

UZS

UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY



Unie zaměstnavatelských svazů sdružuje a zastupuje přes 7 000 organizací s více než 700 000 zaměstnanci. Unie má mezi všemi zaměstnavatelskými svazy dominantní postavení v oblasti veřejných služeb, zejména zdravotnictví, sociálních služeb, školství a kultury s přesahem do pojišťovnictví, finančních služeb, průmyslu, stavebnictví a veřejné správy. Unie vytváří a představuje největší platformu neziskových organizací v ČR.

PRAHA, XII/2013

UZS CR - THE UNION OF EMPLOYER'S ASSOCIATIONS CZECH REPUBLIC

The Union of Employer's Associations Czech Republic (the Union) was founded on 2nd January 1991. The Union is a legal entity by course of law (CZ) 83/1990 Coll. The Union acts on territory of the Czech Republic. The seat of the Union is in Prague.

The mission of the Union is to formulate and advocate common interests of its members and promote them in cooperation with departments of state and territorial public administration, other organizations of employers and trade unions.

The Union of Employer's Associations Czech Republic is a member of Council for Economical and Social Dialogue Czech Republic, participates in legislative norm and sector development conceptions creation, produces statements and recommendations for public administration of all levels, furthers development of activities of members' associations, cooperation between them and realization of social dialogue.

Any organization or association of employers or professional association, which has its seat or acts on the territory of the Czech Republic, may become a member of the Union of Employer's Associations Czech Republic. Thirty-four current member associations are divided according to the area of their specialization into eight sections: Section of Industry, Section of Building Industry, Section of Insurance Companies and Financial Services, Section of Public Health, Section of Education, Section of Culture, Section of Social Services and Section of Nongovernmental Nonprofit Organizations. Each section is led by a vicepresident.

The Union of Employer's Associations Czech Republic is controlled by general assembly of all member associations, which is usually held once a year, in the meantime, it is operated by the President of the Union with assistance of Board, consisting of President and Vice-Presidents. Everyday activity of the Union is administrated by the Executive Director of the Union and Secretariate.

The activity of the Union is supervised by Supervisory Board, accounting records of the Union are audited.

U zrodu myšlenky o potřebě ovlivňovat vládní návrhy z pohledu podnikové (zaměstnavatelské) sféry byli Ing. Pavel Ernst, CSc., vědecký pracovník Ekonomického ústavu ČSAV, a Jan Hrabě ze Škody Plzeň. Vyzvali v televizi podniky a jejich představitele k vytvoření organizace, která by hájila jejich zájmy. Na základě výzvy se přihlásilo více než tisíc podniků z mnoha odvětví, které se staly základnou pro vznik nejprve Svazu státních podniků ČSFR, později vzhledem k postupující privatizaci Svazu státních podniků a akciových společností ČSFR. Předsedou byl zvolen Jan Hrabě, tajemníkem Pavel Ernst. Svaz se podílel na vzniku zaměstnavatelské reprezentace i Rady hospodářské a sociální dohody ČSFR. Na konci roku 1990 došlo ke změně názvu na Unii zaměstnavatelských svazů, rozčleněnou vzhledem k tehdejšímu federálnímu uspořádání na českou a slovenskou část. Po rozdělení bývalého Československa pak byla v zásadě ustavena současná podoba UZS ČR. V současné době je Unie zaměstnavatelských svazů největším zaměstnavatelským svazem v oblasti veřejných služeb (zejména v oblasti zdravotnictví, školství, kultury, sociálních služeb, ale i veřejné správy) a nestátního neziskového sektoru.

Po odchodu Pavla Ernsta do důchodu v roce 2007 byl novým prezidentem zvolen Ing. Pavel Dušek, předseda České rady humanitárních organizací, který hledal cesty dalšího rozvoje organizace v rozšíření služeb členským organizacím, např. i cestou zapojení do Evropských projektů a rozšíření personální kapacity Unie.

V roce 2011 se Unie rozdělila na dva samostatné spolupracující subjekty, kdy zabezpečení projektů až na výjimky zabezpečuje Centrum rozvojových aktivit UZS.

Začátkem roku 2013 byl novým prezidentem Unie zvolen Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Poslání Unie zaměstnavatelských svazů ČR

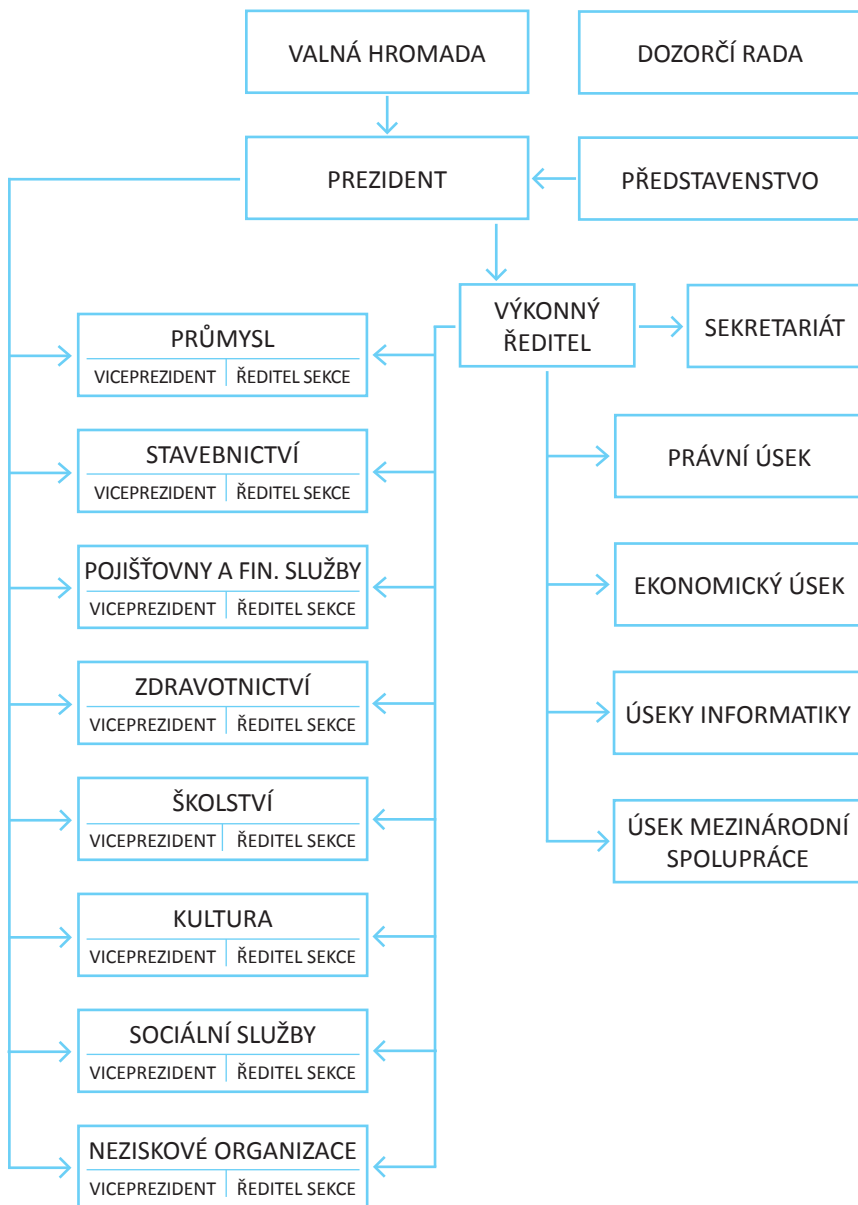
Posláním Unie je formovat a obhajovat společné zájmy svých členů a prosazovat je ve spolupráci s jednotlivými ministerstvy i územní veřejnou správou, dalšími organizacemi zaměstnavatelů i odborových svazů.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR:

- připomínkuje připravované právní normy,
- informuje pravidelně své členy o připravovaných novelách a změnách,
- prezentuje potřeby a názory jednotlivých sekcí či členských organizací na jednáních pléna RHSD prostřednictvím prezidenta UZS ČR či přizvaných zástupců Unie,
- podílí se na jednáních příslušných pracovních týmů RHSD,
- využívá synergickou sílu při různých jednáních, především na úrovni jednotlivých ministerstev, AK ČR či SMO ČR a dále na půdě obou komor Parlamentu ČR a jejich výborů,
- přispívá k pozitivnímu řešení vybraných problémů v různých odborných skupinách, komisích, radách vlády apod.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR:

- je členem Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR,
- je stálým členem delegace zaměstnavatelů na plenárních jednáních RHSD,
- vysílá své zástupce do pracovních týmů RHSD dle zaměření činnosti svých členů,
- spolupracuje na mezinárodní úrovni s CEEP (Evropským centrem zaměstnavatelů a podnikatelů poskytujících veřejné služby).



