, MBA získal na Ústavu práva a právní vědy, MSc. na Newton college and university v oboru Moderní marketing a Ph.D. v roce 2013 na VŠFS v oboru Finance. Pracoval jako ředitel Farní charity Tábor, ředitel G-centra Tábor a od r. 2007 jako prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, v r. 2013 a 2017 byl zvolen prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR. V roce 2017 byl zvolen prezidentem Evropské asociace poskytovatelů dlouhodobé péče (E.D.E.) nyní Evropské sítě pro stárnutí (EAN). V roce 2024 byl zvolen prezidentem Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR).



Mgr. Jiří Nekuda

Viceprezident pro školství

Vystudoval Pedagogickou fakultu v Ústí nad Labem, obor matematika a základy techniky. V letech 1991 až 1995 byl ředitelem Základní školy v Dubí. V roce 2004 se po 9 letech vrátil do školství, kdy se stal ředitelem Hotelové školy, Teplice, po sloučení tří škol v roce 2011, ředitelem Hotelové školy, Obchodní akademie a Střední průmyslové školy, Teplice. V roce 2007 byl zvolen předsedou Asociace hotelových a gastronomických škol (dříve Asociace ředitelů hotelových škol). Od roku 2021 je místopředsedou Národní rady Unie školských asociací ČR – CZESHA a od ledna 2026 jejím předsedou.



Ing. Petr Havelka

Viceprezident pro průmysl a energetiku

Vystudoval obor Odpady a jejich využití na ČZU v Praze a dále studoval na Univerzitě Vitis Bering v Dánsku. Profesionální dráhu zahájil na České inspekci životního prostředí, kde po praxi na oblastním inspektorátu v Praze vedl odbor odpadového hospodářství pro celou ČR a působil i jako náměstek ústředního ředitele pro technickou ochranu ŽP. Je autorem odborných článků, členem redakčních rad a poradních orgánů státu v oblasti odpadů a životního prostředí. Od roku 2012 je výkonným ředitelem České asociace odpadového hospodářství, kterou pod jeho vedením významně posílila členská základna i expertní vliv na legislativu a rozvoj cirkulární ekonomiky v ČR. Od roku 2014 působí také v Unii zaměstnavatelských svazů ČR, kde se v roce 2025 stal viceprezidentem.



Ing. Miroslav Sedlák

Viceprezident pro pojišťovny a finanční služby

Vystudoval Vysokou školu zemědělskou v Brně obor Provoz a ekonomika zemědělství. Působil v různých obchodně-managerských pozicích společnosti Coca-Cola Amatil ČR a SR, od roku 2000 jako generální ředitel Sodexo Benefitly ČR a SR. V letech 2010 až 2020 zastával pozici generálního ředitele/CEO pro region severní, střední a východní Evropy v Sodexo Benefitly. V současné době působí jako předseda Českého sdružení pro moderní benefitly, z.s.



Bc. Vladimír Kothera, MBA

Viceprezident pro zdravotnictví

Vystudoval ESF MU v Brně, MBA získal na BIBS (Nottingham Trent University), působil jako GŘ Zdravotní pojišťovny Metal-Alliance, dlouhou dobu zastával pozici prezidenta SZP ČR, v současné době je členem představenstva QualityLab a je konzultantem ve společnosti NEXT-CLINICS.



RNDr. Tomáš Řehák, Ph.D.

Viceprezident pro kulturu

Vystudoval MFF UK v Praze, doktorát pak získal na FF UK. Od roku 1992 pracuje v Městské knihovně v Praze, od léta 2002 jako její ředitel. Od roku 2015 je předsedou Sdružení knihoven ČR, dále je členem Ústřední knihovnické rady, předsedou Garanční rady Národní knihovny ČR. Podílel se na řadě koncepčních a strategických materiálů v oblasti kultury na regionální i národní úrovni, učí na FF UK a různých kurzech. Je dobrovolným skautským činovníkem, od roku 1990 členem ústředních orgánů Junáka – českého skauta. Od roku 2023 je členem Rady České televize.



Mgr. et. Mgr. Lukáš Curylo

Viceprezident pro sociální služby

Vystudoval FF Ostravské univerzity a CMTF Univerzity Palackého. Po studiích pracoval jako středoškolský učitel a vedoucí úředník. Od roku 1997 je ředitelem Diecézní charity ostravsko-opavské a od roku 2013 je ředitelem Charity Česká republika. Od roku 2015 je členem Evropského hospodářského a sociálního výboru. Je také členem Vědecké rady Fakulty sociálních studií Ostravské univerzity.



Ing. Marek Šedivý

Viceprezident pro neziskové organizace

Absolvent České zemědělské univerzity v Praze. Od roku 2000 vedl obecně prospěšnou společnost Neziskovky.cz. Prezidentem Asociace veřejně prospěšných organizací ČR (AVPO ČR) je od jejího založení v roce 2010. V současnosti je členem Výboru pro legislativu a financování Rady vlády pro nestátní neziskové organizace. Zastupuje Českou republiku v mezinárodní asociaci Charity Monitoring Worldwide, která sdružuje subjekty monitorující veřejně prospěšné organizace.



Ing. Jiří Horák

Viceprezident pro zemědělství a životní prostředí

Pracuje ve firmě SEMPRA PRAHA a.s. od roku 1992, zároveň je místopředsedou představenstva. Od roku 2007–31. 1. 2022 byl předsedou Svazu květinářů a floristů ČR. Pracuje v orgánech Agrární komory ČR. Od roku 2017–2023 byl členem dozorčí rady Agrární komory ČR. Je předsedou školské komise AK ČR. Je prezidentem Rady Asociace zahradnických a zemědělských společenstev.



MUDr. Bc. Tomáš Fiala, MBA

*předseda dozorčí rady, senátor,
ředitel a předseda představenstva Nemocnice Strakonice, a.s.*

Vystudoval dětské lékařství na 2. LF UK v Praze, ekonomické vzdělání získal na Newton College, manažerské na Auburn University. V r. 1997 se stal náměstkem a od roku 2003 ředitelem a předsedou představenstva a.s. Nemocnice Strakonice. V r. 1996–2001 též vykonával funkci primáře Dětského odd. Nemocnice Vimperk a 2012–16 místopředsedy Asociace českých a moravských nemocnic. Zasedá v Akad. radě Newton College, školské radě strakonické průmyslovky i SZeŠ Písek a je členem několika odborných lékařských společností. Na podzim 2020 byl zvolen senátorem českého Senátu v obvodu č. 12 – Strakonice, kde působí jako předseda Výboru pro zdravotnictví, v Podvýboru pro sport a v senátní komisi Voda - Sucho.

POSLÁNÍ

Posláním UZS ČR e formovat, prosazovat a obhajovat společné zájmy svých členů. Unie tyto cíle naplňuje prostřednictvím aktivní spolupráce s ministerstvy, územní veřejnou správou, dalšími zaměstnavatelskými organizacemi i odborovými svazy, s cílem vytvářet vyvážené a stabilní podmínky pro fungování pracovního trhu a veřejných služeb.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR:

- Aktivně se podílí na legislativním procesu prostřednictvím připomínkování návrhů právních předpisů.
- Pravidelně informuje své členy o připravovaných novelách, změnách a legislativních iniciativách.
- Prezentuje potřeby a stanoviska členů na jednáních Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD) prostřednictvím prezidenta Unie nebo pověřených zástupců.
- Jedná se zástupci vlády, Parlamentu ČR, politických stran a hnutí a aktivně se zapojuje do práce příslušných pracovních týmů RHSD.
- Využívá synergickou sílu a odborný potenciál svých členů při

jednáních s ministerstvy, Asociací krajů ČR, Svazem měst a obcí ČR i dalšími institucemi veřejné správy.



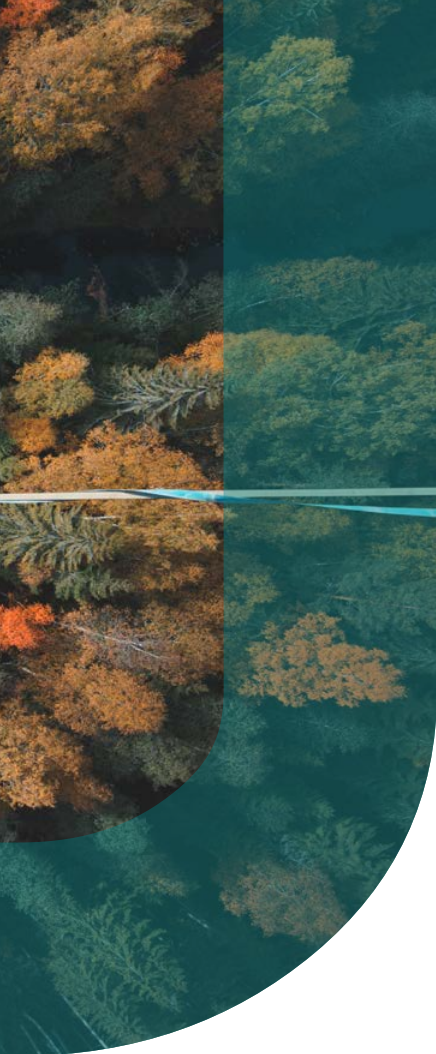


- Přispívá k řešení klíčových otázek prostřednictvím účasti v odborných skupinách, komisích a radách vlády, kde reprezentuje hlas zaměstnavatelů.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR je členem Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky (KZPS ČR) a je tak součástí nejvyšší reprezentace zaměstnavatelů v České republice.



HISTORIE, TRADICE A SOUČASNOST



Začátkem roku 2013 byl novým prezidentem Unie zvolen Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Kořeny Unie zaměstnavatelských svazů České republiky sahají na počátek devadesátých let, do období společenských a hospodářských změn, které vyžadovaly vznik silné reprezentace zaměstnavatelů. Myšlenka založení organizace, jež by hájila zájmy podnikové a zaměstnavatelské sféry, vzešla od Ing. Pavla Ernsta, CSc., vědeckého pracovníka Ekonomického ústavu ČSAV, a Jana Hraběte ze společnosti Škoda Plzeň. Ti veřejně vyzvali podniky a jejich představitele k vytvoření společné platformy, schopné prosazovat stanoviska zaměstnavatelů vůči vládě a státní správě.

Na tuto výzvu reagovalo více než tisíc podniků z mnoha odvětví, které položily základ pro vznik Svazu státních podniků ČSFR. V návaznosti na probíhající privatizaci se organizace přeměnila na Svaz státních podniků a akciových společností ČSFR. Jeho předsedou se stal Jan Hrabě, tajemníkem Pavel Ernst. Svaz se významně podílel na utváření zaměstnavatelské reprezentace i na vzniku Rady hospodářské a sociální dohody ČSFR, čímž položil základ modernímu sociálnímu dialogu v České republice.

Na konci roku 1990 se organizace přejmenovala na Unie zaměstnavatelských svazů, rozdělenou s ohledem na tehdejší federální strukturu na českou a slovenskou část. Po rozdělení Československa vznikla současná podoba Unie zaměstnavatelských svazů České republiky (UZS ČR), která pokračovala v tradici obhajoby zaměstnavatelských zájmů a rozvoje spolupráce mezi veřejnou, neziskovou a podnikatelskou sférou.

V roce 2007, po odchodu Ing. Pavla Ernsta do důchodu, byl do čela Unie zvolen Ing. Pavel Dušek, předseda České rady humanitárních organizací. Ten rozvíjel činnost Unie zejména v oblasti neziskového sektoru a veřejných služeb.

Začátkem roku 2013 byl novým prezidentem zvolen Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR. Pod jeho vedením Unie výrazně posílila svůj legislativní, politický i společenský vliv, rozšířila svou členskou základnu a stala se největším zaměstnavatelským svazem v oblasti veřejných služeb – především ve zdravotnictví, školství, kultuře, sociálních službách i veřejné správě.

Dnes je Unie zaměstnavatelských svazů ČR respektovaným partnerem státu, reprezentujícím zájmy zaměstnavatelů ve strategických oblastech české společnosti. Na jejím odkazu se podílí dlouholetá tradice, odborná autorita i aktivní zapojení členských organizací, které společně usilují o stabilní, spravedlivé a rozvíjející se pracovní prostředí v České republice.

Dnes je Unie zaměstnavatelských svazů ČR respektovaným partnerem státu, reprezentujícím zájmy zaměstnavatelů ve strategických oblastech české společnosti.

TÝM UZS



Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA

Prezident

E-mail: prezident@uzs.cz | Telefon: +420 739 792 333

Vystudoval obor Obchodní management na International Business school v Brně, obor Veřejná správa a regionální rozvoj na ČZU Praha, MBA získal na Ústavu práva a právní vědy, MSc. Na Newton college and university v oboru Moderní marketing a Ph.D. v roce 2013 na VŠFS v oboru Finance. Pracoval jako ředitel Farní charity Tábor, ředitel G-centra Tábor a od roku 2007 jako prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, v letech 2013, 2017 a 2021 byl zvolen prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR. V roce 2017 byl zvolen prezidentem Evropské asociace poskytovatelů dlouhodobé péče (E.D.E.) nyní Evropské sítě pro stárnutí (EAN). V roce 2024 byl zvolen prezidentem Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR).



Vít Jásek

Výkonný ředitel

E-mail: vit.jasek@uzs.cz | Telefon: +420 724 508 701

Po studiu na Střední průmyslové škole elektrotechnické v Liberci získal titul Bc. na Teologickém semináři MBC&S v Baltimore, MD, USA. Mnoho let pracoval jako projektový manažer v oblasti vývoje nových služeb a společenské odpovědnosti firem (CSR). Od r. 2005 byl aktivní v oblasti Public Affairs. V r. 2010 se stal ředitelem sekce pojišťoven a finančních služeb UZS ČR. V únoru 2014 byl jmenován výkonným ředitelem UZS ČR.



Ing. Karel Vostrý, MBA

Ředitel CRA UZS ČR

E-mail: karel.vostry@uzs.cz | Telefon: +420 777 357 832

Po studiu na VŠE v Praze se stal konzultantem a analytikem akciové společnosti působící v oblasti vývoje a dodávek informačních systémů. Následně vykonával necelých devět let funkci ředitele příspěvkové organizace poskytující sociální služby, nadále působí v rámci APSS ČR jako odborný certifikátor Značky kvality v sociálních službách. V současné době zastává funkci ředitele Centra rozvojových aktivit Unie zaměstnavatelských svazů ČR a výkonného ředitele Evropské sítě pro stárnutí (EAN - European Ageing Network). Od konce roku 2024 je zástupcem UZS ČR v Radě kvality České republiky.



