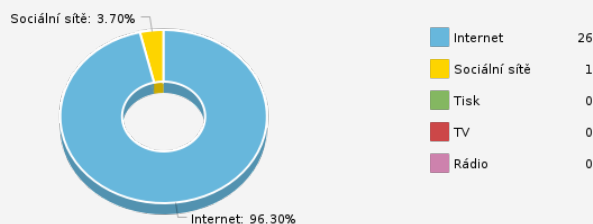


Report: 12.08.2019 07:59:51 - 19.08.2019 07:59:50

Články v reportu: 10 Duplicitní (Odstraněné): 17

[Celkový počet článků: 27]

Rozdělení dle kategorií



UZS (10)

UZS (5), Prezident UZS (1), Výkonný ředitel UZS (4)

Supertéma: UZS (10)

Téma: UZS (5)

- [1. Financování sociálních služeb](#) Kr-ustecky.cz - Články
- [2. Stravenkový paušál? Proč ano a proč ne!](#) Halonoviny.cz - Články
- [3. Peníze místo stravenek? Žádný kolaps, ale zlepšení pro \(skoro\) všechny](#) Podnikatel.cz - Články
- [4. Pomáhají, nebo škodí? Úřady a odboráři se přou o stravenky](#) Denik.cz - Ekonomika
- [5. Dočkají se stravenky konkurence?](#) Iqsl.cz - Články

Téma: Prezident UZS (1)

- [6. K dokončení novely zákona o sociálních službách...](#) Facebook - Příspěvky

Téma: Výkonný ředitel UZS (4)

- [7. Peníze místo stravenek? Odboráři protestují, zaměstnavatelé nejsou jednotní](#) DenikReferendum.cz - Články
- [8. Stravenková reforma zasáhne i brněnské restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků](#) Denik.cz - Brněnský deník
- [9. Stravenková reforma zasáhne restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků](#) Denik.cz - Vyškovský deník
- [10. Peníze místo stravenek. Očíma expertů](#) Finmag.penize.cz - Anketa



1. Financování sociálních služeb

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
13.08.2019 (14:31:06)	Internet	UZS	Kr-ustecky.cz - Články	Mgr. Markéta Flochová

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

ODPOVĚĎ pro Evu Zahradnickou, MF Dnes

Dotaz (v původním znění):

Milá tisková oddělení, prosím o odpovědi na dotazy níže [do úterních 15 hodin](#). Děkuji a jsem s pozdravem Eva Zahradnická

- Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová před pár dny avizovala, že krajům již odeslala na sociální služby slíbenou jednu miliardu korun. Prosím o potvrzení, že už váš kraj peníze obdržel a v jaké výši.
- Je částka pro váš kraj dostatečná k zajištění sociálních služeb do konce roku?
- Jak vysokou částku si ponechá kraj na své sociální služby a kolik bude přerozdělovat obcím?

4. Jak konkrétně budete peníze obcím přerozdělovat? Bude to podle klasických normativů nebo zvolíte jiná kritéria? Kdy případně se bude na zastupitelstvu přerozdělení schvalovat?

5. MPSV již také informovalo, že vznikla pracovní skupina k přípravě novely zákona o sociálních službách, již jsou jednotliví hejtmani členem. Prosim o vyjádření vedení kraje, s jakými požadavky do jednání této skupiny přicházejí. Konkrétně jde o tyto zatím jen velmi obecné teze, které MPSV zveřejnilo:

- stanovení nových pravidel pro správu sítě sociálních služeb,
- nastavení jednotných standardů pro výpočet dotace a nákladů,
- nastavení personálního a materiálně-technického standardu,
- snížení administrativní zátěže sociálním službám a cíl i na pečující osoby,
- změny v systému financování, který by měl mít víceletý rámec.

Odpověď:

Dobrý den,

posílám odpovědi na vaše dotazy.

1. Ministyřné práce a sociálních věcí Jana Maláčová před pár dny avizovala, že krajům již odeslala na sociální služby slíbenou jednu miliardu korun. Prosim o potvrzení, že už váš kraj peníze obdržel a v jaké výši.

Ústecký kraj již obdržel finanční prostředky ve výši 97 100 000,- Kč na dofinancování sociálních služeb dne 26.7.2019.

2. Je částka pro váš kraj dostatečná k zajištění sociálních služeb do konce roku?

Tato částka není bohužel pro Ústecký kraj vůbec dostatečná. Ústecký kraj požadoval minimálně na úhradu mezd a platů částku 345 mil. Kč.

3. Jak vysokou částku si ponechá kraj na své sociální služby a kolik bude přerozdělovat obcím?

Ústecký kraj v rámci zachování transparentnosti a rovného přístupu si nebude ponechávat žádnou částku na financování svých zřizovaných organizací. Finanční prostředky budou rozděleny dle podmínek vyhlášeného mimořádného dotačního řízení v dané věci na platy, mzdy a jejich navýšení a na navýšení zvláštních prostředků za směnnost.

4. Jak konkrétně budete peníze obcím přerozdělovat? Bude to podle klasických normativů nebo zvolíte jiná kritéria? Kdy případně se bude na zastupitelstvu přerozdělení schvalovat?

Viz odpověď výše, prostředky na dofinancování jsou v souladu s Dodatkem Rozhodnutí určeny pouze na platy, mzdy a jejich navýšení a na navýšení zvláštních prostředků za směnnost.

5. MPSV již také informovalo, že vznikla pracovní skupina k přípravě novely zákona o sociálních službách, již jsou jednotliví hejtmani členem. Prosim o vyjádření vedení kraje, s jakými požadavky do jednání této skupiny přicházejí. Konkrétně jde o tyto zatím jen velmi obecné teze, které MPSV zveřejnilo:

- stanovení nových pravidel pro správu sítě sociálních služeb,
- nastavení jednotných standardů pro výpočet dotace a nákladů,
- nastavení personálního a materiálně-technického standardu,
- snížení administrativní zátěže sociálním službám a cíl i na pečující osoby,
- změny v systému financování, který by měl mít víceletý rámec.

MPSV od 19.7.2019 realizuje sérii konzultačních setkání k novele zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, kam jsou zváni zástupci krajů, Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, **Unie zaměstnavatelských svazů** apod.

Již byla realizována tato konzultační setkání:

- 19.7.2019 Konzultační setkání k novele ZSS – Registrace a kvalita

23. 7. 2019 Konzultační setkání k novele ZSS – Sociální práce 24. 7. 2019 Konzultační setkání k novele ZSS – Typologie 25. 7. 2019 Konzultační setkání k novele ZSS – Vzdělávání 26. 7. 2019 Konzultační setkání k novele ZSS – Financování a plánování 30. 7. 2019 Konzultační setkání k novele ZSS – Personální a materiálně technický standard

Po každém bloku je dán účastníkům týdenní prostor pro zaslání připomínek. Těmito kroky chce MPSV eliminovat připomínky v rámci řádného meziresortního připomínkového řízení.

O tom, že jsou členy pracovní skupiny hejtmani nic nevíme, pracovní skupina vznikla a za Ústecký kraj jsou do pracovní skupiny nominovány 2 pracovnice – Ing. Petra Kováčová (oblast financování) Bc. Milada Jírovcová (oblast plánování služeb).

