

Report: 05.08.2019 07:59:51 - 12.08.2019 07:59:50
Články v reportu: 6 Duplicitní (Odstraněné): 6

[Celkový počet článků: 12]

UZS (6)

UZS (2), Prezident UZS (1), Výkonný ředitel UZS (3)

Supertéma: UZS (6)
Téma: UZS (2)
[1. Stravenkový systém X zaměstnanecký paušál: reakce Asociace poskytovatelů poukázkových systémů \(APROPOS\) na aktuální situaci](#) Feedit.cz - Články

[2. Místo stravenek peníze na účet? Ministryně Schillerová navrhuje alternativu ke stávajícímu systému](#) ČT24 web - Ekonomika

Téma: Prezident UZS (1)
[3. Ministryně Maláčová: Diskuze o sociálních službách je každoroční téma](#) Parlamentnilisty.cz - Politika

Téma: Výkonný ředitel UZS (3)
[4. Místo stravenek peníze všem. Hospodští jsou pro, odbory varují](#) Penize.cz - Články

[5. Místo stravenek peníze. Stát chystá změny v benefitech](#) Denik.cz - Ekonomika

[6. Místo stravenek peníze. Ministerstvo chystá alternativu pro zaměstnavatele](#) Podnikatel.cz - Články

1. Stravenkový systém X zaměstnanecký paušál: reakce Asociace poskytovatelů poukázkových systémů (APROPOS) na aktuální situaci

seznam | nahoru


FEEDIT.CZ

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
09.08.2019 (16:43:06)	Internet	UZS	Feedit.cz - Články	NEZNÁMÝ

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Praha, 9. srpna 2019: Tento týden zveřejnila ministryně financí Alena Schillerová plán Ministerstva financí zavést k existujícímu stravenkovému systému zaměstnanecký paušál, který místo účelového příspěvku na stravování během pracovního dne přidá tuto částku osvobozenou od daně z příjmu přímo ke mzdě, a to bez jakéhokoliv omezení jejího využití. Realizace tohoto plánu by znamenala krok zpět ve snahách nabídnout zaměstnancům i zaměstnavatelům účelový nástroj, který v posledních letech zlepšuje motivaci k pravidelnosti ve stravování a tím i zdravějšímu životnímu stylu. Nepříšesl by přitom ve srovnání s dnešní digitální podobou stravenek zaměstnavatelům žádnou administrativní úlevu.

Stávající systém podpory stravování tak, jak je, funguje. Zaměstnavatelé si mohou vybrat, zda ho využijí nebo ne. Stále se jedná o nejoblíbenější a nejvyužívanější benefit. Pro zaměstnavatele a zaměstnance se jedná o nejoblíbenější a nejvyužívanější benefit. Bavme se tedy o dílčích úpravách systému, například o zpřesnění užívání stravenek, ale nemějme systém jako takový.

Dlouhodobou snahou společností podnikajících na poli zaměstnaneckých benefítů, do kterého patří i stravenky, je zajistit v maximální možné míře jejich účelovost, tedy využití k tomu, k čemu jsou určeny. U stravenek a firemních kantýn to znamená zajistit prostředky na jídlo během pracovní pauzy. Průzkumy z posledních let ukazují, že vliv tohoto účelového příspěvku na pravidelnost stravování je značný. Zaměstnanci s těmito prostředky si zajdou na oběd mnohem častěji, a to až třikrát (např. průzkum PPM Factum pro **Unii zaměstnavatelských svazů** z dubna 2018).

Výkonný ředitel **Unie zaměstnavatelských svazů**, Vít Jásek, k tomu uvádí: „*Když dá firma zaměstnanci stravenky, tak mu tím vlastně každý den říká: Zajdi si na oběd. Dej si přes poledne pauzu a pořádně se najez. Pokud bychom tento jasně účelový nástroj nahradili hotovostí, zaměstnanec by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají a postupně by na obědy přestávali chodit.*“

Stravenky se dnes běžně nabízejí ve formě platebních karet, která se opakovaně dobíjí, a to bez potřeby velké administrace. A i díky digitalizaci je kontrola účelovosti, tedy kontrola toho, co lze za stravenku pořídit, stále efektivnější a snazší – v mnoha případech již zcela automatická. Díky tomu lze pak stravenkami platit výhradně za potraviny, k čemuž je tento typ benefitu vytvořen a přímo určen.

Návrh paní ministryně, tak jak byl prezentován do médií, tento účelový a sociálně-zdravotní aspekt příspěvku na stravování zcela ruší. Finanční prostředky nabíjí bezúčelně, v důsledku čehož tento nově navrhovaný systém ztratí veškeré pozitivní vlivy na trh práce a v konečném důsledku i na státní rozpočet (vliv na strukturu spotřeby, nižší nezaměstnanost, nižší nemocnost, atraktivita zaměstnání vůči tzv. švarcsystému).

