

1/2026

NEWSLETTER
UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH SVAZŮ ČR

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

nová vláda znamená i pro nás nové výzvy. Protože jsme ale nenapravitelní optimisté, věříme, že se nám podaří s ní nejen komunikovat, ale i řešit problémy, které Vás trápí. Navíc, jak se říká: „Nové koště dobře mete“, a tak je ideální čas jednat. Proto jsme hned po jmenování nové vlády iniciovali jednání se všemi ministry, kteří gesčně řeší sektory, jež zastupujeme – ať už je to ministr zdravotnictví, školství, práce a sociálních věcí, kultury, financí, průmyslu a obchodu nebo životního prostředí. Některá jednání už proběhla a stručná informace o nich je i v tomto newsletteru. Další probíhat budou a chci Vás ujistit, že vždy vycházíme z Vašich priorit, koordinujeme s Vámi přípravy a o výsledcích Vás budeme průběžně informovat.

Srdečně zdravím

Vít Jásek
ředitel UZS ČR

Události (1. 1.–31. 1. 2026)

Jednání s členy vlády



Nový rok 2026 začal kromě nástupu nové vlády a Poslanecké sněmovny také výraznou legislativní aktivitou. UZS ČR na tuto situaci bezprostředně reagovala a v průběhu ledna absolvovala sérii pracovních jednání s členy vlády zaměřených na klíčové priority zaměstnavatelů.

Jednání proběhla s ministryní financí Alenou Schillerovou, ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou, ministrem kultury Oto Klempířem a ministryní pro místní rozvoj Zuzanou Mrázovou.

Tématy setkání byly zejména dopady připravované a stávající legislativy, financování veřejných služeb, pracovní trh a dlouhodobé systémové změny včetně pracovněprávních vztahů.

Další jednání jsou naplánována.

První letošní jednání školské tripartity

Dne 3. 2. se uskutečnilo první jednání školské tripartity, které se konalo na půdě Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy.

Jednání se zaměřilo na shrnutí plnění závěrů z předchozích jednání pracovního týmu, návrh státního rozpočtu na rok 2026 v kapitole školství včetně střednědobých výhledů, dopady převodu financování nepedagogických pracovníků a ONIV na zřizovatele škol, dále na informace k průběhu inovace oborové soustavy a principům tvorby rámcových vzdělávacích programů pro střední vzdělávání.

Součástí programu byly také informace o jednáních ke změnám zdravotní způsobilosti při studiu vybraných oborů, projednání novely vyhlášky o školním stravování v praxi školních jídelen a návrhy týkající se úpravy zvláštního příplatku ve školských zařízeních ústavní a ochranné výchovy a střediscích výchovné péče. Diskutována byla rovněž možnost kombinace příspěvku za výkon práce třídního učitele a zvláštního příplatku za vybranou přímou pedagogickou činnost.

Jednání se za UZS ČR zúčastnil Jiří Horecký.

Stanovisko KZPS ČR k materiálu Evropské komise „Industrial Accelerator Act“ (IAA)



Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS) odmítá návrh Evropské komise Industrial Accelerator Act (IAA) v jeho současné podobě. Materiál podle KZPS nepřináší reálnou podporu evropského průmyslu, naopak zvyšuje regulatorní a administrativní zátěž firem.

Návrh staví především na urychlené dekarbonizaci a zavádění nových povinností, aniž by zohledňoval technologické limity, finanční možnosti EU a specifika průmyslově orientovaných ekonomik, jako je Česká republika. Ohroženy jsou zejména malé a střední podniky a subdodavatelé v klíčových průmyslových odvětvích.

KZPS upozorňuje na riziko dalšího oslabení konkurenceschopnosti českých firem a vyzývá k tomu, aby se podpora průmyslu zaměřila na deregulaci a revizi systému emisních povolenek, nikoli na zavádění dalších regulací.

Celé znění Stanoviska najdete na webu KZPS [zde](#).

Pozvánky na konference a akce



Změna termínu valné hromady UZS ČR

Valná hromada UZS ČR se uskuteční nově dne **21. 4. 2026, 10:00 – 12:00**, Velký sál, Česká spořitelna, Rytířská 29, Praha 1.

Konference Trendy a změny ve vzdělávání 2026

19. 3. 2026 Hotel Continental, Brno

Konference se koná pod záštitou hejtmána Jihomoravského kraje Jana Grolicha a primátorky města Brna Markěty Vaňkové.

Odborná konference s akcentem na rozvoj regionálního školství. Společné hledání cesty k posilování škol jako center inovace, spolupráce a osobního růstu – nejen pro žáky, ale také pro pedagogy a celé komunity.