Mgr. Petr Hanuš

Ředitel sekcí

E-mail: petr.hanus@uzs.cz | Telefon: +420 608 227 367

Sociální pracovník, úředník a manažer s bohatými zkušenostmi ze sociální a sociálně zdravotní oblasti a z oblasti veřejné správy. V minulosti spolupracoval s Linkou bezpečí a Nadací Naše dítě, působil na Ministerstvu práce a sociálních věcí. Od roku 2014 zastává pozici ředitele několika sekcí Unie zaměstnavatelských svazů České republiky. Od roku 2015 je ředitelem odborných sekcí Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky. Je členem Výboru sociálních věcí zastupitelstva Středočeského kraje, členem Sociální komise Rady města Mělníka a předsedou Komise Rady hl. m. Prahy pro plánování a financování sociálních služeb.



Mgr. Jakub Machytka

Ředitel pro legislativu

E-mail: jakub.machytka@uzs.cz | Telefon: +420 727 956 059

Vystudoval Právnickou fakultu Univerzity Karlovy. V roce 2013 pracoval na pozici referent veřejných zakázek na Správě národního parku Šumava, od roku 2014 se touto agendou zabývá na Unii zaměstnavatelských svazů. Od roku 2015 působí na pozici ředitele pro legislativu UZS ČR a zabývá se i dalšími právními záležitostmi Unie.



Michaela Urbanová

Tajemnice

E-mail: michaela.urbanova@uzs.cz | Telefon: +420 735 751 961

Vystudovala Střední průmyslovou školu strojní a dopravní v Děčíně. Od roku 1999 do roku 2008 působila v obchodním segmentu na manažerské pozici. V roce 2008 nastoupila na pozici asistentky ředitelky v Institutu vzdělávání v zemědělství o.p.s, kde pracovala až do roku 2015. Zároveň v letech 2008–2013 byla zapojena v projektech „BIDI“, kde zastávala roli stážisty a zástupce hlavního manažera za odvětví zemědělství ZS ČR. V letech 2015–2019 se vrátila k práci manažerky v obchodním segmentu. Od roku 2019 zastává pozici tajemnice UZS ČR. Současně od roku 2022 působí také jako tajemnice v Alianci pro telemedicínu a digitalizaci zdravotnictví a sociálních služeb.



Lucie Hrstková, DiS.

Asistentka prezidenta

E-mail: lucie.hrstkova@uzs.cz | Telefon: +420 739 792 333

Po studiu obchodně podnikatelské činnosti na Střední škole obchodu, služeb a řemesel, dále studovala na Vyšší odborné škole ekonomické v Táboře obor účetnictví, kde získala titul DiS. Od roku 2015 pracovala v Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR na pozici tajemnice. Od července 2022 pracuje jako asistentka prezidenta Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.



Marcel Vavřík

Ředitel hospodářské sekce

E-mail: marcel.vavrik@uzs.cz

Od roku 1993 působí v soukromé sféře. Nejprve jako OSVČ a od roku 1997 na pozici jednatele a ředitele společnosti podnikající v oblasti velkoobchodu s kancelářským a spotřebním materiálem (1993-2017). V roce 1999 vstoupil v rámci programu sociální odpovědnosti firem do procesu vývoje a tvorby informačních systémů eliminujících pracovní omezení osob se zdravotním postižením. Od roku 2017 se specializuje na oblast procesního řízení a oblast automatizace a digitalizace procesů a od roku 2020 z pozice předsedy představenstva a generálního ředitele výrobce specializovaných informačních systémů. Od roku 2014 působí v kontrolní orgánech CRA UZS ČR a od roku 2018 řídí hospodářskou sekci UZS ČR.

ZASTOUPENÍ V ORGÁNECH

**Jsme zastoupeni ve všech důležitých orgánech
Rady hospodářské a sociální dohody – Tripartity.**

PLENÁRNÍ JEDNÁNÍ RHSD (TZV. VELKÁ TRIPARTITA)

Účastní se prezident UZS ČR, případně jím delegovaný zástupce.

PRACOVNÍ TÝMY RHSD (TZV. MALÉ TRIPARTITY)

- Pracovní tým pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost RHSD ČR
- Pracovní tým pro sociální otázky RHSD ČR
- Pracovní tým pro hospodářskou politiku RHSD ČR
- Pracovní tým pro veřejné služby a veřejnou správu RHSD ČR
- Pracovní tým pro bezpečnost práce RHSD ČR
- vPracovní tým pro vzdělávání a lidské zdroje RHSD ČR
- Pracovní tým pro daně a pojištění RHSD ČR
- Pracovní tým pro zdravotnictví RHSD ČR
- Pracovní tým pro místní rozvoj RHSD ČR
- Pracovní tým pro kulturní otázky RHSD ČR
- Pracovní tým pro Evropskou Unii RHSD ČR
- Pracovní tým pro důchodovou reformu RHSD ČR
- Pracovní tým pro vnitřní trh RHSD ČR
- Pracovní tým pro nestátní neziskové organizace RHSD ČR

ÚČAST V DALŠÍCH PRACOVNÍCH SKUPINÁCH

- Meziresortní skupina k řešení problematiky sociálně zdravotního pomezí při MPSV a MZ ČR
- Poradní tým pro implementaci Integrovaného regionálního operačního programu MK ČR
- Akreditační komise pro vyšší odborné vzdělávání při MŠMT ČR
- Komise pro kategorizaci a úhradovou regulaci ZP
- Pracovní skupina pro přípravu návrhu zákona o odměňování ve zdravotnictví

- Dotační komise MPSV
- Rada kvality ČR
- Rada pro druhotné suroviny a odpady
- Rada vlády pro seniory a stárnutí populace
- Rada vlády pro energetickou a surovinovou strategii
- Rada pro inspekce kvality sociálních služeb
- Rada vlády pro veřejnou správu
- Resortní koordinační skupina pro statistiku Českého statistického úřadu
- Sekce kvality služeb a sociálního začleňování
- Rada hospodářské a sociální dohody hlavního města Prahy
- Rada dobrovolnictví MV ČR
- Výbor pro digitální ekonomiku a kulturní a kreativní průmysly Rady vlády pro konkurenceschopnost a hospodářský růst
- Sektorová rada pro veřejné služby a veřejnou správu
- Odborný výbor Centra technické normalizace (poradní a konzultační orgán ředitele Českého institutu pro akreditaci)
- Poradní sbor generálního ředitelství Úřadu práce ČR
- Pracovní skupina k systému Predikce trhu práce
- Pracovní skupina k materiálně technickému standardu soc. služeb při MPSV
- Pracovní skupina k nakládání se střelnými zbraněmi v civilní sféře na území České republiky MV ČR
- Meziresortní skupina pro deinstitucionalizaci sociálních služeb
- Odborná rada pro odbornou garanci Strategie reformy psych. péče MZ ČR
- Odborné komise pro rodinnou politiku MPSV
- Platforma pro odborné vzdělávání na národní úrovni MŠMT
- Schvalovací komise programu Erasmus+ odborné vzdělávání a příprava
- Národní rada pro kvalifikace pro přípravu národního rámce kvalifikací

SPECIÁLNÍ PRACOVNÍ SKUPINY

- Pracovní skupina MŠMT, MK, UZS ČR
- Pracovní skupina k vytvoření návrhu Programu státní podpory (profesionálních/veřejných) muzeí a galerií při PT RHSD pro kulturní otázky
- Stálá pracovní komise pro tvorbu personálních standardů a kvalifikací v sociálních službách při MPSV
- Pracovní skupina k personální stabilizaci a náboru zaměstnanců ve zdravotnictví MZ ČR
- Národní rada pro kvalifikace MŠMT

V případě potřeby UZS ČR iniciuje vznik dalších pracovních skupin na příslušných úrovních, příp. se podílí na činnosti takovýchto skupin dle zájmu svých členských asociací.

LEGISLATIVNÍ ČINNOST

Unie zaměstnavatelských svazů ČR (UZS ČR) je řádným připomínkovým místem v rámci legislativního procesu České republiky.

UZS ČR obdrží k připomínkám všechny legislativní návrhy zaslané do řádného vnějšího připomínkového řízení. Prostřednictvím Unie mohou členské asociace uplatňovat své připomínky, aktivně se zapojovat do legislativního procesu a podílet se na jejich následném vypořádání.

Od 1. ledna 2015 má Unie rovněž možnost uplatnit rozpor na úrovni vlády České republiky, pokud v rámci připomínkového řízení nedojde k uspokojivému vypořádání připomínek.

Připomínkové řízení v rámci Unie začíná získáním připomínkové normy z eKLEPu – elektronického úložiště dat Úřadu vlády, které sleduje celý průběh legislativního procesu. Podle charakteru připomínkové normy je návrh rozeslán

příslušným členským asociacím, jež své připomínky, zpracované dle legislativních pravidel, zasílají gestorovi a sekretariátu Unie. Ten následně připraví návrh jejich výsledného znění.



V případech, kdy se objeví zásadně rozdílná stanoviska, je svolána vnitrouijní vypořádací porada, protože Unie nemůže vůči státním orgánům uplatnit protichůdné připomínky. Pokud se ani na této

úrovni nepodaří dosáhnout shody, uplatní se princip práva veta – Unie neuplatní žádnou připomínku, která by byla v rozporu se zájmem, byť jedné členské organizace.

K následnému vypořádání připomínek jsou zpravidla přizváni zástupci členských asociací, které své připomínky podaly. Tento proces zaručuje, že stanoviska Unie jsou výsledkem odborné diskuse, konsenzu a společného postupu všech členů.

SPOLUPRÁCE

Abychom co nejlépe hájili zájmy našich členů, spolupracujeme s dalšími sociálními partnery, významnými asociacemi a organizacemi.

Hospodářská komora ČR (HK ČR)

Hospodářská komora České republiky (HK ČR) je největší reprezentant podnikatelské veřejnosti v Česku, vzniklá a působící na základě zákona č. 301/1992 Sb. Jejím posláním je podporovat podnikání, prosazovat a chránit zájmy podnikatelů a přispívat k rozvoji podnikatelského prostředí a ekonomické stability státu. HK ČR sdružuje více než 17 000 členů, organizovaných v regionálních komorách a oborových asociacích, a hájí jejich zájmy napříč většinou hospodářských odvětví s výjimkou zemědělství, potravinářství a lesnictví.

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR)

KZPS ČR je největší reprezentativní organizace zaměstnavatelů a podnikatelů v Česku. Sdružuje více než

140 svazů a asociací zastupujících přibližně 23 000 podnikatelských subjektů s až 1,8 milionu zaměstnanců. Prosazuje společné zájmy zaměstnavatelů vůči vládě, parlamentu i odborům a je klíčovým sociálním partnerem v rámci Rady hospodářské a sociální dohody (tripartyty).

Svaz měst a obcí ČR (SMO ČR)

SMO ČR je nepolitická a dobrovolná organizace sdružující města a obce České republiky. Jeho posláním je hájit a prosazovat společné zájmy místních samospráv, podílet se na tvorbě legislativy a být partnerem vlády, Parlamentu i klíčových resortů. Svaz podporuje rozvoj obcí a měst, posiluje jejich ekonomickou samostatnost, informuje a vzdělává představitele samospráv a napomáhá při čerpání národních i evropských dotací.

Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS)

Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) je největší odborovou centrálou v České republice, dobrovolným a nezávislým sdružením nejméně 31 odborových svazů hájících pracovní, sociální a ekonomická práva a zájmy zaměstnanců. Jako významný sociální partner se aktivně účastní tripartitních jednání s vládou, Parlamentem a zaměstnavateli v rámci Rady hospodářské a sociální dohody ČR. ČMKOS je také členem Evropské odborové konfederace (ETUC), Mezinárodní konfederace odborových svazů (ITUC) a Odborového poradního výboru při OECD (TUAC).

Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR (AMSP ČR)

Asociace malých a středních podniků a živnostníků České republiky (AMSP ČR) je politicky nezávislá profesní asociace, která od svého založení v roce 2001 poskytuje otevřenou platformu pro malé a střední podniky, živnostníky a jejich organizace z celé ČR. AMSP ČR hájí jejich společné zájmy vůči vládě, Parlamentu a dalším institucím, podílí se na připomínkování legislativy a podporuje podnikatele prostřednictvím informací, poradenství, vzdělávání a dalších služeb. Asociace tak přispívá k vytváření příznivých podmínek pro rozvoj malého a středního podnikání napříč obory.

Abychom co nejlépe hájili zájmy našich členů, spolupracujeme s dalšími sociálními partnery, významnými asociacemi a organizacemi.

Asociace samostatných odborů (ASO)

ASO je druhou největší odborovou centrálou v České republice a společně s Českomoravskou konfederací odborových svazů (ČMKOS) zastupuje odbory v Radě hospodářské a sociální dohody (tripartitě). ASO vznikla v červenci 1995 a sdružuje řadu nezávislých odborových svazů z různých sektorů. Jejím posláním je obhajovat pracovní, sociální a ekonomické zájmy svých členů a podporovat sociální dialog na národní úrovni.

Česká bankovní asociace (ČBA)

Česká bankovní asociace je hlavní profesní sdružení bank a poboček zahraničních bank v ČR, které dobrovolně sdružuje cca 34 bank reprezentujících více než 99 % tuzemského bankovního sektoru. Mezi hlavní úkoly asociace patří zastupovat a prosazovat společné zájmy členů vůči Parlamentu, vládě, České národní bance a dalším institucím; prezentovat roli bankovníctví vůči veřejnosti i zahraničí;

podílet se na standardizaci bankovních postupů a usancí; a podporovat harmonizaci české bankovní legislativy s právem Evropské unie. ČBA se rovněž angažuje v odborné činnosti, vzdělávání a dalších aktivitách zaměřených na rozvoj finančního sektoru.

the European Federation of Education Employers (EFEE)

Evropská federace zaměstnavatelů ve vzdělávání je dynamická organizace založená v roce 2009, aby zastupovala zájmy zaměstnavatelů ve strategickém a vysoce rozmanitém evropském vzdělávacím sektoru. Zastupují zaměstnavatele ve vzdělávání na všech úrovních vzdělávání, od předškolního až po vysokoškolské vzdělávání a výzkum. To zahrnuje různé národní organizace, jako jsou rady pro vzdělávání a ministerstva školství, sdružení vysokých škol a univerzit odborného vzdělávání a přípravy a organizace zaměstnavatelů místních a regionálních orgánů.