„*Výsledky hovoří jasně, jídlo v podobě firemní kantýny či stravenek je motivačním nástrojem a drtivá většina zaměstnanců s těmito benefity si dopřeje kvalitnější jídlo. Efekt se pak ukazuje na zdraví, psychické pohodě i ve vztazích na pracovišti. Odejít na oběd mimo pracovní prostředí znamená vrátit se s lepší náladou a energií,*“ komentuje problematiku Christopher Wanjek, autor studie Food at Work.

Cílem by měl být spokojený zaměstnanec, který je aktivně motivován k zdravému životnímu stylu, k němuž pravidelné stravování určitě patří. Protože jen spokojený zaměstnanec je pro zaměstnavatele tím správným „nástrojem“ k efektivnímu a dynamickému chodu každé firmy a pro stát nejdůležitějším zdrojem daňových příjmů.

Účelovost a provázanost využívání stravenek, ať již papírových nebo elektronických, s pořízením oběda nebo stravování v době pracovní směny podporuje také Asociace malých a středních podniků a živnostníků. Zdeněk Tomiček, pověřený řízením AMSP ČR vystoupil nedávno v diskusi u kulatého stolu, která se věnovala budoucnosti zaměstnaneckého stravování a stravenek a tlumočil zde stanovisko asociace, která dlouhodobě podporuje omezení využití stravenek pouze k účelům stravování: „*Dokud nebudeme znát přesný návrh ministerstva financí a tím sledovaný záměr, tak je velmi složité se k danému tématu detailně vyjádřit. Návrh známe pouze z médií a čekáme tedy, že budeme pozváni k širší diskusi na dané téma. Účelovost propojení příspěvku je pro nás nadále prioritou.*“, uvedl Tomiček za asociaci, která dnes zastupuje zájmy největšího sdružení podnikatelů v gastroslužbách – platformy „Moje restaurace“.

Účelová podpora stravování úspěšně funguje ve většině evropských zemí a sami společnosti, které podnikají v oblasti zaměstnaneckých benefítů a vydávání stravenek již desítky let, uvítají

jakoukoli konstruktivní debatu u jednacího stolu, která povede ke zlepšení systému zajišťujícího zdravé stravovací návyky zaměstnanců v České republice. Také je třeba neopomínat, že podporou stravování jsou kromě stavenek i firemní kantýny, a pokud nabídneme místo podpory obojího neúčelovou dávkou, vybudovaný a fungující systém ztratí smysl a postupně dojde k jeho likvidaci.

SEKCE: Zpravodajství

KLÍČOVÁ SLOVA: svazů (2x), zaměstnavatelských (2x), unii (1x), unie (1x)

DUPLICITNÍ S: Stravenkový systém X zaměstnanecký paušál: reakce Asociace poskytovatelů poukázkových systémů (APROPOS) na aktuální situaci ([Feedit.cz - Články, Výkonný ředitel UZS](#)); Stravenkový systém X zaměstnanecký paušál: reakce Asociace poskytovatelů poukázkových systémů (APROPOS) na aktuální situaci ([Ceskenovinky1.eu - Články, Výkonný ředitel UZS](#)); Stravenkový systém X zaměstnanecký paušál: reakce Asociace poskytovatelů poukázkových systémů (APROPOS) na aktuální situaci ([Ceskenovinky1.eu - Články, UZS](#));



2. Místo stavenek peníze na účet? Ministryně Schillerová navrhuje alternativu ke stávajícímu systému

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
08.08.2019 (13:01:06)	Internet	UZS	ČT24 web - Ekonomika	mor zem

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Ministerstvo financí v připravované novele zákona o daních z příjmů počítá se zavedením stravenkového paušálu. Zaměstnanec by tak dostával peníze na stravu přímo – současný režim by ale fungoval dál. Resort si od zavedení nového systému slibuje rozšíření podpory stravování asi pro milion lidí, kteří na stravenky v současnosti nedosáhnou. V ideálním případě počítá ministerstvo se zavedením této možnosti od roku 2021. Proti návrhu se však již postavila odborová centrála ČMKOS i **Unie zaměstnavatelských svazů ČR**.

„Tím, že zavedeme stravenkový paušál, zaměstnavatelé ušetří náklady spojené s pořizováním stavenek, s jejich administrativou a poskytnou peníze, které si mohou dát do výdajů, zaměstnancům,“ vysvětluje ministryně financí Alena Schillerová (za ANO).

Pro změně aktuálního systému podle ministerstva již dlouho volají provozovatelé hospod a restaurací, kteří platí na úkor své marže provize pět až sedm procent stravenkářským společnostem. „Malé hospůdky nemají šanci prosadit si, jakou marži budou stravenkářské společnosti platit. Jsou rádi, když si od nich stravenkář vezme provizi pět a ne rovnou sedm procent,“ doplňuje Schillerová. Návrh má podle ministerstva podporu Asociace hotelů a restaurací ČR a Asociace českého tradičního obchodu.

Ministryně také zdůraznila, že nadále bude možné využívat beze změn i současný systém stavenek.