Hlavní témata konference:

- Ředitel jako tvůrce kultury školy.
- Digitální nástroje ve škole – pomocník, ne hrozba.
- Ředitel, který nezapomíná na sebe.
- ... a mnoho dalšího

Registrovat na konferenci je možné **ZDE**.

Konference Role zaměstnavatelů v péči o zdraví zaměstnanců

13. 5. 2026 Palác CHARITAS, Praha

2. ročník konference „Role zaměstnavatelů v péči o zdraví zaměstnanců“ pořádá UZS ČR ve spolupráci s Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Svazem personalistů ČR.

Konference nabídne dva diskusní tematické bloky zaměřené na aktuální výzvy v oblasti zdraví zaměstnanců.

1. blok – Fyzické zdraví zaměstnanců

- Pracovní neschopnost českých zaměstnanců
- Kilo navíc v kanceláři – jak mu předcházet

Součástí bude odborný diskusní panel.

2. blok – Duševní zdraví zaměstnanců

- Polovina absencí v práci má společného jmenovatele: stres
- Závislosti na pracovišti – tichý sabotér produktivity
- Hlavu vzhůru! Co stojí za tím, že nám z práce občas „hrabe“
- Psychosomatika v praxi: jak tělo mluví a jak mu porozumět

Na závěr proběhne diskuse s řečníky.

Přihlašování bude spuštěno v nejbližší době.

Další plánované konference

Konference Kultura 2027: 24. 9. 2026, Refektář Emauzy, Praha
program konference v přípravě

Konference Zdravotnictví 2027 – 24.–25. 9. 2026, Hotel GRANDIOR, Praha
program konference v přípravě

Konference Neziskovky 2027 – listopad 2026, Česká zemědělská univerzita, Praha
program konference v přípravě

Z médií

■ Mzdy

Gender pay gap: Všichni o něm mluví, nikdo ho ale neviděl

Vít Jásek
autor@hn.cz



Je veřejným tajemstvím, že jedním z hlavních motivů zavedení směrnice o transparentním odměňování je snížení rozdílu v odměňování žen a mužů (gender pay gap nebo zkráceně GPG). Co už je méně známo, je skutečnost, že gender pay gap v České republice už mnoho let neexistuje.

Je fascinující, kolik úsilí a peněz stojí tvorba všech těch návrhů opatření a jejich násilná implementace. Kolik zákonů a směrnic musí tvořit a projednávat evropské i národní vlády. A kolik peněz a lidských zdrojů stojí každou firmu tyto zákony a směrnice naplňovat – a nejen jednou, ale neustále. Přitom by stačilo udělat to, co by se mělo dělat vždy jako první krok před jakýmkoliv plánováním: shromáždit a analyzovat data. Zjistit, jak se věci skutečně mají.

Začneme tím, co si většina lidí myslí: tím, co už mnoho let zveřejňuje Eurostat a co přebírají všechna média i veřejné instituce, včetně Ev-

ropské komise. Neustálým opakováním se tak z dat Eurostatu stala veřejně uznávaná a prakticky nezpochybnitelná pravda. Konkrétně podle Eurostatu činí rozdíl v odměňování v EU 14,1–16,2 procenta ve prospěch mužů a v ČR je to 18,9–21,8 procenta ve prospěch mužů (Eurostat 2018, aktualizace 2021).

Zásadní problém je v tom, že Eurostat vezme mzdy a platy všech žen a všech mužů a udělá aritmetický průměr (ano, jde o zjednodušení, ale v principu se skutečně postupuje tímto způsobem). Co je na tom špatné? Například to, že tento přístup vůbec nezohledňuje rozdílné zastoupení mužů a žen v jednotlivých hospodářských sektorech. Jak můžeme statisticky srovnávat mzdu ženy pracující jako pečovatelka v domově pro seniory s mužem pracujícím jako technik v mladoobslužbě Škodovce? Nebo prodavačku v supermarketu s elektromontérem na stavbě? Je nespravedlivé, že jeden bere méně a druhý více? Není, protože požadavky na jednotlivé pracovní činnosti jsou odlišné, stejně jako jejich náročnost. Ale ukazatel GPG, vycházející z dat Eurostatu, to interpretuje jako nespravedlnost.