European Hospital and Healthcare Employers' Association (HOSPEEM)

HOSPEEM je evropská asociace zaměstnavatelů ve zdravotnictví, která na úrovni Evropské unie sdružuje národní organizace zaměstnavatelů působící ve veřejném i soukromém hospitalním a zdravotnickém sektoru. Byla založena v roce 2005 a je oficiálně uznána Evropskou komisí jako sociální partner v nemocničním sektoru vedle Evropské federace veřejných služeb (EPSU). V rámci sektorálního sociálního dialogu zastupuje názory a zájmy

zaměstnavatelů v oblasti pracovních sil, pracovněprávních otázek a podmínek zaměstnání a přispívá k tvorbě politik a standardů, které ovlivňují řízení a pracovní vztahy ve zdravotnictví. Asociace také poskytuje platformu pro výměnu zkušeností, sdílení osvědčených postupů a odborných znalostí mezi svými členy a institucemi EU a podporuje spolupráci na tématech jako jsou kvalifikace pracovníků, bezpečnost a zdraví při práci či modernizace pracovních podmínek ve zdravotnictví.



20 let spolehlivý partner podnikatelů
ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR



European Federation of Education Employers



ČESKÁ CZECH BANKOVNÍ BANKING ASOCIACE ASSOCIATION



VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI 2025

Nejdůležitější připomínkové zákony:

V roce 2025 jsme našim svazům rozeslali k připomínkování celkem 442 zákonů a dalších norem.

Mezi nejvýznamnější patřily:

- Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů.
- Strategický rámec politiky soudržnosti 28+ v České republice.
- Návrh vyhlášky o programech podpory zdraví.
- Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 187/2009 Sb., o minimálních požadavcích na studijní programy všeobecné lékařství, zubní lékařství, farmacie a na vzdělávací program všeobecné praktické lékařství, ve znění vyhlášky č. 281/2016 Sb.
- Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů.
- Národní strategie elektronického zdravotnictví ČR 2025–2035.
- Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2026–2030.
- Návrh zákona o umělé inteligenci a o změně zákona č. 87/2023 Sb., o dozoru nad trhem s výrobky a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 541/2020 Sb., o odpadech, ve znění pozdějších předpisů.
- Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 425/2024 Sb., o agrovoltaické výrobě elektřiny.
- Nařízení vlády o koeficientech, kterými se násobí počty dětí, žáků a studentů pro účely stanovení podílu krajů a obcí na daňových příjmech.
- Preferovaná varianta výběru poskytovatele Evropské peněženky digitální identity.

Konference:

- Zdravotnictví 2026
- Školství 2026
- Kultura 2026
- Neziskovky 2026 „Motivováno důvěrou“
- Personalistika 2026
- Role zaměstnavatelů v péči o zdraví zaměstnanců
- Flexinovela, zákoník práce a trh práce v ČR

Noví řádní členové:

- Česká asociace pojišťoven
- Asociace poskytovatelů nebankovních úvěrů, z. s.
- Asociace výrobců a prodejců zbraní a střeliva, z.s.
- Český svaz pivovarů a sladoven, z.s.

Noví přidružení členové:

- Asociace pro zdravé podnikatelské prostředí, z. s.
- REsolar s.r.o.
- Zdravotnictví 2030+ z. s.

V roce 2025 jsme našim svazům rozeslali k připomínkování celkem 442 zákonů a dalších norem.

REALIZACE PROJEKTŮ

Projekt „Zavedení opatření k minimalizaci rizik spojených s činnostmi v sektoru ústavní a ochranné výchovy“

V zařízeních ústavní a ochranné výchovy dochází k situacím, kdy zaměstnanci čelí verbálním i fyzickým útokům. V posledních letech se tyto útoky objevují častěji a je nezbytné je systematicky řešit. Způsob jejich řešení je velmi obtížný, protože je nutné zohlednit řadu skutečností, které do dané situace vstupují, a ne vždy je možné ji jednoduše vyřešit. Hlavními faktory, které často brání efektivnímu a rychlému vyřešení situace, jsou bezpečí zaměstnance a bezpečí ostatních dětí.

Podle specifik nastalé situace je nutné zvolit a případně použít adekvátní techniky k uklidnění, popřípadě pacifikaci agresora. Již tak složitou situaci dále komplikuje skutečnost, že agresorem je nezletilá osoba se statusem dítěte.

V rámci projektu proto byly vytvořeny následující nástroje k minimalizaci rizik v sektoru ústavní a ochranné výchovy:

1. Standard řešení krizových situací pro specifický sektor ústavní a ochranné výchovy. Z aktivit dosud realizovaných v tomto sektoru v roce 2024 vyplývá, že takový standard je velmi potřebný a poptávaný.



2. Speciální vzdělávací a instruktážní program s prvky praktického výcviku vycházející ze Standardu řešení krizových situací.
3. Instruktážní videa přispívající k lepšímu pochopení dynamiky konfliktu a správného postupu při jeho řešení.

Projekt byl realizován pod hlavičkou Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR v rámci oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání financovaných z příspěvku podle § 320a písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů v roce 2025.

Projekt „Minimalizace rizik ve zdravotnictví – prevence syndromu vyhoření ve zdravotnictví“

Cíle projektu zahrnovaly komplexní zmapování a analýzu rizik syndromu vyhoření ve zdravotnickém sektoru, identifikaci osvědčených zahraničních přístupů a návrh opatření ke snížení těchto rizik. Tyto aktivity přispěly ke zlepšení pracovních podmínek zdravotnického personálu a k ochraně jeho duševního zdraví, a zároveň podpořily priority v oblasti prevence vyhoření a pracovního stresu.

V rámci projektu byly vytvořeny tyto materiály:

Realizace výzkumného šetření ve zdravotnickém sektoru z pohledu možného syndromu vyhoření

1. Brožura Psychická náročnost práce, prevence stresu a syndrom vyhoření ve zdravotnictví – Kvalitativní a kvantitativní šetření 2025
2. Brožura Zahraniční situace a dobrá praxe v oblasti prevence syndromu vyhoření a zlepšování pracovních podmínek ve zdravotnictví – Analýza 2025
3. Praktický návrh opatření ke snížení rizik vyhoření ve zdravotnictví

Projekt byl realizován pod hlavičkou Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR v rámci oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání financovaných z příspěvku podle § 320a písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů v roce 2025.



ČLENSTVÍ V UZS ČR

Unie zaměstnavatelských svazů ČR rozlišuje řádné a přidružené členství.

Řádnými členy Unie zaměstnavatelských svazů České republiky se mohou stát organizace zaměstnavatelů, svazy zaměstnavatelů a profesní sdružení, které mají sídlo nebo působnost na území České republiky. Členství přináší možnost aktivně se podílet na tvorbě stanovisek a legislativních připomínek, které ovlivňují podnikatelské prostředí v ČR.

Přidruženými členy se mohou stát odborné společnosti, asociace fyzických osob, profesně zaměřené spolky či významné korporátní společnosti, které sice nespĺňují podmínky řádného členství, avšak sdílejí cíle a hodnoty Unie a chtějí se aktivně podílet na její činnosti. Tato forma členství umožňuje zapojení do odborných aktivit, konzultací a společných projektů.

Servis pro naše členy:

Unie zaměstnavatelských svazů ČR poskytuje svým členům širokou škálu odborných a informačních služeb, které podporují jejich profesní růst a zvyšují jejich vliv v oblasti zaměstnavatelské politiky.

Nabízíme:

- **Okamžitý přístup** k veškerým připomínkovaným normám
- **Archiv připomínkovaného norem** dostupný na www.uzs.cz v sekci Pro členy
- **Vydávání tiskových zpráv, oficiálních stanovisek a otevřených dopisů** k tématům našich členů pod hlavičkou UZS ČR
- **Organizaci odborných seminářů, workshopů, kulatých stolů a konferencí** na aktuální témata
- **Pravidelný informační servis – UZS News**, který přináší přehled o dění v oblasti zaměstnavatelů, legislativy a pracovního trhu

VÝHODY ČLENSTVÍ

Členství UZS ČR přináší řádným i přidruženým ČLENŮM Možnost aktivně připomínkovat legislativní akty a normy.

Členství v Unie zaměstnavatelských svazů České republiky přináší řádným i přidruženým členům široké možnosti zapojení, odborné podpory a profesního růstu. Členové mají možnost aktivně připomínkovat legislativní akty a normy, být pravidelně informováni o připravovaných novelách a změnách a účastnit se prostřednictvím prezidenta Unie jednání pléna Rady hospodářské a sociální dohody, kde mohou prezentovat potřeby a názory jednotlivých sekcí či členských organizací. Mohou se rovněž zapojit do pracovních týmů tripartity pro oblast zdravotnictví, sociálních a kulturních otázek, školství, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, vnitřního trhu, daní, pojištění či zaměstnanosti v rámci EU. Unie poskytuje svým členům odborné zázemí a komunikační podporu při jednáních s ministerstvy, Asociací krajů, Svazem měst a obcí, oběma komorami Parlamentu ČR a jejich výbory, stejně jako s dalšími klíčovými orgány a institucemi. Členové mohou využívat informací a kontaktů, které má UZS ČR v odborných skupinách, komisích a radách vlády, a participovat na realizovaných projektech, vzdělávacích, analytických a rozvojových aktivitách Unie. Společně posilujeme hlas zaměstnavatelů a vytváříme prostředí pro otevřený, odborný a respektovaný dialog mezi podnikatelskou sférou, státní správou a sociálními partnery.

Členové mají možnost aktivně připomínkovat legislativní akty a normy, být pravidelně informováni o připravovaných novelách a změnách a účastnit se prostřednictvím prezidenta Unie jednání pléna Rady hospodářské a sociální dohody, kde mohou prezentovat potřeby a názory jednotlivých sekcí či členských organizací.

ČLENOVÉ A JEJICH PRIORITY

Priority jednotlivých sekcí Unie zaměstnavatelských svazů ČR odrážejí směr a cíle, které vytvořili zástupci zaměstnavatelů a odborníci na dané oblasti.

Byly vytvořeny a jsou každoročně aktualizovány jednak jako zadání pro UZS ČR s cílem prosadit jejich realizaci a zároveň slouží jako zpětná vazba výkonné a zákonodárné moci ČR a v neposlední řadě také jako jakýsi odborný maják či expertní inspirace pro politické strany a hnutí.

- SEKCE PRŮMYSLU A ENERGETIKY
- SEKCE POJIŠŤOVEN A FINANČNÍCH SLUŽEB
- SEKCE ZDRAVOTNICTVÍ
- SEKCE ŠKOLSTVÍ A VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE KULTURY





- SEKCE SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
- SEKCE NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ
- SEKCE ZEMĚDĚLSTVÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ
- PARTNERSTVÍ A MEMORANDA O SPOLUPRÁCI
- ORGANIZACE S PŘIDRUŽENÝM ČLENSTVÍM

SEKCE PRŮMYSLU A ENERGETIKY

Svaz průmyslu druhotných surovin ČR

Waste Recycling Industry Union of the CR

Prezident: Ing. Jaroslav Dobeš

Výkonný ředitel: Ing. Petr Šulc

Sídlo: Rumunská 12, 120 00 Praha 2

Telefon: 727 857 717

sekretariat@spds.cz, spds@spds.cz

www.spds.cz

Konfederace lesnických

a dřevozpracujících svazů ČR

Confederation of Forests and Wood

Processing Unions of the CR

Prezident: Ing. Pavel Kříž

Sídlo: Bělohorská 274/9, 169 00 Praha 6

Telefon: 603 509 907

info@klds.cz

www.klds.cz

Seznam členů Konfederace lesnických

a dřevozpracujících svazů ČR

- AČN – Asociace českých nábytkářů
www.czechfurniture.com
- ČAPLH – Česká asociace podnikatelů
v lesním hospodářství – www.caplh.cz
- SDP – Společenstvo dřevozpracujících
podniků ČR – www.sdpcr.cz
- SČMVD – Svaz českých a moravských
výrobních družstev – www.scmvd.cz
- SZDP – Svaz zaměstnavatelů dřevozpracují-
cího průmyslu v ČR - www.szdp.cz

Solární asociace

Solar Association

Předseda představenstva:

Mgr. Jan Fousek

Výkonný ředitel: Mgr. Jan Krčmář

Sídlo: Drtinova 557/10, 150 00 Praha 5

Telefon: 724 486 254

sekretariat@solarniasociace.cz

www.solarniasociace.cz

Česká asociace odpadového hospodářství

Czech Waste Management Association

Výkonný ředitel: Ing. Petr Havelka

Sídlo: Pod Pekárnami 157/3,

190 00 Praha 9

Telefon: 731 405 068,

e-mail: info@caoh.cz

www.caoh.cz

Svaz moderní energetiky, z.s.

The Union of Modern Energy

Výkonný ředitel: Tomáš Buzrla

Sídlo: Korunní 810/104, 101 00 Praha

Telefon: 777 603 552

tomas.buzrla@modernienergetika.cz

www.modernienergetika.cz

Asociace kritické infrastruktury České republiky, z.s.

Association of Critical Infrastructure of the Czech Republic, z.s.

Výkonný ředitel: Mgr. Michal Moroz

Sídlo: Salvátorská 931/8,

110 00 Praha 1 Staré Město

Telefon: 724 088 808

E-mail: info@akicr.cz;

michal.moroz@akicr.cz

www.akicr.cz/o-nas

Asociace pro aplikovaný výzkum v IT Association for Applied Research in IT

ředitel: Mgr. Jaromír Hanzal

Michal Čermák

Sídlo: Branická 26/43, 147 00 Praha 4

Telefon: 728 619 818,

e-mail: cermak@aavit.cz

<https://aavit.cz/>

Asociace výrobců a prodejců zbraní a střeliva, z.s.

Association of Manufacturers and Sellers of Weapons and Ammunition, z.s.