„Nově pouze nabídneme zaměstnavatelům alternativu, jak se zbavit vysokých poplatků a zbytečné administrativy. Zaměstnancům budou moct na místo papírků přímo vyplácet peníze ve stejné hodnotě. Bude tak na svobodném rozhodnutí každého podnikatele, jestli námi připravovanou možnost využije nebo zůstane u dnešního zaběhnutého modelu,“ zdůrazňuje šéfka resortu financí. Pro zaměstnance by se nic nezměnilo, z poskytnutých peněz by neplatili žádné daně, firmy by si daly tuto částku do výdajů.

Ministryně to v rozhovoru pro ČT uvedla na příkladu stokerunové stravenky, kterou zaměstnanci (někteří) dostávají. Nyní si 55 korun dává zaměstnavatel do výdajů, 45 korun strhne zaměstnanec z čisté mzdy. V nové bezstravenkové verzi by zaměstnanec dostal 55 korun denně, jako speciální paušál vedle mzdy.

Navrhovaná změna je součástí daňového balíčku, který by měl platit od roku 2021.

Podle vyjádření Lukáše Malíka z firmy Gusto Karty, jež provozuje elektronické stravenkové systémy, by ale se zavedením zdvojeného režimu administrativou neubyla. „Naopak, každý zaměstnanec by se musel transparentně vyjádřit, jakou variantu příspěvku chce využívat. Navíc platí, že pro část zaměstnanců tvoří oddělený příspěvek formu rodinného rozpočtování. Příspěvek na stravování je na jídlo, je na něj určen,“ uvedl Malík.

Daňové zvýhodnění na stravování je dnes možné využívat dvojnásobně. Zaměstnavatel buď pro své zaměstnance zajistí stravu například v podnikové jídelně, nebo jim poskytuje poukazy, za které si jídlo mohou opatřit sami. V obou případech je daňové uznatelným nákladem zaměstnavatele až 55 procent ceny jídla či poskytnuté stravenky a zbylých 45 procent si hradí zaměstnanec sám z čisté výplaty.

Původním smyslem zvýhodnění byla podpora závodního stravování, kterou dnes má necelá polovina zaměstnanců, přibližně 1,8 milionu ze 4,3 milionu zaměstnanců. Stravenky dostává 1,5 milionu zaměstnanců a čtvrtina benefit nevyužívá vůbec.

Proti návrhu vystoupila Českomoravská konfederace odborových svazů, podle které směřuje k destrukci systému podpory stravování. Předseda ČMKOS Josef Středula kritizoval, že ministerstvo financí návrh neprojednalo se sociálními partnery (zaměstnavatelé a odbory). Tvrdí mj., že zavedení návrhu by vedlo k propadu v některých restauracích, které jsou závislé na lidech, kteří k nim v poledne chodí na oběd. „Mohu ujistit, že odbory budou rozhodně bojovat za zachování stávajícího systému podpory stravování,“ uvedl.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR uvedla, že „tento způsob stravenkové revoluce, zdá se být poněkud nešťastný.“

Také ona sdělila, že současný systém zaměstnaneckého stravování funguje a jsou s ním spokojeni zaměstnanci i zaměstnavatelé. „Pokud bychom tento jasně účelový nástroj (stravenky) nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají a postupně by na obědy přestávali chodit,“ uvádí se v prohlášení.

Marketingový manažer Gusto Karta Lukáš Malík se domnívá, že trend digitalizace snižuje náklady na administrativu. Pokud by nový návrh prošel, trhem by to výrazně zamíchalo. Domnívá se však, že by současné hlavní firmy změnily svoji nabídku, z trhu by ale neodešly.

Hlavní ekonom společnosti Natland Petr Bartoň se naopak domnívá, že pokud návrh ministerstva projde, znamenalo by to konec stravenkovému byznysu. Stravenky by proti nabídce peněz neměly šanci.

Předseda Asociace provozovatelů poukázkových systémů David Rýc si myslí, že ani nový návrh by nesnížil náklady na agendu spojenou se mzdami. Stravenkový paušál by pak podle něho vedl lidi k využití peněz na jiné účely. K úvahám, že by jeho zavedení pomohlo milionu lidí, kteří jsou nyní bez stavenek, zdůraznil v pořadu Devadesátka ČT24 roli zaměstnavatelů. Zda chtějí či nechtějí, zda mohou či nemohou stravenky nabídnout.

SEKCE: Ekonomika a Finance

POČET AKTUALIZACÍ: 4

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (2x), zaměstnavatelských (2x), svazů (2x)

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
05.08.2019 (16:52:03)	Internet	Prezident UZS	Parlamentnilisty.cz - Politika	PV

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Ministerstvo práce a sociálních věcí připravuje návrhy změn v oblasti sociálních služeb. K dokončení novely si přizvalo odborníky.

Ministerstvo práce a sociálních věcí dokončuje přípravu změn v oblasti sociálních služeb. Novela zákona o sociálních službách se dotkne mimo jiné problematiky financování celého systému, který bylo v minulých letech nutně opakovaně dofinancovávat. K dokončení přípravy návrhu stanovila ministryně Jana Maláčová (ČSSD) odbornou pracovní skupinu, kam byli pozváni zástupci odborné veřejnosti, ministerstva financí, krajů, obcí i poskytovatelů sociálních služeb a jejich zaměstnanců.

