

Stanovisko Unie zaměstnavatelských svazů ČR k návrhu novely nařízení vlády č. 564/2006 Sb. o platových poměrech ve veřejných službách a státní správě

Návrh novely se týká dvou změn:

1. Redukce příloh předmětného nařízení vlády na 6 (ze současných 9) k 1. 7. 2017, které umožní navýšení platových tarifů pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků o 5,2 % a pracovníků v kultuře, THP a ostatních pracovníků v sociálních službách a THP ve školství o 9,1 %.

Stanovisko UZS ČR:

Sociální služby

Aktuální situace v sociálních službách je kritická. Poskytovatelé sociálních služeb se potýkají s kritickým nedostatkem pečovatelů, pečovatelek, pracovníků v sociálních službách a s velmi vysokou fluktuací. Průměrný plat těchto pracovníků je okolo 18 000 Kč hrubého a v porovnání s nabídkou např. supermarketů (kde nejde třísměnný provoz a nelze porovnat fyzickou a psychickou zátěž) nelze těmto nabídkám na pracovním trhu konkurovat.

Plně podporujeme navržené řešení, jehož dopady dle kalkulace MPSV ČR činí 630 mil. Kč. Tuto částku je nutné refundovat v rámci dodatečného dotačního řízení (obdobně jako v posledních třech letech). Toto opatření je nezbytné pro zastavení či zpomalení personální krize v sociálních službách.

Kultura

Pracovníci v kultuře patří k nejhůře odměňované skupině v ČR. Není výjimkou, že vysokoškolsky vzdělaní pracovníci pobírají plat 17 000 hrubého, hudebníci v orchestrech musí mít druhé zaměstnání. Platový růst je vyrovnáním dlouhodobého podfinancovaného stavu.

THP ve školství

Navrhovaná změna je dle vyjádření zaměstnavatelů ve školství realizovatelná v rámci aktuálních rozpočtů. Nemá tedy zásadní dopady do veřejných rozpočtů.

Zvýšení příplatku za neuropsychickou zátěž u zdravotních sester v nemocnicích pracujících v třísměnném či nepřetržitém provozu:

Podmínka souhlasu navrženého opatření, které umožňuje zaměstnavatelům zvýšit zdravotním sestrám příplatek za neuropsychickou zátěž (zdravotním sestrám pracujících v nemocnicích ve

třísměnném nebo nepřetržitém provozu) ze strany zaměstnavatelů byla, aby refundace tohoto opatření byla umožněna i ostatním nemocnicím, tj. nejen zřizovaných MZ ČR.

Vnímáme jako důležité, aby i soukromé nemocnice či krajské nemocnice mající právní formu obchodních společností měly zdroje k obdobnému navýšení a nebyl tak narušován trh práce v tomto segmentu. MZ ČR avizovalo, že akceptuje tento požadavek a počítá s jeho realizací.

Naší nevypořádanou připomínkou zůstává:

Stávající návrh zahrnuje pouze operační a porodní sály, na dalších pracovištích pracují NLP bez odborného dohledu v obdobném náročném třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu a měli by mít stejný nárok na příplatek.

Zdravotní sestry v pobytových zařízeních sociálních služeb, (tj. domovy pro seniory, domovy se zvláštním režimem a domovy pro osoby se zdravotním postižením) pracují také v nepřetržitém provozu a poskytují zdravotní služby ve smyslu náročné a komplexní ošetrovatelské péče v rámci odbornosti 913. Stejně tak v případě tzv. sociálních lůžek dle § 52 zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách jde o zdravotní péči, která je poskytována zdravotními sestrami v lůžkových zdravotnických zařízeních.

Požadujeme rozšíření o tuto kategorii, včetně možnosti kompenzace tohoto zvýšeného nákladu formou grantového programu, který připravuje Ministerstvo zdravotnictví pro regionální nemocnice.

Pokud by došlo ke zlepšení pracovních podmínek pouze v lůžkových zdravotnických zařízeních, způsobilo by to disparitu v oblasti pracovních podmínek, resp. odměňování a možné odlivu zdravotních sester pracujících v nepřetržitém provozu v pobytových zařízeních sociálních služeb do lůžkových zdravotnických zařízení, kde budou lepší platové, resp. mzdové podmínky.

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA

prezident UZS ČR

234 633 210, prezident@uzs.cz