



ArcelorMittal

ArcelorMittal Ostrava

Úspěch v ochraně zdraví a bezpečnosti – jsme nekuřáckou společností



2015

PŘEDSTAVENÍ



Jak a proč jsme to udělali

Proč se stát nekuřáckou společností?

- Kouření je prokazatelně nebezpečné a škodlivé
- Vytváří nezdravé prostředí i pro nekuřáky
- Způsobuje závislost, a tudíž možné finanční a společenské problémy
- Zákon pokládá kouření za škodlivé
- Pracovní neschopnost kuřáka je ročně o 33 hodin delší než u nekuřáka
- ArcelorMittal Ostrava chce podpořit trend budoucí zdravější společnosti a být příkladem pevného postoje proti kouření



Nekuřácké prostředí představuje výhodu jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele.

Naše dlouhodobá snaha



Stát se nekuřáckou společností je běh na dlouhou trať.

PROJEKT KROK ZA KROKEM



Jak jsme postupovali

Počáteční aktivity (1/2)

- **Vytvoření 242 kuřáckých koutků** v areálu firmy (6,5 km²) v roce 2011
- **Změna pracovního řádu v roce 2011**
kouření je mimo vyhrazená místa zakázáno
- **Nepřetržitá nabídka odvykací léčby** zaměstnancům
- Přání Lakshmiho Mittala v roce 2013 stát se nekuřáckou společností jako počáteční impuls



Za pořádek v místě vyhrazeném pro kouření odpovídá:

XXXXXXXXXXXXXXXX

Telefonní číslo:

XXXX

Díky pečlivé přípravě a počátečním aktivitám projekt dosáhl pozitivních výsledků.

Počáteční aktivity (2/2)

- Obstarání **názoru lékaře na celkový zákaz kouření** v areálu společnosti
- Důkladná **právní analýza**
- Září 2014 – **oznámení** o zákazu kouření od 1. září 2015
- Spuštění masivní **interní a externí komunikační kampaně**

ArcelorMittal Ostrava a.s.
Befora Černá Ostráková
tisková střed
T +420 595 663 390
M +420 699 774 346
betora.cerna@arcelormittal.com
www.arcelormittal.com/ostrava



news release

Hutníci na Den zdraví a bezpečnosti navrhovali poskytování první pomoci a záchranné akce. Odstartoval i program odvykání kouření

Ostrava, 28. dubna 2014 – V hutí ArcelorMittal Ostrava se uskutečnil v pořadí už sedmý ročník Dne zdraví a bezpečnosti. Jeho hlavním tématem byla letos prevence úrazů. V rámci osvětového programu se zaměstnanci hutí a dceřných společností zúčastnili praktických kurzů první pomoci, přednášek, školení i prezentací osobních ochranných pracovních pomůcek. Kurzy byly zaměřeny zejména na hadení hořlavých kapalin a na práci ve výškách. V rámci Dne zdraví a bezpečnosti byl zahájen i program odvykání kouření pro zaměstnance.

„Dříve většinu úrazů se přičítá v důsledku porušení pravidel bezpečnosti práce. Snažíme se proto zaměstnance přivést k tomu, aby si lépe uvědomovali rizika, která jim při práci hrozí. Z toho důvodu se letos věnujeme například ochraně při práci ve výškách,“ uvedl Tamas Rajterkar, generální ředitel společnosti ArcelorMittal Ostrava.

Novinkou letošního ročníku Dne zdraví a bezpečnosti bylo zahájení programu odvykání kouření. Jeho součástí jsou odborná lékařská vyšetření včetně rentgenu plic, spirometrie a pulzní oxymetrie. Převážnou část odvykacího programu hráli zaměstnancem zaměstnavatel. Zaměstnanci se mohou do odvykacího programu, který trvá 3 měsíce, přihlásit až do konce července letošního roku.

„Převážně naši společnost není jen bezpečnost, ale i zdraví našich zaměstnanců. Zdraví málokdy kouření žijí často řidiči, proto chceme našim zaměstnancům pomoci zbavit se tohoto zlozvyku. Naším cílem je stát se nekuřáckou společností,“ dodává Rajterkar.

V rámci Dne zdraví a bezpečnosti se zaměstnanci také zúčastnili přednášek pod vedením zdravotníků z Českého červeného kříže a záchranné zdravotnické služby AMD v poskytování první pomoci a vykoučili si novinky v používání ochranných pracovních pomůcek pro práci ve výškách. Hasičský záchranný sbor ArcelorMittal Ostrava pro zaměstnance uspořádal výcvik hadení hořlavých kapalin.

