



# PÉČE O ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ VE SKUPINĚ ČEZ

15.10.2015

Pavel Puff



# SKUPINA ČEZ – VYHLEDÁVANÝ A ODPOVĚDNÝ ZAMĚSTNAVATEL



JSME ELEKTŘINA



JSME PLYN



JSME TEPLLO



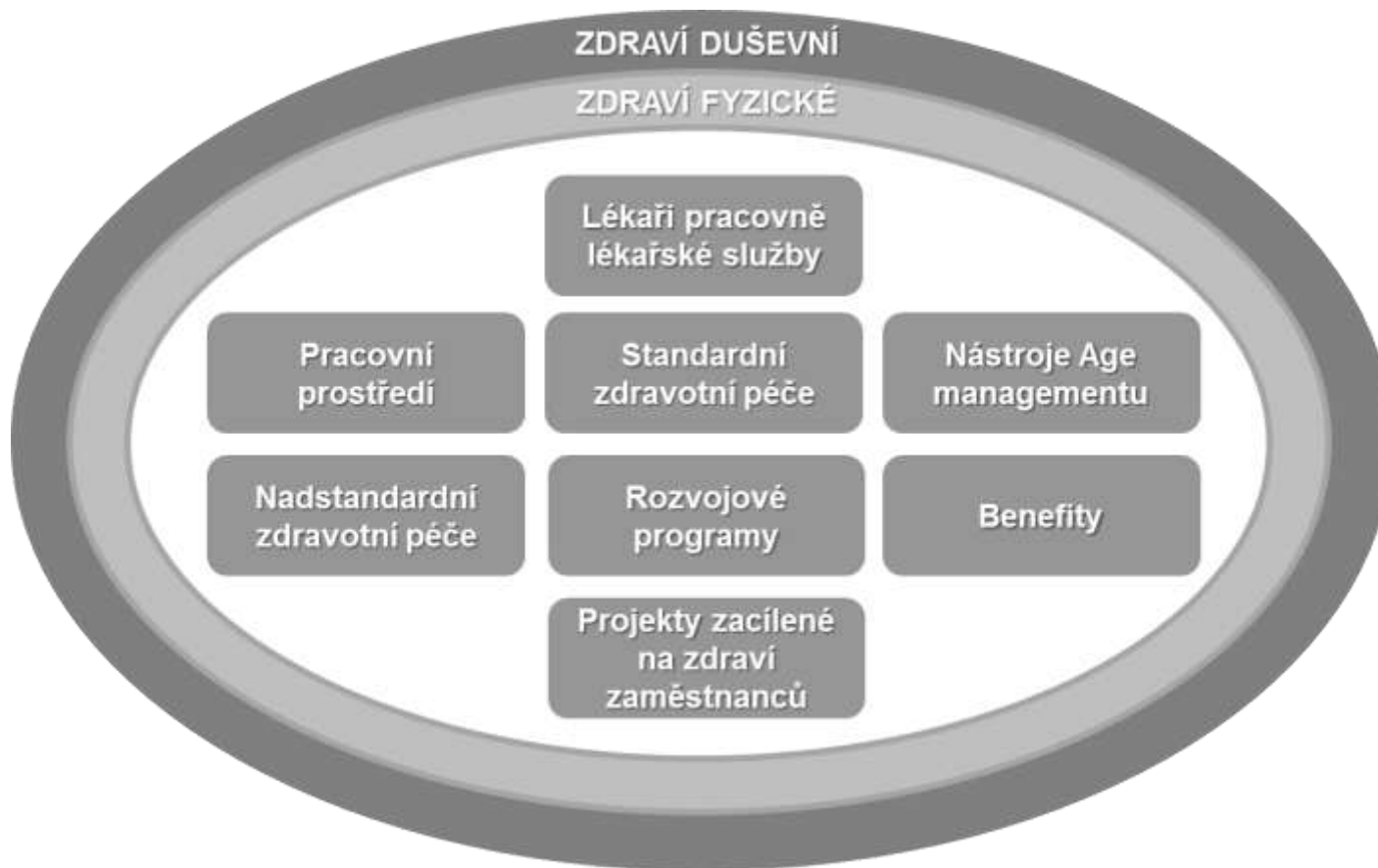
JSME MOBIL



JSME LIDÉ

- Firemní kultura je orientována na bezpečnost, výkon a stálý růst vnitřní efektivity
- Řídíme se přísnými etickými standardy zahrnujícími i odpovědné chování ke svým zaměstnancům, společnosti a životnímu prostředí; přispíváme k rozvoji společnosti
- Hlásíme se k principům trvale udržitelného rozvoje, podporujeme energetickou úspornost, prosazujeme nové technologie
- Vytváříme prostředí pro profesní růst zaměstnanců

