

Perspektivy zaměstnaneckých benefitů - daňový pohled

Ing. Mgr. Stanislav Kouba

Ministerstvo financí

Praha 14. listopadu 2016

Navázání na „pracovní“ vztah

- benefits – nejsou primárně konstruktem daňového práva,
- v zákoně o daních z příjmů – závislá činnost (tj. nejen klasičtí zaměstnanci)

Obečné daňové řešení

- Nebylo-li by stanoveno nic jiného:
 - Výhoda poskytnutá zaměstnavatelem = příjem
 - příjem zaměstnance = zdanění + zpojistnění příjmu + daňová uznatelnost na straně zaměstnavatele
- Jsou konstruktem soukromoprávním; daňové právo s nimi nějak zachází
 - bariéry uplatňování (administrativní náklady, prokazování apod.)
 - Některé benefity je obtížné tímto způsobem „uspravovat“, tj. osvobození či paušalizace: např. stravování vojáků na zahraničních misích
 - podpora benefitu

Daňová podpora benefitů

- V principu politická otázka
- Obecně lze upozornit na následující
 - podpora způsobuje určitou distorzi
 - vede zpravidla k nerovnosti
 - fiskálně negativní
 - daňová podpora může dopadat jinak na různé skupiny osob
 - např. osvobození od daně z příjmů má nerovnoměrné dopady; ti co mají nulovou daň (nízkopříjmoví), čerpají výhodu toliko v podobě zdravotního a sociálního pojistného (daň by tak jako tak neplatili)
 - administrativní náročnost správy „výjimek“ (ať již pro zaměstnance nebo pro zaměstnavatele)
- Výhody podpory by měly převážít případná negativa

Konstruování benefitů

- Obecnost
 - Předcházet distorzivitě a nerovnosti;
- Otázka vhodnosti použití daňového nástroje
 - např. odpočet pro dárce kostní dřeně
 - student s drobnými brigádami na něj nedosáhne
 - Není lepší přímá podpora?
- Výše daňového benefitu může být dána výší sazby daně – čím menší sazby tím menší je přínos v podobě osvobození/odpočtu atd.

Děkuji za pozornost