Předseda rady: Ing. Jan Skalický

Sídlo: Střednice 4, 277 24 Vysoká

Telefon: 603 719 215,

e-mail: info@avpzs.cz

<https://www.guns.cz/>

Priority Sekce průmyslu: Oblast dřevozpracujícího průmyslu:

- Rozvoj konkurenceschopnosti lesnictví a tuzemského zpracování dřeva, výroby nábytku a všech navazujících oborů ve prospěch hospodářství České republiky.
- Podpora integrace politik lesnictví a zpracování dřeva a rozvoj tuzemského lesnicko-dřevařského průmyslu.
- Zvyšování přidané hodnoty v celém lesnicko-dřevařském hodnotovém řetězci, maximalizace celkové účinnosti hodnotového řetězce.
- Posilování vlivu členských firem a organizací v prosazování investičních a provozních potřeb rozvoje.

- Usilování o transformaci lesnictví na moderní a efektivní zdroj průmyslového rozvoje společnosti, růstu přidané hodnoty ve zpracování při zachování biologické podstaty lesů sloužící všem lidem.
- Podpora uplatnění kvalitních výrobků na bázi dřeva (podlahy, okna, dveře, dřevostavby, nábytek, buničina a papír apod.) z tuzemských zdrojů a výroby.
- Usilování o zachování podstaty největšího národního bohatství ČR, a to lesů a lesní půdy s vodními toky a všemi formami života na lesích závislými.
- Důsledné prosazování podmínek pro transparentní a stabilní dodávky dříví, omezování exportu dříví, které je možné zpracovat v ČR.

- Spoluvytváření lesnicko-dřevařské koncepce ČR, sledování plnění koncepčních dokumentů resortních ministerstev:
 - národní lesnický plán a jeho aktualizace,
 - strategie pro lesnictví MZe,
 - akční plány boje s klimatickou změnou,
 - krizové řešení živelných a biotických kalamit v lesích.
- Podpora výzkumu a vývoje nových technologií a koncepce precizního lesnictví.
- Vzdělávání zaměřené na přínosy výrobků ze dřeva jako obnovitelných materiálových zdrojů pro široké využití.

Oblast energetiky a obnovitelných zdrojů:

- Posilování energetické soběstačnosti, udržitelnosti a bezpečnosti ČR prostřednictvím vhodně zvoleného a vyváženého energetického mixu, který zajistí konkurenceschopnost českých zaměstnavatelů skrze přístupu k levným zdrojům energie, které pomůžou firmám plnit stále přísnější cíle v oblasti udržitelnosti.
- Prosazování stabilních podmínek pro dlouhodobý rozvoj technologie výroby z obnovitelných zdrojů energie (čistě energie) a akumulace energie.
- Důsledné prosazování podmínek pro transparentní a stabilní prostředí v energetice, zejména v oblasti obnovitelných zdrojů energie, kde dochází k narušování státem garantovaných podmínek.
- Spoluvytváření strategických státních dokumentů v energetice tak, aby odpovídal očekávaným trendům v moderní evropské energetice, spočívající v decentralizaci a vyššímu nárůstu výroby elektřiny z obnovitelných zdrojů.
- Prosazení nového systému podpory obnovitelných zdrojů skrze tzv. „Contract for difference“ ve formě aukcí.
- Spoluvytváření energetické koncepce ČR, sledování plnění koncepčních dokumentů energetické politiky:

Vzdělávání zaměřené na přínosy výrobků ze dřeva jako obnovitelných materiálových zdrojů pro široké využití.

- Státní energetická koncepce ČR,
- Národní klimaticko-energetický plán,
- Politika ochrana klimatu,
- národní akční plán chytrých sítí,
- národní akční plán čisté mobility.
- Odstranění zbytečných bariér v povolovacích procesech v oblasti výstavby nových zdrojů energie.
- Podpora vzniku nových pracovních míst a podnikatelských příležitostí v sektoru decentralní energetiky.
- Podpora výzkumu a vývoje nových technologií (ukládání elektřiny, fotovoltaika, elektromobilita...) a koncepce čistých měst.
- Vzdělávání veřejnosti a osvěta ve školách zaměřená na přínosy obnovitelných zdrojů energie.

Oblast druhotných surovin a odpadového hospodářství:

- V oblasti podnikatelského prostředí usilujeme o plně konkurenční, nedeformované podnikatelské prostředí v oblasti druhotných surovin a využitelných odpadů s minimalizovanou administrativní zátěží; o zachování možnosti obyvatel i původců odpadů volit oprávněnou osobu k předání druhotných surovin. Jsme proti vytváření paralelní sítě zařízení pro zpracování odpadů formou ISNO, které odmítáme jako byrokratický prvek prodra-

žující nakládání s odpady a deformující tržní prostředí, jež je jediným zdrojem inovací. Usilujeme o systémové snížení administrativní zátěže a zavedení systému vyhodnocování efektivity a přínosů jednotlivých legislativních povinností. V případě, že definované povinnosti neprokážíou adekvátní společenský přínos, je vhodné je zrušit a zpřehlednit tak platnou legislativu.

- V oblasti podpory rozvoje využívání druhotných surovin usilujeme o změnu přístupu k odpadům v souladu s principy oběhového hospodářství, kde jsou odpady chápány jako zdroje a opakovaně využívány jako náhrada primárních surovin, včetně zjednodušení nakládání s druhotnými surovinami (např. zjednodušený odpadový režim, méně přísná kritéria přechodu odpad-neodpad). Usilujeme o důsledné uplatňování hierarchie nakládání s odpady (s prioritou materiálového využití a recyklace před energetickým využitím jako doplňkovým řešením a skládkováním využitelných složek odpadu). Jsme pro zvýšení poplatku za skládkování jako nástroje podpory rozvoje recyklace druhotných surovin, nikoli však jako zdroje financování ISNO. Usilujeme o zrovnoprávnění primárních a druhotných surovin (zvýhodnění druhotných surovin se zahrnutím ekologických ex-

V legislativě zajistit technologickou neutralitu a tržní a konkurenční prostředí, které vytváří tlak na nízkou cenu služeb pro původce odpadů, obce a firmy.

ternalit, snížením daňové zátěže a snížením daňového zatížení ceny práce), zavedení osvědčení o podílu recyklovaných surovin a recyklovatelnosti výrobku, stanovení rozhraní mezi druhotnými surovinami a využitelnými odpady, posílení zeleného zadávání veřejných zakázek (oběhová potřeba) a snížení administrativní zátěže pro využitelné odpady kategorie O po úpravě (skupina 19).

- V oblasti druhotných surovin usilujeme o využívání výkupu druhotných surovin k plnění cílů dle rámcové směrnice o odpadech (2008/98/ES), směrnice o OEEZ (2012/19/EU) a směrnice o obalech (94/62/ES). Usilujeme o definování DS v N-ZOO (i pro odpady, které po úpravě tvoří materiálové vstupy do zařízení k využívání odpadů). Usilujeme o uplatňování koordinované kontrolní činnosti veřejné správy vůči provozovatelům nelegálních zařízení pro sběr, výkup a další nakládání s odpady a o uplatňování výrazných postihů při zjištění výkupu zakázaných předmětů a odpadů; dále usilujeme o de-

finování postihů při obecném ohrožení v rámci trestního řízení (nikoli dle ceny šrotu) s vysokými sankcemi.

- Orientace odpadového hospodářství (OH) v ČR na vyšší míru třídění a materiálového využití odpadů, včetně úprav směsných odpadů a ekonomicky smysluplné cesty energetického využití energeticky bohaté části upravených odpadů.
- Nakládání s odpady jako se zdroji surovin pro další výrobu.
- Omezení dotací (které deformují trh) a přesunutí podpory na systém tzv. bezúročných půjček; do- tačně případně podporovat fáze výzkumu a inovací, nikoli samotné principy podnikání v sektoru OH.
- V legislativě zajistit technologickou neutralitu a tržní a konkurenční prostředí, které vytváří tlak na nízkou cenu služeb pro původce odpadů, obce a firmy.
- Evropský princip blízkosti – orientace OH na lokální, investičně nenáročná zařízení bez dlouhých dojezdových vzdáleností; odpady je třeba zpracovávat, pokud

možno v regionech, nikoli je nezpracované převážet na velké vzdálenosti; podpora zaměstnanosti, tvorby národního produktu apod.

- Ekonomická a sociální udržitelnost budoucích řešení – zásadním prvkem při schvalování odpadové legislativy musí být podrobná analýza ekonomických a sociálních dopadů navrhovaných změn. Budoucí legislativní řešení musí respektovat ekonomické možnosti ČR a jejich občanů a volit takové cesty, které povedou ke splnění evropských environmentálních cílů, přičemž zatíží občany a firmy, pokud možno co nejnižší mírou navýšených nákladů.
- V oblasti evropské legislativy hájíme princip subsidiarity, tedy že EU by neměla řešit to, co jsou si schopny kvalitně a samostatně řešit členské státy. Nepodporujeme přesun legislativy od stávajících směrnic vytyčujících závazné cíle pro členské státy k nařízením přímo platným pro podnikatelské subjekty. Tam, kde státy prokázaly, že dokážou prostřednictvím národní legislativy splnit

stanovené cíle, je vhodné ponechat legislativu ve formě směrnic tak, aby cestu ke splnění cílů i nadále definovala národní legislativa – např. v oblasti nakládání s obaly.

- V oblasti evropské legislativy dále prosazujeme potřebu snížení byrokracie a celkového omezení počtu nových evropských předpisů. Konkurenceschopnost evropského prostoru v důsledku komplikované legislativy dlouhodobě klesá, a je proto nezbytné změnit přístup k tvorbě evropské legislativy. Nově by měl být kladen výrazně větší důraz na to, aby evropské právní předpisy prokazatelně plnily své deklarované cíle na základě jasně definovaných a kvantifikovatelných parametrů, které budou pravidelně vyhodnocovány. Pokud tyto cíle naplněny nebudou, měla by být příslušná legislativa zrušena. Zároveň by mělo být základem požadavkem, aby nová evropská legislativa již před svým schválením prokazovala přínos ekonomicky efektivnějších řešení, nikoli řešení nákladnějších a administrativně složitějších.

V oblasti evropské legislativy dále prosazujeme potřebu snížení byrokracie a celkového omezení počtu nových evropských předpisů.

SEKCE POJIŠŤOVEN A FINANČNÍCH SLUŽEB

Svaz zdravotních pojišťoven ČR

The Association of Health Insurance
Companies of the Czech Republic

Prezident:

Mgr. Martin Balada, LL.M.

Sídlo: nám. W. Churchilla 2,
113 59 Praha 3

Telefon: 234 462 103

info@szpocr.cz

www.szpocr.cz

Asociace penzijních společností ČR

Association of Pension Companies
of the Czech Republic

Prezident: Ing. Radek Moc

Výkonný ředitel: Ing. Pavel Racoča

Sídlo: Rumunská 1798/1
120 00 Praha 2

Telefon: 224 266 561

apscr@apscr.cz

www.apscr.cz

Otevřený svaz zdravotních pojišťoven

Open Union of Health Insurance
Companies

Ředitel: Ing. Zdeněk Kabátek

Sídlo: Orlická 4/2020, 130 00 Praha 3

Telefon: 952 220 481

legislativa@vzp.cz

Asociace poskytovatelů nebankovních úvěrů, z.s.

Association of Non-Bank Lenders, z.s.

Předseda představenstva:

Mgr. Aleš Perutka

Sídlo: Revoluční 1403/28,
110 00 Praha 1

Telefon: 724 573 665

ales.perutka@creditportal.cz

<https://apnu.cz/>

MOBEN - České sdružení pro moderní benefity, z.s.

Czech Association for Modern Benefits

Předseda: Ing. Miroslav Sedlák

Sídlo: Jáchymova 26/2, 110 00 Praha 1

Telefon: 233 113 411

info@moben.cz

www.moben.cz

Česká asociace pojišťoven

Czech Insurance Association

Výkonný ředitel: Mgr. Jan Matoušek

Sídlo: Milevská 2095/5, 140 00 Praha 4

Telefon: 222 350 150,

info@cap.cz

www.cap.cz

Priority Sekce pojišťoven a finančních služeb:

Zdravotní pojišťovny

- Zachování systému pluralitního zdravotního pojištění v ČR, posílení jeho autonomního postavení a role žadatelů o založení pojišťoven. Vytvoření právního rámce pro účelnou konkurenci zdravotních pojišťoven v oblasti veřejného zdravotního pojištění.
- Zpřesnění a posílení právního rámce pro samostatná cenová ujednání mezi zdravotními pojišťovnami (ZP) a poskytovateli zdravotních služeb (PZS) a pro programy komplexní péče a péče o pacienty s vybranými onemocněními.
- Sdílení informací zdravotních pojišťoven za účelem zvyšování odbornosti a eliminace zneužívání a podvodů.
- Posílení role pojištěnce, stanovení přesnějších podmínek pro čerpání péče (podmínka dodržování léčebného režimu) a zavedení možnosti pozitivní motivace pojištěnce.
- Zvýšení motivace pojištěnců ke zdravému životnímu stylu, rozšíření preventivních vzdělávacích programů a zapojení pacientů.
- Přesnější definování rozsahu nároku pojištěnce na péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění a umožnění dokoupení služeb, případně možnost komerčního připojištění.

- Trvat na vyloučení veřejného zdravotního pojištění ze systému jednotného inkasního místa, pokud bude v budoucnu jeho zavedení znovu zvažováno, a zachovat autonomii systému veřejného zdravotního pojištění.
- Vytvoření koncepce dlouhodobé péče v ČR a její následná realizace tak, aby byla finančně dlouhodobě udržitelná a reagovala na současné potřeby seniorů i očekávané demografické změny.
- Podpora restartu DRG.
- Elektronizace zdravotnictví.
- Podpora smluvních a úhradových mechanismů, které umožní zdravotním pojišťovnám lepší organizaci péče o chronicky nemocné.
- Revize právní úpravy úhrady zdravotních služeb jinak nehrazených (žádost o výjimečnou úhradu podle § 16).
- Zákonná úprava povinného sdílení informací o pojištěncích a plátcích daní a pojistného mezi orgány veřejné moci a zdravotními pojišťovnami s cílem snížit množství oznamovacích povinností pojištěnců a zvýšit efektivitu výběru pojistného a daní.

Penzijní společnosti:

- Propagace myšlenky doplňkového důchodového systému, podpora jeho rozvoje a stabilního a efektivního fungování.
- Připomínkování legislativních návrhů a jiných opatření, která

se týkají doplňkového penzijního spoření a penzijního připojištění, jež v současnosti tvoří doplňkový důchodový systém, a iniciování jejich účelných změn vůči příslušným orgánům státní správy.