„Diskuze o sociálních službách je každoroční téma. A každý rok je to stejný problém - chybí peníze. Proto musíme vytvořit dlouhodobý rámec, který dá poskytovatelům finanční jistotu, kterou potřebují, a nastaví jasná pravidla pro všechny. Východiska našeho návrhu byla představena na dvou kulatých stolech a teď je chceme do detailu probrat se všemi partnery, kteří jsou v sociálních službách zapojení,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová.

Změny, které MPSV navrhuje, jsou komplexní. Jedná se o stanovení nových pravidel pro správu sítě sociálních služeb, nastavení jednotných standardů pro výpočet dotace a nákladů, nastavení personálního a materiálně-technického standardu, snížení administrativní zátěže sociálním službám a cílů i na pečující osoby a hlavně o změny v systému financování, který by měl mít víceletý rámec.

Zahájení prací na novelizaci zákona vychází z programového prohlášení vlády a v současné době je celý proces v souladu s harmonogramem legislativního plánu vlády ČR. Východiska novely byla nejprve představena 11. června 2019 Asociaci krajů, jako největšímu zřizovateli sociálních služeb. Následně proběhla další konzultační jednání, ze kterých vznikl současný návrh.

Do vznikající pracovní skupiny k dokončení návrhu novely pozvalo MPSV:

- JUDr. Alena Schillerová, Ph.D.; Ministerstvo financí ČR
- **Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA;** Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
- JUDr. Stanislav Polčák; Sdružení místních samospráv ČR
- Mgr. František Lukl, MPA; Svaz měst a obcí ČR
- Bc. Dagmar Žitňáková; Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
- Mgr. Václav Krása, Národní rada osob se zdravotním postižením ČR, z.s
- PhDr. Jindřich Kadlec; Česká asociace pečovatelské služby
- Šimon Pánek; Člověk v tísni o.p.s.
- Martina Zikmundová, Česká asociace streetwork

A zástupce krajů:

- Mgr. Ivana Stráská, Jihočeský kraj
- JUDr. Bohumil Šimek; Jihomoravský kraj
- Mgr. Jana Mračková Vildumetzová; Karlovarský kraj
- PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D.; Královéhradecký kraj
- Bc. Martin Půta; Liberecký kraj
- Prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc.; Moravskoslezský kraj
- Ladislav Okleštěk; Olomoucký kraj
- JUDr. Martin Netolický, Ph.D.; Pardubický kraj
- Bc. Josef Bernard; Plzeňský kraj
- MUDr. Zdeněk Hřib, Hlavní město Praha
- Ing. Jaroslava Pokorná Jermanová; Středočeský kraj
- Oldřich Bubeníček; Ústecký kraj
- MUDr. Jiří Běhounek; Kraj Vysočina
- Jiří Čunek, Zlínský kraj

Zahájení činnosti skupiny je naplánováno na 20. 8. 2019

SEKCE: Ekonomika a Finance

KLÍČOVÁ SLOVA: ing (1x), jiri (1x), horecky (1x), ph.d (1x), mba (1x)

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
09.08.2019 (00:05:01)	Internet	Výkonný ředitel UZS	Penize.cz - Články	Petr Kučera

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Žádné rušení stravenek, ale naopak jejich faktické rozšíření až pro milion dalších zaměstnanců. O nic nepříjdu restaurace, ani zaměstnanci, ani zaměstnavatelé. Ministryně financí chystá změnu, proti níž se těžko hledají argumenty.

Firmy, které poskytují zaměstnancům stravenky, by nově mohly využít i takzvaný stravenkový paušál. Místo klasických papírových poukázek či nabitých elektronických karet by tak lidé dostávali rovnou peníze na účet. Počítá s tím novela zákona o daních z příjmů, kterou připravuje ministerstvo financí.

Současné daňové výhody přitom zůstanou, jejich pravidla se změnit nemají. Novinka by navíc byla dostupná i pro společnosti, které dosud stravenky nevyužívají – hlavně menší podniky.

Podle ministryně Aleny Schillerové by firmy dále mohly poskytovat i klasické stravenky. Pokud však budou chtít ušetřit na související administrativě a na provizích stravenkovým firmám, mohly by místo nich nově posílat příspěvek přímo zaměstnancům vedle samotné výplaty.

„Stravenkové firmy v České republice zaujímají oligopolní postavení na trhu a drtivou většinu svých zisků v řádech stovek milionů korun ročně zpravidla vyvádějí do zahraničí svým matkám,“

vysvětluje Schillerová, proč by se systém do budoucna mohl obejít bez placených zprostředkovatelů.

Návrh, na jehož konkrétní podobě ministerstvo teprve pracuje, podporují Asociace hotelů a restaurací či menší tuzemské prodejny sdružené v Asociaci českého tradičního obchodu.

