

## STANOVISKO UZS ČR

k materiálu Návrh dofinancování sociálních služeb pro rok 2017

**Předkládaný materiál je v souladu s předkládanou novelou nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, s účinností od 1. července 2017.**

**Navrhovaná třetí varianta je věcně nesprávná.** Sloučení stupnic uvedených v přílohách č. 5 a 6 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb. nemá žádné dopady na veřejné rozpočty.

Dle jednání PT RHSD a předchozí komunikaci a jednání s MPSV ČR by III. Varianta měla představovat společný požadavek Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a Unie zaměstnavatelských svazů ČR přeřazení pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků do přílohy č. 6 (tedy k nelékařským zdravotnickým povoláním), což by představovalo až 23% nárůst základních platů. Vyčíslené a uvedené finanční dopady jsou již v předkládaném materiálu uvedeny správně.

**Jako spoluiniciátoři varianty č. III. vyzýváme vládu ČR k jejímu schválení.** Jak jsme prezentovali na tiskových konferencích, ale i v rámci šetření a zjišťování aktuálního stavu poskytovatelů sociálních služeb, **je aktuální situace kritická.** V České republice chybí několik tisíc pracovníků v sociálních službách, resp. pečovateli a pečovatelek, což způsobuje snižování kapacit, odmítání nových klientů, zejména seniorů a osob se zdravotním postižením a přetěžování stávajících pracovníků. Důvodem této situace je pak zejména nízká platová úroveň (základní plat 12 000 Kč hrubého, průměrný 18 000 Kč hrubého). Valorizace platů v minulých letech u této skupiny de facto pouze kompenzovala nárůst životních nákladů a rostla nejméně ze všech segmentů veřejné správy (společně s kulturou).

Navýšení platů ve III., resp. zaměstnavateli a odbory navrhované variantě bylo podpořeno i dvěma usneseními Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky č. 1682 ze dne 24. 5. 2017 a č. 1650 ze dne 26. 4. 2017 (požadavek na vládu ČR, aby v rámci novely nařízení vlády ČR č. 564/2006 Sb. převedla pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky do přílohy č. 6).

Dále uvádíme, že vyjma v materiálu uvedené částky kompenzace navýšení platů eviduje MPSV ČR ještě požadavky krajů ČR na financování sociálních služeb ve výši 800 mil. Kč. **Tento deficit byl způsoben navýšením platů k 1. 11. 2016, jehož dopady nebyly pro segment sociálních služeb pro r 2017 zohledněny!**

Ve věci zajištění nutných finančních prostředků navrhujeme jejich převedení z GŘ Úřadu práce ČR (disponibilní zdroje dle Ministerstva financí 4,3 mld. Kč), a to v souladu s § 24 Rozpočtových pravidel.

*Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA*  
*prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR*  
*viceprezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR*