

Podpora a rozvoj CŽV sester v komunitní péči



NÁRODNÍ
CENTRUM
OŠETŘOVATELSTVÍ
NCO+NZO
NELÉKAŘSKÝCH
ZDRAVOTNICKÝCH
OBORŮ

Mgr. Jana Mikulková, MBA
ředitelka NCO NZO
listopad 2016

Obsah sdělení

NCO NZO Brno

- CŽV sester v komunitní péči
- Motivace VS k CŽV



Podpora a rozvoj celoživotního vzdělávání sester v KP

NCO NZO Brno

Projekt „Systém vzdělávání v komunitní péči a zajištění kvality
poskytované péče“

Tvorba VP SV Komunitní ošetrovatelská péče

Tvorba a realizace VP CK Kouč v komunitní péči

Tvorba a realizace VP CK Kvalita a bezpečí domácí péče

Projekt „Systém vzdělávání v komunitní péči a zajištění kvality poskytované zdravotní péče“, reg. č.: CZ.1.04/1.1.00/D3.00003

je spolufinancován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu

Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Podpora a rozvoj celoživotního vzdělávání sester v KP

NCO NZO Brno

SV Komunitní ošetrovatelská péče

- Základní modul: Organizační a metodické vedení specializované ošetrovatelské péče
- Odborný modul 1: Komunitní péče (KP)
- Odborný modul 2: KP u vybraných onemocnění a postižení
- Odborný modul 3a: Domácí péče
- Odborný modul 3b: Paliativní péče
- Odborný modul 3c: Komunitní péče o seniory

Podpora a rozvoj celoživotního vzdělávání sester v KP

NCO NZO Brno

CK Specifická ošetrovatelská péče v paliativní péči

Akreditovaná zařízení pro praktickou část VP:

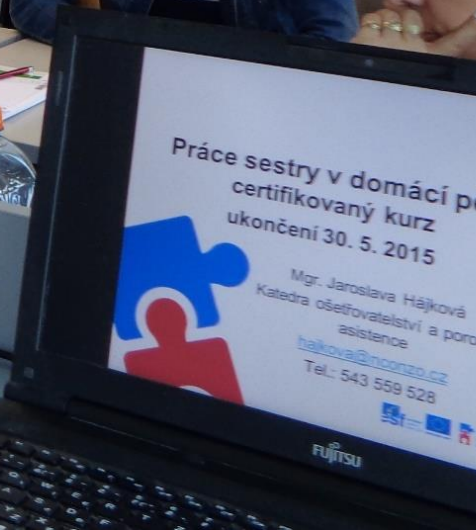
- ❖ Dům léčby bolesti s hospicem sv. Josefa, Rajhrad u Brna
- ❖ Hospic sv. Alžběty o.p.s., Kamenná, Brno
- ❖ Hospice sv. Jana N. Neumanna, o.p.s., Prachatice
- ❖ Hospic sv. Štěpána, obč. sdruž., Litoměřice
- ❖ HOSPIC Frýdek – Místek, p. o., Frýdek – Místek
- ❖ Hospic TŘI, o.p.s., Čerčany

Podpora a rozvoj celoživotního vzdělávání sester v KP

NCO NZO Brno

Certifikované kurzy (CK) např.:

- CK Specifická ošetrovatelská péče o nehojící se rány a defekty
- CK Specifická oš. péče o nemocné s diabetem mellitem
- CK Specifická oš. péče o pacienty s Parkinsonovou nemocí
- CK Specifická oš. o nemocné se syndromem diabetické nohy
- CK Rehabilitační ošetřování specifických skupin imobilních klientů
- CK Katetrizace močového měchýře u mužů
- CK Specifická oš. péče o minoritní skupiny a cizince



Podpora a rozvoj celoživotního vzdělávání sester v KP

NCO NZO Brno

Certifikované kurzy (CK) dle zájmu např.:

- CK Aktivizace seniorů s využitím prvků biografie klienta
- CK Tvorba sociálně aktivizačního programu se zaměř. na seniory