V rámci jednání Komise Rady AK ČR pro sociální věci dne 30.7.2019 v Teplicích bylo přijato usnesení - *Komise Rady AK ČR pro sociální věci odmítá principy navrhované novely zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, které vedou k centralizaci řízení systému sociálních služeb.*

Připravila:

Ing. Lucie Dosedělová, tisková mluvčí
oddělení mediální komunikace

odbor kanceláře hejtmana Ústeckého kraje

Velká Hradební 48, 400 02 Ústí nad Labem

tel. 475 657 741

mob. +420 723 520 855

dosedelova.l@kr-ustecky.cz

SEKCE: Kraje, Města a obce

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)



Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
14.08.2019 (14:02:11)	Internet	UZS	Halonoviny.cz - Články	Marie KUDRNOVSKÁ

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Ministerstvo financí připravuje novelu zákona o daních z příjmů, která má zavést stravenkový paušál. Zaměstnanec by dostával peníze na stravu přímo. Má jít o alternativu k současnému režimu se stravenkami, který má zůstat zachován.

Na podporu stravování tak podle ministerstva dosáhne i čtvrtina zaměstnanců, tedy asi milion lidí, kteří dosud stravenky nedostávají. Stravenkové firmy podle šéfy resortu **Aleny Schillerové** (ANO) mají na trhu oligopol a většinu zisků ve stovkách milionů ročně vyvádějí do zahraničí mateřským společenstvem.

Návrh má podnikatelům i zaměstnancům umožnit používat daňové zvýhodnění na stravování novým a jednodušším způsobem. Nově by zaměstnavatelé mohli dávat na obědy pracovníkům přímo peníze namísto stravenek, a to podle obdobných zvýhodněných pravidel jako dnes platí pro stravenky. »Zachovááme možnost dál beze změn používat dnešní režim stravenek. Nově pouze nabídneme zaměstnavatelům alternativu, jak se zbavit vysokých poplatků a zbytečné administrativy. Zaměstnancům budou moct na místo papírků přímo vyplácet peníze ve stejné hodnotě. Bude tak na svobodném rozhodnutí každého podnikatele, jestli námí připravovanou možnost využije nebo zůstane u dnešního zajištěného modelu,« uvedla Schillerová.

Možnost stravovat se v závodních jídelnách má asi 1,8 ze 4,3 milionu zaměstnanců. Další zhruba 1,5 milionu pracujících získává od zaměstnavatelů stravenky. Téměř čtvrtina zaměstnanců tak tento benefit dnes nevyužívá vůbec. Schillerová podle svých slov nevidí žádný důvod pro to, aby naši malí a střední podnikatelé financovali zisky zahraničních korporací, které mají svůj byznys postavený na prodeji a výkupu paralelní měny. »A to nemluví, o tom, že stravenka, která propadne, se celá stává čistým příjmem takového stravenkáře,« doplnila ministryně.

Takový plán ministerstva financí však odmítají odbory. Podle nich by znamenal rušení podpory stravování zaměstnanců. Asociace hotelů a restaurací ČR naopak záměr podporuje. Úbytky hostů se neobává. Restauratěři si navíc dnes stěžují na administrativu i provize, které musí za listky na jídlo platit. Podle společností, které poukázky poskytují, by změna vedla k omezení pravidelného stravování zaměstnanců, likvidaci kantýn a jídelen i k nižšímu příjmu rozpočtu. Asociace provozovatelů poukázkových systémů zase mj. uvedla, že návrh zcela ruší účelový a sociálně-zdravotní aspekt příspěvku na stravování. Průzkumy z posledních let ukazují, že vliv tohoto účelového příspěvku na pravidelnost stravování je značný. Zaměstnanci s tímto prostředky si zajdou na oběd mnohem častěji, a to až třikrát (např. průzkum PPM Factum pro **Unii zaměstnavatelských svazů** z dubna 2018), doplnila v tiskové zprávě asociace.

Místo lístků na obědy přímý finanční paušál

Několikaprocentní provize ze stravenek, kterou měsíčně účtují obchodníkům a provozovatelům restaurací vydavatelé stravovacích poukázek, je podle předsedy maloobchodního Družstva CBA **Romana Mazáka** neuměřně vysoká. Jeho názory se shodují s názory Schillerové.

Šumperské družstvo sdružuje přes tisíc menších prodejen po celé republice. Stravenky podle Mazáka na tuzemském trhu slouží jako další platidlo. »Lidé jimí platí v restauracích a prodejnách, restaurace jimí platí zase dál. Poslední článek řetězce pak stravenky vrací emitující firmě, od které dostane zpět peníze po odečtení provize. Je to v podstatě lichva, provize jsou obrovské. Pohybují se mezi pěti až šesti procenty, což je srovnatelné, jako by si banka dala za půjčku úrok 60 procent,« uvedl Mazák.

Provize se vydavatelům stravenek podle Mazáka platí pokaždě, když se tyto poukázky vrací. »V praxi právě jedenkrát měsíčně. Problémem je v tomto případě blokování hotovosti. V maloobchodě například jednou měsíčně svezou z prodejny stravenky, na centrále je přepočítají a odešlou vydávající firmě, která do 14 dní pošle prodejné hotovost,« řekl Mazák. Pokud zákazník za stravenky nakoupil začátkem měsíce, tak po započtení času na manipulaci a převod peněz obdrží prodejna hotovost až téměř po dvou měsících od nákupu. »Jak k tomu obchodník přijde, když musí dát šest procent ze své marže pryč jen proto, že zákazník místo peněz použil stravenku,« podotkl předseda družstva.

Upozornil, že po uplynutí doby platnosti nominální hodnota nepoužité stravenky představuje zisk pro vydavatele na úkor uživatele. »Podle odhadů přitom stravenkové společnosti tímto způsobem generují až třetinu zisku. Při zavedení finančního příspěvku od zaměstnavatele k tomu však nemůže dojít, pokud bude mít zaměstnanec peníze například na zvláštním účtu,« dodal Mazák.

Podle něj se nyní navíc 80 procent stravenek využívá v prodejnách, ať už k nákupu potravin či drogerie. »To, že si lidé ve většině případů kupují za stravenky jiné zboží než jídla ve stravovacích zařízeních, proto s restauracemi a jejich možným snížením tržeb, nemá nic společného,« míní Mazák, podle kterého by stravenky měly nahradit přímé finanční příspěvky od zaměstnavatele při zachování daňového odpočtu v nyní vyšší výši.

Právo zaměstnance se najíst jako by se vytratilo

Otázky Haló novin pro Leo Luzara, člena hospodářského výboru Sněmovny

Čemu byste dal přednost - stravenkám nebo finančnímu paušálu?

Soustředím se na základ, proč vlastně vznikly stravenky. Člověk musí jíst a měl by jíst pravidelně. Zaměstnanec má podle zákoníku práce právo na přestávku, aby se najedl. A je povinností zaměstnavatele mu umožnit, aby se mohl najíst. Proto se hledaly cesty, jak zabezpečit tuto možnost. Velké podniky si zřídily vlastní stravovací zařízení, aby zaměstnancům umožnily jíst pravidelně. Dnes se bohužel z myšlenky o ekonomické výhodnosti či nevýhodnosti, prosazování zájmů provozovatelů restaurací a obchodních zájmů vydavatelů stravenek, vytratil základní princip, že zaměstnanec má zákonné právo se najíst.

Jde o to, jaká má být forma zajištění tohoto práva.

Tady je diskuse úplně na začátku. Zajistit právo zaměstnancům najíst se lze různými metodami. Máme dát do zákona, že zaměstnavatel je od nějaké své velikosti povinen zabezpečit stravování? Pokud tam dáme, že podnik zaměstnávající víc než 50 zaměstnanců musí zřídit jídelnu, ohřívání jídla atd. - máme to tvrdě vyžadovat? Diskutujeme na téma zabezpečení stravování. Navrhovaným krokem stát možná neušetří, ale ministerstvu vadí úniky peněz firmám do zahraničí.

Ministryně Schillerová tvrdí, že asi milion lidí, kteří dosud stravenky neměli, tímto způsobem na podporu stravování dosáhnou...

