*Tisková zpráva 7. leden 2019*

**Tento způsob stravenkové revoluce zdá se být poněkud nešťastný**

**Ministerstvo financí ČR navrhuje „stravenkovou revoluci“. Z pohledu firem ale nepřináší nic dobrého. Překvapivé je také načasování na období dovolených a žádná diskuze se sociálními partnery, tedy zaměstnavateli a odbory.**

Zaměstnavatelé nechápou, proč se ministerstvo financí snaží bořit systém zaměstnaneckého stravování, který funguje, jsou s tím spokojeni zaměstnanci i zaměstnavatelé a je pro stát fiskálně pozitivní. Funkce stravenek je klíčová k podpoře zdravého životního stylu zaměstnanců. Když dá firma zaměstnanci stravenky, tak mu tím vlastně každý den říká: *„Zajdi si na oběd. Dej si přes poledne pauzu a pořádně se najez“.* Pokud bychom tento jasně účelový nástroj nahradili hotovostí, zaměstnanci by už za pár dnů vůbec nevěděli, že nějaký příspěvek na stravování dostávají a postupně by na obědy přestávali chodit.

Ministerstvo financí také návrh obhajuje tím, že zjednoduší administrativu. K tomu snad jen jedna doplňující otázka: „Je jednodušší administrovat jeden systém, nebo dva?“

A neodpustím si ještě adresovat už poněkud ohraný argument o obrovských maržích a miliardových ziscích stravenkových firem. I kdyby byly marže stravenkových firem oněch 6% z každé stravenky (což nejsou), je to hodně? Každá firma musí z něčeho platit své náklady, mzdy zaměstnanců, rozvoj nových služeb, nájmy, investice, atd. A mít výnos v řádech jednotek procent opravdu není mnoho. Většina firem je má a musí mít mnohem vyšší, aby mohla existovat.

Bc. Vít Jásek, výkonný ředitel UZS ČR, vit.jasek@uzs.cz , tel. 724 508 701

*Unie zaměstnavatelských svazů ČR je jedním z největších zaměstnavatelských svazů v České republice. Sdružuje a zastupuje 57 zaměstnavatelských svazů s bezmála 10.500 organizacemi a jejich téměř 730.000 zaměstnanci. Mezi všemi zaměstnavatelskými svazy má dominantní postavení v oblasti veřejných služeb a moderní energetiky. V oblasti veřejných služeb jsou to sektory školství, zdravotnictví, sociálních služeb, kultury a neziskových organizací. V oblasti moderní energetiky jsou to sektory obnovitelných zdrojů akumulace, kogenerace a chytrých sítí. V neposlední řadě Unie sdružuje významné organizace v sektorech finančních služeb, bankovnictví, průmyslu a veřejné správy.*