4 akreditace MPSV

- ☐ Manipulace s imobilním klientem
- ☐ Biografický model péče o klienta
- ☐ Prevence a analýza rizik v zařízení sociálních služeb
- ☐ Tvorba sociálně aktivizačního programu se zaměřením na seniory

Další na: www.nconzo.cz

Podpora a rozvoj celoživotního vzdělávání sester v KP

NCO NZO Brno

Vzdělávací akce:

- Komunitní péče o lidi se závažným duševním onemocněním
- Komunikace s pacientem se závažným duševním onemocněním a jeho rodinou
- Sociální služby seniorům v komunitní péči
- Specifická ošetrovatelská péče o geriatrické pacienty
- Základy zdravotní a sociální péče
- Specifická ošetrovatelská péče o příslušníky minoritních skupin
- Problematika péče o cizince v souvislosti s migrací

Nabídka VA 2017 koncem listopadu 2016 na: www.nconzo.cz

Podpora a rozvoj celoživotního vzdělávání sester v KP

NCO NZO Brno

Vzdělávací akce:

- Optimální komunikace, syndrom vyhoření, práce se stresem
- Asertivita a způsob jednání
- Zásady komunikace s blízkými a pozůstalými pacientů
- Zvládání stresu v profesi zdravotníka
- Syndrom vyhoření – věčný strašák zdravotníků
- Pozitivní ovlivňování spolupracovníků i pacientů
- Konflikt a jeho řešení
- Motivace a rozvoj týmu

Nabídka VA 2017 na: www.nconzo.cz

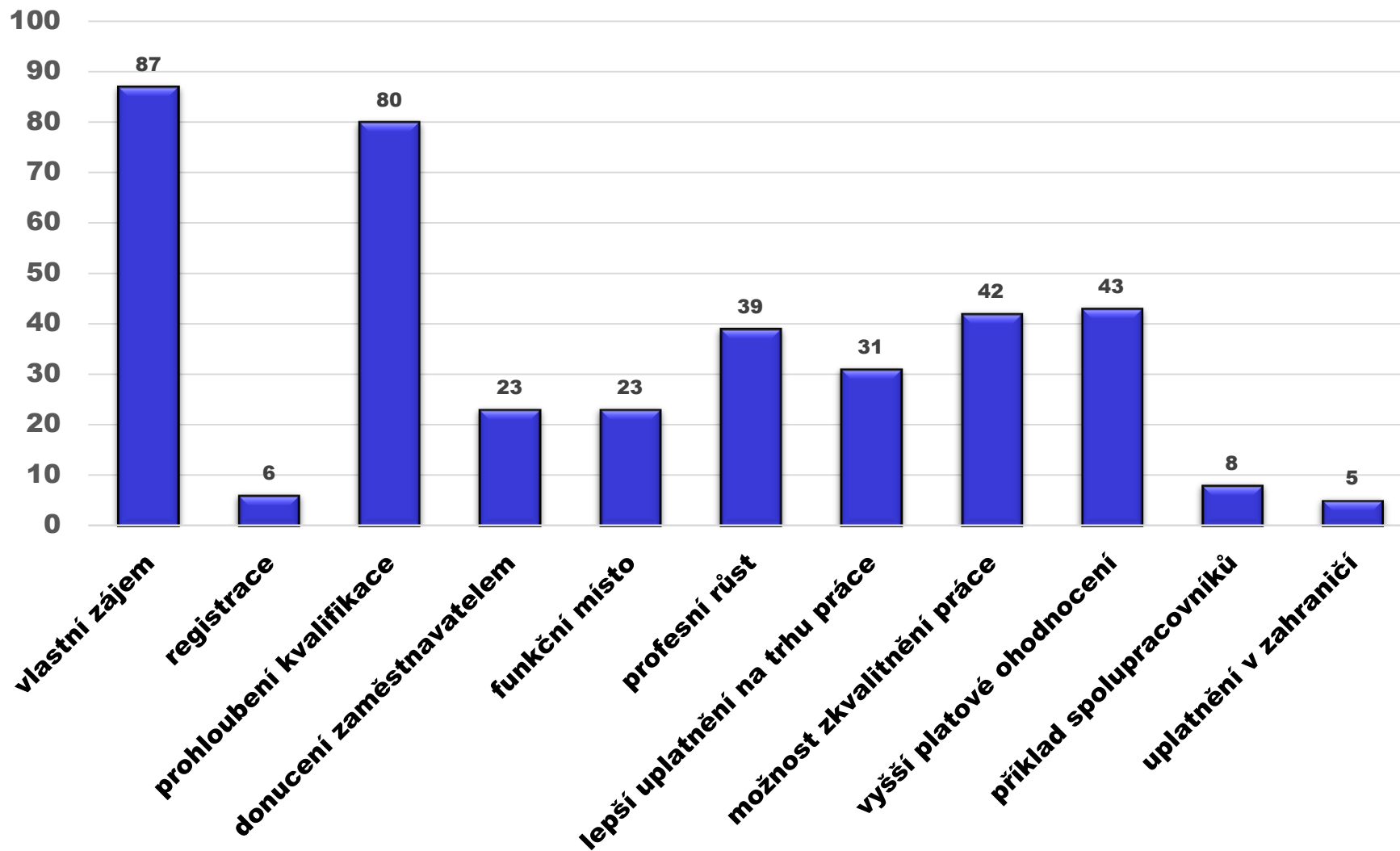
Motivace sester k celoživotního vzdělávání