A jak se dosud tento milion lidí stravoval? Jakou měli možnost? Bavme se o základním principu, zda zákonem umožníme zaměstnancům se stravovat. Neměly by se vracet metody někdy z 20 a 30. let minulého století, že si zaměstnanci budou nuceně muset nosit do práce obědy z domova, protože zaměstnavatel jim odmítá umožnit stravování.

Chápu názor odborářů, že diskuse se zplouštila vyloženě na ekonomickou stránku věci, odbory se obávají, že by navržený krok znamenal rušení podpory stravování zaměstnanců. Toho se bojím taky. Jde o to, aby firmy nevyklouzly ze zabezpečení určité formy stravování. Pro ně je jednodušší přidat zaměstnancům dva tři tisíce k platu a vyrušit možnosti stravování. Ve velkých městech jsou restaurace, obchody, ale jsou oblasti, kde problém se stravováním venku může nastat. Když se před polednem z podniku vyhrne pětistovka lidí, kteří se chtějí najíst, a blízka restaurace má kapacitu 20 lidí, jak se najedí? Uvažuje se o tom, že je tady nějaký systém? Chápu paní Schillerovou, ale nechápu, proč není diskuse o tom, jak zabezpečit stravu zaměstnancům. Zůstane-li zachována povinnost zaměstnavatele zabezpečit zaměstnanci možnost se stravovat, bavme se o tom, jak ji splnit.

Co řeknete na argument, že stravenky mnohdy stejně fungují jako doplněk platu, lidé si na ně nakupují v obchodech nejen jídlo?

Podle mě to není majoritní problém, většinově lidé stravenky proobědvávají. Nelíbí se mi, že firmy, které poskytují stravenky jako zprostředkovatelé zaplacení stravy, jsou zahraniční a zisky jdou do ciziny. Nechtějí tedy být české, musí reinvestovat atd., ale ne na úkor zaměstnanců. Tato debata tu neprobíhá, volí se škrtem pera jednoduchá řešení, která do budoucna mohou vyvolat velké problémy. Hodně se v médiích hovoří o benefitech - jinými slovy - nepřidáme vám na mzdu, a dáme vám mobil, služební auto... Pro firmy je to výhodné, dají si vše do nákladů, může to lákat zaměstnance, aby tam pracovali, ale kolik takových firem je? Stravovat se však musí každý, každý má v práci hlad. Bavme se v tomto duchu, aby to nevedlo jen k okleštění nějakého systému, který tu funguje. A aby nebyl zrušen. S odboráři jsem zajedno, že diskuse je na začátku.

SEKCE: Zpravodajství

KLÍČOVÁ SLOVA: unii (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
13.08.2019 (00:01:05)	Internet	UZS	Podnikatel.cz - Články	Daniel Morávek

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

[KOMENTÁŘ] Zavedení možnosti dát zaměstnancům na oběd peníze namísto stravenek je, navzdory katastrofickým tvrzením stravenkových firem, krok správným směrem.

I když stravenkové firmy, leckdy pod hlavičkou podnikatelských asociací, tradičně hovoří o tom, že bez stravenek přestanou lidé chodit na obědy, zhorší se jejich pracovní morálka a zdraví a nastane bezmála konec světa, ve skutečnosti může plánované daňové zvýhodnění na stravování firmám i zaměstnancům jen pomoci. Jediné, komu může uškodit, jsou samy stravenkové společnosti.

Místo stravenek by šlo dávat peníze

Ministerstvo financí představilo před několika dny návrh, který podnikatelům i zaměstnancům umožní používat daňové zvýhodnění na stravování novým a jednodušším způsobem. Nově by zaměstnavatelé mohli dávat na obědy pracovníkům přímo peníze namísto stravenek, a to dle obdobných zvýhodněných pravidel, jako dnes platí pro stravenky. "Zachováme možnost dál beze změn používat dnešní režim stravenek. Nově pouze nabídneme zaměstnavatelům alternativu, jak se zbavit vysokých poplatků a zbytečné administrativy. Zaměstnancům budou moct na místo papírků přímo vyplácet peníze ve stejné hodnotě. Bude tak na svobodném rozhodnutí každého podnikatele, jestli námi připravovanou možnost využije nebo zůstane u dnešního zjetého modelu," komentovala ministryně financí Alena Schillerová.

Co všechno se změnilo v roce 2019?

Změny pro OSVČ i zaměstnance na jednom místě

Jak ministerstvo upřesnilo, původním smyslem vzniku tohoto daňového zvýhodnění byla právě podpora závodního stravování, tj. benefitu poskytovaného zaměstnavatelem zaměstnancům. Tuto možnost však dnes má jen necelá polovina zaměstnanců, přibližně 1,8 ze 4,3 milionu. Dalších cca 1,5 milionu zaměstnanců od svých zaměstnavatelů získává stravenky. Téměř čtvrtina, tedy 1 milion zaměstnanců tak tento benefit dnes nevyužívá vůbec.

Čtěte více: Místo stravenek peníze. Ministerstvo chystá alternativu pro zaměstnavatele

Stravenkové firmy proti návrhu brojí tradičně

Na nápad ihned zareagovaly stravenkové firmy, a to způsobem, který používají již řadu let vždy, když cítí ohrožení svého výdělečného byznysu. V mediálním prostoru se tak objevily tradiční fráze o tom, jak jsou stravenky vlastně výhodné pro všechny zúčastněné, jak přispívají k zdravému životnímu stylu zaměstnanců, nebo dokonce jak způsobují nižší nezaměstnanost, nižší nemocnost a zvyšují atraktivitu zaměstnání vůči tzv. švarcsystému.

Asociace provozovatelů poukázkových systémů (APROPOS) též uvedla, že návrh zcela ruší účelový a sociálně-zdravotní aspekt příspěvku na stravování a že ve srovnání s dnešní digitální podobou stravenek zaměstnavatelům žádnou administrativní úlevu. "Průzkumy z posledních let ukazují, že vliv tohoto účelového příspěvku na pravidelnost stravování je značný. Zaměstnanci s tímto prostředkem si zajdou na oběd mnohem častěji, a to až třikrát (např. průzkum PPM Factum pro **Unii zaměstnavatelských svazů** z dubna 2018)," doplnila v tiskové zprávě asociace.

Kriticky se k návrhu vyjádřila i **Unie zaměstnavatelských svazů ČR (UZS ČR)**, podle které nepřináší z pohledu firem nic dobrého. Podle jejího výkonného ředitele Víta Jásky, když dá firma zaměstnanci stravenky, tak mu tím vlastně každý den říká: „Zajdi si na oběd. Dej si přes poledne pauzu a pořádně se najez". "Pokud bychom tento jasně účelový nástroj nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají a postupně by na obědy přestávali chodit," komentoval Jásek.

S tím, že by návrh umožnil dát „peníze místo stravenek“ nepřinesl firmám nic dobrého, se dá jistě souhlasit. Jen je nutné dodat, že se ono „firmám nic dobrého“ týká jen několika stravenkových společností. Zároveň se sluší podotknout, že v případě **UZS ČR** nejde o nestranné tvrzení. Asociace provozovatelů poukázkových systémů je totiž členem **UZS ČR** a právě skrze **UZS ČR** se snaží vzbudit dojem, že firmy by nová možnost poškodila a že jsou vlastně proti. To, že si budou moct firmy vybrat (a tedy u stravenek klidně zůstat), však nemůže ublížit, kromě stravenkových firem, opravdu nikomu.