„Po změně dnešního systému dlouho volají samotní provozovatelé hospod a restaurací, kteří platí na úkor své marže mnohdy velmi vysoké provize pohybující se běžně ve výši pěti až sedmi procent,“ říká Schillerová. Menší provizi hradí i zaměstnavatelé – i u nich platí, že čím větší firmy, tím jsou silnější a dosáhnou díky tomu u stravenkových firem na výhodnější podmínky.

Narozdíl od plánů bývalého ministra Miroslava Kalouska z počátku tohoto desetiletí nemá jít o „zrušení stravenek“ a s nimi souvisejících daňových výhod. Současná koalice ANO a ČSSD si sice dala do svého programu „revizi daňových výjimek“ a obecně o ní několikrát mluvila i Schillerová, přímo o stravenkách ale řeč nebyla.

Nejde ani o žádnou nečekanou revoluci. Naopak: Současný plán je mírnější než ten, o němž v předchozích letech mluvila Schillerová se svým předchůdcem ve funkci Andrejem Babišem: Stravenky a další daňové výjimky (výhody) měl podle nich nahradit jednotný zaměstnanecký paušál – obdobně jako u podnikatelů by plošně zohledňoval výdaje, které lidé v souvislosti s prací mají.

Ať je to spravedlivější

Poskytování stravenek je výhodné pro firmy i jejich pracovníky. Zaměstnavatel si může uplatnit do nákladů až 55 procent hodnoty stravenky – částka ale nesmí přesáhnout 70 procent stravného podle vyhlášky, což pro letošní rok odpovídá 68 korunám. Současně se z takového příjmu nemusí odvádět sociální ani zdravotní pojištění.

Kromě stravenek může firma využívat daňové zvýhodnění na stravování i tak, že pro pracovníky zajistí přímo podnikovou jídelnu. I v tomto případě si může zaměstnavatel „odečíst z daní“ až 55 procent ceny jídla (do zmíněného limitu), zbylých 45 procent si hradí zaměstnanec sám z čisté výplaty.

Schillerová připomíná, že původním smyslem vzniku tohoto daňového zvýhodnění byla právě podpora závodního stravování jako benefitu. Tuto možnost má ale podle ministerstva jenom přibližně 1,8 z celkem 4,3 milionu zaměstnanců. Další zhruba 1,5 milionu získává stravenky. A zbylá téměř čtvrtina (jeden milion) zaměstnanců pak tento benefit nemůže využívat vůbec.

„Chceme dát možnost milionu lidí, aby i oni mohli využít příspěvky na stravování. Zároveň nevidím žádný důvod pro to, aby naši malí a střední podnikatelé financovali zisky zahraničních korporací, které mají svůj byznys postavený na prodeji a výkupu paralelní měny. A to nemluví, o tom, že stravenka, která propadne, se celá stává čistým příjmem takového stravenkáře,“ dodává Schillerová.

Provozovatelé stravenkových systémů totiž omezují platnost v zásadě jenom do konce kalendářního roku (stravenky objednané v posledním čtvrtletí platí až do konce následujícího roku), a to nejenom u papírové, ale také elektronické formy. Zákon přitom firmám nic takového nepřikazuje.

O tom, že paušál pro všechny zaměstnance je spravedlivější a levnější, mluvil na jarní konferenci o budoucnosti stravenek i náměstek ministryně financí pro daně Stanislav Kouba.

Restaurace se nebojí

Tím, že lidé o příspěvek na stravování nepřijdou, vyšlo ministerstvo vstříc Asociaci hotelů a restaurací, která mimochodem v posledních letech podporovala vládu při zavádění elektronické evidence tržeb.

„Navrhovaný systém by pro zaměstnavatele i zaměstnance přinesl větší flexibilitu v zajištění stravování bez ohledu na to, zda restaurace nebo občerstvení stravenky přijímá,“ říká šéf asociace Václav Stárek. Podle dostupných údajů přibližně 30 procent restaurací stravenky nepřijímá. Časová a administrativní zátěž je pro ně velmi zatěžující, navíc musí platit provize, připomíná Stárek.

„Pokud někdo argumentuje tím, že je třeba zajistit účelovost poskytnutého příspěvku na stravu, pak papírové stravenky ji nezajistí. Stravenky jsou běžně přijímány i jinými subjekty než poskytovateli stravovacích služeb a u některých obchodníků dochází i k jejich opětovnému oběhu,“ upozorňuje Stárek.

Značné procento restaurací podle něj přijímá stravenky jen kvůli snaze o konkurenceschopnost s okolními podniky. Průzkum asociace ukázal, že 60 procent restaurací přijímajících stravenky se nebojí, že by z dlouhodobého hlediska přišlo o své hosty. A případný úbytek by podle nich byl jen dočasný, šlo by pouze o malou část návštěvníků u dobé obědových menu.