Cíle šetření:

- které faktory motivují VS k CŽV?
- o jaké vzdělávací aktivity mají zájem?
- jaké formy DV VS preferují?
- jaké překážky brání sestrám v CŽV?
- je dostatečná nabídka vzdělávacích akcí?
- považují VS CŽV za nezbytné pro výkon své profese?

Důvody k dalšímu profesnímu vzdělávání

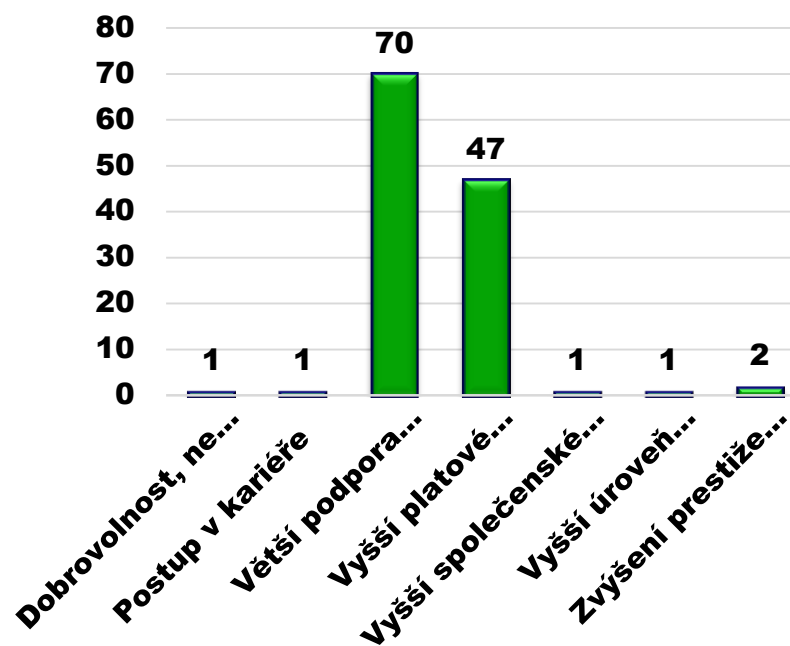
Jaké důvody Vás přiměly k dalšímu profesnímu vzdělávání?