- Podpora a organizování vzdělávací, vědecké a publicistické činnosti v oblasti doplňkového důchodového systému.
- Rozvíjení spolupráce se zaměstnavateli při poskytování příspěvků na zajištění zaměstnanců ve stáří.

České sdružení pro moderní benefity, z.s. (MOBEN)

- Stabilizace pravidel při využívání zaměstnaneckých benefitů a dosažení právní jistoty jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance.
- Informování a edukace trhu a široké veřejnosti o významu, možnostech a výhodách zaměstnanecké péče.
- Podpora oblasti zaměstnaneckého stravování a zasazování se o zvýšení jeho kvality.
- Aktivní podpora rozvoje digitální ekonomiky a digitálních plateb jako nástrojů eliminace šedé ekonomiky a rozvoje digitálních řešení pro personalistiku, zaměstnaneckou péči a řízení lidských zdrojů.
- Zrovnoprávnění rozsahu možného čerpání zaměstnaneckých benefitů pro zaměstnance ve státní správě a v soukromé sféře.



- Předkládání návrhů na komplexnější využití poukázkových systémů pro účelově vázané transfery sociálních dávek a spolupráce na rozvoji sociálních programů podle funkčních modelů zemí EU.



Podpora oblasti zaměstnaneckého stravování a zasazování se o zvýšení jeho kvality.

SEKCE ZDRAVOTNICTVÍ

Asociace zdravotnických záchranných služeb v ČR

Association of Emergency Medical Services Czech Republic

Předseda: MUDr. Igor Paar, LL.M, MBA

Sídlo: Boženy Němcové 1931/6

370 01 České Budějovice

Telefon: 387 762 115

sekretariat@zzsjck.cz

www.azzs.cz

Asociace velkodistributorů léčiv - AVEL, z.s.

Association of Wholesale Distributors of Drugs

Výkonný ředitel:

RNDr. Tomáš Votruba, CSc., MBA

Sídlo: Dědinská 893/29, 161 00 Praha 6

Telefon: 606 737 878

tomas.votruba11@gmail.com

www.avel.cz

Asociace provozovatelů lékárenských sítí

Association of Pharmacy Networks

Výkonná ředitelka:

Mgr. Irena Storová, MHA

Sídlo: Rybná 716/24, 110 00 Praha 1

irena.storova@apleks.cz

www.apleks.cz

Grémium majitelů lékáren

Board of Pharmacy Owners

Předseda představenstva:

Mgr. Marek Hampel

Sídlo: U Hranic 3221/14

100 00 Praha 10

Telefon: 272 730 168

gml@gmlcr.cz

www.gmlcr.cz

Česká asociace farmaceutických firem Czech Association of Pharmaceutical Companies

Výkonný ředitel: Mgr. Filip Vrubel

Project Manager: Mgr. Jana Benová

Sídlo: Vista House,

Na Pankráci 1618/30, 140 00 Praha 4

Telefon: 724 048 570

caff@caff.eu

www.caff.eu

Asociace inovativního farmaceutického průmyslu

The Association of Innovative Pharmaceutical Industry

Výkonný ředitel: Mgr. David Kolář

Sídlo: IBC, Pobřežní 3, 186 00 Praha 8

Telefon: 277 004 293

david.kolar@aifp.cz

www.aifp.cz

Asociace laboratoří QualityLab

Association of Laboratories QualityLab

Předseda představenstva:

Bc. Kamil Doležel

Pověřen zastupováním:

Bc. Vladimír Kothera, MBA

Sídlo: Evropská 846/176a

160 00 Praha 6

Telefon: 602 282 662

vladimir.kothera@next-clinics.com

www.qualitylab.cz

Asociace výrobců a dodavatelů zdravotnických prostředků

Association of Manufacturers and Suppliers of Medical Devices

Předsedkyně představenstva:

Ing. Jana Vykoukalová

Sídlo: Charkovská 490/28

101 00 Praha 10

Telefon: 732 843 368

jana.vykoukalova@avdzp.cz

www.avdzp.cz

CzechMed, Česká asociace dodavatelů zdravotnických prostředků

CZECHEMED, Czech Association of Medical Device Suppliers

Prezident: MUDr. Miroslav

Palát, MBA

Sídlo: Letenská 8, 118 00 Praha 1

Telefon: 608 539 162

info@czechmed.cz

www.czechmed.cz

Fórum mobilních hospiců, z. s

Mobile Hospice Forum

Předsedkyně představenstva:

Mgr. Monika Marková

Sídlo: Rybářské náměstí 662/4

412 01 Litoměřice

Telefon: 775 445 254

info@mobilnihospice.cz

www.mobilnihospice.cz

Sdružení praktických lékařů

České republiky z.s.

Association of General Practitioners of the Czech Republic

Předseda: MUDr. Petr Šonka

Sídlo: U Hranic 3221/16

100 00 Praha 10

Telefon: 267 184 053

spl@zdravotnictvi.cz

www.splcr.cz

Priority Sekce zdravotnictví:

- Zavedení vícezdrojového financování zdravotnictví k zajištění jeho stability a rozvoje, včetně zvýšení podílu soukromých zdrojů (přímé platby, zavedení nominálního pojistného, připojištění, podíl na daňovém výnosu z tabákových výrobků a alkoholu apod.).
- Posílení role zaměstnavatelů v oblasti veřejného zdraví, např. prostřednictvím realizace preventivních zdravotních programů a aktivního zapojení do primární a sekundární prevence.
- Propojení zdravotního a nemo-cenského pojištění.
- Posílení účasti zástupců plátců (zaměstnavatelů) ve správních radách zdravotních pojišťoven k zajištění větší transparentnosti a efektivitě a zamezení konfliktu zájmů.
- Revizí úhrad zdravotní péče zajistit, aby úhrady reflektovaly vývoj onemocnění ve společnosti.
- Zajistit transparentní financování zdravotní péče srovnatelné mezi jednotlivými typy poskytovatelů zdravotních služeb.
- Odstranění diskriminace v dostupnosti základních zdravotních služeb mezi regiony při zachování principu koncentrace specializované péče do center.
- Urychlit elektronizaci zdravotnictví jako nástroj vyšší efektivity a dostupnosti, s důrazem na možnost sdílení dat jako základní atribut systému e-health.





Zajistit transparentní financování zdravotní péče srovnatelné mezi jednotlivými typy poskytovatelů zdravotních služeb.

- Podpora rozvoje telemedicíny.
- Zajistit dostupnost anonymizovaných dat ve zdravotnictví jako nástroj zvýšení efektivity, transparentnosti a dostupnosti zdravotní péče.
- Zvýšení efektivity a kvality zdravotních služeb prostřednictvím včasného přístupu k moderním technologiím (inovativním léčivým přípravkům včetně léčiv pro vzácná onemocnění, zdravotnickým prostředkům, novým metodám organizace péče s využitím „disease managementu“, elektronizace a telemedicíny).
- Zdravotnické prostředky – žádáme zrušení vzájemně se překrývajících regulací cen, úhrad a dalších bariér vstupu, které nemají oporu v zákoně o cenách a jsou ze své povahy protiústavní. Žádáme o věcné a legislativní zdůvodnění stávajících, nových i modifikovaných regulací. Zvláště jde o transparentnost a přezkoumatelnost procesu zařazování do úhrad.
- Podpora zvyšování zdravotní gramotnosti obyvatel tak, aby byli v každodenním životě schopni uvážlivě posoudit a rozhodovat ve věcech svého zdraví.
- Zjednodušení přístupu zahraničních lékařů a dalších zdravotnických pracovníků na zdravotnický trh ČR při zachování rovnosti podmínek s českými lékaři, s ohledem na udržitelnost kvality poskytované péče.
- Komplexní řešení péče o seniory, včetně návaznosti péče nemocniční a sociální. Je nezbytné jedním zákonem upravit zdravotní i sociální péči o seniory, její druhy a formy, vzájemnou návaznost, způsoby financování včetně srovnatelné míry spoluúčasti, a především práva seniorů na tuto péči.
- Zvýšení dostupnosti inovativní a moderní léčby.
- Zachování rovnoprávného postavení poskytovatelů a zdravotních pojišťoven ve smluvních vztazích o poskytování a úhradě zdravotní péče, neumožňovat dominantní postavení kterékoli straně v těchto smluvních vztazích.
- Revidování systému stanovování cen a úhrad léčivých přípravků (zjednodušení celého procesu, dodržování zákonem stanovených lhůt, zajištění předvídatelnosti, zamezení stanovování úhrad na základě dumpingových cen léčiv, která mají pouze minoritní dostupnost na českém trhu, a zohlednění principu ochrany obchodního tajemství).
- Revidování a systémové rozdělování finančních prostředků ve zdravotnictví (peníze za pacientem).
- Zajištění udržitelnosti dodávek léčiv a zachování široké dostupnosti obchodovaných léčiv upuštěním od soustavného tlaku na snižování cen s cílem zabránit

výpadkům léčiv, odchodům výrobců z českého trhu a upřednostňování dodávek do jiných zemí EU a zvýšení soběstačnosti ČR, resp. EU v oblasti výroby léčivých přípravků.

- Prosazování realizace opatření pro vyšší soběstačnost České republiky v zajišťování vybavenosti českých nemocnic zdravotnickými prostředky, tj. zdravotnickou technikou a technologiemi i potřebnými ochrannými prostředky.
- Prosazování rovnoprávného postavení českých výrobců zdravotnických prostředků a zahraničních dodavatelů/dovozců zdravotnických prostředků v oblasti úhrad ZP a zajištění

jednotných a transparentních podmínek pro stanovení úhrad zdravotnických prostředků ze strany zdravotních pojišťoven.

- Podpora změny zákona o regulaci reklamy jak pro oblast léčivých přípravků, tak zdravotnických prostředků, aby regulace odpovídala současné digitální době. Zejména by se mělo jednat o racionální rozvolnění pravidel tak, aby bylo možné komunikovat potřebné informace směrem ke zdravotnickým odborníkům i veřejnosti. Zároveň by bylo vhodné zajistit začlenění zdravotních sester do definice zdravotnického odborníka, aby bylo možné zajistit obdobnou míru edukace jako u lékařů.

SEKCE ŠKOLSTVÍ A VZDĚLÁVÁNÍ

Unie školských asociací ČR – CZESHA

The Union of School
Associations CR – CZESHA

(profesní sdružení škol
a školských zařízení)

Předseda: Mgr. Jiří Nekuda

Sídlo: Smetanovo náměstí 786/1,
415 01 Teplice

Telefon: 736 482 060

nekuda@sostp.cz

www.czesha.cz

Seznam členů CZESHA:

- Asociace obchodních akademií
- Asociace ředitelů základních škol ČR
- Asociace středních průmyslových škol ČR
- Asociace ředitelů církevních škol ČR
- Asociace zdravotnických škol ČR
- Asociace středních pedagogických škol
- Asociace předškolní výchovy
- Asociace energetického a elektrotechnického vzdělávání
- Asociace základních uměleckých škol ČR
- Asociace středních a vyšších odborných škol s výtvarnými a uměleckořemeslnými obory

- Asociace domovů mládeže a internátů ČR
- Asociace hotelových a gastronomických škol, z.s.
- Asociace vzdělávacích zařízení pro rozvoj venkovského prostoru, z. s.
- Sdružení pracovníků domů dětí a mládeže v ČR
- Sdružení soukromých škol Čech, Moravy a Slezska
- Sdružení učňovských zařízení
- Asociace vyšších odborných škol (AVOŠ)
- Asociace konzervatoří ČR

Asociace vyšších odborných škol ČR

Association of Higher Professional
Schools of the Czech Republic

**Předsedkyně: Ing. Marcela
Davidková Antošová, CSc.**

Sídlo: Pacovská 350/4, 140 00 Praha 4

Telefon: 775 351 347

davidkova@asociacevos.cz

www.asociacevos.cz

**Sdružení soukromých škol Čech,
Moravy a Slezska z.s.**

Association of Private Schools of
Bohemia, Moravia and Silesia

Předseda: Mgr. Vladimír Kolder

Tajemnice:

PhDr. Dana Čapková, Ph.D.

Sídlo: V Olšínách 75, 100 00 Praha 10

Telefon: 603 830 036, 604 802 884

dana.capkova@soukromeskoly.cz

www.soukromeskoly.cz

Sdružení učňovských zařízení

Union of Apprentice Schools

Předseda: Karel Dvořák

Sídlo: Ohradní 57, 140 00 Praha 4

Telefon: 241 481 217

karel.dvorak@ohradni.cz

www.suzcr.cz

Asociace speciálních pedagogů ČR

Association of Special Education
Teachers of the Czech Republic

Předseda: PaedDr. Jiří Pilař

Sídlo: ZŠ a SŠ Vinohradská 54

120 00 Praha 2

Telefon: 793 956 182

asp@aspcr.cz

marcela.droutova@aspcr.eu

www.aspcr.cz

Asociace náhradní výchovy

Association of Substitute Education

Předseda: Miloš Pícek

Sídlo: Lublaňská 33, 120 00 Praha 2

Telefon: 388 428 242

picek@rras.cz

www.asociacenahradnivychovy.cz

Priority Sekce školství a vzdělávání:

- Posilování rozpočtu kapitoly 333 pro regionální školství. Růst platů a mezd zaměstnanců v regionálním školství.
- Podpora aktivit profesního rozvoje pedagogických pracovníků, včetně motivačního kariérního systému.
- Navrácení financování ONIV prostřednictvím státního rozpočtu.
- Tvorba nástrojů a podpora nastavení systému pro hodnocení kompetencí žáků v základním vzdělávání, zejména s ohledem na jejich budoucí vzdělávací a profesní orientaci.
- Systematická podpora škol a školských zařízení, která jsou zapsána ve školském rejstříku MŠMT a poskytují veřejnou službu bez rozdílu zřizovatelů, včetně snížení administrativní zátěže těchto škol.
- Podpora aktivit a racionalizace systému společného vzdělávání na všech stupních škol a poradenských služeb ve školství s respektem k individuálním vzdělávacím potřebám všech žáků.
- Podpora mimořádně nadaných žáků a studentů na všech stupních škol.
- Zavedení odborně hodnotného systému studijních programů se zaměřením na speciální pedagogiku a jejich začlenění do všech studijních oborů s pedagogickým zaměřením na vysokých školách.
- Účast v odborných debatách o cílech, formách a způsobech vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami se zástupci politické reprezentace ve vládě i v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR.
- Podpora zachování agend a zapojení odborných škol do oborových a odborných skupin ke kvalitě vzdělávání v Národním pedagogickém institutu.
- Účast v debatách o systému a kvalitě výstupních zkoušek ze středního vzdělávání.
- Zapracování návrhu koncepce, který byl výstupem projektu OP VVV v roce 2021 v souladu s rozvojem celé vzdělávací soustavy a reálnými požadavky trhu práce na počet absolventů středních a vyšších odborných škol a vysokých škol.
- Zřízení dvoukomorového NAU pro terciální vzdělávání. Dosažení toho, aby v radě NAU byli zástupci všech úrovní terciálního vzdělávání.
- Aktualizace koncepce pregraduálního a postgraduálního vzdělávání pedagogů na vysokých školách s ohledem na potřeby pedagogické praxe.
- Iniciovat tvorbu integrovaného systému péče o ohrožené děti v ČR a věcně příslušných právních norem, který by jasně stanovil kompetence jednotlivých resortů vůči segmentům tohoto systému. V tom smyslu podpo-



řit novelu občanského zákoníku v díle 4 Ústavní výchova (§§ 971-975).