Představenstvo UZS ČR



Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA

PREZIDENT

Vystudoval obor Veřejná správa a regionální rozvoj na ČZU Praha, titul MBA získal na Ústavu práva a právní vědy, Ph.D. v roce 2013 na VŠFS. Pracoval jako ředitel Farní charity Tábor a G-centra Tábor, od r. 2007 stojí v čele Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR. Prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR byl zvolen v r. 2013.



Ing. Jan Sochůrek

1. VICEPREZIDENT PRO PRŮMYSL

Po vyučení a získání maturity absolvoval Technickou vysokou školu v Lipsku, katedru polygrafie. Od r. 1970 působil ve výrobní polygrafické praxi v řadě převážně pražských tiskáren, naposledy do r. 1998 jako generální ředitel tiskárny Svoboda Malešice. V r. 1991 byl jedním ze zakládajících členů Svazu polygrafických podnikatelů, od r. 1993 je jeho prezidentem.



František Holec

VICEPREZIDENT PRO STAVEBNICTVÍ

Je prezidentem Svazu podnikatelů v oboru technických zařízení a viceprezidentem Hospodářské komory ČR.

Hned po sametové revoluci, v r. 1990, zahájil podnikání v oboru technických zařízení a již v r. 1991 byl zvolen předsedou živnostenského společenstva. Je autorem projektu „Normy na internetu“.



Bc. Vladimír Kothera, MBA

VICEPREZIDENT PRO POJIŠŤOVNY A FINANČNÍ SLUŽBY

Vystudoval obor veřejné finance na MU v Brně, získal titul MBA na BIBS (Nottingham Trent University) a absolvoval další manažerská vzdělávání. Profesionální kariéru zahájil jako personální ředitel POLDI Kladno, a. s., a za posledních 20 let pracoval v mnoha manažerských funkcích v oblasti zdravotního pojištění.

MUDr. Eduard Sohlich

VICEPREZIDENT PRO ZDRAVOTNICTVÍ

Doktorát získal na Fakultě všeobecného lékařství Univerzity Palackého v Olomouci. Působil v nemocnici v Karviné a v Přerově, od r. 1991 je ředitelem nemocnice v Hranicích na Moravě. V roce 2004 se stal předsedou Asociace českých a moravských nemocnic.



Ing. Jiří Zajíček

VICEPREZIDENT PRO ŠKOLSTVÍ

Vystudoval SPŠ chemickou a VŠCHT v Praze. Od roku 1992 působí na Masarykově střední škole chemické v Praze, od roku 2000 jako ředitel školy. V roce 2010 byl zvolen předsedou Asociace středních průmyslových škol ČR a od roku 2011 je předsedou Národní rady Unie školských asociací ČR – CZESHA.



Jaromír Boháč

VICEPREZIDENT PRO KULTURU

Vystudoval Státní konzervatoř v Praze. V roce 1992 založil Mezinárodní hudební festival Český Krumlov. V současnosti vykonává funkci prezidenta festivalu, generálního ředitele Auvix, s. r. o., a předsedy Sdružení cestovního ruchu v Českém Krumlově. V roce 2012 byl zvolen prezidentem Asociace hudebních festivalů ČR.



Mgr. Hynek Kalvoda

VICEPREZIDENT PRO SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Je prezidentem Konfederace sociálních služeb a prezidentem Asociace sociálního poradenství ČR. Vystudoval obor sociální politika – sociální práce na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy. Působil v řadě pozic a funkcí v neziskovém sektoru i jako odborný pracovník Úřadu vlády.





Ing. Marek Šedivý

**VICEPREZIDENT PRO NESTÁTNÍ NEZISKOVÉ
ORGANIZACE**

V r. 1995 absolvoval ČZU v Praze. V neziskovém sektoru pracuje od r. 1998. V období 2000–2012 vykonával funkci ředitele o. p. s. Neziskovky.cz. Je členem Rady vlády pro nestátní neziskové organizace a správní rady Evropské sítě střešních neziskových organizací ENNA. Od roku 2008 stojí v čele Asociace všeobecně prospěšných organizací ČR.



Ing. Markéta Pražmová

PŘEDSEDKYNĚ DOZORČÍ RADY

Je předsedkyní Asociace vyšších odborných škol ČR.

SEKCE PRŮMYSLU

Svaz polygrafických podnikatelů

(Alliance of Printing Industry Businessmen and Entrepreneurs)

Prezident: Ing. Jan Sochůrek

Sídlo: Hálkova 2, 120 00 Praha 2

Telefon, fax: 224 941 842

e-mail: svaz.pp@volny.cz, www.spp.tradecentrum.cz

SPPS-APOREKO, Svaz průmyslu druhotných surovin

(SPPS-APOREKO, Waste Recycling Industry Union)

Prezident: Ing. Jaroslav Dobeš

Výkonný ředitel: Ing. Petr Šulc

Sídlo: Rumunská 12, 120 00 Praha 2

Telefon: 224 216 349, fax: 224 232 414

e-mail: sekretariat@spds.cz, www.spds.cz

Svaz zaměstnavatelů dřevozpracujícího průmyslu

(The Union Of Employers In Wood Processing Industries)

Prezident: Ing. Tomáš Hrubec

Tajemník: Ing. Rudolf Kyncl

Sídlo: Poupětova 3, 170 04 Praha 7

Telefon: 220 876 075, fax: 224 222 668

e-mail: szdp@cdz.cz, www.szdp.cz

Česká asociace farmaceutických firem

(Czech Association of Pharmaceutical Companies)

Předseda představenstva: MUDr. Andrej Pardo

Výkonný ředitel: Dr. Emil Zörner

Sídlo: Na Zlíchově 18, 150 00 Praha 5

Telefon: 251 510 193, fax: 251 512 634

e-mail: caff@aff.cz, www.aff.cz

Asociace inovativního farmaceutického průmyslu

(The Association of Innovative Pharmaceutical Industries)

Předseda: PharmDr. Monika Horníková

Výkonný ředitel: Mgr. Jakub Dvořáček

Sídlo: IBC, Pobřežní 3, 186 00 Praha 8

Telefon: 224 832 551, fax: 224 832 554

e-mail: zuzana.dizaai@aifp.cz, www.aifp.cz/cz/index.php



Ing. Jan Sochůrek
1. viceprezident

PRIORITY

1. Důsledné prosazování rovného podnikatelského prostředí v ČR, aby nadále nebyly možné nerovné podmínky v nákupu surového dříví. Změna systému státních zakázek k podpoře rozvoje dřevozpracujícího průmyslu.
2. Vytváření podmínek pro rozvoj tuzemského zpracování dřeva a zvyšování přidané hodnoty v nových směrech jeho využití, zastavení exportu surového dříví.
3. Umožnit vznik nových pracovních a podnikatelských příležitostí rozvojem jak hospodářských, tak ostatních funkcí lesa racionálním uplatněním vzdělání, inovací a spolupráce.
4. Usilovat o transformaci lesnictví na moderní a efektivní zdroj rozvoje venkova, o růst přidané hodnoty ve zpracování dřeva při zachování jeho biologické podstaty sloužící všem lidem. Zapojení obcí a měst jako spoluvlastníků dřevozpracujících kapacit v regionech.
5. Státní podnik Lesy ČR podporovat v jeho funkci správce lesních porostů a vodních toků a dbát o růst kvality jeho činnosti – začlenění do majetku státu (dodnes nejsou lesy oceněny).
6. Zásadním způsobem změnit systém rozvoje kvalifikace pro potřeby lesnictví a zpracování dříví od středních až po vysoké školy.
7. Podpora uplatnění kvalitních výrobků na bázi dřeva (podlahy, okna, dveře, dřevostavby, nábytek, buničina a papír...) z tuzemských zdrojů a výroby.
8. Usilovat o zachování trvalého rozvoje podstaty největšího národního bohatství ČR, a to lesů a lesní půdy s vodními toky a všemi formami života na lesích závislými.