V souvislosti s Dnem zdraví a bezpečnosti zástupci vedení také informovali zaměstnance, kteří svými zlepšovacími nápady nejvíce pomohli zlepšit oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v podniku. Kromě bezpečnosti práce se během dne došlo i na stravování zaměstnanců. V podnikových kantýnách byla proto k dispozici zdravá jídla se slovou.

ArcelorMittal Ostrava a.s. je největší hutní podnik v České republice a patří do největší světové ocelářské a železářské skupiny ArcelorMittal. Roční kapacita výroby je 3 miliony tun oceli. Kromě hutnického žru produkuje společnost své výrobky do více než 40 zemí světa. ArcelorMittal Ostrava a její dceřné společnosti mají přes 7500 zaměstnanců. Průměrná mzda zaměstnanců v roce 2013 činila 34 352 Kč. ArcelorMittal Ostrava vyrábí železo a ocel v souladu s velkou ekologičností.

Díky pečlivé přípravě a počátečním aktivitám projekt dosáhl pozitivních výsledků.

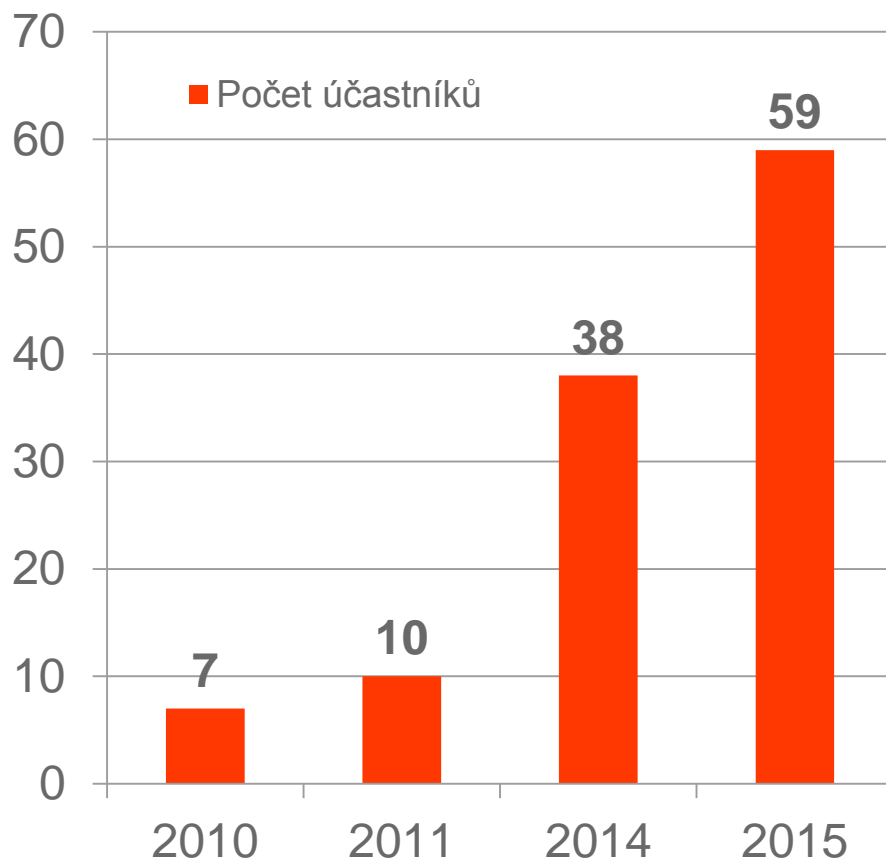
Motivace a pomoc zaměstnancům

- **Osobní účast** vedení ArcelorMittal Ostrava
- Sdílení informací o **pozitivních dopadech odvyknutí kouření**
- **Psychologická pomoc**
- **Tříměsíční odvykací program** placený zaměstnavatelem, zdravotní pojišťovnou a zaměstnancem (v případě úspěchu je zaměstnanci jeho část proplacena)
- **Lékařský dohled**



Projekt by neměl šanci na úspěch bez motivace zaměstnanců.