- Systematická podpora celoživotního vzdělávání, zejména za účelem navýšení počtu zaměstnanců zapojených do dalšího profesní-

ho vzdělávání, zvyšování jejich kompetencí a tím i konkurenceschopnosti ČR. Lepší meziresortní spolupráce v oblasti celoživotního vzdělávání.

SEKCE KULTURY

Asociace hudebních festivalů České republiky, z. s.

The Czech Association of Music Festivals

Prezident: Mgr. Lenka Kavalová

Sídlo: Jiráskova 133, 570 01 Litomyšl

Telefon: 257 311 923

lenka.kavalova@plzenskafilharmonie.cz

www.czech-festivals.cz

Asociace profesionálních divadel ČR Association of Professional Theatres of the Czech Republic

Prezident: MgrA. Stanislav Moša

Sídlo: Ostrovní 1, 110 00 Praha

Telefon: 533 316 311

info@asociacedivadel.cz

www.asociacedivadel.cz

Asociace symfonických orchestrů a pěveckých sborů ČR

The Association of Symphony Orchestras
and Choirs of the Czech Republic

Předsedkyně: Mgr. Lenka Kavalová

Sídlo: Vinohradská 12, 120 00 Praha 2

Korespondenční adresa:

Plzeňská filharmonie,

náměstí Míru 2363/10, 301 00 Plzeň

Telefon: 602 382 008

lenka.kavalova@plzenskafilharmonie.cz

www.asops.cz

Rada galerií ČR

Council of Galleries of the Czech Republic

Předseda: Mgr. Jiří Jůza, Ph.D.

Sídlo: Galerie hlavního města Prahy,

Staroměstské náměstí 605/13,

110 00 Praha 1

Telefon: 596 112 566

info@rgcr.cz, juza@gvuo.cz

www.rgcr.cz

Svaz knihovníků a informačních pracovníků ČR

Association of Librarians and
Information Professionals
of the Czech Republic

Předseda:

Mgr. Roman Hájek

Sídlo: Národní knihovna ČR,

Klementinum 190, 110 00 Praha 1

Telefon: 605 452 469

info@skipcr.cz; roman.hajek@skipcr.cz

www.skipcr.cz

Svaz českých knihkupců a nakladatelů, z.s. Union of Czech Booksellers and Publishers

Předseda představenstva:

Ing. Martin Vopěnka

Sídlo: Fügnerovo náměstí 1808/3

120 00 Praha 2

Telefon: 272 660 644

sckn@sckn.cz

www.sckn.cz

**Asociace muzeí a galerií
České republiky, z. s.**

Czech Association of Museums
and Galleries

Předsedkyně:

Mgr. Irena Chovančíková

Sídlo: Jindřišská 901/5, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 210 037

amg@cz-museums.cz

www.cz-museums.cz

Česká asociace festivalů, z.s.

Czech Association of Festivals

Prezident: Marek Vrabec

Sídlo: Komenského náměstí 534/8

602 00 Brno

Telefon: 724 429 830

prezident@czaf.cz

office@czaf.cz

www.czaf.cz

Asociace nezávislých divadel ČR, z.s.

Czech Association of Independent
Theatre

Předsedkyně: Mgr. Lenka Havlíková

Sídlo: Celetná 595/17, 110 00 Praha 1

Telefon: 604 168 765

info@andcr.cz

www.andcr.cz

Sdružení knihoven České republiky

The Czech Republic Libraries
Association

Předseda: RNDr. Tomáš Řehák, Ph.D.

Sídlo: Mariánské náměstí 98/1

110 00 Praha 1

Telefon: 222 113 456

sdruk@sdruk.cz

www.sdruk.cz

Priority 2025

Obecné priority:

Sekce kultury Unie zaměstnavatelských svazů ČR dále usiluje o:

- Zachování nezávislosti kultury a svobody umělecké tvorby.
- Odolnost kulturních hodnot a institucí i v případě živelných pohrom, zločinných útoků, válečných činů či jiných vážných krizí: v úzké meziresortní spolupráci MK ČR, MV ČR, MNO a dalších resortů systematicky řešit metodické, finanční i legislativní otázky bezpečnosti v kultuře, tedy komplexní ochranu pracovníků, návštěvníků i kulturních hodnot, mimo jiné co nejdříve obnovit dotační programy na ochranu měkkých cílů v oblasti kultury, prosazování celospolečenského vnímání kultury jako strategicky důležitého faktoru kvality života celé populace, včetně posilování soudržnosti společnosti a pozitivního dopadu na duševní zdraví a environmentálně ohleduplné chování.
- Naplňování Státní kulturní politiky 2026–2030+ a dalších strategických dokumentů v oblasti kultury, včasné zahájení široké a otevřené odborné diskuse při přípravě nových strategických dokumentů či novelizaci stávajících.
- Iniciování, podporu a prohlubování meziresortní spolupráce MK ČR s dalšími orgány státní správy (MŠMT, MPO, MPSV či ÚV ČR)

a se samosprávami, naplňování cílů Memoranda o meziresortní spolupráci mezi MK ČR a MŠMT ČR posilováním edukačních funkcí muzeí, galerií a knihoven jako nedílné součásti systému vzdělávání, včetně podpory vzniku pracovních míst edukátorů v kultuře, přijetí analogického memoranda o meziresortní spolupráci mezi MK ČR a MŠMT ČR v oblasti živého umění.

- Zpracování návrhu a přijetí Národního programu na podporu čtenářství.
- Velmi obezřetný přístup zřizovatelů v otázkách rušení nebo slučování kulturních organizací, zejména pokud jsou motivovány bezprostřední ekonomickou situací, takové kroky by měly být vždy činěny až po zevrubném zvážení všech dopadů, a to ve spolupráci MK ČR, územní samosprávy, Sekce kultury UZS ČR, profesních organizací a odborné veřejnosti.

Ekonomické priority:

Sekce kultury Unie zaměstnavatelských svazů ČR v rámci svých ekonomických priorit usiluje o:

- Navýšení rozpočtu Ministerstva kultury (dále jen MK ČR) minimálně na 1 % výdajů státního rozpočtu, a to na kulturu jako veřejnou službu, tzn. bez výdajů na majetkové vyrovnání s církvemi a náboženskými společnostmi dle zákona č. 428/2012 Sb.

- Kontinuální navázání podpory, na již realizované programy a aktivity financované z Národního programu obnovy (NPO).
- Navýšení finančních prostředků v programech státní podpory kulturních služeb a podpory živého umění na 1 % výdajů státního rozpočtu (například Program státní podpory profesionálních divadel a stálých profesionálních symfonických orchestrů a pěveckých sborů, Kulturní aktivity, Veřejné informační služby knihoven).
- Zavedení víceletého financování a vytvoření investičního dotačního programu pro organizace žádající o podporu v Kulturních aktivitách.
- Úpravu stávajících programů státní podpory činností muzeí a galerií tak, aby bylo možné hradit provoz, včetně úhrady paušálních výdajů.
- Dlouhodobé snižování sazby DPH pro sektor kultury.
- Navýšení dotačních programů přispívajících na celoroční činnost nezřizovaných kulturních organizací ve výši, která umožní vznik regulérních pracovních míst.
- Možnost čerpání finančních prostředků na personální náklady ve všech dotačních programech MK ČR.
- Významné navýšení prostředků vynakládaných státem na nákup knih knihovnami.
- Umožnění rychlejších odpisů knižních zásob pro nakladatele.
- Zajištění finančních prostředků na uzavírání licenčních smluv v rámci rozšířené kolektivní správy pro zpřístupnění kulturního a vědeckého dědictví v digitální formě.
- Účinnější a konkrétní grantovou podporu vědecko-výzkumné činnosti muzeí, galerií a knihoven všech typů.
- ČR a další odborné veřejnosti do evaluace grantových řízení MK ČR a implementace dobré praxe a úspěšných dotačních schémat Národního plánu obnovy do dotačních programů MK ČR poskytovaných z národních zdrojů.
- Řešit ve spolupráci státu a územní samosprávy kritickou situaci v oblasti platového odměňování, která hrozí ztrátou konkurenceschopnosti kultury na trhu práce a následně dlouhodobým poškozením české kultury.

Legislativní priority:

Sekce kultury Unie zaměstnavatelských svazů ČR usiluje v legislativní oblasti o:

- Vznik zastřešujícího právního předpisu pro oblast kultury (zákon o kultuře) a vznik specifických zákonů (například muzea jako instituce a jejich specifické činnosti, zpřístupnění kulturního dědictví v digitální podobě), vč. jejich navázání na již existující právní předpisy.

- Zakotvení definice odborných pracovníků kultury do zákona č. 203/2006 Sb., o některých druzích podpory kultury.
- Rozvíjení statusu umělce v intencích doporučení formulovaných Národním institutem pro kulturu nad rámec nové právní formy.
- Jednotnou legislativní úpravu a finanční podporu uchovávání a zpřístupnění kulturního dědictví v digitální podobě pro vědu, vzdělávání i širokou veřejnost.
- Podílení se na přípravě nové právní úpravy archeologické památkové péče a řešení problému narůstajícího ničení archeologického kulturního dědictví (v rámci zákona o ochraně památkového fondu nebo v samostatné právní normě).
- Novelizaci legislativy povinného výtisku s cílem zajištění povinného odevzdávání elektronických publikací a zajištění archivace českého webu.
- Rekodifikaci nebo novelizaci knihovního zákona (zák. č. 257/2001 Sb.) do podoby odpovídající současným trendům využívání informačních zdrojů a digitálních služeb, včetně možnosti knihoven používat pro identifikaci svých uživatelů Identitu občana, tj. kvalifikovaný systém elektronické identifikace poskytovaný Portálem národního bodu pro identifikaci a autentizaci (NIA).
- Aktualizaci katalogu prací, např. s ohledem na vznik nových kulturních profesí a situaci umělecko-technických profesí, kde došlo k enormnímu nárůstu potřebné kvalifikace v souvislosti se zapojováním nových technologií.



- Vyjednání výjimky pro kulturní oblast v implementaci pravidel ochrany místních pracovních trhů dorovnáváním minimální mzdy platné v místě výkonu práce.
- Systematické řešení otázky uchování zvukového kulturního dědictví.

SEKCE SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR

Association of Social Services Providers
of the Czech Republic

Prezident:

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA

Sídlo: Vančurova 2904, 390 01 Tábor

Telefon: 381 213 332

apsscr@apsscr.cz

www.apsscr.cz

Česká rada sociálních služeb

Czech Council of Social Services

Prezident: Ing. Jiří Lodr

Sídlo: Českobratrská 9, 130 00 Praha 3

Telefon: 731 433 001

kancelar@crss.cz

www.crss.cz

Charita Česká republika

Charity Czech Republic

Ředitel: Mgr. et Mgr. Lukáš Curylo

Sídlo: Vladislavova 12, 110 00 Praha 1

Telefon: 296 243 330, 731 616 564

sekretariat@charita.cz

www.charita.cz

Diakonie Českobratrské církve evangelické

Diaconia of the Evangelical Church
of Czech Brethern

Člen správní rady,

ředitel střediska v Brně:

Mgr. et Mgr. Jan Soběslavský

Sídlo: Belgická 22, 120 00 Praha 2

Telefon: 242 487 811-2

info@diakonie.cz

www.diakonie.cz

Nastavení spravedlivých a transparentních pravidel pro vstup do a výstup z krajských sítí poskytovatelů sociálních služeb za účelem dosažení odpovídající sítě a kapacit v ČR.

Konfederace sociálních služeb
Confederation of Social Services
Providers

Předseda: Mgr. Hynek Kalvoda

Sídlo: Sabinova 278/3, 130 00 Praha 3

Telefon: 777 257 568

hynek.kalvoda@obcanskeporadny.cz

www.konfederace.cz

Seznam členů Konfederace sociálních služeb:

- Asociace sociálního poradenství

APAS – Asociace poskytovatelů
adiktologických služeb
Association of addiction service
providers

Předsedkyně:

Mgr. et Mgr. Helena Gherasim

Sídlo: Karolíny Světlé 286/18

110 00 Praha 1

Telefon: 777 916 253

helena.gherasim@asociace.org

www.asociace.org

Fórum mobilních hospiců, z. s
Mobile Hospice Forum

Předsedkyně představenstva:

Mgr. Monika Marková

Sídlo: Rybářské náměstí 662/4, 412 01

Litoměřice

Telefon: 775 445 254

E-mail: info@mobilnihospice.cz

www.mobilnihospice.cz

Eliminace
administrativní
a byrokratické zátěže
v rámci poskytování
sociálních služeb.

Priority Sekce sociálních služeb:

- Eliminace administrativní a byrokratické zátěže v rámci poskytování sociálních služeb.
- Nastavení spravedlivých a transparentních pravidel pro vstup do a výstup z krajských sítí poskytovatelů sociálních služeb za účelem dosažení odpovídající sítě a kapacit v ČR.
- Centralizace základních dotačních pravidel vedoucích k eliminaci několika systémů financování sociálních služeb dle krajů, jak je tomu v současnosti. Zamezit střetu zájmů při rozdělování dotací.
- Změnit systém financování sociálních služeb v České republice směrem k dlouhodobému, udržitelnému, smysluplnému a spravedlivému systému.
- Prosazovat nulovou spoluúčast a zálohové platby předem při čerpání fondů EU v oblasti sociálních služeb a aktivit směřujících k sociálnímu začleňování.
- Zasadit se o převedení finančních prostředků, pokud některý z operačních programů nebude schopen je dočerpat, do OPZ+, kde jsou aktuální finanční prostředky pro období 2021–2027 nedostatečné.
- Prosadit v novém programovém období, aby bylo DPH kompenzováno ze státního rozpočtu.
- Ukončení podpory sociálních služeb v rámci IP a kontinuální zapojení těchto služeb do systému

financování ze státního rozpočtu a podpory v rámci ČR. Financování vybraných sociálních služeb prostřednictvím IP je nesystémové a administrativně zatěžuje poskytovatele sociálních služeb.





