



Zaměstnanecké benefity v kontextu EU



SYSTÉM PODPORY STRAVOVÁNÍ

před r. 1900

Absence podpory stravování.
Nedostatečná výživa je příčinou velkých mír pracovních úrazů s těžkými či fatálními následky

1908 – 1910

Winston Churchill v počátcích své politické kariéry navrhuje z pozice „ministra obchodu“ rozsáhlou sociální legislativu a opatření na **povinné čerpání obědové přestávky** dělníků

1948

Velká Británie — první daňové **zvýhodnění kuponů na jídlo** ve výši 3 šilinky a 15 pencí na den

1950

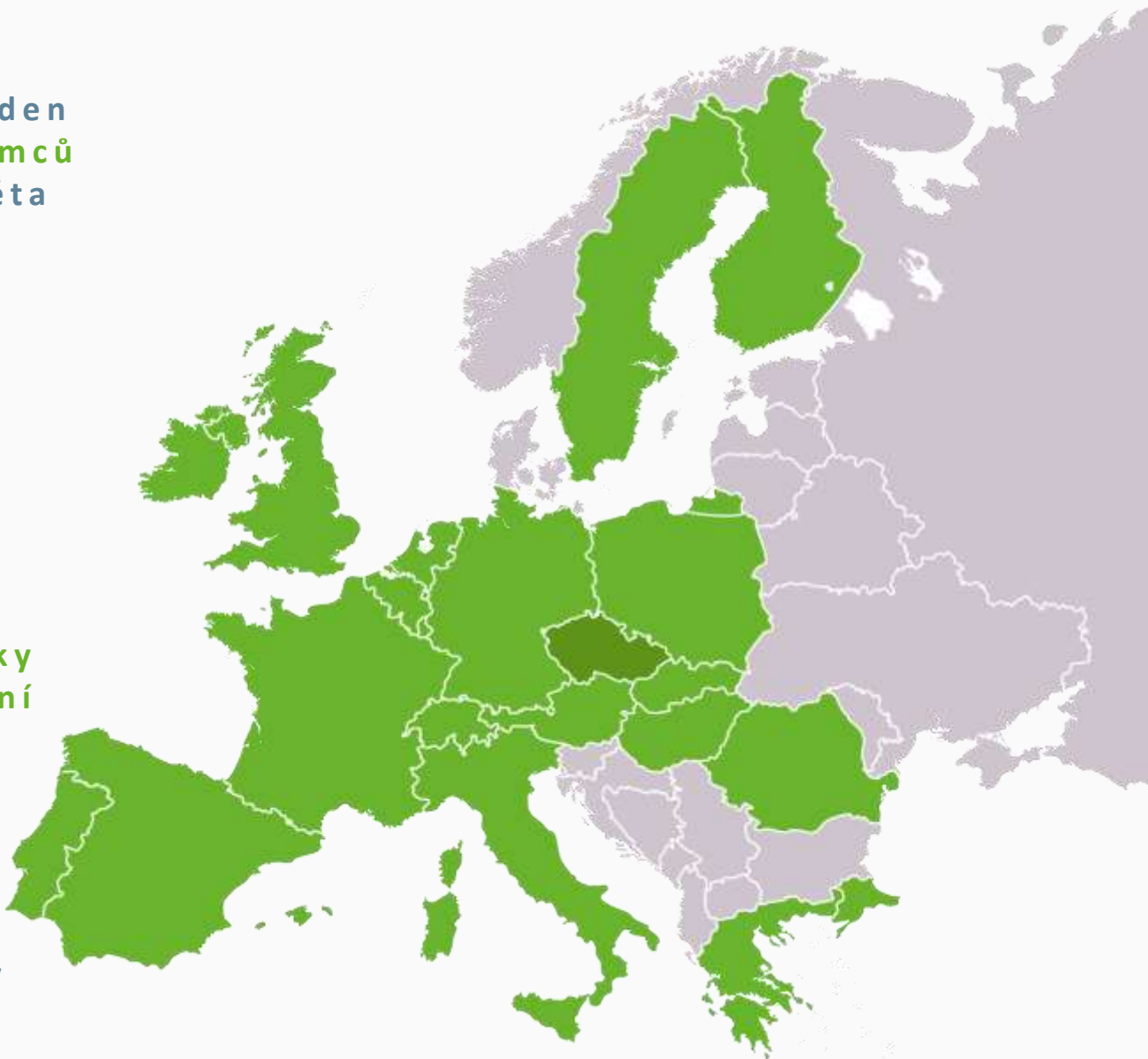
Zavádění podpory zaměstnaneckého stravování a **zřizování jídelen** ve velkých společnostech