Zvýšení motivace ke vzdělávání

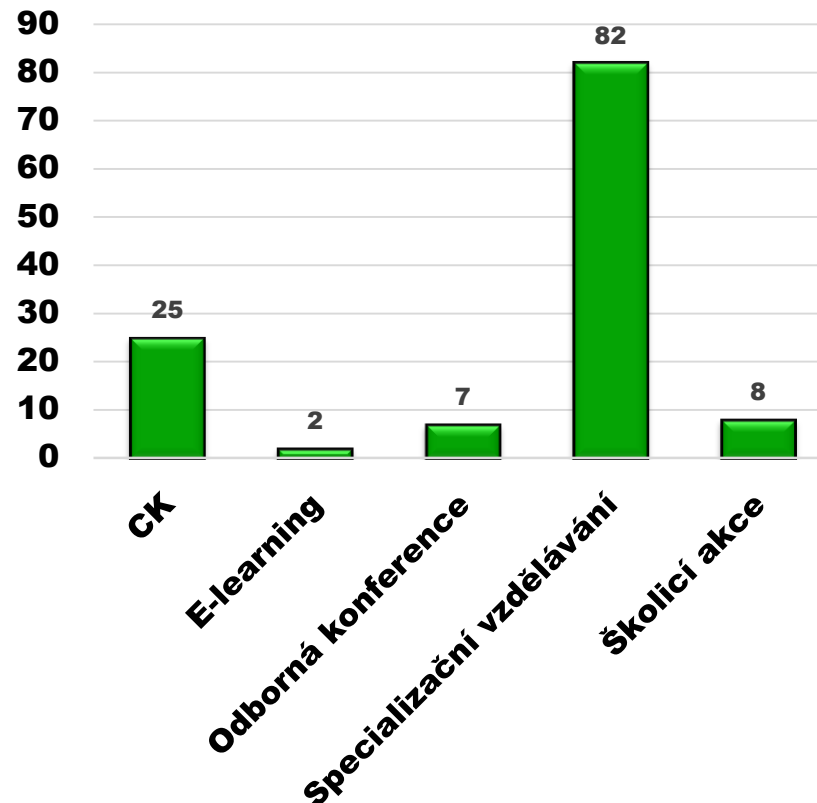
Co by podle Vašeho názoru zlepšilo motivaci sester k CŽV?

Odpovědi respondentů	Absolutní četnost	Relativní četnost
dobrovolnost, ne povinnost	1	0,8
postup v kariéře	1	0,8
větší podpora zaměstnavatele	70	56,5
vyšší platové ohodnocení	47	37,9
vyšší společenské uznání	1	0,8
vyšší úroveň vzdělávacích akcí	1	0,8
zvýšení prestiže zaměstnání	3	2,4
celkem	124	100