- Postupný a racionální útlum institucionální péče pro osoby se zdravotním postižením a děti za souběžného posilování a podpory ambulantních, terénních a neformálních kapacit péče a zaopatření, s akcentem na respektování vůle uživatele.
- Uvolnění regulačních mechanismů v rámci úhrady za sociální služby u poskytovatelů, kteří nejsou příjemci veřejné podpory.

- Zavedení povinnosti participace na úhradách sociálních služeb z majetku klientů (pouze v případě regulovaných úhrad pobytových služeb sociální péče).
- Pravidelná valorizace regulovaných maximálních úhrad za poskytování sociálních služeb (prováděcí vyhláška č. 505/2006 Sb., v platném znění), tj. úhrad za péči, ubytování a stravu, a to zejména v návaznosti na valorizaci důchodů a vývoj inflace.
- Parametrické a zjednodušující úpravy úhrad ošetrovatelské péče v sociálních službách. Podpora zajištění úhrad nákladů na zdravotní péči v zařízeních sociálních služeb v odbornosti 913 – cestou paušálních úhrad za zdravotní péči.
- Podpora zintenzivnění kontrolních činností a zavedení účelného využití příspěvku na péči.
- Změna posudkového systému přiznávání příspěvku na péči.
- Podpora vzniku a rozšíření systémů pojištění pro úhrady sociálních služeb.
- Podpora solidarity v rámci rodin zavedením finanční participace osob blízkých na úhradách služeb sociální péče (v závislosti na výši příjmů a majetku). Zavedení možnosti využití jiných zdrojů než jen starobního či invalidního důchodu pro úhradu a zajištění sociální péče. Stát musí být zárukou zaopatření nejslabších a těch, kteří nemají žádné zdroje.
- Zavedení povinnosti měst a obcí zajistit na svém území pečovatelskou službu – v rovnocenném přístupu nákupu služeb občany obce anebo provozování pečovatelské služby formou objednávky a rozšíření u současných služeb, nebo podpory vzniku nové pečovatelské služby bez rozdílu na formu zřizovatele služby.
- Revize nové DSSP. Prioritou je funkční systém, skutečná a kvalitní podpora lidí k návratu do zaměstnání.
- Podpora sociálního podnikání, prosazování přijetí zákona o sociálním podnikání, který by této činnosti poskytl funkční právní rámec, a nastavení spravedlivé finanční podpory této aktivity pro všechny právní formy. Do tohoto zákona je nutné dopracovat zákonné podmínky pro zaměstnávání lidí dlouhodobě nezaměstnatelných.
- Podporovat rozvoj dostupného bydlení v ČR.
- Podpora systémového řešení sociálního bydlení formou pozitivní motivace měst a obcí ke koordinaci využívání stávajícího dostupného bytového fondu (spolupráce se soukromými vlastníky) a prostřednictvím podpory investic také do budování obecního bytového fondu vhodného pro startovní byty a nízkonákladové bydlení (dostupného bydlení).
- Podpora řešení problematiky zdravotně-sociálního pomezí.

- Podpora snahy o jasné stanovění, které úkony jsou zdravotní a které sociální a konkrétní vymezení rozsahu a obsahu jednotlivých úkonů. Zajistit plnou dostupnost zdravotní péče pro uživatele služeb sociální péče i služeb sociální prevence.
- Podpora pokrytí terénních sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi a ambulantního i terénního odborného poradenství, jejichž kapacity se v době pandemie ukázaly nedostatečné.
 - Vytvoření stabilní, potřebám území odpovídající sítě adiktologických služeb v ČR a zajištění jejího adekvátního rozvoje.
 - Řešení a stabilizace roztržitého financování služeb prevence a léčby závislostí (tzv. adiktologické služby).
 - Podpora legislativního procesu změn právních předpisů v oblastech upravující péči o lidi se závislostí, zejména oblast sociálně zdravotního pomezí a prosazení adiktologického zákona.
 - Podpora zavedení přiměřených podmínek ke snížení extrémního předlužení osob, které vede ke zvyšování chudoby v ČR, podpora vystoupení zadlužených osob z šedé ekonomiky a umožnění jejich vstupu na běžný trh práce.
 - Prosazovat změny legislativy upravující oddlužování vedoucí k jeho zjednodušení.
 - Diskutovat problematiku dotací a jejich nenáročnosti za nárokov
- vý výkon v případě poskytování služeb poptávaných veřejnou správou.
- Upozorňovat a řešit významné rozdíly v odměňování v platové a mzdové sféře u stejných nebo obdobných služeb.
 - Usilovat o rozšíření možností čerpání benefitů v rámci systému FKSP i na benefity spojené s čerpáním sociálních služeb zaměstnancem nebo jeho rodinnými příslušníky.
 - Hledat cestu k uznání přiměřeného zisku v rámci oprávněných nákladů a vyrovnávacích plateb – tento by mohl být nástrojem na zajištění obměny technického vybavení služeb, zdroj kofinancování investičních nákladů.
 - Podporovat vznik a rozvoj služeb a jejich zařízení pro lidi bez domova v seniorském věku potřebující sociálně zdravotní služby.
 - Podporovat legislativní úpravu „street medicíny“.
 - Podporovat digitalizaci a rozvoj nových technologií v sociálních službách jako jedné z cest k řešení výzev populačního vývoje (s důrazem na kvalitativní a etické aspekty).
 - Podpora zvýšení národních investičních zdrojů pro podporu rozvoje kapacit sociálních služeb, včetně přípravy projektové dokumentace.
 - Podporovat systematický rozvoj paliativní a hospicové péče v rámci poskytovatelů sociálních služeb v ČR.

SEKCE NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ

**Asociace veřejně prospěšných
organizací ČR**

**Association of Public Benefit
Organizations (Czech Republic)**

Prezident: Ing. Marek Šedivý

Sídlo: Švédská 22, 150 00 Praha 5

Telefon: 724 173 217

avpo@avpo.cz

www.avpo.cz

www.znacka-spolehlivosti.cz

Aktuální priority Sekce neziskových organizací:

- Intenzivně vyjednávat se zástupci vlády o záměrech vlády směřujících k neziskovému sektoru, shrnutých v programovém prohlášení vlády.
- Prosadit zachování daňového benefitu pro soukromé dárce i po roce 2026 (možnost snížení daňového základu pro výpočet daně příjmů až do výše 30 % hodnoty základu).
- Pokračovat v hledání příznivějšího výkladu zákona o DPH v případech darování zboží či služeb veřejně prospěšným organizacím.
- Prosadit možnost uplatňování nepřímých výdajů, přiměřeného zisku nebo paušálních výdajů v projektech hrazených z dotací.
- Diskutovat problematiku dotací a jejich nenáročnosti za nárokový výkon v případě poskytování služeb poptávaných veřejnou správou.
- Podporovat víceleté financování z veřejných zdrojů u dlouhodobých veřejně prospěšných projektů.
- Prosazovat zjednodušení účetnictví neziskových organizací alespoň na úroveň srovnatelnou s podnikatelskými subjekty.
- Prosazovat neuplatňování principu de minimis tam, kde to není nezbytně nutné.

- Prosazovat nulovou spoluúčast a používání zálohových plateb u projektů neziskových organizací, které jsou hrazené z Evropských fondů.
- Prosazovat, aby byly v OPZ+ využity všechny prostředky, které pro tento program navrhla Evropská komise v rámci programového období 2021-2027.
- Prosazovat, aby finanční prostředky z ESF+, které se v rámci programového období 2021-2027 nepodaří vyčerpat v ostatních operačních programech, byly převedeny a využity v rámci OPZ+.

Dlouhodobé priority:

- Prosazovat smysluplné benefity pro neziskové organizace - poskytovatele veřejně prospěšných služeb a jejich podporovatele.
- Podporovat transparentnost, důvěryhodnost a prestiž neziskových organizací.
- Podporovat soukromé dárcovství a filantropii.
- Podporovat a rozvíjet sběr statistických a ekonomických údajů týkajících se neziskového sektoru.
- Podporovat podnikání neziskových organizací.

SEKCE ZEMĚDĚLSTVÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Asociace zahradnických a zemědělských společenstev, z.s.

Association of Gardening and
Agricultural Fellowships

Prezident: Ing. Jiří Horák

Pověřený zástupce pro UZS ČR:

Ing. Jiří Horák

Sídlo: Zamenhofova 790

779 00 Olomouc

Telefon: 724 610 605

skfcr.horak.jiri@seznam.cz

www.asociacezszs.cz

Seznam členů Asociace zahradnických
a zemědělských společenstev

- Svaz květinářů a floristů ČR, z.s.
- Plastia
- SEMO Smržice
- Asociace vzdělávacích zařízení pro
rozvoj venkovského prostoru, z. s.

Unie výrobců a dovozců lihovin ČR

Union of Spirit's Producers
and Importers of the Czech Republic

Prezident: Ing. Pavel Dvořáček

Výkonný ředitel:

Ing. Vladimír Darebník

Sídlo: Počernická 96/272, 108 03 Praha

Telefon: 725 653 135

darebnik@uvdl.cz

www.uvdl.cz

Český svaz pivovarů a sladoven, z.s.

Czech Association of Breweries
and Malt Houses, z.s.

Předseda: Ing. Roman Havlík

Výkonný ředitel: Ing. Tomáš Slunečko

Sídlo: Lípová 511/15, 120 00 Praha 2

Telefon: 776 855 437

tomas.slunecko@cspas.cz; info@cspas.cz

www.ceske-pivo.cz

Priority Sekce zemědělství a životního prostředí:

- Usilovat o konkrétní a jednoznačné vyjádření společenské objednávky a dostatečné finanční motivační podpory, zda je role zemědělce a příbuzných zahradnických oborů chápána jako prospěšná v péči i tvorbě krajiny a životního prostředí, včetně zajištění ekonomické udržitelnosti zemědělské výroby, potravinové bezpečnosti a stability potravinového řetězce.
- Zlepšovat životní prostředí také v lidských sídlech za pomocí okrasných rostlin schopných přežít nepřírozené podmínky pro jejich život a reagovat na změnu klimatických podmínek, s důrazem na podporu domácí produkce a využívání krátkých dodavatelských řetězců.
- Stabilizovat a podpořit rozvoj činnosti VÚKOZ v Průhonicích, který tradičně řeší problematiku přírody, krajiny i zahradnictví, která je součástí zemědělského sektoru, ale i další výzkumné ústavy se zaměřením na aplikovaný výzkum využitelný v zemědělské a potravinářské praxi.
- Zlepšovat životní prostředí v mezích udržitelného průmyslového rozvoje s využitím moderních, neustále se vyvíjejících technologií omezujících negativa lidského působení na přírodu, při zachování technologické neutrality

a realistického tempa zavádění regulací.

- Stabilizovat a rozvíjet odborné vzdělávání v oblasti zemědělství a životního prostředí, s důrazem na znovuzavádění pěstitelských prací do studijních programů na základních školách a smysluplnou optimalizaci sítě středních škol s vybudováním dobře vybavených pracovišť pro kvalitní praktický výcvik, včetně posilování spolupráce škol se zaměstnavateli a rozvoje duálního vzdělávání.
- Řešit problematiku nedostatku pracovních sil včetně zaměstnávání sezónních pracovníků, a to i prostřednictvím zjednodušení administrativních postupů a zajištění dostupnosti pracovníků ze třetích zemí.
- Posilovat povědomí o výhodách domácí zemědělské produkce s důrazem na dosažení soběstačnosti ve výrobě zejména u těch zemědělských komodit, u kterých dnes převládá dovoz, včetně podpory zpracování zemědělských surovin v České republice a tvorby vyšší přidané hodnoty.
- Dosáhnout spravedlivějšího rozdělování dotací v zemědělství se zaměřením na dnes podfinancovanou produkci komodit s velkou přidanou hodnotou při výrobě, včetně potravinářského a navazujícího zpracovatelského sektoru.

- Podpořit domácí produkci rostlin určených k výsadbám v ČR zejména v těch oblastech, kde jsme dnes vlivem jejich nedostatku donuceni uplatňovat výpěstky z dovozu, často z odlišných klimatických podmínek, a tím snižovat závislost na dovozu a související environmentální a ekonomická rizika.
- Propagace oboru pomocí výstav, soutěží a dalších akcí, včetně spotřebitelské osvěty o významu domácí produkce a reálných dopadech regulací na ceny a dostupnost potravin.
- Koordinace a diskuse o změnách daňových zákonů, především zákona o spotřební dani, s důrazem na hodnocení ekonomických dopadů na konkurenceschopnost domácích producentů a celý potravinový řetězec.
- Vzdělávat odborné pracovníky v rámci potravinářského průmyslu, se zaměřením na moderní technologie, inovace a schopnost reagovat na nové regulatorní požadavky.
- Podporovat odbornou diskusi v oblasti reklamy a propagace výrobků, při respektování principů odpovědného marketingu a odmítání plošných či neodůvodněných restrikcí.





PARTNERSTVÍ A MEMORANDA O SPOLUPRÁCI

Česká bankovní asociace
Czech Banking Association

Výkonný ředitel:

Dušan Baran

Sídlo: Italská 2584/69

Vinohrady, 120 00 Praha 2

Telefon: 224 422 080

cba@cbaonline.cz

www.cbaonline.cz



„Spojení je začátek, setkávání je pokrok
a spolupráce je úspěch.“

Henry Ford, americký průmyslník 1863–1947

ORGANIZACE S PŘIDRUŽENÝM ČLENSTVÍM

Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů

Association of City Managers
of the Czech Republic

Předseda: Ing. Jan Holický, MBA

Jednatel: Ing. Ivo Bělonohý

Sídlo: Čs. armády 786/20

160 56 Praha 6 - Bubeneč

Telefon: 481 312 276

info@tajemnici.cz

www.tajemnici.cz

Správa Národního parku Šumava

The Management

of the National Park Šumava

Ředitel: Mgr. Pavel Hubený

Sídlo: 1. máje 260, 385 01 Vimperk

Telefon: 388 450 230

vimperk@npsumava.cz

www.npsumava.cz

B Braun Medical s.r.o.