1956

Mezinárodní konference práce (ILO) doporučuje zřizování kantýn, jídelen a dalších opatření pro podporu stravování

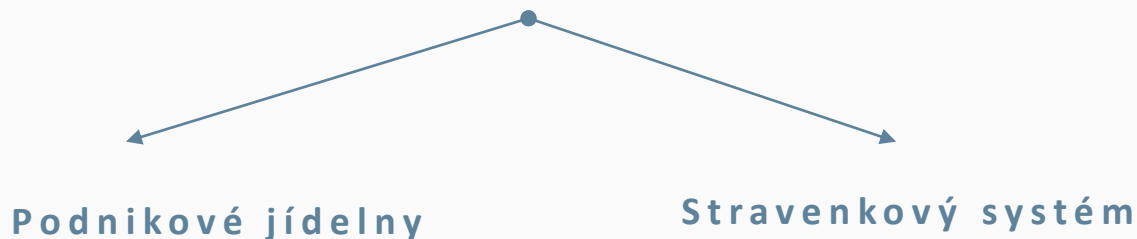


- Stravenky využívá každý den více než **50 milionů příjemců** ve více než 40 zemích světa
- Stravenky jsou zavedeny ve **20 evropských zemích**
- U nás mělo před rokem 1989 zaměstnanecké stravování formu **podnikových jídelen** a zároveň podniky RaJ vydávaly vlastní stravenky **platné v jejich restaurační síti.**
- V současné podobě byly u nás stravenky zavedeny **na počátku 90. let**



V ČR JEDEN ZÁKON, DVA SYSTÉMY

„Hodnota stravování poskytovaného jako nepeněžní plnění zaměstnavatelem zaměstnancům **ke spotřebě na pracovišti** nebo v rámci závodního stravování zajišťovaného **prostřednictvím jiných subjektů.**“