„Lidé, kteří preferují teplé jídlo s obsluhou v restauracích, budou v případě poskytnutí finanční částky ke mzdě navštěvovat restaurace i nadále. Nebudou měnit svůj životní styl jen proto, že nemají stravenky. Ti, kteří stravenky používají již nyní na nákupy potravin v obchodech, budou – tak jako doposud – využívat finančních příspěvků k zajištění jiných forem stravování,“ zdůrazňuje Stárek.

Můžou i zlevnit

Plán ministerstva financí vnímá pozitivně i Lukáš Kovanda, hlavní ekonom Czech Fund. „Zaměstnanci by o nic nepřišli, dostali by širší možnost volby, jak se svými penězi naložit. Vyšší míra spotřebitelské volby v konečném důsledku svědčí ekonomice jako celku, neboť každý člověk sám nejlépe ví, co s vlastními penězi dělat,“ myslí si.

Kovanda připomíná, že existence stravenek zvyšuje cenovou hladinu v pohostinství kvůli tomu, aby bylo z čeho zaplatit provize pro stravenkové společnosti. Na to ale doplácí zaměstnanci, kteří stravenky nedostávají.

Omezení stravenkových firem nevidí Kovanda jako výraznou újmu, protože „podnikání těchto firem nepřináší z celospolečenského hlediska žádný výrazný užitek. Vlastně jenom zaplňují prostor uměle vytvořený příslušnou legislativní úpravou a ekonomika by se bez nich snadno obešla“.

Přestanou jíst?

Naopak odboráři ze záměru nadšení nejsou. „Je to opakovaná snaha bombardovat funkční, zavedený a oblíbený systém. Stravenky fungují jako alternativa tam, kde zaměstnavatel nemůže zřídit firemní kantýnu nebo jídelnu, ale zároveň je ochoten přispívat zaměstnancům na jídlo během pracovní doby. Je v zájmu státu, aby se zaměstnanci v pracovní době stravovali, neboť v dlouhodobém měřítku má nepravdělná strava negativní dopad na zdraví člověka. Právě proto vznikla daňová podpora příspěvků na stravování,“ zdůrazňuje Josef Středula, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů.

„Pokud by pro zmíněný finanční příspěvek mělo platit daňové zvýhodnění stejně jako pro stravenky, pak stát bude logicky chtít prokázat, že takto vynaložené prostředky byly utráceny v souladu se zákonem. Nechápu potom, jak může paní ministryně hovořit o zmírnění administrativy, neboť zaměstnavatelé budou zahlceni účtenkami za jednotlivé obědy zaměstnanců pro případnou kontrolu finanční správy. Jestliže by stát toto nekontroloval, tak nedává smysl, aby cokoliv dotoval,“ domnívá se Středula.

Náměstek ministryně Stanislav Kouba ale už na jaře konstatoval, že stát stejně nedokáže v praxi hlídat, za co lidé stravenkami v současnosti platí. S kontrolou paušálu se tedy nepočítá.

„Stejně jako v případě ostatních daňových paušálů (na automobily, výdajový paušál OSVČ a další obdobné právní fikce) předpokládáme, že zaměstnanec bude muset tuto základní lidskou potřebu uspokojit v každém případě, tedy že bude i nadále jíst. Už nyní lidé utratí za stravování více peněz, než kolik mohou případně dostat ve stravenkách,“ říká za ministerstvo Jakub Vintřík z tiskového oddělení.

Navíc firma, která by chtěla podpořit skutečně poctivé stravování zaměstnanců, by mohla dál zůstat u přímé podpory jídelny, případně u stravenek.

Změnu odmítá i Unie zaměstnavatelských svazů. „Funkce stravenek je klíčová k podpoře zdravého životního stylu. Když dá firma zaměstnanci stravenky, tak mu tím vlastně každý den říká: *Zajdi si na oběd. Dej si přes poledne pauzu a pořádně se najez.* Pokud bychom tento jasně účelový nástroj nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají a postupně by na obědy přestávali chodit,“ bojí se výkonný ředitel unie **Vit Jásek**.

Ve vedení unie je mimo jiné Miroslav Sedláč, dlouholetý šéf společnosti Sodexo (stravenky Gastro Pass). Ta je jedničkou na trhu před společnostmi Edenred (Ticket Restaurant) a Up (Chèque Déjeuner). Nový systém nazvaný Naše stravenka nedávno spustily sesterské řetězce Lidl a Kaudland.

„Argumentovat vyšší provize pro stravenkové společnosti je irelevantní, protože jde o záležitost svobodného trhu,“ říká mimo jiné Středula.

Také provozovatelé stravenkových systémů dlouhodobě zdůrazňují jejich výhody. „Zavedení neúčelového paušálu by vedlo k zhoršení stravovacích návyků zaměstnanců, a to by mělo v dlouhodobějším horizontu dopad i na jejich pracovní výkonnost i zdraví. Vliv špatných stravovacích návyků takto popisuje například studie *Food at Work* Christophera Wanjeka,“ argumentuje Daniela Pedret, mluvčí společnosti Edenred.