# PÉČE O ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ VE SKUPINĚ ČEZ ZAHHRNUJE ŠIROKÉ SPEKTRUM NÁSTROJŮ



# PÉČE O ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ VE SKUPINĚ ČEZ ZAHHRNUJE ŠIROKÉ SPEKTRUM NÁSTROJŮ



## Lékaři pracovně lékařské služby

- Zajištění pracovně lékařské služby pro 14 společností / skoro 12000 zaměstnanců po celém území ČR
- Smluvně zajištěno přes 70 lékařů, na některých pracovištích jsou lékaři dislokováni přímo v areálech
- Nejenom zdravotní prohlídky ale i znalost pracovního prostředí a podmínek

Pracovní  
prostředí

Standardní  
zdravotní péče

Nástroje Age  
managementu

Nadstandardní  
zdravotní péče

Rozvojové  
programy

Benefity

Projekty zacílené  
na zdraví  
zaměstnanců



# PÉČE O ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ VE SKUPINĚ ČEZ ZAHHRNUJE ŠIROKÉ SPEKTRUM NÁSTROJŮ



Lékaři pracovně  
lékařské služby

## Pracovní prostředí

- Bezpečnost práce především
- Moderní vybavení snižující náročnost práce
- Vybavenost prostředky ochrany zdraví při práci
- Pravidelné kontroly ve spolupráci s odbory

## Standardní zdravotní péče

- Vstupní, periodické a výstupní prohlídky
- Vazba prohlídek na věk a profesi

## Nástroje Age managementu

- Zkrácené pracovní úvazky
- Pružná pracovní doba
- Práce z domova
- Zkrácený pracovní týden
- Pracovní volno pro řešení soukromých událostí

Nadstandardní  
zdravotní péče

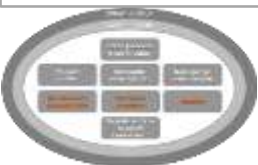
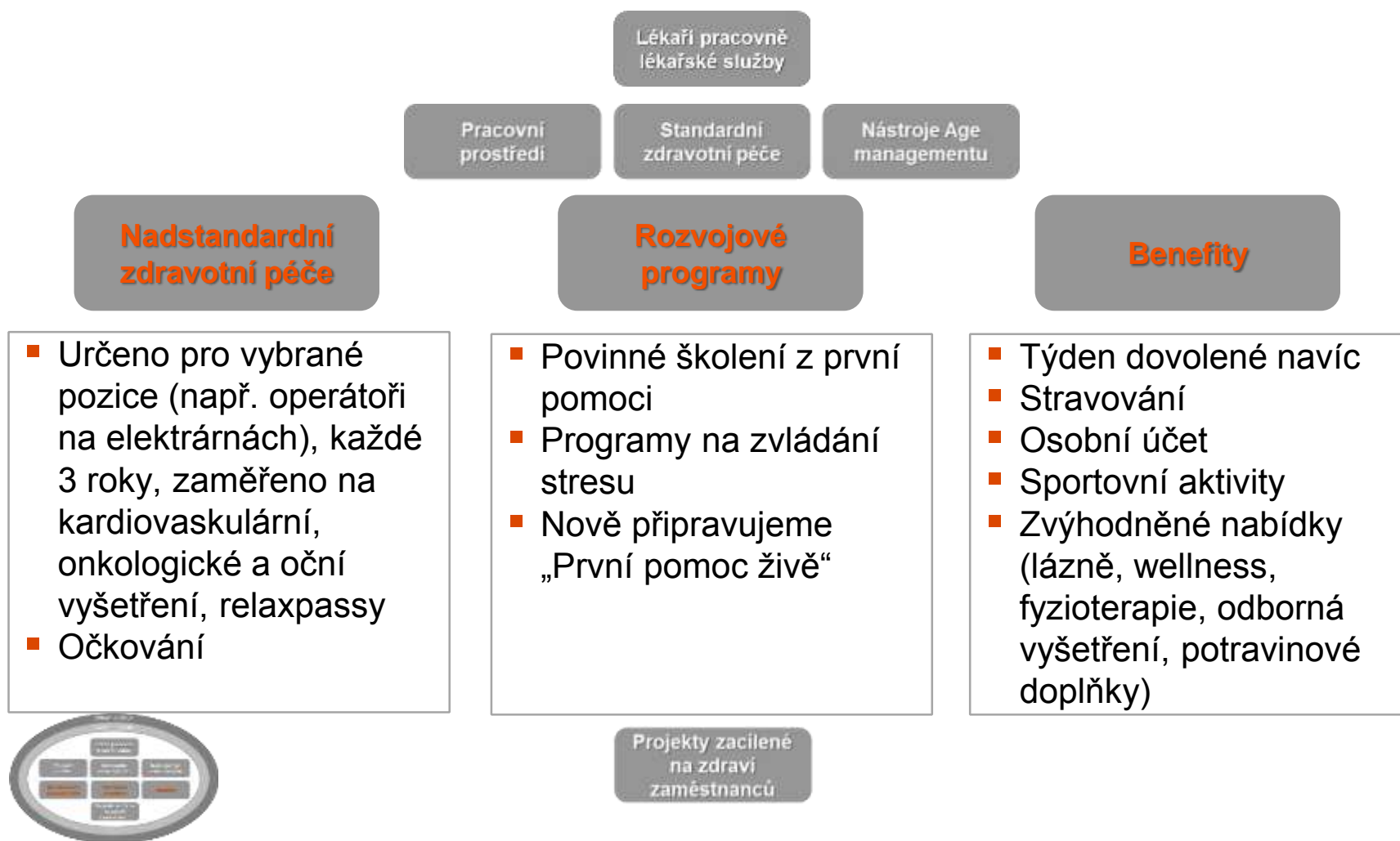
Rozvojové  
programy