44 %
zaměstnanců



31 %
zaměstnanců

Očima zaměstnanců



85 %

zaměstnanců
považuje stravenky
za významnou
zaměstnaneckou výhodu

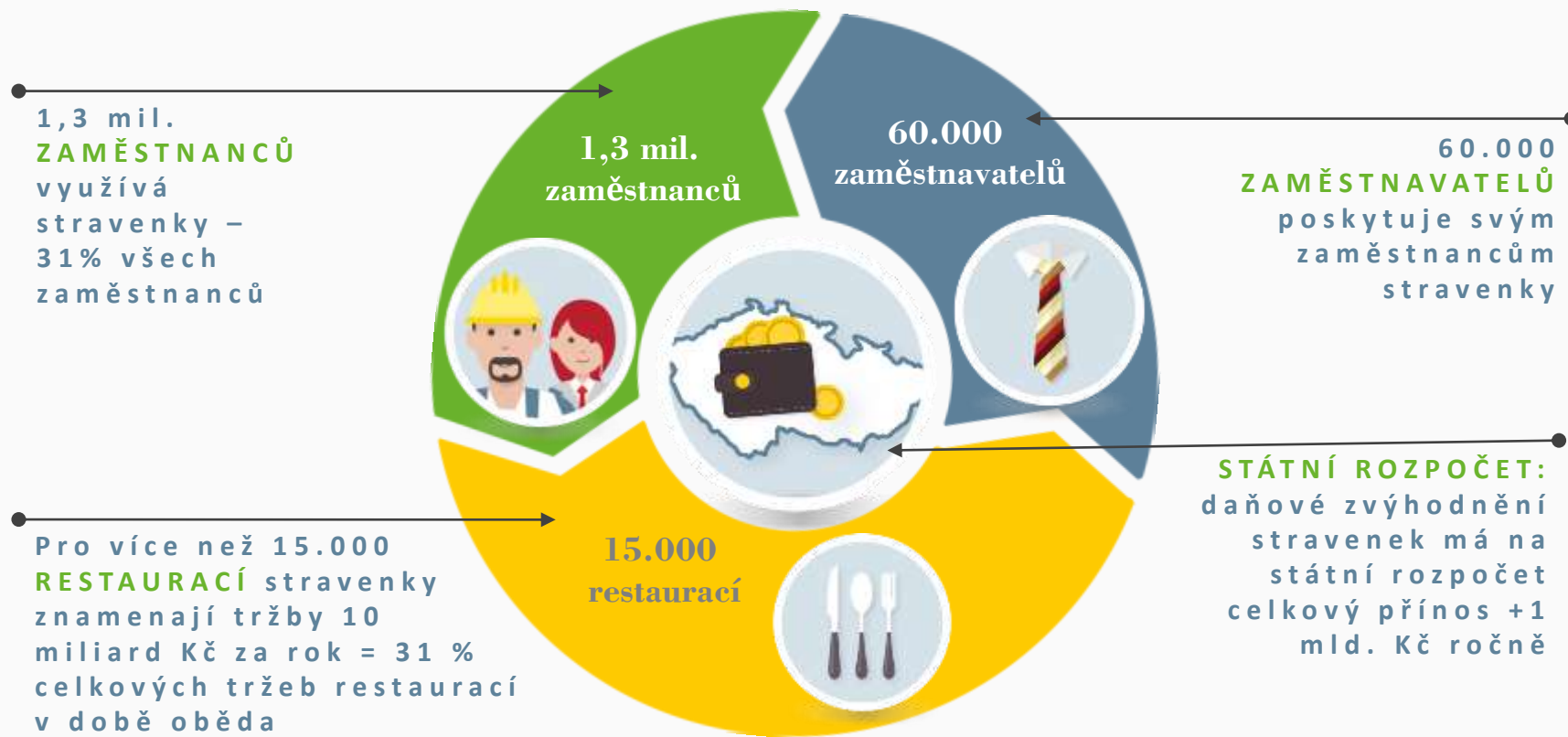
Očima zaměstnavatelů



93 %

zaměstnavatelů
podporuje stávající
systém stravenek

Zaměstnanci, kteří dostávají stravenky, chodí na oběd o 50 % častěji než zaměstnanci bez stravenek



Pro malé a střední podniky jsou **stravenky** jedinou možností, jak podpořit zdravé stravování svých zaměstnanců.



STRAVENKOVÝ SYSTÉM V ROCE 2014

POLOŽKA	KČ
Menší výběr daní v důsledku daňového zvýhodnění	- 1,4 mld.
DPH a daň z příjmu v pohostinství a potravinářství	+ 1,2 mld.
Vyšší výběr daně z příjmů v důsledku multiplikačních efektů	+ 0,7 mld.
Nižší náklady na podporu v nezaměstnanosti, příspěvky na bydlení a další sociální dávky	+ 0,5 mld.
CELKEM	+ 1 mld.

Děkujeme, že používáte stravenky.

31. 12. 2014
23:59

Náklady daňového zvýhodnění

Pozitivní multiplikační efekty

Vyšší výběr daní v příbuzných oborech

Nižší mandatorní výdaje

Celkový dopad na státní rozpočet*





TRENDY V ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITECH

TREND: PODPORA AKTIVNÍHO TRÁVENÍ VOLNÉHO ČASU

- Zaměstnanci tráví 90% svého času uvnitř budov a většinu z toho v práci
- V ČR má zaměstnavatel možnost přispívat zaměstnancům na volnočasové aktivity zaměstnanců z oblastech
sportu, kultury, rekreace, zdravotnictví, vzdělávání
- Oblíbené formy čerpání: cafeteria systémy, volnočasové poukázky a karty

Zaměstnanci, kteří dostávají
příspěvky na volný čas, sportují o
50 % častěji

CÍL: PODPORA FYZICKÉHO I DUŠEVNÍHO ZDRAVÍ

Atraktivní benefit v řadě zemí:
USA, Švédsko...