Loňský průzkum agentury PPF Factum pro Unii zaměstnavatelských svazů a Asociaci malých a středních podniků a živnostníků ukázal, že lidé se stravenkami obědvají ve všední dny v restauraci téměř třikrát častěji než ti, kdo stravenky nemají. A dvě třetiny současných „stravenkářů“ v průzkumu uvedly, že by obědy v restauracích po odebrání stravenek omezily (čtvrtina by tam úplně přestala chodit). Průzkum ale tehdy nepočítal s možností, kterou teď navrhuje Schillerová: Výhody stravenek by neskončily, jen by se přidala alternativa ve formě paušálu.

Edenred připomíná také loňskou studii Institutu oceňování majetku při Vysoké škole ekonomické. Ta ukazuje, že vliv stravenek na státní rozpočet je kladný. Státní pokladna prý díky nim získává – po započtení všech možných vlivů – téměř čtvrt miliardy korun ročně. Jenže studie počítá mezi příjmy rozpočtu třeba i odvody zaměstnanců restaurací, kteří mají práci právě díky stravenkám. Pokud by zaměstnanci o peníze nepřišli a naopak by podobný příspěvek začali dostávat i další, k zániku restaurací by to vést nemuselo.

Bez diskuze? Nezdvořilé

„Varujeme před paušálem. Podívejte se na základní daňovou slevu, která už roky nerostla,“ řekl na jaře Vít Samek, místopředseda Českomoravské konfederace odborových svazů. Naráží na pevně stanovené částky, u nichž vláda nepřihlíží k růstu mezd či cen.

Podrobnosti o tom, jak by nový paušál fungoval, zatím ministerstvo nezveřejnilo. Z dlouho připravované daňové novely průběžně vytahuje jenom útržky bez kontextu. Opakované zpoždění nabral i plán na zrušení takzvané superhrubé mzdy a rovné daně. Se stravenkovým nápadem se Schillerová svěřila deníku MF Dnes, který ovládá její vládní i stranický šéf Andrej Babiš.

„Považuji za nezdvořilé oznamovat takto zásadní plány bez projednání se sociálními partnery (zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců – pozn. red.),“ říká Středula. Také Jásek se kromě chybějící diskuze pozastavuje nad překvapivým načasováním v době dovolených.

SEKCE: Ekonomika a Finance

POČET AKTUALIZACÍ: 2

KLÍČOVÁ SLOVA: ředitel (1x), vít (1x), jásek (1x)

DUPLICITNÍ S: Místo stravenek peníze všem. Hospodští jsou pro, odbory varují ([Penize.cz - Články, UZS](#));

deník.cz

5. Místo stravenek peníze. Stát chystá změny v benefitech

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
09.08.2019 (05:17:07)	Internet	Výkonný ředitel UZS	Denik.cz - Ekonomika	Pavel Cechl

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Zaměstnavatelé zřejmě budou moci v budoucnu přispívat svým pracovníkům na obědy namísto ve stravenkách rovnou v penězích na účet. V chystané novele zákona o daních z příjmů to plánuje ministerstvo financí.

Důvodem je podle úřadu velká administrativa, kvůli které řada firem stravenky nepoužívá vůbec. A jejich zaměstnanci nemají na rozdíl od mnoha jiných nic. Navíc ze stravenek zbytečně profitují společnosti, které je vydávají.

„Nevidím důvod pro to, aby naši podnikatelé financovali zisky zahraničních korporací, které mají byznys postavený na prodeji a výkupu paralelní měny,“ říká ministryně financí Alena Schillerová (za ANO).

Kalouskův pokus

„A to nemluvím o tom, že stravenka, která propadne, se celá stává čistým příjmem takového stravenkáře,“ dodala ministryně Schillerová.

Není to první pokus, jak se alespoň částečně zbavit stravenek. Například už v roce 2013 zrušení daňového zvýhodnění pro stravenky zvažoval tehdejší strážce státní kasy Miroslav Kalousek (TOP 09). Rozdíl je ten, že podle nového plánu by stravenky zůstaly zachovány v současném stavu.

Odbory nesouhlasí

Snaha ministerstva ale naráží na odpor. „Obávám se, že paní ministryně nesměřuje k ničemu jinému než k celkovému zrušení podpory stravování,“ uvedl šéf odborářů Josef Středula. Proti je i Unie zaměstnavatelských svazů. „Pokud bychom tento nástroj nahradili hotovostí, zaměstnanci by postupně na obědy přestávali chodit,“ míní její výkonný ředitel Vít Jásek.

SEKCE: Deníky

KLÍČOVÁ SLOVA: ředitel (1x), vít (1x), jásek (1x)

DUPLICITNÍ S: Místo stravenek peníze. Stát chystá změny v benefitech ([Denik.cz - Ekonomika, UZS](#));

Podnikatel.cz

6. Místo stravenek peníze. Ministerstvo chystá alternativu pro zaměstnavatele

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
08.08.2019 (12:54:16)	Internet	Výkonný ředitel UZS	Podnikatel.cz - Články	Jana Křížková

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Možnost používat peníze namísto dnešních stravenek nabídne ministerstvo jako alternativu, která umožní zbavit se vysokých poplatků a zbytečné administrativy.