Novinka může jen pomoci

Většina argumentů stravenkových firem je lichá už na první pohled a vzhledem k tomu, že má jít o alternativu a stávající systém stravenek má být paralelně zachován, smysl ztrácí i ten zbytek, který by v případě zrušení celého zvýhodnění stravování měl alespoň drobnou validitu. Předně už nyní neplatí, že by stravenky byly používány vesměs k obědům v restauracích a že by přinášely každodenní pravidelnost. Jak ostatně ukazuje průzkum, na který se APROPOS odkazuje, pouhá polovina lidí, co dostává stravenky, na oběd chodí. Z těch, co na oběd chodí aspoň občas, jich každý pracovní den chodí obědovat do restaurace jen třetina. Průměrně chodí lidé se stravenkami na oběd do restaurací jen 1,7krát týdně. Už nyní tak zaměstnanci využívají stravenky spíše na nákupy potravin.

- Práce
- Kurzy
- Compliance specialista/ka junior
- Projektový manažer junior / senior
- Hlavní účetní/finanční manažer/ka
- Pravá ruka předsedy představenstva / ekonomický asistent
- Senior specialista tržních rizik
- FINANCIÁLNÍ CONTROLLER investičního fondu 50 000+
- Další nabídky práce »
- Vzdělávání jako součást života
- Uspějte u přijímacího pohovoru a získejte práci snů!
- Obchodní myšlení
- Trello II – Pokročilé funkce
- Jak úspěšně nastartovat projekt
- Vedení a koučink obchodního týmu
- Další kurzy a školení »
- Atmoskop.cz - Hodnocení zaměstnavatelů »

Jaké změny nás čekají v roce 2020?

Sledujeme chystané změny zákonů

Za vyslovené drzé lze pak považovat tvrzení, že zaměstnanci jsou takoví troubové, že když jim dáte 100 Kč na ruku místo 100korunové stravenky, přestanou kvůli tomu obědovat. Ano, zřejmě by nějaká část z nich peníze na ruku použila na něco jiného (jako už nyní používají stravenky), ale na druhou stranu je to jejich plné právo a oni získají plně na výběr, za co peníze utratí. Situace se tak pro ně nemůže zhoršit. Navíc co je špatného si vařit doma za nakoupené potraviny a v práci si pak jít ohřát? A jak zdravé je dávat si každý den v restauraci „knedlo, vepřo, zelo se šesti“? Anebo snad mají stravenkové firmy ambice lidem diktovat, co mají obědovat?

Pokud by byl nový systém navíc tak hrozný, jak stravenkové společnosti tvrdí, že bude, přejde na něj ze stravenek jen minimum firem a ty, které si to vyzkouší, se zase ke stravenkám brzy vrátí. Jestliže by se naplnilo (samo o sobě absurdní) tvrzení, že když dáte zaměstnanci místo stravenky v hodnotě 100 Kč přímo 100 Kč a on kvůli tomu přestane chodit na obědy a zhorší se jeho zdraví

a potažmo pracovní morálka, byly by firmy samy proti sobě, aby peníze místo stravenek dávaly. Zvláště, pokud by náklady pro ně byly stejné. Firmy, co nyní stravenky neposkytují, zase získají novou administrativně jednoduchou možnost, jak svým zaměstnancům zvýhodnit oběd nebo jednoduše přidat.

Čtěte také komentář: Pryč s českou korunou, zaveďme místo peněz stravenky

Podarí se stravenkovým firmám návrh opět stopnout?

Když se dopady návrhu ministerstva shrnou, přináší prakticky všem jen nové možnosti a více alternativ zvýhodnění. Výjimkou jsou samotné stravenkové firmy, které se (možná oprávněně) bojí, že nový systém bude pro všechny výhodnější a atraktivnější a jím tam skončí bezpracný byznys. "Nevidím žádný důvod pro to, aby naši malí a střední podnikatelé financovali zisky zahraničních korporací, které mají svůj byznys postavený na prodeji a výkupu paralelní měny. A to nemluvím o tom, že stravenka, která propadne, se celá stává čistým příjmem takového stravenkáře," dodala ministryně financí Alena Schillerová a dá se s ní plně souhlasit.

Otázkou nicméně zůstává, zda návrh skutečně dojde až ke schválení. Na omezení stravenkových firem si totiž vylámal zubu nejeden ministr. A že podobných návrhů už bylo...

Čtěte více: Kalouskova křížová výprava proti stravenkám opět začíná

Redakční tip

Inspirujte se originální zahrádkou. Nabízí netradiční posezení

-
-
-

Dalších 15 fotografií

SEKCE: Průmysl a Podnikání

POČET AKTUALIZACÍ: 24

KLÍČOVÁ SLOVA: uzs (4x), ČR (4x), zaměstnavatelských (2x), svazů (2x), unii (1x), unie (1x)

4. Pomáhají, nebo škodí? Úřady a odboráři se prou o stravenky

seznam | nahoru

deník.cz

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
19.08.2019 (06:18:02)	Internet	UZS	Denik.cz - Ekonomika	Jiří Janda

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Zachovat dosavadní stravenky, nebo dát zaměstnavatelům možnost vyplácet pracovníkům příspěvek na obědy rovnou v penězích? Zjednodušení daňového zvýhodnění na stravování slibuje ministerstvo financí. Přinést by je měla novela zákona o daních z příjmu. Návrh podporují třeba Asociace hotelů a restaurací či Asociace českého tradičního obchodu. Nevoní však odborářům.

Firmy svým pracovníkům na stravování přispívají buď ve vlastních podnikových jídelnách, nebo jim poskytují poukazy, za něž si obědy opatří sami. V obou případech si zaměstnavatelé mohou dát do nákladů až 55 procent ceny jídla, zbytek si hraje zaměstnanec sám.

Úředníkům se nelíbí složitá administrativa na zpracování stravenek a vysoké poplatky pro společnosti, jež stravenky provozují. Zaměstnavatelé by proto měli mít možnost místo stravenek dávat lidem rovnou peníze. „Bude tak na svobodném rozhodnutí každého podnikatele, jestli námi připravovanou možnost využije, nebo zůstane u dnešního zajatého modelu,“ uvedla ministryně financí Alena Schillerová (za ANO).

Ubude papírování?

Odboráři o menším papírování pochybují. Úředníci podle nich stejně budou chtít prokázat, že prostředky byly utraceny zákonným způsobem. „Nechápu potom, jak může paní ministryně hovořit o zrušení administrativy, neboť zaměstnavatelé budou zahlceni účtenkami za jednotlivé obědy zaměstnanců pro případnou kontrolu finanční správy,“ obává se šéf Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula.

Peníze místo stravenek nejsou vhodné ani podle některých zaměstnavatelů. „Pokud bychom tento jasně účelový nástroj nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají, a postupně by na obědy přestávali chodit, miní výkonný ředitel Unie zaměstnavatelských svazů Vít Jásek.

Možnost využití stravenek si pochvalují také zaměstnanci. Podle dubnového průzkumu advokátní kanceláře Taylor Wessing je pozitivně hodnotí 60 procent respondentů. Větší popularitu ze zaměstnaneckých benefitů zaznamenala pouze nabídka 13. platu.

A co modernizace?

Podle odborníků by firmy měly možnost podpory stravování zaměstnanců využívat ještě více. „Třeba navyšováním nominální hodnoty stravenek, přechodem na elektronické stravenky a karty nebo třeba modernizací firemní kantýny,“ uvedla Petra Prchliková z poradenské společnosti Up Česká republika.

Analytik Lukáš Kovanda ze společnosti Czech Fund očekává, že by změna přispěla k tlaku na snížení cen stravování. „Existence stravenek nutně zvyšuje cenovou hladinu v pohostinství,“ uvedl Kovanda. Na zisk stravenkových firem podle něj doplácí zaměstnanci, kteří stravenky nedostávají. „Ti v restauraci platí vyšší cenu, než by platili při neexistenci stravenek,“ dodal.