BELGIE EKO POUKÁZKA

Důvody

- Společenská poptávka, zvýšení kupní síly zaměstnanců za současné podpory ochrany životního prostředí

Hlavní znaky

- Lze za ně koupit jen zboží a služby, které nezatěžují životní prostředí
- Papírové i digitální poukázky
- Maximální hodnota je 250 EUR/rok



1.240.000 zaměstnanců



Redukce CO2 ve výši
55.000 tun ročně

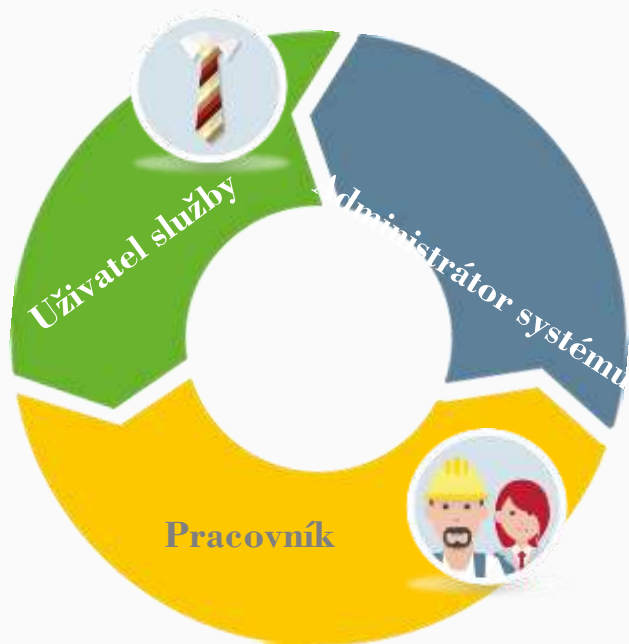
VELKÁ BRITÁNIE, IRSKO NA KOLE DO PRÁCE



Hlavní znaky

- Daňové osvobození nákupu kola pro jízdu do práce
- Do výše 1000 EUR

SLUŽBY V DOMÁCNOSTECH

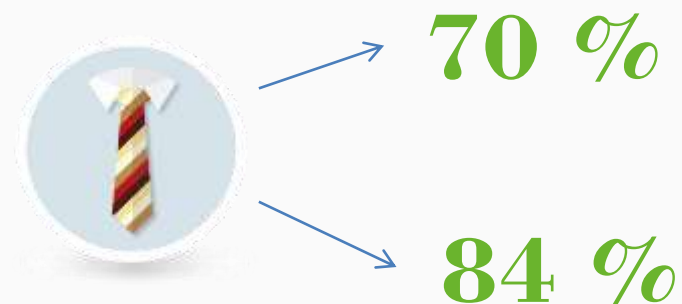


Hlavní znaky

- drobné práce v domácnostech, péče o seniory, hlídání dětí, doučování
- daňové zvýhodnění pro zaměstnance

PŘÍSPĚVKY NA PÉČI O DĚTI

- Jsou využívány v řadě zemí EU, nejvíce ve Velké Británii
- Podle studie ILO jsou opatření, která zpřístupní zaměstnancům péče služby o děti jedním ze dvou nástrojů slaďování pracovního a rodinného života
- I v ČR je toto tématem:





- Pravidelný oběd
- Podpora zdraví
- Vyšší příjem
- Duševní hygiena a socializace



- Plnohodnotné obědvání
- Loajalita zaměstnanců
- Nižší nemocnost
- Vyšší produktivita
- Daňová úspora



- Více zákazníků
- Vyšší příjmy (31 % tržeb v době oběda)
- Vyšší zisky (1,05 – 1,4 mld Kč ročně)



- Přínos 1 mld Kč do státního rozpočtu ročně
- Podpora růstu HDP
- Snížení nezaměstnanosti (5 144 míst)
- Nižší výplata sociálních dávek (500 mio Kč ročně)

**DĚKUJI
ZA POZORNOST.**

APROPOS | Asociace provozovatelů
poukázkových systémů