SEKCE POJIŠŤOVEN A FINANČNÍCH SLUŽEB

Svaz zdravotních pojišťoven ČR ***(The Association of Companies Health Insurance Funds*** ***Czech Republic)***

Prezident: Ing. Jaromír Gajdáček, Ph.D., MBA
Sídlo: Nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3
Telefon: 234 462 109, fax: 222 715 725
e-mail: info@szpccr.cz, www.szpccr.cz

Otevřený svaz zdravotních pojišťoven ***(Open Union of Health Insurance Companies)***

Prezident: Ing. Zdeněk Kabátek
Sídlo: Orlická 4/2020, 130 00 Praha 3,
Telefon: 221 752 110, fax: 221 754 111
e-mail: dita.legnerova@vzp.cz, www.pvzp.cz

Asociace provozovatelů poukázkových systémů, o. s. ***(Association of Voucher System Providers)***

Předseda: Ing. Miroslav Sedlák
Tajemník: Bc. Vít Jásek
Sídlo: Jáchymova 2/26, 110 00 Praha 1
Telefon: 233 113 411, 724 508 701, fax: 233 113 400
e-mail: apss@apss.cz, vit.jasek@sodexo.com, www.apropos.cz



***Bc. Vladimír
Kothera, MBA***
vicepresident



Bc. Vít Jásek
ředitel

PRIORITY

1. Záchování systému pluralitního zdravotního pojištění v ČR.
2. Sjednocení právního základu pro fungování všech zdravotních pojišťoven a zvýšení odpovědnosti členů statutárních orgánů.
3. Nemocenské pojištění převést do oblasti zdravotního pojištění (významné ekonomické efekty – vyšší motivace zdravotních pojišťoven).

4. Zavedení alternativních zdravotních plánů; jako první plány pro chronicky nemocné (pozitivní motivace na dodržování léčebného plánu).
5. Hodnocení přínosu technologií léčivých prostředků, zdravotnických prostředků podle QALY / willigness to pay a jejich zařazování do rozsahu hrazené péče.
6. Uzákonění každoroční valorizace platby státu za státem hrazené pojištění (např. dle míry inflace).
7. Posílení role praktických lékařů zavedením gatekeepingu.
8. Úhrady na bázi DRG, efektivní kontraktací působit na postupnou racionalizaci sítě.
9. Posílení role pojištěnce, stanovit přesněji podmínky pro čerpání péče (podmínka dodržování léčebného režimu), signování poskytnuté péče pojištěncem jako nástroj kontroly.
10. Zavést motivaci na zdravém životním stylu a rozšířit preventivní vzdělávací programy a zapojení pacientů.
11. Přesněji definovat nárok na péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění.
12. Posílit následnou a dlouhodobou péči integrací existujících zdrojů do zdravotnického rozpočtu.
13. Přehodnotit začlenění veřejného zdravotního pojištění do systému jednotného inkasního místa.
14. Vytvoření koncepce dlouhodobé péče v ČR a její následná realizace tak, aby byla finančně dlouhodobě udržitelná a reagovala na současné potřeby seniorů a očekávané demografické změny.

SEKCE ZDRAVOTNICTVÍ

Asociace českých a moravských nemocnic (Association of Czech and Moravian Hospitals)

Předseda: MUDr. Eduard Sohlich, MBA
Sídlo: Bělocerkevská 18, 100 00 Praha 10
Telefon, fax: 272 731 742
e-mail: acmn@volny.cz, www.acmn.cz

Asociace nemocnic ČR (Czech Hospital Association)

Předsedkyně: Ing. Jaroslava Kunová
Výkonný ředitel: JUDr. Josef Svoboda
Sídlo: Poupětova 3, 170 00 Praha 7
Telefon: 284 090 387, fax: 284 090 321
e-mail: ancr@vfn.cz, www.ancr.cz

Asociace zdravotnických záchranných služeb v ČR (Association of Emergency Medical Services Czech Republic)

Předseda: MUDr. Marek Slabý
Sídlo: Boženy Němcové 1931/6, 370 01 České Budějovice
Telefon: 386 762 115, fax: 386 762 148
e-mail: sekretariat@zszsck.cz, www.azzs.cz

Sdružení soukromých nemocnic České republiky (Union of Private Hospitals Czech Republic)

Prezident: Ing. Vladimír Drvota
Sídlo: U Malvazinky 177, 150 00 Praha 5
Korespondenční adresa: Škrétova 490/12, Praha 2
Telefon: 602 233 030
e-mail: drvota@meditera.cz, www.ssnrcr.cz

Asociace velkodistributorů léčiv – AVEL (Association of Full-Line Wholesalers – AVEL)

Výkonný ředitel: Dr. Pavel Brauner
Sídlo: Pelikánova 7, 162 00 Praha 6
Telefon: 602 737 048
e-mail: pavel.brauner@seznam.cz, www.avel.cz



**MUDr. Eduard
Sohlich, MBA**
vicepresident



Ing. Vladimír Drvota
ředitel

**Grémium majitelů lékáren
(Board of Pharmacy Owners)**

Předseda představenstva: Mgr. Marek Hampel
Sídlo: U Hranic 3221/14, 100 00 Praha 10
Telefon, fax: 272 730 168
e-mail: gml@gmlcr.cz, www.gmlcr.cz

**CzechMed, Česká asociace dodavatelů zdravotnických
prostředků
(CZECHMED, Czech association of medical devices Suppliers)**

Prezident: MUDr. Miroslav Palát
Sídlo: Letenská 8, 118 00 Praha 1
Telefon, fax: 257 212 462
e-mail: info@czechmed.cz, www.czechmed.cz

PRIORITY

1. Zvýšení příspěvku státu na tzv. státní pojištění a uzákonění jeho každoroční valorizace. Navržené zvýšení v r. 2013 neodpovídá dlouholeté stagnaci výše příspěvku a současné situaci ve zdravotnictví. Proto je nutné navýšit platbu za státní pojištění o 3–5 %.
2. Přijetí samostatného zákona o nemocnicích, který by stanovil síť nemocnic, postavení a úlohu nemocnic jednotlivých typů a způsoby jejich financování. Z právního řádu ČR byl zcela vypuštěn pojem „nemocnice“. Nemocnice byly právně postaveny na úroveň té nejmenší zdravotnické ambulance. I to je příčinou současné krize nemocnic. Samostatné zákony o nemocnicích existují ve většině vyspělých zemí EU, zejména ve Spolkové republice Německo a v Rakousku. Upravují i systém financování nemocnic prostřednictvím DRG. Současná nepoužitelnost DRG pro úhradový systém v ČR je i důsledkem absence jakékoli právní úpravy.
3. Komplexní řešení péče o seniory včetně návaznosti péče nemocniční a sociální. V rozporu s populačními trendy je zdravotní a sociální péče o seniory

v hluboké krizi. Podíl následné nemocniční péče, která zabezpečuje péči především pro seniory, se neustále snižuje. Podíl vynakládaných finančních prostředků na tuto oblast je minimální. Je nezbytné jedním zákonem upravit zdravotní i sociální péči o seniory, její druhy a formy, vzájemnou návaznost, způsoby financování a především práva seniorů na tuto péči.