Skutečná nespravedlnost v odměňování nastává tehdy, když žena pracuje na stejné pozici jako muž, ale za stejnou práci dostává nižší mzdu. To však Eurostat vůbec nemá možnost odhalit, protože k tomu nemá přístup k potřebným datům. Kdo ale taková data má, jsou firmy zabývající se nastavováním spravedlivého odměňování. Ty totiž postupují tak, že hodnotí tzv. velikost každé pracovní pozice pomocí předem stanovených parametrů – parametrů, které berou v potaz požadavky na danou pracovní pozici, její náročnost, komplexnost a odpovědnost. Výstupem je pak zařazení pozice do tzv. mzdových tříd, které jsou z hlediska pohlaví naprosto neutrální a přinášejí tak objektivní základ pro srovnání mezd.

Z dat jedné z těchto firem, vycházejících z vlastního výzkumu realizovaného na českých společnostech s reprezentativním vzorkem 32 500 mezd (!), vyplývá, že rozdíl v odměňování mužů a žen za stejnou práci činí v Česku pouze 3,4 procenta. Ještě je však třeba doplnit dvě důležité kontextové informace. Zaprvé, Evropská komise dlouhodobě usiluje o dosažení maximálně pětiprocentního rozdí-

lu v odměňování žen a mužů. A zadruhé, rozdílem 3,4 procenta se dostáváme na úroveň statistické chyby, protože statistika je exaktní disciplína, ale pracuje s daty, která v praxi nejsou a nemohou být zcela přesná.

Je pravda, že ženy mají v průměru o 19–21 procent nižší příjem než muži. Nejde však o problém nerovného zacházení na trhu práce, respektive ve firmách. V rámci firem a jednotlivých pozic jsou totiž mzdy – až na výjimky – spravedlivé, a tedy rovné. Skutečný problém je strukturální – ženy častěji pracují v hůře placených sektorech (služby, sociální služby, administrativa apod.). K nápravě tohoto problému však nepotřebujeme směrnici o transparentním odměňování, ESG reporting ani žádné další reportovací nesmysly. Ano, hledíme cesty k vyššímu zastoupení žen ve vedoucích pozicích. Ale nazýváme věci pravým jménem a nezavádíme drahá a robustní řešení problému, který ve své podstatě neexistuje. Příklad „kanonem na vrabce“ je zde naprosto treffend.

Autor je ředitel
Unie zaměstnavatelských svazů ČR

Ředitel Unie zaměstnavatelských svazů ČR Vít Jásek publikoval komentář v Hospodářské novině, ve kterém se věnuje tématu gender pay gapu v českém kontextu.

Text rozlišuje mezi skutečnou nerovností v odměňování na stejné pracovní pozici a strukturálními rozdíly na trhu práce, které jsou často mylně interpretovány jako diskriminace. Upozorňuje také na limity plošných a administrativně náročných opatření, jež nemusí vést k řešení reálných problémů.

Článek vyšel 22. ledna 2026 a přináší věcný příspěvek do debaty o odměňování a regulaci pracovního trhu.

Článek najdete [zde](#).

Vybraná jednání prezidenta UZS ČR Jiřího Horeckého

- 9. 1. Pracovní setkání k novému stavebnímu zákonu
- 12. 1. 180. jednání Předsednictva RHSD ČR
- 12. 1. Zasedání 181. plenární schůze RHSD ČR
- 12. 1. Jednání o valorizaci platových tarifů s premiérem Andrejem Babišem
- 15. 1. Jednání s Davidem Müllerem, VŘS MPO
- 15. 1. Jednání Mgr. Matyášem Fošumem, MZ
- 16. 1. Jednání na téma: Transpozice Směrnice EU 2023/970 -reporting dat
- 21. 1. Jednání s ministrem práce Ing. Alešem Juchelkou
- 21. 1. Jednání s Ivanem Duškovem, MSc., náměstkem ředitele VZP ČR
- 22. 1. Jednání o valorizaci platových tarifů, ÚV ČR
- 23. 1. Jednání na téma: Transpozice směrnice o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy
- 23. 1. Jednání na téma: Transpozice směrnice EU 2023/970 - dopady transpozice na agentury práce
- 23. 1. Jednání Rady vlády pro koordinaci politiky v oblasti závislosti
- 28. 1. Jednání s ministr kultury ČR Oto Klempířem
- 29. 1. Pracovní setkání sociálních partnerů k Celoživotnímu vzdělávání
- 29. 1. Zahajovací jednání dohodovacího řízení o hodnotách bodu, výši úhrad hrazených služeb, výši záloh na úhradu hrazených služeb a regulačních omezeních pro rok 2027

Unie zaměstnavatelských svazů ČR
budova Vyšehrad Garden
Na Pankráci 322/26
140 00 Praha 4
Tel.: +420 735 751 961
E-mail: info@uzs.cz
Web: www.uzs.cz

Nechcete již nadále odebírat tyto e-maily?
To nás mrzí. **Odhlásit se můžete zde**

