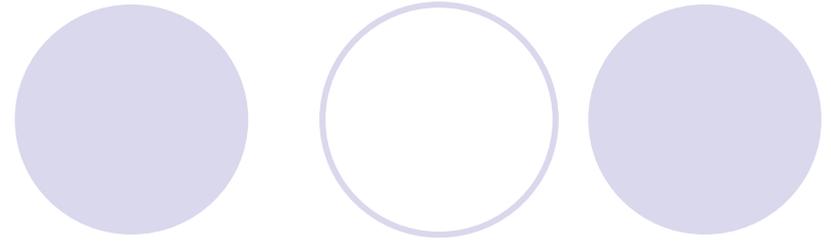


# Fungující správní rady - potenciál pro rozvoj neziskových organizací

Marek Šedivý

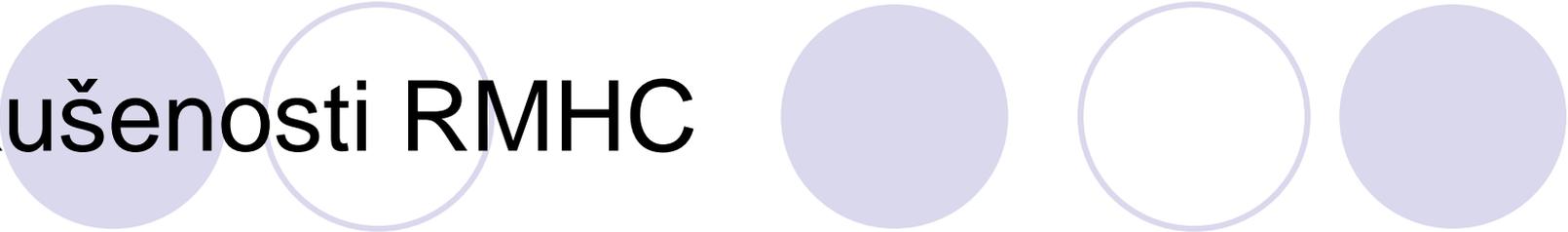
**Proč nefungují?**



**VZDĚLÁNÍ**

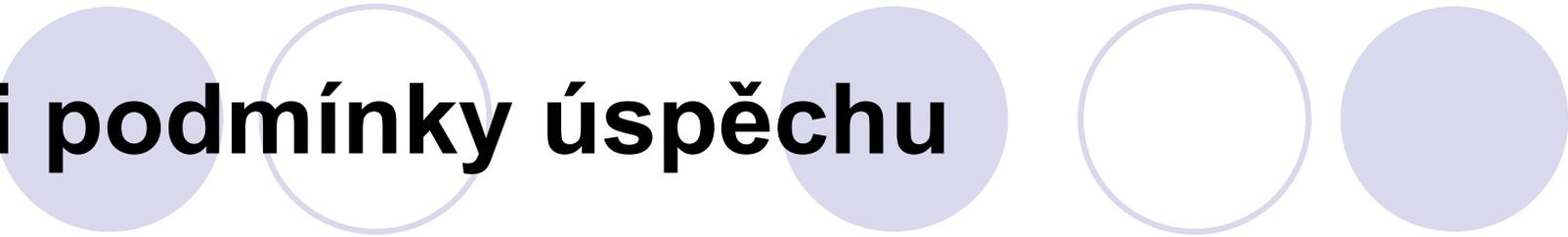
**PRAXE**

# Zkušenosti RMHC



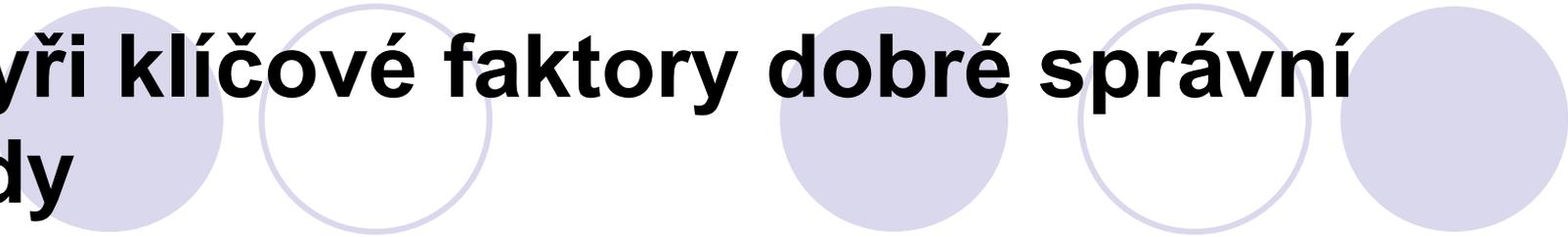
- Ronald McDonald House Charities
- 62 zemí

# Tři podmínky úspěchu



- Poslání, poslání, poslání
- Žádné peníze – žádné poslání
- Ředitel pracuje pro správní radu, ostatní pracují pro ředitele

# Čtyři klíčové faktory dobré správní rady



- Vyváženost
- Zaměření na strategii
- Kontrola a vyvažující prvek zaměstnance
- Zajišťování věrohodnosti organizace pro lidi zvenku

# Ověřené postupy současnosti

- Omezení funkčního období člena správní rady
- Různorodost
- Správní rady nejsou primárně zaměřeny na získávání peněz
- Více času na zasedáních správní rady věnovaného strategii
- Střet zájmů
- Hodnocení správní rady
- Jasně požadavky na členy správní rady

# Nejčastější bloky správného řízení I.

- Zasedání správní rady jsou špatně řízena
- Členové správní rady neznají základní informace o organizaci
- Členové správní rady nedostávají včasné nebo přesné informace
- Správní rada často není usnášeníschopná
- Nezachování důvěrnosti diskusí ve správní radě

# Nejčastější bloky správného řízení II.

- Nezachování důvěrnosti diskusí ve správní radě
- Správní radě není předložena žádná smysluplná činnost
- Správní rada má slabé vedení
- Personálu chybí dovednosti k tomu, aby podporoval činnost správní rady



Ing. Marek Šedivý

Tel.: 603 154 999

Email: [marek.sedivy@rmhc.cz](mailto:marek.sedivy@rmhc.cz)

[www.rmhc.cz](http://www.rmhc.cz)