4. Zjednodušení stanovování cen a úhrad léků.
5. Zvýšení transparentnosti stanovování cen a úhrad léků (uplatnění nové Transparenční směrnice EU).
6. Prohloubit vícezdrojové financování lékárenské péče, a to z veřejného zdravotního pojištění, plateb za služby dispence (tzv. dispenzační poplatky), plateb za prevenci a poradenství ve smyslu zákona o zdravotních službách a obchodních přírážek.
7. Sjednotit pravidla výběru DPH s pravidly evropského práva, osvobození od DPH jen u léčiv podávaných parenterálně společně s výkonem lékaře za aplikaci.



SEKCE STAVEBNICTVÍ



František Holec
viceprezident



Ing. Dagmar Průšková
ředitelka

Svaz drobných, malých a středních zaměstnavatelů ve stavebnictví ČR ***(Czech Federation of Very Small, Small and Medium Size Employers in Building Industry)***

Prezident: František Holec

Sídlo: Učňovská 100/1, 190 00 Praha 9

Telefon: 266 106 679

e-mail: sptz@sptz.cz, www.sdmszs.eu

PRIORITY

1. Zajištění rovných podmínek OSVČ a malých a středních podniků při spolupráci s velkými nadnárodními společnostmi (v současnosti často nevýhodné smlouvy, likvidační zádržné...).
2. Zavedení Bezpečnostní karty, snížení administrativní zátěže a efektivní kontrola nelegální práce.
3. Zpřístupnit čerpání podpory ze strukturálních fondů či jednotlivých rezortů pro projekty drobných, malých a středních podnikatelů.
4. Příznivější bankovní úvěry drobným, malým a středním podnikatelům (v současnosti velká administrativní zátěž, drahé a jen na krátkou dobu).
5. Spravedlivé veřejné zakázky (v současnosti se velké společnosti při získávání veřejných zakázek podbízejí nízkou cenou, za kterou nelze zakázku dobře zrealizovat a splnit přitom všechny zákonné povinnosti a ještě tvořit zisk; kritérium nejnižší ceny je špatné, nehledí se na kvalitu).
6. Prodej zařízení a náhradních dílů pro vyhrazená technická zařízení ve velkoobchodech pouze podnikatelům s živnostenským oprávněním.
7. Zrušení zádržného ze zákona, stačí záruka.

8. Vypáčení pohledávek subdodavatelům (v současnosti stát při veřejných zakázkách nekontroluje platební kázeň vůči subdodavatelům).
9. Zlepšení vnímání a mediálního obrazu podnikatele ve společnosti (v současnosti je negativní vnímání způsobeno poukazováním na případy selhání konkrétních „rádobypodnikatelů“).
10. Stát by měl rozlišovat OSVČ na tyto skupiny:
 - a. OSVČ, která kromě živnosti nemá jiný příjem.
 - b. OSVČ, která si živností přivydělává ke stálému platu.
 - c. OSVČ, která nemá jiný příjem, ale nevykonává klasickou živnost (sportovci apod.).
 - d. Drobný podnikatel, který zaměstnává další osoby.

Termín OSVČ je používán především v daňové oblasti a jsou v něm zahrnuti nejen podnikatelé, ale i např. advokáti, znalci či další svobodná povolání. Danou situaci by lépe vystihoval pojem živnostník.

11. Stát by měl ohodnotit dlouhodobost podnikání živnostníků, kteří stát nic nestojí a jsou dlouhodobě nezávislí na státní správě.
12. V řemeslných odvětvích by měl stát podporovat možnost výchovy dalších mladých pracovníků pod vedením živnostníka.
13. Vytvoření Paritního fondu z finančních prostředků pro podporu drobných, malých a středních podnikatelů nebo z ročních příspěvků občanů, kteří jsou v určitém oboru činní. Fond by sloužil k úhradám veškerých nákladů spojených s poradenskou činností odborníků na podporu drobných a malých podnikatelů (např. tvorba normotvorných dokumentů, učňovské školství, somatické důvody – rekvalifikace).
14. Eliminace nedodržování Nařízení rady EU č. 305/2011. Jedná se zejména o zachování bezpečného užívání stavby v případě výměny oken za plastová, EU okna a hliníková okna či o zachování povětrnosti a přísávání vzduchu pro plynové spotřebiče třídy A a B v souvislosti s ohrožením života občanů.

SEKCE ŠKOLSTVÍ



Ing. Jiří Zajíček
viceprezident

Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR ***(Association of Adult Education Institutions in the Czech Republic)***

Prezident: PhDr. Zdeněk Palán, Ph.D.
Viceprezident: Mgr. Tomáš Langer
Sídlo: Karlovo náměstí 14/292,120 00 Praha 2
Telefon: 739 445 930
e-mail: aivd@aivd.cz, www.aivd.cz



Mgr. Tomáš Langer
ředitel

Asociace provozovatelů soukromých a firemních školek ČR ***(Association of private and corporate nurseries Czech Republic)***

Předseda: Mgr. Jiří Haramul
Místopředseda: Mgr. Martin Navrátil
Sídlo: nám. Prezidenta Masaryka 106, 148 00 Praha 4
Tel.: 602 205 002
e-mail: sekretariat@asfs.cz, www.asfs.cz

Asociace vyšších odborných škol ČR ***(Association of Higher Professional Schools Czech Republic)***

Předsedkyně: Ing. Markéta Pražmová
Sídlo: Dušní 17, 110 00 Praha 5
Telefon: 222 333 137
e-mail: prazmova@seznam.cz, www.asociacevos.cz

Sdružení soukromých škol Čech, Moravy a Slezska ***(Association of Private Schools of Bohemia, Moravia and Silesia)***

Předseda: Mgr. Vladimír Kolder
Tajemník: Ing. Petr Jadrný
Sídlo: V Olšínách 75, 100 00 Praha 10
Telefon, fax: 281 002 623
e-mail: ssscms@grbox.cz, www.soukromeskoly.cz

***Sdružení učňovských zařízení
(Union of Apprentice Schools)***

Předseda: Karel Dvořák

Sídlo: Ohradní 57, 140 00 Praha 4

Telefon, fax: 241 481 217

e-mail: dvorak_k@volny.cz

***Unie školských asociací – CZESHA
(The Union of Schools' Associations of the Czech Republic
– CZESHA)***

Předseda: Ing. Jiří Zajíček

Sídlo: Masarykova střední škola chemická, Křemencova 12,
116 28 Praha 1

Telefon: 222 924 427, 603 897 789

e-mail: jiri.zajicek@mssch.cz, www.czesha.cz

- Asociace obchodních akademií
- Asociace vzdělávacích zařízení pro rozvoj venkovského prostoru
- Asociace ředitelů základních škol ČR
- Asociace středních průmyslových škol ČR
- Asociace ředitelů církevních škol ČR
- Asociace zdravotnických škol ČR
- Asociace středních pedagogických škol
- Asociace předškolní výchovy
- Asociace energetického a elektrotechnického vzdělávání
- Asociace základních uměleckých škol ČR
- Asociace středních a vyšších odborných škol s výtvarnými a uměleckořemeslnými obory
- Asociace domovů mládeže a internátů ČR
- Asociace ředitelů hotelových škol
- Sdružení pracovníků domů dětí a mládeže v ČR
- Sdružení soukromých škol Čech, Moravy a Slezska
- Sdružení učňovských zařízení

PRIORITY

1. Posílení rozpočtu kapitoly 333 pro regionální školství.
2. Úprava právního postavení ředitelů.
3. Vyřešení problematiky zdravotních prohlídek žáků dle 373/2011 Sb., kategorizace pracovišť a problematiky preventivních prohlídek učitelů.
4. Přijímací řízení na středních školách – zjednodušení administrativy a zavedení jednotných přijímacích zkoušek.
5. Úprava maturitních zkoušek s ohledem na charakter oboru vzdělávání na středních školách.
6. Postup státu při přidělování finančních prostředků ze státního rozpočtu dle Ústavy ČR a vytvoření transparentních podmínek pro všechny akreditované subjekty.
7. Systematická podpora technického vzdělávání (počátečního i celoživotního) a srozumitelná motivace výrobní sféry pro tuto podporu.
8. Pevné a nezpochybnitelné zařazení segmentu VOŠ do terciárního vzdělávání ve vzdělávací soustavě ČR.
9. Vytvoření koncepce vyššího odborného vzdělávání tak, aby bylo v souladu s rozvojem celé vzdělávací soustavy ČR, tj. s reálnými požadavky trhu práce na počet absolventů středních, vyšších i vysokých škol.
10. U vysokých škol respektování studijních programů orientovaných na praktickou využitelnost absolventa při akreditačním řízení, zejména uznávání spolupráce s praxí a uznávání odborníků z praxe.
11. Schválení zákona o dětské skupině. Podpora dětských skupin a firemních školek. Stát by měl umožnit vstup soukromých zdrojů do veřejných služeb, včetně předškolního vzdělávání.
12. Zařazení dalšího vzdělávání jako plnohodnotné části vzdělávacího systému v ČR.
13. Realizace opatření formulovaných ve Strategii celoživotního vzdělávání ČR a výstupů navržených

systémovým projektem MŠMT Koncepce dalšího vzdělávání.

