

## Dluhy už se nemusí splácet?

**Novela insolvenčního zákona z dílny Ministerstva spravedlnosti ČR má dlužníkům umožnit oddlužení bez nutnosti splatit jedinou korunu z pohledávky. Ministerstvo to vidí jako dobrý způsob oddlužení lidí, kteří se dostali do dluhové pasti, věřitelé mají obavy o své pohledávky. Diskuze nad těmito tématy proběhla včera pod hlavičkou Unie zaměstnavatelských svazů ČR v rámci odborného kulatého stolu za účasti ministra spravedlnosti, JUDr. Roberta Pelikána, Ph.D., zástupců bank, exekutorů, odborů, zaměstnavatelů a odborné veřejnosti.**

Ministerstvo spravedlnosti ČR se modelem oddlužení inspirovalo v Německu a Rakousku a vidí jej jako jediné řešení pro lidi v dluhové pasti, kteří nemají perspektivu splacení svých závazků a uchylují se tím pádem do neformální ekonomiky. Zástupci věřitelů v něm vidí rizika pro své podnikání. Problémy přitom nejsou v úvěrech poskytovaných bankovními domy, ty totiž podléhají velmi přísné regulaci. „České banky jsou na tom z hlediska úvěrových selhání velmi dobře“ říká Filip Hanzlík, hlavní právník České bankovní asociace. „Pohybují se kolem 1%, což je jeden z nejlepších výsledků v rámci EU.“ Problém s dluhy nastává v okamžiku, kdy člověk nezíská úvěr v bance, a protože přesto peníze chce, propadá se dále do nebankovních služeb, pak do lichvářských půjček a odtud do dluhové pasti. „Jakkoli chápeme složitost životních situací, je principiálně nutné apelovat na osobní odpovědnost lidí za své jednání. Dluhy se prostě mají platit.“ říká výkonný ředitel UZS ČR, Vít Jásek. „Oddlužení bez nutnosti splatit jedinou korunu věřitelům je jednoznačně špatný signál pro věřitele i pro lidi, kteří si berou úvěry. Poskytovatelům úvěrů bereme půdu pod nohama a dlužníky navádíme k nezodpovědnému chování“ dodává Jásek.

**Kontakt:** Bc. Vít Jásek, výkonný ředitel UZS ČR, [vit.jasek@uzs.cz](mailto:vit.jasek@uzs.cz), tel. 724 508 701

*Unie zaměstnavatelských svazů ČR sdružuje a zastupuje 52 zaměstnavatelských svazů a významných zaměstnavatelů s více než 12.000 organizacemi a 760.000 zaměstnanci. Mezi všemi zaměstnavatelskými svazy má dominantní postavení v oblasti veřejných služeb, jako jsou zdravotnictví, sociální služby, školství, kultura a neziskový sektor, s přesahem do pojišťovnictví, finančních služeb, udržitelného průmyslu, energetiky a veřejné správy.*