Odvykací léčba

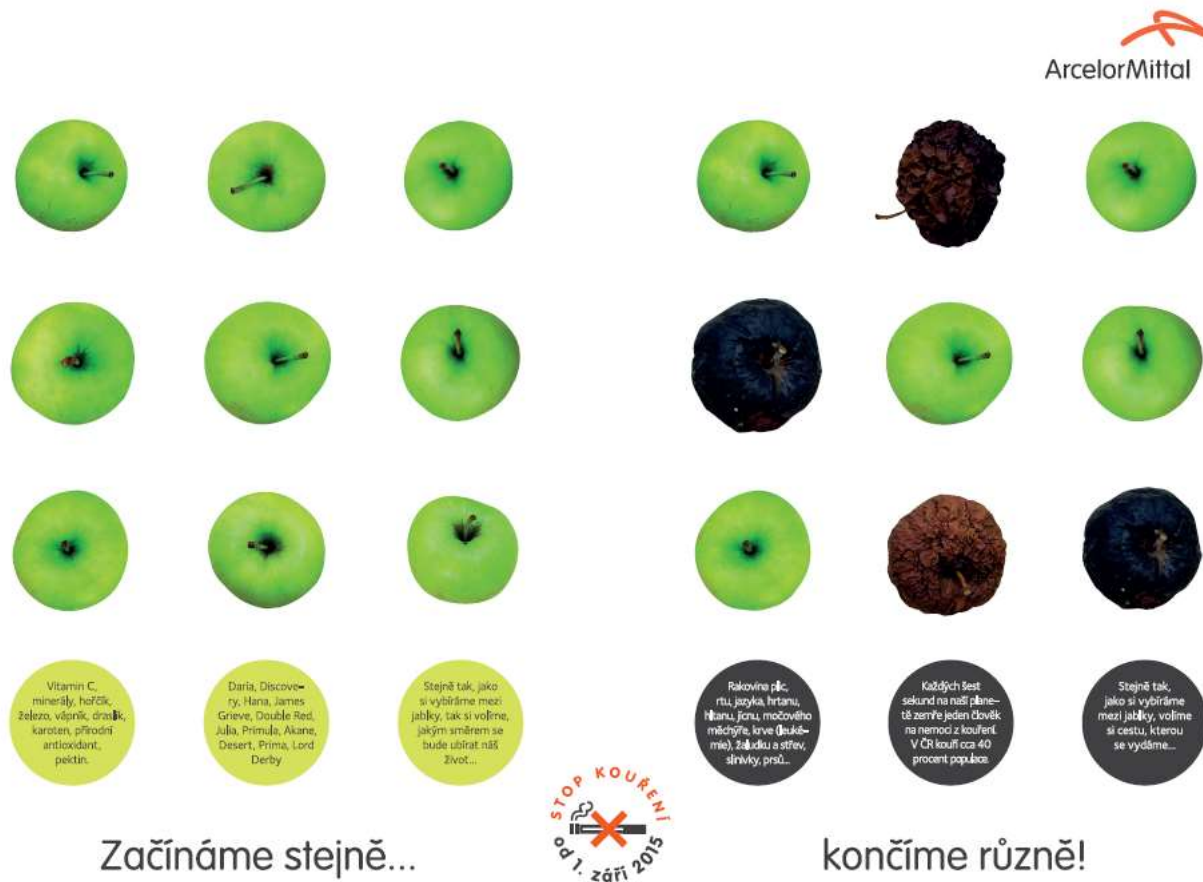


Program:

- Vstupní a kontrolní lékařské prohlídky
- RTG plic, spirometrie, pulzní oxymetrie
- Léčba přípravkem Champix – nejlepší přípravek na trhu pro eliminaci abstinenčních příznaků
- Psychologická podpora
- Spolupráce se specialistou
- Léčba v hodnotě 8 120 Kč, na kterou zaměstnanec přispívá 2 500 Kč. Pokud bude léčba úspěšná, zaměstnanec dostane peníze zpět.

Atraktivní podmínky léčby závislosti pro zaměstnance.

Masivní interní komunikace



Rozmanitá kombinace interních komunikačních nástrojů.

Odpočet

- Velmi důležitý **psychologický faktor**
- Světelné cedule odpočítávaly počet dní do zákazu kouření



Odpočet byl silný psychologický faktor pro zaměstnance.

Zhodnocení

- Cesta k nekuřácké společnosti je dlouhá a náročná
- Zapojili jsme zaměstnance a vedení
- Vedli jsme masivní komunikační kampaně
- Nabídli jsme zaměstnancům velkorysou pomoc a podporu
- Prostřednictvím mnoha kroků jsme se zdárně dostali do dílčího cíle: vyhlásit nekuřáckou firmu
- Jak bylo naše snažení úspěšné se ale kompletně ukáže až přibližně za rok
 - přestanou zaměstnanci skutečně kouřit na pracovišti?
 - odvyknou kouření?



Úspěšně jsme se stali nekuřáckou firmou. Na kompletní hodnocení je ale ještě čas.

Děkuji za pozornost!