14. Pro zajištění praktického vyučování pro žáky škol v oborech středního vzdělávání, odborné praxe v oborech vyššího odborného vzdělávání, proškolení učitelů odborných předmětů a praktického vyučování a při poskytování materiálně technické podpory novelizovat zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, ošetřit přímé i nepřímé financování středního a vyššího odborného vzdělávání ze strany zaměstnavatelů a zohlednit přímé i nepřímé financování jako uznatelné výdaje v příslušných ustanoveních zákona, pokud tyto výdaje není povinen uhradit stát či zřizovatel.



SEKCE KULTURY



Jaromír Boháč
viceprezident

Asociace hudebních festivalů *(Association of Music Festivals)*

Prezident: Jaromír Boháč
Sídlo: Jiráskova 133, 570 01 Litomyšl
Telefon: 241 445 404
e-mail: bohac@auviex.cz, www.czech-festivals.cz/asociace.html

Asociace producentů v audiovizi – APA *(Audiovisual Producers' Association)*

Výkonný ředitel: Ing. Karel Zýka
Sídlo: Národní 28, 110 00 Praha 1
Telefon: 221 105 310, 603 844 811, fax: 221 105 303
e-mail: apa@asociaceproducentu.cz, www.asociaceproducentu.cz



Ing. Libuše Nivnická
ředitelka

Asociace profesionálních divadel ČR *(Association of the Professional Theatres in the Czech Republic)*

Prezident: MgA. Stanislav Moša
Sídlo: Ostrovní 1, Praha 1
Telefon: 378 038 001, fax: 378 038 062
e-mail: info@asociacedivadel.cz, www.asociacedivadel.cz

Asociace symfonických orchestrů a pěveckých sborů ČR *(Association of Symphonic Orchestras and Chorus of the Czech Republic)*

Prezident: Roman Dietz
Sídlo: Vinohradská 12, 120 00 Praha 2
Adresa: Severočeská filharmonie Teplice
Mírové nám. 2950, 415 01 Teplice
Telefon: 417 533 103, fax: 417 533 713
e-mail: sev.filharmonie@seznam.cz, www.asops.cz

Rada galerií ČR *(Association of Galleries Czech Republic)*

Předseda: Mgr. Jiří Jůza, Ph.D.
Sídlo: Husova 19-21, 110 00 Praha 1
Telefon: 596 112 566, fax: 596 126 455
e-mail: info@radagalerii.cz, www.radagalerii.cz

Svaz knihovníků a informačních pracovníků ČR
(Association of Library and Information Professionals
of the Czech Republic)

Předseda: Mgr. Roman Giebisch, Ph.D.

Sídlo: Klementinum 190, 110 01 Praha 1

Telefon: 221 663 338, fax: 221 663 175

e-mail: roman.giebisch@nkp.cz, www.skipcr.cz

PRIORITY

1. Vyřešení financování institucí veřejných služeb v oblasti kultury.
2. Vytvoření nové právní formy, která by nahradila ve vybraných segmentech dnes naprosto nevyhovující formu příspěvkových organizací.
3. Zvýšení platů zaměstnanců v kultuře včetně zdrojů na toto zvýšení osobních nákladů. Zaměstnanci v kultuře patří v ČR dlouhodobě k nejhůře odměňovanému segmentu.
4. Požadavek systémové podpory globální konkurenceschopnosti českých neprůmyslových odvětví (například filmový průmysl).
5. Vytvoření stabilního systému spolufinancování velkých hudebních festivalů ze strany Ministerstva kultury.
6. Prosazení novely autorského zákona, která vytvoří předpoklady pro zpřístupnění digitálního kulturního dědictví a využití výsledků digitalizace pro nejširší veřejnost.
7. Financování celonárodních licencí na zpřístupnění výsledků digitalizace veřejnosti prostřednictvím sítě knihoven.
8. Příprava priorit na využití strukturálních fondů EU v novém plánovacím období pro oblast kultury s cílem naplnit základní strategické priority resortu kultury (digitalizace kulturního dědictví, podpora živého umění, podpora rozvoje infrastruktury v kultuře apod.).

SEKCE SOCIÁLNÍCH SLUŽEB



Mgr. Hynek Kalvoda
viceprezident



**Mgr. et Mgr. Lukáš
Curylo**
ředitel

Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR *(Association of Social Services Providers Czech Republic)*

Prezident: Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA
Sídlo: Vančurova 2904, 390 01 Tábor
Telefon: 381 213 332, 724 315 818, fax: 381 213 332
e-mail: apsscr@apsscr.cz, www.apsscr.cz

Česká rada sociálních služeb *(Czech Association of Social Services)*

Prezident: Ing. Bc. Jaroslav Němec
Sídlo: Českoobratrská 9, 130 00 Praha 3
Telefon, fax: 222 587 455
e-mail: kancelar@crss.cz, www.crss.cz

Charita Česká republika *(Charity Czech Republic)*

Ředitel, statutární zástupce: Mgr. et Mgr. Lukáš Curylo
Sídlo: Vladislavova 12, 110 00 Praha 1,
Telefon: 296 243 330, 731 616 564, fax: 296 243 333
e-mail: sekretariat@charita.cz, www.charita.cz

Diakonie ČCE *(Diaconia of the Evangelical Church of Czech Brethren)*

Ředitel a předseda správní rady: Mgr. David Šourek
Sídlo: Belgická 22, 120 00 Praha 2
Telefon: 242 487 812
e-mail: sourek@diakonie.cz, www.diakonie.cz

Konfederace sociálních služeb *(Confederation of Social Services)*

Předseda: Mgr. Hynek Kalvoda
Sídlo: Sabinova 278/3, 130 00 Praha 3
Telefon: 777 257 568
e-mail: hynek.kalvoda@obcanskeporadny.cz, www.konfederace.cz

- Asociace občanských poraden ČR
- Česká asociace pečovatelské služby

PRIORITY

1. Nastavení spravedlivých a transparentních podmínek a kritérií financování sociálních služeb s akcentem na dlouhodobé financování a udržitelnost těchto služeb.
2. Stanovení jednotných podmínek pro vytváření sítě sociálních služeb pro celou ČR.
3. Zjednodušení systému registrací a standardů kvality sociálních služeb, odstranění administrativní zátěže a legislativně duplicitních povinností.
4. Zavedení příspěvku státu na služby péče o rodinu a domácnost jako formy podpory nezaměstnaných (podle vzorů Francie, Belgie). Legalizace této výpomoci a její vyvedení z „šedé ekonomiky“.
5. Podpora zkrácených úvazků formou snížených odvodů sociálního pojištění zaměstnavatele.
6. Zavedení účelného využití příspěvku na péči tak, aby byl efektivním způsobem využíván pro zajištění péče o potřebnou osobu. Zintenzivnění kontrolních činností.
7. Podpora solidarity zavedením finanční participace osob blízkých u služeb sociální péče (v závislosti na výši jejich příjmů). Zavedení možnosti využití jiných zdrojů než jen starobního či invalidního důchodu pro úhradu a zajištění sociální péče. Stát musí být zárukou zaopatření nejslabších a těch, kteří nemají žádné zdroje.
8. Zavedení možnosti připojištění dlouhodobé péče, tj. umožnění občanům zajištění této péče tak, aby nemusel být ohrožen jejich finanční či nemovitý majetek.
9. Omezení paralelního souběhu výplaty starobního důchodu a odměny za práci na celý úvazek. Naopak snížení odvodů sociálního a zdravotního pojištění u stále pracujících seniorů.
10. Podpora soukromých domovů pro seniory. Stát by měl zřídit takové podmínky provozu pobytových sociálních služeb, aby umožnil efektivní investování soukromých zdrojů do zajištění sociální péče.