Ministerstvo financí pracuje na novele zákona o daních z příjmů, která podnikatelům i zaměstnancům umožní používat daňové zvýhodnění na stravování novým a jednodušším způsobem.

Ten by měl podle návrhu fungovat jako alternativa dnešního režimu, který bude beze změn zachován ve stejné výši. Příspěvek od zaměstnavatele zaměstnanci bude i nadále osvobozen od daní i pojistných.

„Zaměstnancům budou moci zaměstnavatelé na místo papírků přímo vyplácet peníze ve stejné hodnotě. Bude tak na svobodném rozhodnutí každého podnikatele, jestli námi připravovanou možnost využije, nebo zůstane u dnešního zjetého modelu,“ popisuje ministryně financí Alena Schillerová.

Daňové zvýhodnění na stravování je dnes prakticky možné využívat dvojnásobným způsobem. Zaměstnavatel buď pro své zaměstnance zajistí stravu např. v rámci podnikové jídelny, nebo jim poskytuje poukazy, za které by si jídlo mohli opatřit sami. V obou případech je daňové uznatelným nákladem zaměstnavatele až 55 % ceny jídla či poskytnuté stravenky a zbylých 45 % si hradí zaměstnanec sám z čisté výplaty.

Psalí jsme: Stravenky jako benefit, který nezvyšuje daňový základ. Jak to s nimi bude dále?

Původním smyslem vzniku tohoto daňového zvýhodnění byla právě podpora závodního stravování, tj. benefitu poskytovaného zaměstnavatelem zaměstnancům. Tuto možnost však dnes má jen necelá polovina zaměstnanců, přibližně 1,8 ze 4,3 milionu. Dalších cca 1,5 milionu zaměstnanců od svých zaměstnavatelů získává stravenky. Téměř čtvrtina, tedy 1 milion zaměstnanců tak tento

benefit dnes nevyužívá vůbec.

Nevýhoda stravenek

Zásadní nevýhodou systému stravenek a také hlavním důvodem, proč jej někteří malí zaměstnavatelé vůbec nepoužívají, je vysoká administrativa – jak na straně zaměstnavatele, tak na straně podnikatele, který za stravenky prodává své zboží či služby – a vysoké poplatky stravenkářským společnostem.

"Chceme dát možnost milionu lidí, aby i oni mohli využít příspěvky na stravování. Zároveň nevidím žádný důvod pro to, aby naši malí a střední podnikatelé financovali zisky zahraničních korporací, které mají svůj byznys postavený na prodeji a výkupu paralelní měny. A to nemluvím, o tom, že stravenka, která propadne, se celá stává čistým příjmem takového stravenkáře," říká Schillerová. Návrh má podporu například ze strany Asociace hotelů a restaurací ČR a také Asociace českého tradičního obchodu.

Unie zaměstnavatelských svazů České republiky nadšení nesdílí

Podle Unie zaměstnavatelských svazů ČR (UZS ČR) tzv. „stravenková revoluce“ nepřinese nic dobrého. Zaměstnavatelé údajně nechápou, proč se ministerstvo financí snaží bořit systém zaměstnaneckého stravování, který funguje, jsou s tím spokojeni zaměstnanci i zaměstnavatelé a je pro stát fiskálně pozitivní.

"Když dá firma zaměstnanci stravenky, tak mu tím vlastně každý den říká: „Zajdi si na oběd. Dej si přes poledne pauzu a pořádně se najez". Pokud bychom tento jasně účelový nástroj nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají a postupně by na obědy přestávali chodit," říká **Vit Jásek**, výkonný ředitel UZS ČR.

- Práce
- Kurzy
- Ověřovací detektiv
- Windows System Administrator – ING BANK
- Finanční účetní
- Projektový manažer
- HLAVNÍ ÚČETNÍ/ VEDOUCÍ ÚČTÁRNÝ PŘEROV
- Manažer finančního týmu
- Další nabídky práce »
- Kujte pikle formálně i neformálně
- Tři pilíře úspěšné prezentace
- Microsoft Teams 1: spolupracujte online pomocí chatu
- Jak si zapamatovat čísla, telefony, kódy, termíny i adresy
- Spojovací systém: nejsnazší cesta k lepší paměti
- Zvedněte telefon a domluvte se
- Další kurzy a školení »
- Atmoskop.cz - Hodnocení zaměstnavatelů »

Ministerstvo financí návrh obhajuje tím, že zjednoduší administrativu. „Je jednodušší administrovat jeden systém, nebo dva?“ ptá se Jásek.

SEKCE: Průmysl a Podnikání

POČET AKTUALIZACÍ: 18

KLÍČOVÁ SLOVA: vít (1x), jásek (1x), ředitel (1x), uzs (1x)

DUPLICITNÍ S: Misto stravenek penize. Ministerstvo chystá alternativu pro zaměstnavatele ([Podnikatel.cz](#) - Články, UZS);