

Praha 2. listopadu 2018

## Unie zaměstnavatelských svazů ČR upozorňuje na riziko pro zaměstnavatele využívající stravenkové a benefiční platební karty

Unie zaměstnavatelských svazů ČR, spolu se Svazem průmyslu a dopravy ČR a jeho Expertním týmem pro daně, upozorňuje na nové riziko pro zaměstnavatele, kteří využívají stravenkové a jiné karty (tj. elektronické verze papírových stravenek a poukázek na nákup zaměstnaneckých benefitů). **Někteří provozovatelé těchto elektronických karet totiž nezajišťují soulad se zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.** To znamená, že jejich elektronické karty mohou být využívány i na nákupy zboží a služeb, které nejsou v režimu daňově osvobozených zaměstnaneckých benefitů dle tohoto zákona. Takové karty sice mohou být omezeny na nákup v restauracích nebo obchodech s potravinami, ale lze si zde za ně koupit cokoliv, tedy i alkohol, tabákové výrobky, apod. **V případě kontroly ze strany finanční správy se tak zaměstnavatel může dostat do značných potíží,** protože je jeho odpovědností poskytovat zaměstnancům daňově zvýhodněné zaměstnanecké benefity v souladu se zákonem. Pokud tento soulad neprokáže, bude nucen zaměstnancům benefity dodanit a vystavuje se riziku finančního postihu.

Doporučujeme proto, aby se **zaměstnavatel vždy ujistil, že jeho provozovatel papírových poukázek či elektronických karet zajišťuje využívání těchto výhod pro zaměstnance v souladu se zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. V praxi to znamená, že takový provozovatel má přímo uzavřeny platné smlouvy s každou provozovnou** a tyto smlouvy jasně vymezují typy zboží a služeb, které je možné kartami hradit tak, aby vše bylo v souladu s daňovým osvobozením. Pokud by zaměstnavatel spolupracoval s provozovatelem těchto karet, který nemá s jednotlivými provozovnami uzavřenou smlouvu, a chtěl by zajistit soulad se zákonem o daních z příjmů, musel by kontrolovat nákupy jednotlivých zaměstnanců. To by v praxi znamenalo vyžádat si vždy účtenky od každého zaměstnance a kontrolovat, zda nakoupené služby či zboží odpovídá daňovému osvobození. Nevyhovující zboží by pak musel dodanit a zajistit odvody na zdravotní a sociální pojištění.



Bc. Vít Jásek

výkonný ředitel Unie zaměstnavatelských svazů ČR