11. Podpora výstavby domů s pečovatelskou službou pro seniory a malometrážních bytů pro rodiny s dětmi a pro seniory jako řešení krize bydlení seniorů a sociálně ohrožených skupin v ČR. Naplňování koncepce sociálního bydlení.
12. Útlum institucionální péče pro osoby se zdravotním postižením a děti za souběžného posilování a podpory ambulantních, terénních a neformálních kapacit péče a zaopatření.



SEKCE NESTÁTNÍCH NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ

Asociace veřejně prospěšných organizací ČR **(Association of Public Benefit Organizations Czech Republic)**

Prezident: Ing. Marek Šedivý
Sídlo: Malé náměstí 12, 110 00 Praha 1
Telefon: 224 239 876
e-mail: avpo@avpo.cz, www.avpo.cz

PRIORITY

1. Sledování a vyhodnocování implementace nového občanského zákoníku do praxe neziskových organizací.
2. Spolupráce veřejné správy a neziskových organizací při přípravě a implementaci programovacího období 2014+.
3. Navázání důstojných benefitů na status veřejné prospěšnosti.
4. Podpora sociálního podnikání, jeho jasné vymezení v české legislativě.
5. Podpora profesionalizace neziskového sektoru, zvyšování transparentnosti a věrohodnosti neziskových organizací.
6. Podpora sledování specifických statistických údajů týkajících se neziskových organizací a neziskového sektoru Českým statistickým úřadem.
7. Využívání peněz z loterií a jiných podobných her.
8. Podpora novelizace zákona o dobrovolnictví.
9. Jasné definování a výklad pojmů „podnikání“, „výdělečná činnost“, „hlavní a vedlejší činnost spolků“ v legislativě neziskových organizací.
10. Podpora informování české společnosti o nové právní formě „ústav“.
11. Zákon o statusu veřejné prospěšnosti



Ing. Marek Šedivý
viceprezident



Mgr. David Šourek
ředitel

ORGANIZACE S PŘIDRUŽENÝM ČLENSTVÍM

Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů, o. s. (The Czech Association of Chief Executives)

Předseda: Ing. Jaromír Zajíček, MPA

Jednatel: Ing. Ivo Bělonohý

Sídlo: Dlážděná 1004/6, 110 00 Praha 1 – Nové Město

Doručovací adresa: Mírové náměstí 1175/5, 405 38 Děčín IV

Tel: 481 312 276

e-mail: stmou@mmdecin.cz, www.tajemnici.cz

SPOLEČNÁ TÉMATA

1. Nastavení nových pravidel pro organizace poskytující veřejné služby zřizované veřejnou správou (přechod od příspěvkových organizací k agenturám).
2. Podpora zkrácených úvazků formou snížených odvodů sociálního pojištění zaměstnavatele.
3. Omezení paralelního souběhu výplat starobního důchodu a odměny za práci na celý úvazek. Naopak snížení odvodů sociálního a zdravotního pojištění u stále pracujících seniorů.
4. Zrušení limitu na volnočasové zaměstnanecké benefity podle schválené novely zákona o daních z příjmů od 1. 1. 2015. Zavedení limitu omezí možnost firem přispívat svým zaměstnancům na zdraví, vzdělávání, dovolenou a hlavně na péči o děti.
5. Podpora zaměstnanosti v oblasti služeb pro domácnosti (vč. sociálních služeb). Inspirací jsou systémy fungující v řadě evropských zemí.
6. Podpora místních ekonomik v regionech prostřednictvím stimulace domácího cestovního ruchu nebo zavedením lokálních měn. Hlavními přínosy jsou podpora malého a středního podnikání, zvýšení zaměstnanosti (zejména ve službách), finanční podpora regionů a zvýšení investic do cestovního ruchu.
7. Podpora využití ekologických produktů a bio produktů. Spotřebitelský trh v ČR se silně rozhoduje podle ceny, což brání rychlejšímu rozšiřování těchto produktů.

Zapojení do řešení vybraných problémů

Unie zaměstnavatelských svazů ČR je obtížně opominutelným partnerem při řešení problémů v odvětvích s významným zastoupením zaměstnavatelských asociací a jejich členských organizací. Není klasickým lobbistou, který bojuje za vybrané zájmy, aby z toho měl osobní prospěch, ale vzhledem k reprezentaci podstatné části organizací v daném odvětví upozorňuje na systémové problémy a s pomocí členských asociací napomáhá jejich řešení prostřednictvím konzultací se všemi relevantními partnery.

V případě potřeby Unie iniciuje vznik dalších pracovních skupin na příslušných úrovních, příp. se podílí na činnosti takovýchto skupin dle zájmu svých členských asociací:

- **Akreditační komise MPSV:**
APSS ČR (Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA)
- **Dotační komise MPSV:**
UZS ČR (doc. Ing. Jiří Marek, CSc.)
- **Rada kvality:**
UZS ČR (doc. Ing. Jiří Marek, CSc.)
- **Rada pro druhotné suroviny a odpady:**
SPDS-APOREKO (Ing. Petr Šulc)
- **Rada pro seniory a stárnutí populace:**
CHARITA ČR (Mgr. et Mgr. Lukáš Curylo)
- **Rada vlády pro energetickou a surovinovou strategii:**
SPDS-APOREKO (Ing. Petr Šulc)

Účast na legislativním procesu

Unie zaměstnavatelských svazů ČR je řádným připomínkovým místem v rámci legislativního procesu. K připomínkám dostává všechny legislativní normy rozeslané do řádného vnějšího připomínkového řízení. Členské asociace mohou prostřednictvím Unie uplatnit své připomínky a také se podílet na jejich vypořádání.

Připomínkové řízení v rámci Unie ve většině případů začíná získáním připomínkové normy z elektronické knihovny eKLEP (elektronické úložiště dat Úřadu vlády, které zachycuje celý legislativní proces). Podle charakteru připomínkové normy je tato rozeslána příslušným členským asociacím a zároveň je vyvěšena na webové stránce Unie (v části dostupné jen členským organizacím). Členské asociace zasílají své připomínky zpracované dle legislativních pravidel stanovenému odbornému gestorovi a sekretariátu Unie, který zpracovává návrh jejich výsledného znění. V případě zásadně rozdílných stanovisek je svolána vnitrouijní vypořádací porada, protože Unie nemůže uplatnit protichůdné připomínky. Pokud nedojde k dohodě, existuje zde nepsané právo veta – Unie neuplatňuje připomínky, které by byly v rozporu se zájmem být jedné členské organizace. K vypořádání připomínek jsou zpravidla přizváni zástupci těch členských asociací, které připomínky uplatnily.

V současné době probíhá pilotní ověření on-line verze systému U-KLEP, kdy jsou připomínky členských organizací dostupné na webové stránce, takže je tím vytvořen širší časový prostor pro vzájemné konzultace a sjednocení stanovisek. Nutno podotknout, že připomínkové řízení má přesně nastavené časové limity a možnost zapojení se do připomínkového řízení vyžaduje jejich dodržení. Zaslání připomínky po termínu v zásadě znemožňuje její uplatnění.

Řešení problémů na bázi sociálního dialogu v Radě hospodářské a sociální dohody

Plenárního jednání Rady hospodářské a sociální dohody se pravidelně účastní prezident UZS ČR jako stálý člen delegace zaměstnavatelů. Z tohoto pohledu také uplatňuje připomínky za všechny členské asociace. Ve zvláštních případech je možno požádat o přizvání zástupce členské asociace přímo k jednání o vybraném bodu.