Benefity

Projekty zacílené  
na zdraví  
zaměstnanců



# PÉČE O ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ VE SKUPINĚ ČEZ ZAHHRNUJE ŠIROKÉ SPEKTRUM NÁSTROJŮ



# PŘÍKLAD PROJEKTU DEN ZDRAVÍ S OZP



- Nabídka preventivních vyšetření, přednášek a masáží v průběhu dne přímo na pracovišti
- Realizováno díky Oborové zdravotní pojišťovně, podpořeno dalšími partnery



- V loňském roce realizován Den zdraví na dvou pracovištích, v rámci kterých bylo provedeno téměř 350 procedur
- Letos je plánováno 7 dalších lokalit





# PŘÍKLAD PROJEKTU

## MĚŘENÍ INDEXU PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

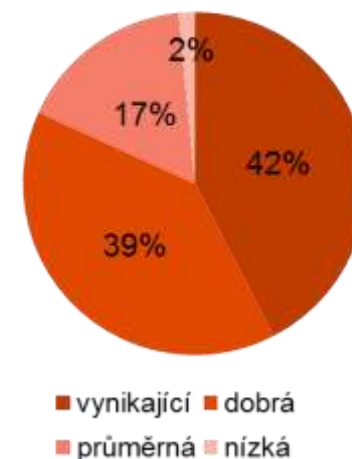


- Projekt „Implementace Age managementu v ČR
- Měření u 66 fyzicky pracujících zaměstnanců ve věku 50+ (průměrný věk 55,4; v profesi průměrně 26 let)

### Výsledek měření

- 81,8 % respondentů bez výrazných problémů zvládne své pracovní úkoly bez výrazných problémů
- Přesto častější výskyt nemocí typu obezita, hypertenze, diabetes; dále časté problémy se zády
- Značný nesoulad mezi respondenty a lékaři při identifikaci chorob

Index pracovní schopnosti



# DĚKUJI ZA POZORNOST



**..kde jinde.**



Jsmo hrdí na to, že naše společná energie stojí především na slušnosti. Respekt a rovné vztahy mezi všemi zaměstnanci ukazují, že to pro nás není jen prázdné slovo. Promítá se i do našeho jednání se zákazníky a dodavateli, a také do prospěšných projektů nebo dobrovolnických dnů. Kde jinde tohle můžete říct?