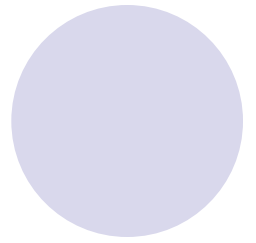
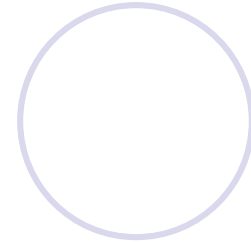
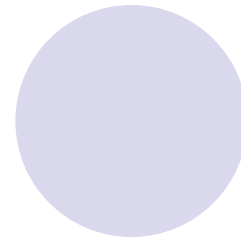


Fungující správní rady - potenciál pro rozvoj neziskových organizací

Marek Šedivý

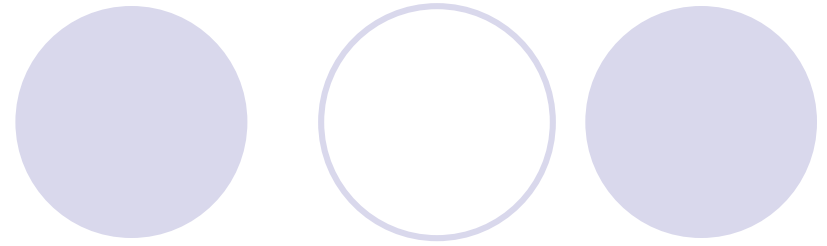
Proč nefungují?



VZDĚLÁNÍ

PRAXE

Zkušenosti RMHC



- Ronald McDonald House Charities
- 62 zemí

Tři podmínky úspěchu

- Poslání, poslání, poslání
- Žádné peníze – žádné poslání
- Ředitel pracuje pro správní radu, ostatní pracují pro ředitele

Čtyři klíčové faktory dobré správní rady

- Vyváženost
- Zaměření na strategii
- Kontrola a vyvažující prvek zaměstnance
- Zajišťování věrohodnosti organizace pro lidi zvenku

Ověřené postupy současnosti



- Omezení funkčního období člena správní rady
- Různorodost
- Správní rady nejsou primárně zaměřeny na získávání peněz
- Více času na zasedáních správní rady věnovaného strategii
- Střet zájmů
- Hodnocení správní rady
- Jasné požadavky na členy správní rady

Nejčastější bloky správného řízení I.

- Zasedání správní rady jsou špatně řízena
- Členové správní rady neznají základní informace o organizaci
- Členové správní rady nedostávají včasné nebo přesné informace
- Správní rada často není usnášeníschopná
- Nezachování důvěrnosti diskusí ve správní radě

Nejčastější bloky správného řízení II.

- Nezachování důvěrnosti diskusí ve správní radě
- Správní radě není předložena žádná smysluplná činnost
- Správní rada má slabé vedení
- Personálu chybí dovednosti k tomu, aby podporoval činnost správní rady



Ing. Marek Šedivý

Tel.: 603 154 999

Email: marek.sedivy@rmhc.cz

www.rmhc.cz