Unie zaměstnavatelských svazů má stále zastoupení v řadě pracovních týmů RHSD; výběr zástupce závisí na rozhodnutí příslušné odborné sekce. Vedle toho v případě, že se projednávaný bod bezprostředně dotýká zájmů některé členské asociace, je možné požádat o umožnění její účasti při projednávání daného bodu. Bývá zvykem takovéto žádosti vyhovět.

Unie zaměstnavatelských svazů má v současnosti stále zastoupení v těchto pracovních týmech a skupinách RHSD:

- [Pracovní tým pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost RHSD ČR](#)
UZS ČR: Mgr. et Mgr. Eva Prošková
- [Pracovní tým pro sociální otázky RHSD ČR](#)
UZS ČR: Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA (APSS ČR)
- [Pracovní tým pro hospodářskou politiku RHSD ČR](#)
UZS ČR: Ing. Robert Babuka, MBA (SZDP)
- [Pracovní tým pro veřejné služby a veřejnou správu RHSD ČR](#)
UZS ČR: doc. Ing. Jiří Marek, CSc.
- [Pracovní tým pro bezpečnost práce RHSD ČR](#)
Stálý host za UZS ČR: PhDr. Lidmila Kleinová, CSc. (SDMSZS)

- **Pracovní tým pro vzdělávání a lidské zdroje RHSD ČR**
UZS ČR: Ing. Jiří Zajíček (CZESHA),
Ing. Petr Jadrný (SSŠČMS), Karel Dvořák (SUZ)
- **Pracovní tým pro daně a pojištění RHSD ČR**
UZS ČR: Bc. Vít Jásek (APPS)
- **Pracovní tým pro zdravotnictví RHSD ČR**
UZS ČR: MUDr. Eduard Sohlich, MBA (AČMN),
Bc. Vladimír Kothera, MBA (SZP)
- **Pracovní tým pro místní rozvoj RHSD ČR**
Stálý host za UZS ČR: Ing. Radka Soukupová
- **Pracovní tým pro kulturní otázky RHSD ČR**
UZS ČR: Doc. MgA. Jan Burian (APD ČR),
Roman Dietz (ASOPS ČR),
Ing. Libuše Nivnická (SKIP)
- **Pracovní tým pro EU RHSD ČR**
Stálý host za UZS ČR: Ing. Bc. Jaroslav
Němec (ČRSS)



Projekty

UZS ČR řeší či se zapojuje do řešení řady domácích i zahraničních projektů ve vazbě na zájem členských organizací. Unie byla samostatným řešitelem dvou velkých projektů: „Adaptabilita – kultura“ a „Adaptabilita – zdravotnictví“. První jmenovaný byl vyhodnocen jako nejlepší evropský projekt pro oblast kultury v roce 2012. Cenu v Bruselu převzal viceprezident Unie doc. Burian.

Spolu s Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče se Unie podílela na projektu „Prevence násilí na pracovišti“. Vedle toho se UZS ČR jako člen Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů podílela na realizaci projektu „Podpora bipartitního dialogu“, kdy se ve spolupráci s odborovými partnery ve školství, zdravotnictví, kultuře, sociálních službách, dopravě a stavebnictví hledaly cesty k řešení identifikovaných problémů. Na tento projekt navazuje další projekt v gesci KZPS pod názvem „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému“.

V roce 2011 došlo pro zvýšení transparentnosti k rozdělení činnosti Unie do dvou organizací, přičemž vlastní projekty realizuje samostatný právní subjekt Centrum rozvojových aktivit UZS. Tato organizace se zodpovídá valné hromadě složené z členských asociací, které se o projektové aktivity zajímají.

Členství

1. Unie rozlišuje řádné a přidružené členství. Řádnými členy Unie se mohou stát organizace zaměstnavatelů, svazy zaměstnavatelů a profesní sdružení, která mají sídlo nebo působnost na území ČR. Přidruženými členy se mohou stát odborné společnosti, asociace fyzických osob a další profesně zaměřené spolky nebo velké a významné korporátní společnosti, které nesplňují podmínky řádného členství.
2. Členství organizací zaměstnavatelů v členských svazech Unie zakládá i jejich členství v Unii.
3. Řádné členství vzniká rozhodnutím představenstva o přijetí na základě písemné žádosti, jejíž součástí je Evidenční členský list. Přidružené členství vzniká jednohlasným rozhodnutím představenstva o přijetí na základě písemné žádosti, jejíž součástí je Evidenční členský list.
4. Členství zaniká vystoupením nebo nezaplacením členského příspěvku. Členovi, který závažným způsobem poškozuje dobré jméno Unie, může představenstvo ukončit členství v Unii. Při zániku členství se neprovádí majetkové vypořádání ročního členského příspěvku.
5. Proti rozhodnutí představenstva o vzniku a ukončení členství se lze odvolat k valné hromadě.
6. Právem řádných členů je:
 - a. podílet se na veškeré činnosti Unie,
 - b. být informován o činnosti Unie,
 - c. navrhopvat kandidáty do volených orgánů Unie,
 - d. volit a být volen do orgánů Unie.
7. Právem přidružených členů je:
 - a. přiměřeně se podílet na aktivitách a jednáních v souladu se stanovami UZS ČR,
 - b. být informován o činnosti Unie,

c. uplatňovat připomínky a podněty k legislativním procesům (bez práva vetovat připomínky řádných členů).

Výhody členství v Unii zaměstnavatelských svazů ČR:

- Možnost aktivně připomínkovat legislativní akty a normy.
- Možnost být pravidelně informován o připravovaných novelách a legislativních změnách.
- Možnost účastnit se prostřednictvím prezidenta UZS ČR jednání pléna RHSD, tj. prezentovat potřeby a názory jednotlivých sekcí či členských organizací.
- Možnost účastnit se jednotlivých a příslušných PT RHSD (zdravotnictví, sociální otázky, školství, BOZP, vnitřní trh apod.).
- Možnost a příležitost využít sílu UZS ČR jednotlivých ministerstev, AK ČR či SMO ČR a dále na půdě obou komor Parlamentu ČR a jejich výborů.
- Využít informací a vlivů, které má UZS ČR v různých odborných skupinách, komisích, radách vlády apod.

Kontakty



Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA

PREZIDENT

prezident@uzs.cz



Doc. Ing. Jiří Marek, CSc.

VÝKONNÝ ŘEDITEL

jiri.marek@uzs.cz



Mgr. et Mgr. Eva Prošková

ŘEDITELKA PRO LEGISLATIVU

eva.proskova@uzs.cz



Bc. Vít Jásek

ŘEDITEL ÚSEKU MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

vit.jasek@uzs.cz



Ivana Hlavešová

SEKRETARIÁT

info@uzs.cz

Centrum rozvojových aktivit UZS

Centrum rozvojových aktivit je od roku 2011 samostatným právním subjektem, jehož hlavní náplní je realizace projektových aktivit pro jednotlivé členské asociace. CRA UZS působí v roli metodického poradce v oblasti kohezní politiky pro členy realizující vlastní projekty a je také nositelem konkrétních projektových aktivit. Ředitelkou CRA UZS je Ing. Radka Soukupová (radka.soukupova@uzs.cz).



*Ing. Radka
Soukupová*

V současnosti je CRA UZS nositelem těchto projektů:

I. PREVENCE NÁSILÍ OD TZV. TŘETÍ STRANY V PRAZE

Projekt je financovaný z Norských fondů v rámci výzvy „Decent work“. Cílem projektu je prevence násilí vůči pracovníkům v pražských organizacích poskytujících zdravotnické a sociální služby. Projekt je realizován na bázi sociálního dialogu, českým partnerem CRA UZS je Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, norským partnerem The Norwegian Association of Local and Regional Authorities.