SEKCE: Deníky

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)

DUPLICITNÍ S: Pomáhají, nebo škodí? Úřady a odboráři se prou o stravenky (Denik.cz - Ekonomika, Výkonný ředitel UZS);

5. Dočkají se stravenky konkurence?

seznam | nahoru

iQSL.cz

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
18.08.2019 (21:42:04)	Internet	UZS	Iqsl.cz - Články	NEZNÁMÝ

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Ministerstvo financí plánuje úpravu zákona o daních z příjmů. Jeho součástí by se nově stal tzv. stravenkový paušál. V praxi by to znamenalo, že zaměstnavatel by si sám zvolil, zda svým zaměstnancům poskytne benefit v podobě stravenek nebo přímo peněz na jídlo.

„Zachováme možnost dál beze změn používat dnešní režim stravenek. Nově pouze nabídneme zaměstnavatelům alternativu, jak se zbavit vysokých poplatků a zbytečné administrativy. Zaměstnancům budou moct na místo papírků přímo vyplácet peníze ve stejné hodnotě. Bude tak na svobodném rozhodnutí každého podnikatele, jestli námí připravovanou možnost využije, nebo zůstane u dnešního zajištěného modelu,“ objasňuje fungování a cíle chystaných změn, které by mohly začít platit od roku 2021, ministryně financí Alena Schillerová.

Daňové zvýhodnění zůstává. Doposud zaměstnavatel buď zajistil zaměstnancům stravování například formou podnikové jídelny, nebo jim dával poukazy, za které si stravu opatřili sami. Uznatelný náklad v obou případech činí 55 % ceny jídla/stravenky, zbylou část hradí sám zaměstnanec z čisté mzdy. Podle zprávy ministerstva financí je hlavním důvodem, proč část zaměstnavatelů nyní formu stravenkového systému nevyužívá, složitá administrativa. A to to jak na straně vlastníka, tak na straně podnikatele, který za stravenky poskytuje, resp. prodává, své zboží nebo služby. Odrazující jsou také nemalé poplatky společnostem, jež stravenky vyrábí. Firmy jim odvádí 5 až 7 % provize za využití jejich služeb, restaurace téměř totožná procenta za směnu stravenek zpět na peníze.

Novelu by proto uvítalo mnoho zaměstnavatelů a provozovatelů stravovacích zařízení, naopak proti jsou stravenkové firmy, které se domnívají, že lidé budou hotovost využívat na jiné potřeby. „Příspěvek na stravování je podle legislativy určen na jedno jídlo denně během pracovní doby – ať již ve formě papírových poukázek, na elektronické kartě, nebo v podobě kantýny na pracovišti. Pokud by zaměstnanci dostávali peníze přímo na účet formou paušálu, s největší pravděpodobností by ho nevyužívali na stravování,“ prohlásil prezident firmy Sodexo ČR a SR Daniel Čapek. V tomto ohledu zmiňuje také výsledky výzkumu AMPS, které říkají, že obědy v restauracích v případě zrušení stravenek oželí až dvě třetiny zaměstnanců. Obdobný náhled na situaci má i Daniela Pedret ze společnosti Edenred. Uznává však také, že případné chování firem nelze nyní předvídat. Profesní Asociace provozovatelů poukázkových systémů ve svém prohlášení uvádí, že o výše připravované novelizaci nemá zatím žádné povědomí. Zároveň v něm uvádí, že zavedení neúčelového finančního příspěvku by devalvovalo motivaci k pravidelnému stravování a mohlo by vést k likvidaci stávajících kantýn, dovozu stravy a tím pádem i nemalého počtu jídelen a restaurací. Návrh kritizuje i Českomoravská konfederace odborových svazů a **Unie zaměstnavatelských svazů ČR**. Obě jej v podstatě považují za destruktivní v ohledu podpory stravování.

SEKCE: Ostatní

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)



6. K dokončení novely zákona o sociálních službách...



seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
12.08.2019 (10:37:00)	Sociální sítě	Prezident UZS	Facebook - Příspěvky	Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

K dokončení novely zákona o sociálních službách přizvalo MPSV odborníky, včetně **prezidenta APSS ČR Jiřího Horeckého**. Novela zákona o sociálních službách se dotkne mimo jiné problematiky financování celého systému, který bylo v minulých letech nutné opakovaně dofinancovávat. K dokončení přípravy návrhu ustanovila ministryně Jana Maláčová (ČSSD) odbornou pracovní skupinu, kam byli pozváni zástupci odborné veřejnosti, ministerstva financí, krajů, obcí i poskytovatelů sociálních služeb a jejich zaměstnanců. Zahájení činnosti skupiny je naplánováno na 20. 8. 2019

SEKCE: Sociální sítě

KLÍČOVÁ SLOVA: prezidenta (1x), jiřího (1x), horeckého (1x)

7. Peníze místo stravenek? Odboráři protestují, zaměstnavatelé nejsou jednotní



seznam | nahoru

Deník Referendum

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
12.08.2019 (15:53:24)	Internet	Výkonný ředitel UZS	DenikReferendum.cz - Články	(jk)

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Ministryně financí chce firmám umožnit nahrazení stravenek finančním příspěvkem, který by se vyplácel nad rámec běžné mzdy. Odbory plán kritizují. Ministerstvo se prý chystá rozbořit zavedený a oblíbený systém zaměstnaneckých benefitů.

Ministryně financí Alena Schillerová (nestr. za ANO) připravuje novelu zákona o daních z příjmu, jež má zaměstnavatelům umožnit, aby svým zaměstnancům vypláceli příspěvek na stravování v penězích a nikoliv prostřednictvím stravenek. Podle Schillerové opatření ulehčí firmám od administrativní zátěže i nutnosti platit provize stravenkovým společnostem. „Stravenkovou revoluci“ ale odmítají odboráři, podle kterých se ministerstvo snaží zničit zavedený systém zaměstnaneckých benefitů.

„Zásadní nevýhodou systému stravenek a také hlavním důvodem, proč jej někteří mají zaměstnavatelé vůbec nepoužívají, je vysoká administrativa – jak na straně zaměstnavatele, tak na straně podnikatele, který za stravenky prodává své zboží či služby – a vysoké poplatky stravenkářským společnostem,“ popsal rezort financí záporné stránky stávajícího modelu. Nový koncept má umožnit, aby na benefit dosáhl další milion zaměstnanců.

Schillerová kritizuje, že stravenkářské společnosti vybírají nemalé provize a výsledný zisk často vyvádějí do zahraničí k mateřským firmám. Na českém trhu mají prý de facto oligopol. „Nevídím žádný důvod pro to, aby naši malí a střední podnikatelé financovali zisky zahraničních korporací, které mají svůj byznys postavený na prodeji a výkupu paralelní měny. A to nemluvím o tom, že stravenka, která propadne, se celá stává čistým příjmem stravenkáře,“ poznamenala.

Nejde o revoluci, ale o destrukci, říkají odbory

Vůči jejemu záměru se obratem vymezila největší odborová organizace, Českomoravská konfederace odborových svazů. „Údajný revoluční návrh ministryně financí, totiž zavést takzvaný finanční paušál pro zaměstnance jako alternativu ke stravenkám, nepovažujeme za moudrý. Je to opakovaná snaha ministerstva financí bombardovat funkční, zavedený a oblíbený systém,“ zkritizoval plán odborový předák Josef Středula.