Ředitel: MUDr. Martin Kuncek

Sídlo: V Parku 2335/20, 148 00 Praha 4

Telefon: 271 091 111

martin.kuncek@bbraun.com

www.bbraun.cz

HARTMANN-RICO a.s.

Předseda představenstva, Chief

Process Officer: Ing. Pavel Fuchs, Ph.D.

Člen představenstva, Chief Process

Officer: Ing. Tomáš Kolínek

Sídlo: Masarykovo náměstí 77

664 71 Veverská Bítýška

Telefon: 549 456 188,

info@hartmann.info

www.hartmann.cz

Pfizer, spol. s r.o.

Country Manager & PIH Lead:

John P. Kennedy

Sídlo: Stroupežnického 17,

150 00 Praha 5

Telefon: 283 004 171

Lenka.Kaska@pfizer.com

www.pfizer.cz

Pluxee Česká republika, a.s.

Generální ředitel: Ing. Daniel Čapek

Sídlo: Plzeňská 3350/18

150 00 Praha 5 – Smíchov

Telefon: 233 113 435

daniel.capek@sodexo.com

www.sodexo.cz

Byznys pro společnost, z.s.

Předsedkyně: Pavlína Kalousová

Sídlo: V tůních 1357/11, 120 00 Praha 2

Telefon: 240 201 195

info@byznysprospolecnost.cz

www.byznysprospolecnost.cz

CLAY & WURMFELD s.r.o.

Jednatel: Petr Hlinka

Sídlo: Na Příkopě 31, 110 00 Praha 1

Telefon: 602 425 757

hlinka@clayandwurmfeld.cz

www.clayandwurmfeld.cz

Unie distributorů léčiv z.s.

The Union of Medicine Distributors

Předseda: PharmDr. Jiří Korta

Sídlo: Budínova 1898/4, 180 00 Praha 8

Telefon: 597 575 214, 602 527 595

info@udlcr.cz, www.udlcr.cz

STTEN s.r.o.

Jednatel: Dr. Jan Šťastný, MBA

Sídlo: Nespice 50, 384 73 Stachy

Telefon: 388 431 333

stastny.jan@stten.cz

Výzkumný a vývojový ústav dřevařský, Praha s.p.

**Timber Research and Development
Institute, Prague**

Ředitelka: Ing. Jitka Beránková, Ph.D.

Sídlo: Na Florenci 7-9, 111 71 Praha 1

Telefon: 221 773 711

berankova@vvud.cz

www.drevarskyustav.cz

Unie distributorů léčiv z.s.

The Union of Medicine Distributors

Předseda: PharmDr. Jiří Korta

Sídlo: Budínova 1898/4, 180 00 Praha 8

Telefon: 597 575 214, 602 527 595

info@udlcr.cz, www.udlcr.cz

Asociace dentálních hygienistek ČR The Association dental hygienists of the Czech Republic

Viceprezidentka: Pavla Pilneyová, DiS.

Sídlo: Šimáčkova 1450/9, 170 00 Praha 7

Telefon: 776 363 274

prezident@asociacedh.cz

www.asociacedh.cz

Penta Hospitals CZ s.r.o.

Generální ředitelka:

Mgr. Barbora Vaculíková, MBA

Sídlo: Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1

Telefon: 603 882 634

martina.jiraskova@pentahospitals.cz

www.pentahospitals.cz

Krajská zdravotní, a.s.

Generální ředitel:

MUDr. Tomáš Hrubý

Sídlo: Sociální péče 3316/12a

Severní Terasa, 400 11 Ústí nad Labem

Telefon: 477 114 105-7

sekretariat@kzcr.eu, www.kzcr.eu

Klatovská nemocnice, a.s.

Předseda představenstva:

Ing. Zdeněk Švanda

Sídlo: Vejprnická 56, 318 00 Plzeň

Telefon: 377 386 471

zdenek.svanda@nemocnicepk.cz

https://klatovy.nemocnicepk.cz/

Svaz personalistů Česká republika z. s.

Prezident: Mgr. Petr Otáhal, LL.M., MBA

Sídlo: Náměstí 14. října 1307/2

150 00 Praha 5, Telefon: 777 595 775
prezident@svazpersonalistu.cz
<https://www.svazpersonalistu.cz>

Klub personalistů Moravy a Slezska, z. s.

Předseda klubu:

Mgr. Petr Otáhal, LL.M., MBA

Sídlo: Hrušovská 2654/16
Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava
Telefon: 777 595 775
predseda@kpms.cz
<https://www.svazpersonalistu.cz/>

Moje Ambulance a.s.

Předseda představenstva:

Mg. Jaroslav Šíma, MBA

Sídlo: Vítkovická 3077/16
702 00 Moravská Ostrava a Přívoz
Telefon: 596 630 109
sekretariat@mojeambulance.cz
<https://www.mojeambulance.cz/>

Fakultní nemocnice Bulovka

Ředitel: MUDr. Petr Kolouch, MBA, LL.M.

Sídlo: Budínova 67/2, 180 81 Praha 8
Telefon: 266 082 113
info@bulovka.cz, <https://bulovka.cz/>

Centrum Dlouhodobé péče, a. s.

Ředitel: Mgr. David Pospíšil, DiS.

Sídlo: Milevská 2095/5
140 00 Praha 4 - Krč
Telefon: 731 393 255
david.pospisil@ckp.cz
<http://www.dlouhodobapa-pecce.cz/>

Kancelář zdravotního pojištění z.s.

Ředitel: Mgr. Jan Kust

Sídlo: Nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3
Telefon: 236 033 411
info@kancelarzp.cz, <https://kancelarzp.cz/>

Centrum sociálních služeb Praha, p.o. Social Services Centre Prague

**Ředitel: Mgr. et Mgr. Monika
Korábová, MBA**

Sídlo: Žilinská 2769/2, 140 00 Praha 4
Telefon: 604 999 308,
monika.korabova@csspraha.cz
<https://www.csspraha.cz/>

Sdružení výrobců volně prodejných léčivých přípravků, z.s.

**Association of Manufacturers of
Over-the-Counter Medicinal Products**

**Před. představ.: Mgr. Martina Šímová
Výkonný ředitel: Ing. Tomáš Sedláček**

Sídlo: nám. 14. října 1307/2, 150 00 Praha 5
Telefon: 602 220 522
svopl@svopl.cz, <https://svopl.cz/>

Zdravotnictví 2030+, z. s.

Health 2030+, z. s.

předseda: JUDr. Ladislav Švec

Sídlo: Nám. W. Churchila 2, 130 00 Praha 3
Telefon: 605 267 310,
info@zdravotnictvi2030plus.cz
<https://zdravotnictvi2030plus.cz/>

Resolar s.r.o.

prokuristka: Ing. Veronika Šilhová

Sídlo: Drtinova 557/10, 155 00 Praha 5
Telefon: 227 018 467,
info@resolar.cz, <https://resolar.cz/cs>

Asociace pro zdravé podnikatelské prostředí, z. s.

**Association for a Healthy Business
Environment, z. s.**

předseda: Ing. Petr Hlínka

Sídlo: Ovocný trh 1096/8, 110 00 Praha 1
Telefon: 602 425 757, info@azpp.cz
www.azpp.cz

Členské asociace a svazy – počty členů a jejich zaměstnanců

Sekce	Název asociace/svazu	Počet členů	Počet zaměstnanců
Zdravotnictví	Asociace zdravotnických záchranných služeb v ČR	14	7 000
	Asociace velkodistributorů léčiv (AVEL)	3	1 200
	Grémium majitelů lékáren	400	1 492
	Asociace provozovatelů lékárenských sítí	3	6 000
	Asociace laboratoří QualityLab	9	5 100
	Asociace inovativního farmaceutického průmyslu	34	2 300
	Česká asociace farmaceutických firem	35	5 901
	Česká asociace dodavatelů zdravotnických prostředků – Czech-Med	22	10 000
	Sdružení praktických lékařů ČR	5 570	5 700
	Asociace výrobců a dodavatelů zdravotnických prostředků	130	15 000
Fórum mobilních hospiců, z. s.	44	1 700	
Pojistovny a finanční služby	Svaz zdravotních pojišťoven ČR	6	2 200
	Otevřený svaz zdravotních pojišťoven	1	3 592
	MOBEN - České sdružení pro moderní benefity, z.s.	4	430
	Asociace penzijních společností ČR	9	580
	Asociace poskytovatelů nebankovních úvěrů, z.s.	15	1 000
	Česká asociace pojišťoven	25	15 539
Průmysl a energetika	Svaz průmyslu druhotných surovin (APOREKO)	17	2 506
	Solární asociace	750	21 100*
	Česká asociace odpadového hospodářství	97	7 900
	Konfederace lesnických a dřevozpracujících svazů ČR		
	Asociace českých nábytkářů		
	Česká asociace podnikatelů v lesním hospodářství	375	21 562
	Společenstvo dřevozpracujících podniků ČR		
	Svaz českých a moravských výrobních družstev		
	Svaz zaměstnavatelů dřevozpracujícího průmyslu v ČR		
	Svaz moderní energetiky, z.s.	5	20 000*
Asociace kritické infrastruktury České republiky z.s.	15	10 000*	
Asociace pro aplikovaný výzkum v IT	35	6 200	
Asociace výrobců a prodejců zbraní a střeliva, z.s.	36	5 000	
Školství a vzdělávání	Unie školských asociací ČR (CZESHA)		
	Asociace obchodních akademií		
	Asociace ředitelů základních škol ČR		
	Asociace středních průmyslových škol ČR		
	Asociace ředitelů církevních škol ČR		
	Asociace zdravotnických škol ČR		
	Asociace středních pedagogických škol		
	Asociace předškolní výchovy		
	Asociace energetického a elektrotechnického vzdělávání		
	Asociace základních uměleckých škol ČR	1066	
	Asociace středních a vyšších odborných škol s výtvarnými a uměleckořemeslnými obory		
	Asociace Domovů mládeže a Internátů ČR		160 000*
	Asociace vzdělávacích zařízení pro rozvoj venkovského prostoru, z. s.		
	Asociace hotelových a gastronomických škol, z.s.		
	Sdružení pracovníků domů dětí a mládeže v ČR		
	Sdružení soukromých škol Čech, Moravy a Slezska		
	Sdružení učňovských zařízení		
	Asociace vyšších odborných škol (AVOŠ)		
	Asociace konzervatoří ČR		
	Sdružení soukromých škol Čech, Moravy a Slezska	333	
Asociace vyšších odborných škol (AVOŠ)	102		
Sdružení učňovských zařízení	80		
Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, z.s.	130		
Asociace speciálních pedagogů ČR	932		
Asociace náhradní výchovy	209	3 000	

Kultura	Asociace hudebních festivalů ČR	19	300
	Asociace profesionálních divadel ČR	37	7 000
	Asociace symfonických orchestrů a pěveckých souborů ČR	14	1 300
	Rada galerií ČR	30	710
	Svaz knihovníků a informačních pracovníků ČR	2 000	4 787
	Svaz českých knihkupců a nakladatelů, o.s.	134	6 800
	Asociace muzeí a galerií ČR, z. s.	571	7 014
	Asociace nezávislých divadel ČR, z.s.	77	702*
	Sdružení knihoven ČR	103	3 412
Česká asociace festivalů, z.s.	18	1 894	
Sociální služby	Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR	1 309	89 805
	Česká rada sociálních služeb	38	2 000
	Diakonie ČCE	25	1 800
	Charita ČR	301	8 851
	Konfederace sociálních služeb		
	Asociace sociálního poradenství	326	1 550
	Česká asociace pečovatelské služby		
APAS - Asociace poskytovatelů adiktologických služeb	37	2 000	
Nez. orga.	Asociace veřejně prospěšných organizací ČR	112	2 500
Zemědělství a životní prostředí	Asociace zahradnických a zemědělských společností, z.s.		
	Svaz květinářů a floristů ČR		
	Plastia	221	8 250
	SEMO Smržice		
	Asociace vzdělávacích zařízení pro rozvoj venkovského prostoru, z. s		
Unie výrobců a dovozců lihovin ČR	17	1 700	
Český svaz pivovarů a sladoven, z.s.	43	65 000	
Přidružená členství a dohoda o partnerství	Česká bankovní asociace	33	36 958
	Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů	445	445
	Správa Národního parku Šumava	1	268
	HARTMANN-RICO a.s.	1	1 627
	Pfizer, spol. s r.o.	1	250
	B Braun Medical s.r.o.	1	327
	Pluxee Česká republika a.s.	1	150
	BPS – Byznys pro společnost, z.s.	53	120 000
	CLAY&WURMFELD s.r.o.	1	10
	STTEN s.r.o.	1	190
	Unie distributorů léčiv z.s.	5	600
	Výzkumný a vývojový ústav dřevařský, Praha, s.p.	0	25
	Asociace dentálních hygienistek ČR	547	409
	Penta Hospitals CZ s.r.o.		4 581
	Krajská zdravotní a.s.		8 818
	Klatovská nemocnice, a.s.	6	2 200
	Svaz personalistů české republiky, z. s.	270	216 000
	Klub personalistů Moravy a Slezska, z. s.	130	107 000
	Moje Ambulance a.s.		350
	Fakultní nemocnice Bulovka		2 919
	Centrum dlouhodobé péče, a.s.	5	5
	Kancelář zdravotního pojištění z.s.	7	22
	Sdružení výrobců volně prodejných léčivých přípravků, z.s.	9	1 215
Centrum sociálních služeb Praha, p.o.		320	
Zdravotnictví 2030+, z. s.	3	3	
REsolar s.r.o.	2 677	2 700	
Asociace pro zdravé podnikatelské prostředí, z. s.	3	0	
UNIE ZAM. SVAZŮ AKTUALIZOVANÁ 2026		20 119	971 936

*expertní odhad

UZS

UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY

Budova Vyšehrad Garden

Na Pankráci 322/26

140 00 Praha 4

+420 735 751 961

info@uzs.cz

www.uzs.cz

www.uzs-konference.cz

www.cra-uzs.cz