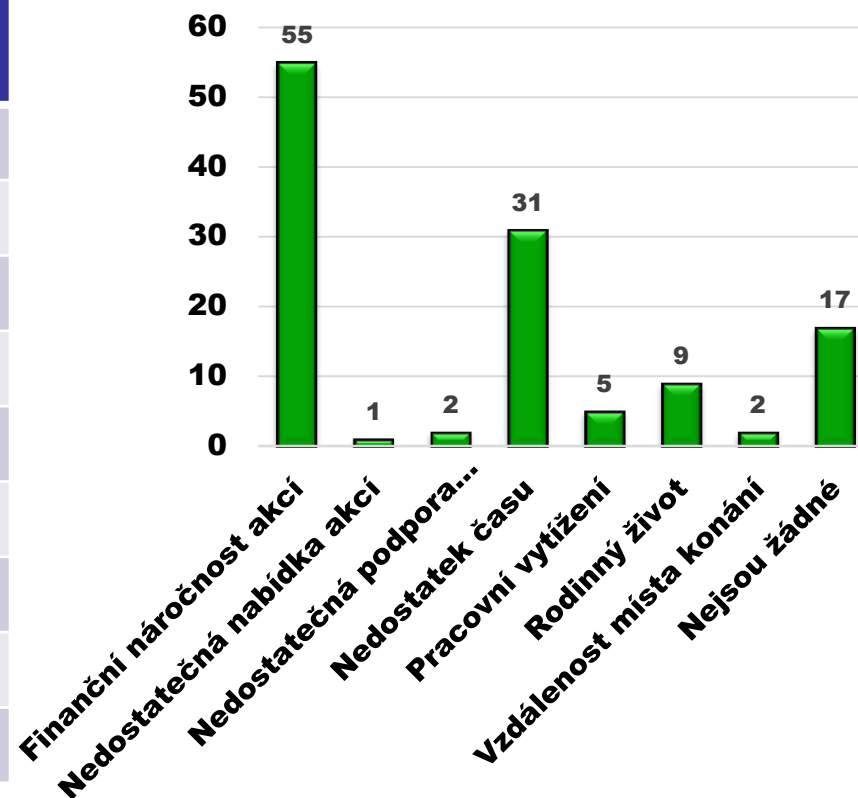
Forma CŽV vzdělávání

Odpovědi respondentů	Absolutní četnost	Relativní četnost
Certifikovaný kurz	25	20,2
E-learning	2	1,6
Odborná konference	7	5,6
Specializační vzdělávání	82	66,1
Školicí akce	8	6,5
Celkem	124	100%



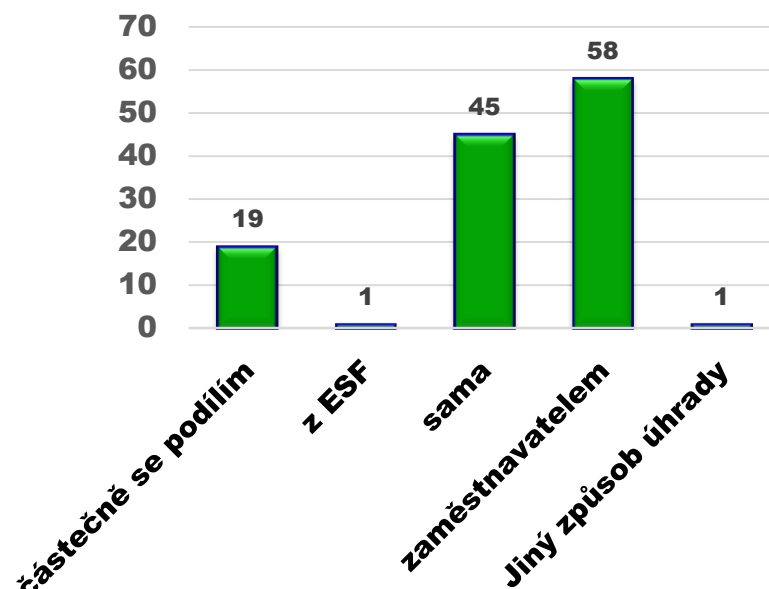
Důvody omezující celoživotní vzdělávání

Odpovědi respondentů	Absolutní četnost	Relativní četnost
Finanční náročnost akcí	55	44,4
Nedostatek času	31	25,0
Nejsou žádné	17	13,8
Rodinný život	9	7,2
Pracovní vytížení	5	4,0
Nedostatečná podpora zaměstnavatelem	4	3,2
Vzdálenost místa konání	2	1,6
Nedostatečná nabídka akcí	1	0,8
Celkem	124	100%



Způsob úhrady vzdělávací akce

Odpovědi respondentů	Absolutní četnost	Relativní četnost
Částečně se podílím	19	15,3
Z ESF	1	0,8
Sama	45	36,3
Zaměstnavatelem	58	46,8
Jiný způsob úhrady	1	0,8
Celkem	124	100 %



Závěr

Shrnutí:

- Sestry si uvědomují důležitost CŽV pro udržení kvalitní a bezpečné péče.
- Sestry chápou CŽV jako součást ošetrovatelské profese.
- Motivaci sester k CŽV zvyšuje především podpora zaměstnavatele a vyšší platové ohodnocení.
- CŽV omezuje finanční náročnost akcí, nedostatek času, pracovní vytížení a další.



NÁRODNÍ
CENTRUM
OŠETŘOVATELSTVÍ
NCO+NZO
NELÉKAŘSKÝCH
ZDRAVOTNICKÝCH
OBORŮ



Děkuji za pozornost