Administrativní zátěž zaměstnavatelů se podle jeho názoru může oproti předpokladu rezortu naopak nesmyslně zvýšit. Pokud by totiž stát chtěl využívání systému kontrolovat skrze finanční správu, na firmy by mohla dopadnout povinnost vyřizovat množství účtů sloužících jako doklad o tom, že se paušál opravdu využívá na placení stravy.

„Plán ministryně Schillerové není revoluční, naopak je destruktivní a jde proti zájmům zaměstnanců,“ dodal Štředula. Odbory jsou připravené zavedení stravenkový systém bránit – tím spíše, že aktuální návrh může vést k dalším snahám o omezení podpory stravování ze strany zaměstnavatelů včetně úplného zrušení stravenek.

Obdobně se vyjádřila i Unie zaměstnavatelských svazů. „Funkce stravenek je klíčová k podpoře zdravého životního stylu zaměstnanců. Když dá firma zaměstnanci stravenky, tak mu tím vlastně říká: ‚Zajdi si na oběd. Dej si pauzu a pořádně se najez‘. Pokud bychom tento jasně účelový nástroj nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají, a postupně by na obědy přestávali chodit,“ uvedl její výkonný ředitel **Vit Jásek**.

Restaurace se stravenek rády zbaví, další sektory jasno nemají

Naopak jasně pro zavedení finančního příspěvku se vyslovují provozovatelé restaurací. Těm stravenky přináší spíše komplikace a dodatečné výdaje spojené s provizemi pro stravenkářské firmy či poskytovatele terminálů sloužících ke čtení stravenkových karet. Časové a finanční náklady mají za následek, že kolem třiceti procent restaurací stravenky nepřijímá.

Podle Asociace hotelů a restaurací mluví pro nahrazení stravenek peněžitým příspěvkem nejen větší flexibilita, ale také to, že stravenky mohou zaměstnancům propadnout. „Pokud někdo argumentuje, že je třeba zajistit účelovost poskytnutého příspěvku na stravu, pak papírové stravenky ji nezajistí. Ty jsou totiž běžně přijímány i jinými subjekty než poskytovateli stravovacích služeb a u některých obchodníků je vrací znovu do oběhu,“ uvedl prezident Asociace Václav Stárek.

Hospodářská komora se k tématu zatím jednoznačně nevyjádřila a čeká na stanoviska jednotlivých členů. Ti mohou mít k opatření i zcela protikladné postoje v návaznosti na to, nakolik současný systém využívají jako oblíbený zaměstnanecký benefit, nebo je naopak zatěžují přidružené náklady. Na obecné rovině Komora každopádně podporuje ústup od papírových stravenek ke stravenkám elektronickým, jež usnadňují administrativní proces.

Stravování je zdaleka nejoblíbenější formou zaměstnaneckých benefitů v České republice, kterou v nějaké formě poskytuje až devět z deseti zaměstnavatelů ze soukromého i veřejného sektoru. Často se tak děje právě skrze stravenky. Firmy k jejich užívání motivuje i to, že si pětadesát procent z ceny mohou odečíst z daňového základu. Daňové zvýhodnění ve svém důsledku přináší výhody zhruba třem čtvrtinám českých zaměstnanců. Možnost odečtení z daně se opakovaně pokusily zrušit vlády v čele s ODS, ovšem vždy neúspěšně.

SEKCE: Deníky

KLÍČOVÁ SLOVA: ředitel (1x), vít (1x), jásek (1x)

DUPLICITNÍ S: Peníze místo stravenek? Odboráři protestují, zaměstnavatelé nejsou jednotní ([DenikReferendum.cz - Články, UZS](#));

BRNĚNSKÝ
deník.cz

8. Stravenková reforma zasáhne i brněnské restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
16.08.2019 (12:42:01)	Internet	Výkonný ředitel UZS	Denik.cz - Brněnský deník	Klára Vašíčková

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Brno - Část brněnských restaurací, se obává, jak se změní zvyklosti zákazníků, kteří k nim chodí na jídlo. Někteří lidé totiž možná přijdou o stravenky, jimiž platí.

Stravenka je pro mnohé hosty důvod, proč vůbec chodí na oběd. Takovou zkušenost s redakcí sdílel jednatel brněnské restaurace Potrefená husa Petr Hanák. „Někdy jimi zákazníci zaplatí až polovinu poledních menu,“ upozornil.

Někteří stravníci přitom možná o tyto poukázky přijdou, pokud se tak rozhodne jejich zaměstnavatel. Ministerstvo financí navrhlo, aby si podniky samy zvolily, zda budou lidem jako dosud dávat stravenky, nebo jim kromě výplat dají peníze na jídlo. „Stále by se jednalo o příspěvek na stravování, přičemž celý proces administrace by se zjednodušil. Odpadly by i související poplatky a provize, jimiž je zatížen stravenkový systém,“ vysvětlil mluvčí ministerstva Jakub Vinterlík.

Zdůraznil, že návrh stravenky neruší. „Chceme jen zaměstnavatelům nabídnout další možnost, jak výhody poskytovat,“ uvedl mluvčí.

Řadě zaměstnanců poukázky na stravu vyhovují. „Na obědy chodím jenom za stravenky. Mám díky tomu větší přehled o tom, kolik utracím za jídlo. Je pro mě důležité mít přehled a zároveň se snažím jíst zdravě,“ popsal Brňan Petr Sigmund.

Jiným oblíbeným způsobem využití stravenek je platba za potraviny. „Většinu jich utracím za jídlo v supermarketu, ale chodím i do restaurací a nebudu na tom nic měnit, ať už budu dostávat stravenky nebo peníze na účet,“ uvedla Lucie Brabencová z Brna.

S novinkou z dílny ministerstva financí nesouhlasí Asociace provozovatelů poukázkových systémů. „Neúčelový finanční příspěvek ke mzdě nebude lidí motivovat k pravidelnému stravování a zlikvidoval by stávající vyvážený systém kantýn, dovážené stravy a řadu restaurací,“ uvedl za asociaci David Ryc.

Proti je i Unie zaměstnavatelských svazů České republiky. „Pokud bychom stravenky nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají a postupně by na obědy přestávali chodit,“ sdělil své obavy výkonný ředitel unie **Vit Jásek**.

Některé brněnské restaurace se ale doby, kdy část hostů dostane od zaměstnavatele místo stravenky příspěvek na jídlo, neobávají. „Stravenky nás neovlivní. Úbytek zákazníků nebude. Lidé na obědy chodit nepřestanou. Navíc se nám sníží práce s přepočítáváním různých hodnot stravenek od několika firem, které je poskytují,“ vysvětlil Miloslav Sochna z restaurace Zlatá loď.

Ministerstvo financí předpokládá, že by se novinka mohla stát součástí daňového pro rok 2021.

VOJTĚCH DUFEK
KLÁRA VAŠÍČKOVÁ

SEKCE: Deníky

KLÍČOVÁ SLOVA: ředitel (1x), vít (1x), jásek (1x)

DUPLICITNÍ S: Stravenková reforma zasáhne i brněnské restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Brněnský deník, UZS](#)); Stravenková reforma zasáhne i brněnské restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Břeclavský deník, Výkonný ředitel UZS](#)); Stravenková reforma zasáhne i brněnské restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Břeclavský deník, UZS](#)); Stravenková reforma zasáhne i brněnské restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Znojenský deník, Výkonný ředitel UZS](#)); Stravenková reforma zasáhne i brněnské restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Znojenský deník, UZS](#)); Stravenková reforma zasáhne i brněnské restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Blanenský deník, Výkonný ředitel UZS](#)); Stravenková reforma zasáhne i brněnské restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Blanenský deník, UZS](#));

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
16.08.2019 (09:25:02)	Internet	Výkonný ředitel UZS	Denik.cz - Vyškovský deník	Klára Vašíčková

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Jižní Morava - Část jihomoravských restaurací, se obává, jak se změní zvyklostí zákazníků, kteří k nim chodí na jídlo. Někteří lidé totiž možná přijdou o stravenky, jimiž platí.