Projekt je reakcí na stále rostoucí počet případů násilí proti zaměstnancům pracujícím ve zdravotnictví a v sociálních službách v Praze ze strany pacientů/klientů nebo jejich rodinných příslušníků (tzv. třetí strany). Oběti útoku často končí v pracovní neschopnosti, čelí dlouhodobým psychickým problémům nebo dokonce opouští tuto práci. To znamená ztrátu i pro jejich zaměstnavatele, neboť zaměstnanec, který je pod psychickým tlakem, často neposkytuje službu v potřebné kvalitě nebo, v případě pracovní neschopnosti, za něj musí být urychleně hledána náhrada. Tento problém je uznán i evropskými sociálními partnery, kdy zaměstnavatelé a odbory podepsali společný postup při řešení násilí od třetí strany.

Cílem projektu je připravit zaměstnance pražských organizací poskytujících zdravotní a sociální služby na prevenci vzniku konfliktů s třetí stranou, a pokud k nim dojde, umět co nejlépe tyto situace řešit. Dílčím cílem je i vytvoření institucionální podpory pro udržení výstupů projektu na základě lepšího sociálního dialogu, důstojné práce a zlepšení bezpečí na pracovištích. Absolventi kurzu obdrží certifikát, který bude prospěšný pro jejich profesní růst.

Projekt je realizován ve spolupráci zaměstnavatelů a odborů s cílem zlepšit sociální dialog prostřednictvím lepší komunikace, vzájemného porozumění a uplatnění principu win-win.

II. PREVENCE NÁSILÍ OD TZV. TŘETÍCH STRAN NA ŠKOLÁCH

Projekt obdobného tematického zaměření ze stejné výzvy. Cílem projektu je prevence násilí vůči pracovníkům ve školských zařízeních v Jihomoravském kraji. Projekt je realizován na bázi sociálního dialogu, partnerem projektu je Krajská rada Odborového svazu pracovníků školství Jihomoravského kraje. Projekt je reakcí na stále rostoucí počet případů násilí proti zaměstnancům škol v Jihomoravském kraji ze strany žáků/studentů nebo jejich rodinných příslušníků (tzv. třetí strany).

III. TEMATICKÁ SÍŤ PRO UPLATNITELNOST UMĚLCŮ Z OBLASTI PERFORMING ARTS

Jedná se o projekt financovaný z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, jehož cílem je vytvoření mezinárodní sítě pro řešení problematiky předčasného ukončování kariéry tanečních a hudebních umělců.

Projekt řeší specifické problémy vybraných uměleckých profesí (z oblasti tzv. performing artists – živého umění), jako jsou tanečníci, artisté či hudebníci, kteří jsou

výrazně limitováni věkem a zdravím. Tito umělci končí svoji kariéru často před dosažením důchodového věku. Jejich uplatnění po skončení kariéry je diskutovaným tématem v mnoha evropských zemích a na jeho základě vznikly speciálně zaměřené tzv. Transition programy. Ty zahrnují zpravidla rekvalifikaci a podporu v novém pracovním uplatnění umělců. Projekt vytváří tematickou síť z tuzemských i zahraničních organizací z Německa, Belgie, Španělska, Polska, Velké Británie a Švédska pro sdílení dobré praxe z těchto zemí a podporu pro její uplatnění v ČR.

Cílem projektu je přispět k navázání a zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti návazné uplatnitelnosti uměleckého personálu, ke vzájemnému učení se ze zkušeností a sdílení know-how v oblasti uplatnitelnosti umělců z oblasti živého umění, šíření a prosazování dobré praxe do politik a strategií na oborové, národní i mezinárodní úrovni.



Členské asociace a svazy

| Sekce | Název asociace/svazu | Počet členů | Počet zaměstnanců |
|------------------------------|--|-------------|-------------------|
| Zdravotnictví | Asociace českých a moravských nemocnic | 131 | 250 000* |
| | Asociace nemocnic ČR | 53 | |
| | Sdružení soukromých nemocnic | 22 | |
| | Asociace záchranných zdravotnických služeb ČR | 13 | |
| | Asociace velkodistributorů léčiv (AVEL) | 3 | 1 200 |
| | CzechMed – Česká asociace dodavatelů zdravotnických prostředků | 29 | 10 000 |
| | Grémium majitelů lékáren | 400 | 1 170 |
| Pojišťovny a finanční služby | Svaz zdravotních pojišťoven ČR | 6 | 2 200 |
| | Otevřený svaz zdravotních pojišťoven | 1 | 3 574 |
| | Asociace provozovatelů poukázkových systémů | 3 | 400 |
| Stavebnictví | Svaz drobných, malých a středních zaměstnavatelů v oboru stavebnictví ČR | 14 | 150 000 |
| Průmysl | Asociace inovativního farmaceutického průmyslu | 30 | 2 300 |
| | Česká asociace farmaceutických firem | 24 | 4 416 |
| | Svaz zaměstnavatelů dřevozpracujícího průmyslu | 16 | 4 000 |
| | Svaz průmyslu druhotných surovin (APOREKO) | 17 | 2 456 |
| | Svaz polygrafických podnikatelů | 63 | 2 293 |
| Školství | Unie školských asociací (CZESHA) | 2 244 | 2 030 |
| | Sdružení soukromých škol Čech, Moravy a Slezska | 251 | |

| Sekce | Název asociace/svazu | Počet členů | Počet zaměstnanců |
|---------------------------------|---|-------------|-------------------|
| Školství | Asociace vyšších odborných škol (AVOŠ) | 112 | 230 000* |
| | Asociace učňovských zařízení | 30 | |
| | Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR | 220 | |
| | Asociace provozovatelů soukromých a firemních školek ČR | 8 | |
| Kultura | Asociace hudebních festivalů ČR | 19 | 300 |
| | Asociace producentů v audiovizí (APA) | 75 | 350 |
| | Asociace profesionálních divadel ČR | 28 | 6 900 |
| | Asociace symfonických orchestrů a pěveckých sborů ČR | 17 | 1 600 |
| | Rada galerií ČR | 27 | 605 |
| | Svaz knihovníků a informačních pracovníků ČR | 1 575 | 4 587 |
| Sociální služby | Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR | 926 | 45 000* |
| | Česká rada sociálních služeb | 205 | |
| | Diakonie ČCE | 110 | |
| | Charita ČR | 348 | 6 937 |
| | Konfederace sociálních služeb | 332 | 1 500 |
| Neziskové organizace | Asociace veřejně prospěšných organizací | 82 | 1 200 |
| Zemědělství a životní prostředí | Asociace zahradnických společenstev | 395 | 3000 |
| Přidružené členství | Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů | 311** | 311** |
| CELKEM | UNIE ZAMĚŠTNAVATELSKÝCH SVAZŮ ČR | 7 829 | 738 018 |

*expertní odhad

** mimo součet



UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY

Unie zaměstnavatelských svazů ČR sdružuje ve svých sekcích zaměstnavatelské svazy z oblasti průmyslu, stavebnictví, pojišťovnictví, finančních služeb, zdravotnictví, školství, kultury a sociálních služeb. Zastupuje tak obchodní společnosti, příspěvkové a rozpočtové organizace státu, krajů i obcí i nestátní neziskové organizace.

Již od roku 1990 se Unie podílí na tvorbě a realizaci hospodářské a sociální politiky ČR zejména tím, že formuluje společné zájmy svých členů a prosazuje je v dialogu s Parlamentem ČR, vládou ČR, Asociací krajů ČR, Svazem měst a obcí ČR, odborovými organizacemi a ostatními organizacemi zaměstnavatelů.

Unie je účastníkem legislativního procesu i tvorby rozvojových koncepcí, její představitelé pravidelně vystupují s aktuálními stanovisky na plénu Rady hospodářské a sociální dohody ČR i v jejích pracovních týmech.

Unie je také zastoupena v řadě dalších poradních orgánů vlády i jednotlivých resortů. Svého zástupce má rovněž v Evropském hospodářském a sociálním výboru.

Unie je zakladatelskou organizací Manažerského svazového fondu, podílí se na zajišťování činnosti CEBRE – České podnikatelské reprezentace při EU. Svým členským svazům poskytuje aktuální zpravodajství z legislativního procesu České republiky i Evropské unie.



UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY

UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH SVAZŮ ČR
Na Pankráci 30
140 00 Praha 4
www.uzs.cz