Někteří strávníci přitom možná o tyto poukázky přijdou, pokud se tak rozhodne jejich zaměstnavatel. Ministerstvo financí navrholo, aby si podniky samy zvolily, zda budou lidem jako dosud dávat stravenky, nebo jim kromě výplat dají peníze na jídlo. „Stále by se jednalo o příspěvek na stravování, přičemž celý proces administrace by se zjednodušil. Odpadly by i související poplatky a provize, jimiž je zatížen stravenkový systém,“ vysvětlil mluvčí ministerstva Jakub Vinterlík.

Zdůraznil, že návrh stravenky neruší. „Chceme jen zaměstnavatelům nabídnout další možnost, jak výhody poskytovat,“ uvedl mluvčí.

Martin Bezdiček z Blanska stravenkami platí jen v restauraci. Pokud mu místo nich zaměstnavatel dá peníze, nic na to měnit nebude. „Na obědy kvůli tomu chodit nepřestanu a tyto peníze utratím v restauraci,“ uvedl muž.

Znojenská majitelka restaurace Martina Špačková nápad vítá. „Se stravenkami jsou spojené jen starosti navíc. Když člověk zaplatí stovku za oběd stravenkou, já z toho dostanu jen čtyřiačtyřicet korun. Navíc je tu práce s počítáním, evidencí a odvozem stravenek do Brna,“ řekla.

S novinkou z dílny ministerstva financí nesouhlasí Asociace provozovatelů poukázkových systémů. „Neúčelový finanční příspěvek ke mzdě nebude lidí motivovat k pravidelnému stravování a zlikvidoval by stávající vyvážený systém kantýn, dovážené stravy a řadu restaurací,“ uvedl za asociaci David Ryc.

Proti je i Unie zaměstnavatelských svazů České republiky. „Pokud bychom stravenky nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají a postupně by na obědy přestávali chodit,“ sdělil své obavy výkonný ředitel unie **Vít Jásek**.

Zavedení stravenek nyní nově zvažují v malé rodinné firmě, ve které pracuje Ondřej Kubiček z Ostrova u Macochy. „Výhodou pro zaměstnavatele je to, že určitá část ceny je odpočitatelná z daní. Na rozdíl od standardního přidání ke mzdě. Pro naši firmu je však stravenka jako forma přilepšení zaměstnancům nezanedbatelná položka. Velké společnosti dokáží tyto benefity čerpat mnohem efektivněji,“ dodal.

Ministerstvo financí předpokládá, že by se novinka mohla stát součástí daňového balíčku pro rok 2021.

SEKCE: Deníky

KLÍČOVÁ SLOVA: ředitel (1x), vít (1x), jásek (1x)

DUPLICITNÍ S: Stravenková reforma zasáhne restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Vyškovský deník, UZS](#)); Stravenková reforma zasáhne restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Hodonínský deník, Výkonný ředitel UZS](#)); Stravenková reforma zasáhne restaurace. Hrozí jim úbytek zákazníků ([Denik.cz - Hodonínský deník, UZS](#));

10. Peníze místo stravenek. Očima expertů



Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
16.08.2019 (00:49:06)	Internet	Výkonný ředitel UZS	Finmag.penize.cz - Anketa	Gabriel Pleska

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Stravenky patří mezi nejrozšířenější a nejpobulárnější zaměstnanecké benefity. Když tedy ministerstvo financí přišlo v souvislosti s novelizací zákona o daních z příjmů s nápadem na změny v systému podpory zaměstnaneckého stravování, vzbudilo to značný rozruch.

Návrh neznamená konec klasických stravenek – ať už v papírové, nebo elektronické podobě. Tedy určitě ne přímo. Vedle daňově zvýhodněných stravenek a závodního stravování by měli zaměstnavatelé dostat ještě třetí možnost: posílat peníze rovnou lidem vedle výplat na účet. Není sice ještě jasná definitivní podoba návrhu, dá se ale předpokládat, že řada firem by novinku uvítala: oproti stravenkám by měli mít jednodušší administrativu a ušetřily by samozřejmě také na provizích pro stravenkové firmy. Kromě zaměstnavatelů provize stravenkovým firmám platí také podniky – restaurace a obchody –, kde jimi lidé platí. A nejsou právě malé, předseda maloobchodního Družstva CBA, které sdružuje přes tisícovku menších obchodů, říká, že jsou mezi pěti až šesti procenty z hodnoty stravenky. „Je to v podstatě lichva,“ tvrdí Mazák.

Podrobněji se návrhu na takzvaný stravenkový paušál věnoval server Peníze.cz v samostatném článku:

• Místo stravenek peníze všem. Hospodíť pro, odbory varují

Anketa

Dostávat místo stravenek peníze, chodili byste mihn na obědy?

Určitě

Pravděpodobně

Ne

I takhle utrácím stravenky jinak

Nevím

Nedostávám stravenky

Jedním z argumentů proti novince je, že jak stravenky, tak samozřejmě i závodní jídelny jsou jakousi garancí, že daňová úleva směřuje na správné místo, tedy že peníze budou využity na stravování. Toto je například argument odborů nebo Unie zaměstnavatelských svazů. „Funkce stravenek je klíčová k podpoře zdravého životního stylu. Když dá firma zaměstnanci stravenky, tak mu tím vlastně každý den říká: Zajdi si na oběd. Dej si přes poledne pauzu a pořádně se najež. Pokud bychom tento jasně účelový nástroj nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají a postupně by na obědy přestávali chodit,“ říká se výkonný ředitel unie **Vít Jásek**.

Ministerstvo financí ale připomíná, že ani u stravenek není nijak zaručeno, že je lidé použijí zrovna k placení za stravování při práci. Sama ministryně financí o nich dokonce mluví jako o „paralelně méně“.

V pravidelné anketě Očima expertů jsme položili jednoduchou otázku: *Jak se vám líbí návrh ministerstva financí přidat k závodním jídelnám a stravenkám novou možnost, jak přispívat zaměstnancům na stravování?*

Zdeněk Juračka

předseda Asociace tradičního českého obchodu

+54
+
-

Doplnění stávajícího stravenkového systému jiným, transparentnějším a méně komplikovaným benefitem, který by nevydělával na ostatních členech podnikatelské obce, je krok správným směrem. Zavedení hotovostního paušálního příspěvku zaměstnavatele na stravu s daňovým odpočtem ve stávající výši, jako u doposud fungujícího systému stravenek, významně sníží administrativní zátěž obchodníků i restaurátérů, rozšíří a zpřístupní výhodu dalším zaměstnancům i zaměstnavatelům a odstraní řadu nešvarů, které současný stravenkový systém provázejí.

Jiří Horecký

prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR

-65
+
-

Cílem podpory zaměstnaneckého stravování bylo a je motivovat zaměstnance, aby v průběhu směny udělali něco pro své zdraví, přes oběd si odpočinuli a pořádně se najedli. Proto je systém státem podporován a daňově zvýhodněn, má pozitivní dopad na zdraví zaměstnanců. Co se stane, když dám zaměstnancům možnost volby? To je jako bych jim dal do ruky tisíc korun v hotovosti a řekl, že chci, aby tu tisícikorunu použili na obědy. První měsíc možná třetina, další měsíce už skoro nikdo.

Ministerstvo financí by mělo říci, co je vlastně smyslem navrhovaného opatření. Pokud má snížit daňovou zátěž lidí, respektive zvýšit jejich čisté příjmy, pak se může jednoduše zvýšit odpočet z daní na poplatníka. Proč to ale ministerstvo chce řešit faktickým rušením systému stravování, který prokazatelně funguje, jsou s ním spokojeni zaměstnanci i zaměstnavatelé a je pro stát fiskálně pozitivní? A nejde jen o stravenky. Pokud by návrh ministerstva financí prošel, budou velmi ohroženy i firemní jídelny a kantýny. I ty totiž benefitují z daňové podpory zaměstnaneckého stravování a pokud do nich lidé přestanou chodit, mohou zkrachovat.

Václav Stárek

prezident Asociace hotelů a restaurací ČR

+55
+
-

Systém papírových stravenek je postavený mimo jiné na tom, že stravenky akceptují samotné restaurace. Těm ale papírová stravenka přináší jednak zvýšenou administrativu, jednak z ní musí odvádět provize. Ty jsou zhruba 6–7 procent a v závěru je platí zákazník. Třicet procent restaurací tak dnes stravenky odmítá přijímat. Pro zaměstnavatele i zaměstnance by tedy stravenkový paušál přinesl větší flexibilitu v zajištění stravování – bez ohledu na to, jestli restaurace nebo obědovatel stravenky přijímá. Novinka stávající benefity neruší, pouze rozšiřuje a otevírá konkurenční prostředí, na kterém mohou profitovat i hosté restaurací.

Obavy, že by lidé přestali chodit do svých restaurací, pokud dostanou peníze místo stravenek, jsou liché. Trendy ve stravování a životním stylu nejsou na tištěných stravenkách nijak závislé. A účelovost papírových stravenek je pofiderní, protože stravenky se znovu dostávají do oběhu a lze za ně zakoupit prakticky jakékoli potraviny, mnohdy i jiné komodity a služby. Stejně tak jsou liché obavy, že by restaurační klesly výrazně tržby. Současný průměrný podíl stravenek na tržbách restaurací je 15 procent.

Jana Kašparová

tisková mluvčí ČMKOS

-63
+
-

Když něco dobře funguje, musíme to změnit. To je bohužel někdy takové české specifikum.

Stravenkový systém je u nás dlouhodobě funkční, velmi oblíbený a podle řady studií významně podporuje a motivuje zaměstnance, aby se pravidelně stravovali, což má nepochybně pozitivní vliv na jejich zdraví.

A to je také hlavní kritérium odborů, které dlouhodobě tento benefit podporují.

Historicky dokonce stojí odbory za zakotvením povinnosti zaměstnavatele zajistit možnost stravování do zákoníku práce.

Systém poukázek, vnesl do stravování novou kulturu a životní styl, možnost výběru zdravých jídel. A stravenka je jakousi pozvánkou, pobídkou na oběd. Bude-li nahrazena hotovostí, kterou mohou zaměstnanci dostávat ke mzdě, vytratí se účelovost a u mnohých i ona motivace jít na dobrý oběd. Neúčelový paušál nemá v daňovém systému žádnou logiku. Všude na světě je běžné, že firmy dávají zaměstnancům buď mzdu nebo benefity, ale nikoli nezdaněné peníze.

František Bouc

tiskové oddělení České spořitelny

-14
+
-

Stravenky patří mezi benefity, které Česká spořitelna svým zaměstnancům poskytuje. Od začátku letošního roku přešla spořitelna na moderní elektronickou formu stravenek, kdy je zaměstnancům namísto distribuce papírových stravenek dobit kredit na kartě, kterou lze ve většině stravovacích zařízení platit stejným způsobem, jako běžnou platební kartou.

Model stravenkového paušálu, kdy by zaměstnavatel vyplácel zaměstnancům kromě mzdy i nezdaněné příspěvky na stravování, zatím nebyl specifikován do takových podrobností, aby jej bylo možné podrobněji hodnotit.

Lukáš Kovanda

hlavní ekonom Czech Fund

+70
+
-

Zaměstnanci by o nic nepřišli, místo toho by měli širší možnost volby, jak se svými penězi naložit. Zvyšuje se tedy míra spotřebitelské volby, což v konečném důsledku svědčí ekonomice jako celku, každý člověk sám nejlépe ví, co s vlastními penězi dělat. Zda je utratit za jídlo v restauraci, či za něco jiného.

Anketa

Kdo pověděl tu pravdu?

Zdeněk Juračka

Jiří Horecký
Václav Stárek
Jana Kašparová
František Bouc
Lukáš Kovanda
Roman Mazák

Pokud by návrh vstoupil do praxe, jednalo by se o nepříznivou zprávu pro stravenkové firmy. To ale není výrazná újma, neboť podnikání těchto firem nepřináší z celospolečenského hlediska žádný výrazný užitek. Vlastně jenom zaplňují prostor uměle vytvořený příslušnou legislativní úpravou a ekonomika by se bez nich snadno obešla.

Je třeba si uvědomit, že existence stravenek má hmatatelný neblahý dopad na ty zaměstnance, kteří tento benefit nemají. Existence stravenek nutně zvyšuje cenovou hladinu v pohostinství. Toto navýšení je zdrojem zisku stravenkových firem, jenže zároveň představuje břímě pro zaměstnance, kteří stravenky nedostávají. Ti v restauraci platí vyšší cenu, než by platili při neexistenci stravenek.

Plán ministerstva financí by popsany stav částečně korigoval, jelikož by omezil poptávku držitelů stravenek právě v pohostinství, čímž by vytvořil tlak na pokles cenové hladiny v něm. Ovšem nepříznivě dotčeny by byly stravenkové firmy a jejich zaměstnanci.

Roman Mazák

předseda Družstva CBA CZ

+27
+
-

Stravenky dnes slouží de facto jako další platidlo, lidé jimi platí v restauracích a prodejnách, restaurace jimi platí zase dál. Poslední článek řetězce pak stravenky vrací emitující firmě, od které dostane zpět peníze po odečtení provize. Je to v podstatě lichva, provize jsou obrovské, pohybují se mezi 5 až 6 %, což je srovnatelné, jako by si banka dala za půjčku úrok 60 procent.

Přestože stravenku většinou otočí zákazník jen jednou za měsíc, provize se také platí měsíčně. Přesněji řečeno pokaždé, když se vracejí stravenky, v praxi právě jedenkrát měsíčně. Problém je v tomto případě blokování hotovosti. V maloobchodě například jednou měsíčně svezou z prodejny stravenky, na centrále je přepočítají a odešlou vydávající firmě, která do 14 dní pošle prodejné hotovost. Pokud zákazník za stravenky nakoupil začátkem měsíce, tak po započtení času na manipulaci a převod peněz obdrží prodejna hotovost až po téměř dvou měsících od provedení nákupu. Bohužel na to zase doplácí obchodník, který pracuje jen s minimální marží.

Řešením je nahrazení stravenek přímými finančními příspěvky od zaměstnavatele, a to při daňovém odpočtu ve stávající výši.

SEKCE: Ekonomika a Finance

POČET AKTUALIZACÍ: 16

KLÍČOVÁ SLOVA: ředitel (1x), vít (1x), jásek (1x)

DUPLICITNÍ S: Peníze místo stravenek. Očima expertů ([Finmag.penize.cz - Anketa, UZS](#)); Peníze místo stravenek. Očima expertů ([Finmag.penize.cz - Anketa, Prezident UZS](#)); Peníze místo stravenek. Očima expertů ([Penize.cz - Články, Výkonný ředitel UZS](#)); Peníze místo stravenek. Očima expertů ([Penize.cz - Články, UZS](#)); Peníze místo stravenek. Očima expertů ([Penize.cz - Články, Prezident UZS](#));